



**Actúa Actuarios S.C.**  
**Consultoría Actuarial**

## **REPORTE DE LA VALUACIÓN ACTUARIAL LEY DE DISCIPLINA FINANCIERA**

**BENEFICIOS DE:**

**PAGO POR RENUNCIA (GRATIFICACIÓN POR TERMINACIÓN DE LOS EFECTOS DEL  
NOMBRAMIENTO  
GRATIFICACIÓN POR JUBILACIÓN  
ESTÍMULO POR ANTIGÜEDAD  
PAGO POR INVALIDEZ  
PAGO POR DEFUNCIÓN  
PRIMA DE ANTIGÜEDAD**

**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO**

**AGOSTO 2025**



## INDICE

|   | <b>Pagina</b> |
|---|---------------|
| <b>INTRODUCCION</b> .....   | 3             |
| <b>I RESUMEN COMPARATIVO DE BENEFICIOS POR TIPO DE PERSONAL</b> ..... | 6             |
| <b>II BASES TECNICAS Y LEGALES</b>                                    |               |
| II.1 Características de los Beneficios.....                           | 11            |
| II.2 Hipótesis Actuariales .....                                      | 17            |
| II.3 Descripción analítica de las Hipótesis Actuariales .....         | 18            |
| <b>III RESULTADOS DE LA VALUACIÓN ACTUARIAL</b>                       |               |
| III.1 Resumen de Resultados.....                                      | 21-23         |
| III.2 Balance Actuarial.....  | 24-26         |
| <b>IV CERTIFICACION ACTUARIAL</b> .....                               | 28            |

## ANEXO

Formato 8, Ley de Disciplina Financiera

Distribuciones del Personal por Tipo de Beneficio, Edad y Antigüedad



## INTRODUCCIÓN

El presente documento constituye el reporte de la Valuación Actuarial de los beneficios definidos señalados en las Condiciones Generales de Trabajo del Personal Administrativo del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo.

De acuerdo con el análisis que hemos realizado de las citadas Condiciones Generales de Trabajo hemos encontrado aplicable a los siguientes beneficios que cumplen con la condición que para ser pagados suceda un evento de características aleatorias; es decir, que se cumplan las condiciones para que suceda el evento, de ahí su carácter contingente. Los beneficios son los que a continuación se mencionan:

- **Pago por renuncia. En caso de terminación de los efectos del nombramiento por mutuo consentimiento y renuncia.**
- **Estímulo de antigüedad.**
- **Pago por Invalidez, cuando los servicios médicos del ISSSTE dictaminen una incapacidad permanente por riesgo no profesional.**
- **Gratificación por jubilación.**
- **Pago por defunción.**
- **Prima de Antigüedad**

A efecto de determinar el monto de las obligaciones que generan los beneficios antes descritos, su cuantificación actuarial se hace necesaria, de esta manera a través de la aplicación de un modelo matemático de pronóstico que incluyen los efectos demográficos de mortalidad, invalidez y rotación, así como los financieros identificados como tasa de descuento y tasa de incremento de salarios se procederá a determinar las obligaciones por los servicios pasados, así como por servicios futuros.

Es importante señalar que de conformidad con la Ley de Disciplina Financiera, publicada en 2016, señala lo siguiente:

Las iniciativas de las Leyes de Ingresos y los proyectos de Presupuestos de Egresos de las Entidades Federativas se deberán elaborar conforme a lo establecido en la legislación local aplicable, en la Ley General de Contabilidad Gubernamental y las normas que para tal efecto emita el Consejo Nacional de Armonización Contable, con base en objetivos, parámetros cuantificables e indicadores del desempeño; deberán ser congruentes con los planes estatales de desarrollo y los programas derivados de los mismos, e incluirán cuando menos lo siguiente:



Un estudio actuarial de las pensiones de sus trabajadores, el cual como mínimo deberá actualizarse cada tres años. El estudio deberá incluir la población afiliada, la edad promedio, las características de las prestaciones otorgadas por la ley aplicable, el monto de reservas de pensiones, así como el periodo de suficiencia y el balance actuarial en valor presente.

Ahora bien, el Informe de Estudios Actuariales (Formato 8) de la Ley de Disciplina Financiera contiene los siguientes conceptos:

- Tipo de Sistema
- Población Afiliada (Activos y Jubilados)
- Información de pensionados y jubilados
- Ingresos al fondo
- Nomina anual
- Monto mensual de la pensión
- Monto de la reserva
- Valor presente de las obligaciones
- Valor presente de las contribuciones futuras
- Déficit o superávit actuarial
- Periodo de suficiencia

El presente documento tiene como objetivo presentar los resultados de la Valuación Actuarial de los beneficios que se otorgan de acuerdo con las Condiciones Generales de Trabajo del Personal Administrativo del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo que generan una obligación contingente. Adicionalmente en este reporte se encuentran contemplados los beneficios de la prima de antigüedad legal e indemnización legal para todo el personal.

Respecto al reporte, en la primera sección se refiere a las bases técnicas y legales de la valuación actuarial, en esta parte se incluyen las hipótesis demográficas y económico-financieras que se consideraron para llevar a cabo los cálculos.

En la segunda sección se muestran los resultados de la valuación actuarial que consisten en un Resumen de Resultados, Cuadro de Costos y Obligaciones y Balance Actuarial.

En la tercera sección presentamos la certificación actuarial. Adicionalmente presentamos en una sección que hemos denominado anexo, el Formato-8, de la Ley de Disciplina Financiera.

Finalmente el presente documento constituye el reporte de la Valuación Actuarial de las obligaciones contingentes señaladas en las Condiciones Generales de Trabajo del Personal Administrativo del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo.



I RESUMEN COMPARATIVO DE BENEFICIOS DE BENEFICIOS  
POR TIPO DE PÉRSOANAL



| Concepto   | DESCRIPCIÓN  |   |
|--|--|---|
|  | Personal Docente   | Personal Administrativo, Técnico y Manual   |
| <b>Pago por Renuncia (Gratificación por terminación de los efectos del nombramiento)</b> | <p>En caso de terminación de los efectos del nombramiento por mutuo consentimiento, renuncia o defunción se pagará al trabajador docente o a sus deudos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• De tres a menos de diez años de servicios efectivos prestados, el importe de <b>once días</b> de salario convencional por cada año en el Colegio.</li><li>• De diez a menos de quince años de servicios efectivos prestados, el importe de <b>trece días</b> de salario convencional por cada año en el colegio.</li><li>• De quince años o más de servicios efectivos prestados, el importe de <b>dieciséis días</b> de salario convencional por cada año en el colegio</li></ul> <p>Las cantidades que resulten de las gratificaciones serán incrementadas con \$1,000.00 (un mil pesos 00/100 M.N.) para el personal de tiempo completo (Cuarenta horas-semana-mes), y quien labore tiempo parcial, la parte proporcional correspondiente.</p> | <p>En caso de terminación de los efectos del nombramiento por renuncia del personal administrativo, técnico y manual, se le cubrirá por cada año de servicio en el Colegio:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• De cinco a menos de quince años de servicios efectivos prestados, el importe de <b>doce días</b> de salario convencional.</li><li>• De quince o más años de servicios efectivos prestados, el importe de <b>catorce días</b> de salario convencional.</li></ul>   |
| <b>Gratificación por Jubilación</b>  | <p>Se efectuará el pago de esta prestación al personal que cause baja por jubilación, en los siguientes términos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• De cinco a menos de quince años de servicios efectivos prestados en el Colegio de su adscripción, el importe de <b>quince días</b> de salario convencional por cada año.</li><li>• De quince años o más de servicios efectivos prestados en el Colegio de su adscripción, el importe de <b>diecisiete días</b> de salario convencional por cada año.</li></ul> <p>Al personal femenino se le pagará por cada año de servicios efectivos prestados en el Colegio de su adscripción, dos días más de los señalados. Esta prestación es incompatible con el pago por renuncia.</p>  | <p>Se efectuará el pago de esta prestación al personal que cause baja por jubilación, en los siguientes términos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• De cinco a menos de quince años de servicios efectivos prestados en el Colegio, el importe de <b>quince días</b> de salario convencional por cada año.</li><li>• De quince años o más de servicios efectivos prestados en el Colegio de su adscripción, el importe de <b>diecisiete días</b> de salario convencional por cada año.</li></ul> <p>Al personal femenino se le pagará por cada año de servicios efectivos prestados en el Colegio de su adscripción, dos días más de los señalados. Esta prestación es incompatible con el pago por renuncia.</p> |



| Concepto                       | DESCRIPCIÓN   |   |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
|--------------------------------|---|---|------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|--|
|                                | Personal Docente  | Personal Administrativo, Técnico y Manual   |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| <b>Estímulo por Antigüedad</b> | <p>Se otorgará un estímulo por antigüedad conforme a la siguiente tabla:</p> <table border="1"><thead><tr><th>Años de Servicio</th><th>Días de Salario Convencional</th></tr></thead><tbody><tr><td>10</td><td>20</td></tr><tr><td>15</td><td>30</td></tr><tr><td>20</td><td>40</td></tr><tr><td>25</td><td>50</td></tr><tr><td>30</td><td>60</td></tr><tr><td>35</td><td>70</td></tr><tr><td>40</td><td>80</td></tr><tr><td>45</td><td>90</td></tr><tr><td>50</td><td>120</td></tr></tbody></table> <p>El otorgamiento de esta prestación no tendrá efectos retroactivos, se cubrirá exclusivamente al personal que en el año 2024 y años sucesivos cumpla con los años de servicio señalados.</p> <p>Cabe señalar que se tomarán en cuenta los años de servicio que haya tenido el personal en puestos administrativos y en categorías docentes, siempre y cuando sea en el mismo Colegio de adscripción.</p> | Años de Servicio  | Días de Salario Convencional | 10 | 20 | 15 | 30 | 20 | 40 | 25 | 50 | 30 | 60 | 35 | 70 | 40 | 80 | 45 | 90 | 50 | 120 | <p>Se otorgará el importe equivalente a <b>treinta días</b> de salario convencional como estímulo por antigüedad en el Colegio a los trabajadores que cumplan veinticinco años de servicio.</p> <p>El otorgamiento de esta prestación no tendrá efectos retroactivos, se cubrirá exclusivamente al personal que en el año 2024 y años sucesivos cumpla con los años de servicio señalados.</p> |
| Años de Servicio               | Días de Salario Convencional  |   |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| 10                             | 20  |   |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| 15                             | 30  |   |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| 20                             | 40  |   |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| 25                             | 50  |   |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| 30                             | 60  |   |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| 35                             | 70  |   |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| 40                             | 80  |   |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| 45                             | 90  |   |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| 50                             | 120   |   |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| <b>Pago por Invalidez</b>      | <p>Cuando los servicios médicos de la Institución de Seguridad Social que presta el servicio al Colegio dictaminen una incapacidad permanente por riesgo no profesional, al personal docente se le otorgará el importe de <b>dos meses de sueldo tabular más prima de antigüedad</b> por única vez, más <b>doce días de sueldo tabular y prima de antigüedad por cada año de servicio en el Colegio</b>; lo anterior es independiente de las prestaciones que otorgan la Institución de Seguridad Social que presta el servicio al Colegio por dicho concepto.</p>  | <p>Cuando los servicios médicos de la Institución de Seguridad Social que presta el servicio al Colegio dictaminen una incapacidad permanente por riesgo no profesional, al personal administrativo, técnico y manual se le otorgará el importe de <b>dos meses de sueldo tabular más prima de antigüedad</b> por única vez, más <b>doce días de sueldo tabular y prima de antigüedad por cada año de servicio en el Colegio</b>; lo anterior es independiente de las prestaciones que otorgan la Institución de Seguridad Social que presta el servicio al Colegio por dicho concepto.</p> |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |



| Concepto                  | DESCRIPCIÓN  |   |
|---------------------------|--|---|
|                           | Personal Docente   | Personal Administrativo, Técnico y Manual   |
| <b>Pago por Defunción</b> | <p>En caso de fallecimiento del trabajador se pagará a sus beneficiarios en los siguientes términos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• De uno a diez años de servicios efectivos prestados en el Colegio, el importe de <b>once meses</b> de salario convencional.</li><li>• Más de diez y menos de veinte años de servicios efectivos prestados en el Colegio, el importe de <b>doce meses</b> de salario convencional.</li><li>• De veinte años en adelante de servicios efectivos prestados en el Colegio, el importe de <b>catorce meses</b> de salario convencional.</li></ul> <p>Las cantidades que resulten de las gratificaciones serán incrementadas con \$1,000.00 (un mil pesos 00/100 M.N.) si se trata de personal de tiempo completo (40 horas-semana-mes), y quien labore tiempo parcial, la parte proporcional correspondiente.</p> <p>Se autoriza otorgar un adelanto sobre el importe total de esta prestación, para cubrir los gastos de sepelio o cremación hasta por \$3000.00 (tres mil pesos 00/100 M.N.) para los deudos de los profesores de tiempo completo o parte proporcional a los deudos de los profesores con nombramiento menor a éste.</p> <p>El anticipo señalado se tramitará en el centro de trabajo de adscripción del trabajador fallecido.</p> | <p>En caso de fallecimiento del trabajador se pagará a sus beneficiarios en los siguientes términos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• De uno a diez años de servicios efectivos prestados en el Colegio de su adscripción, el importe de <b>diez meses</b> de salario convencional.</li><li>• Más de diez y menos de veinte años de servicios efectivos prestados en el Colegio de su adscripción, el importe de <b>once meses</b> de salario convencional.</li><li>• De veinte años en adelante de servicios efectivos prestados en el Colegio de su adscripción, el importe de <b>trece meses</b> de salario convencional.</li></ul> <p>En caso de que los deudos soliciten un adelanto sobre el importe total de esta prestación, para cubrir los gastos de sepelio o cremación, éste se otorgará con base a la tarifa más alta establecida en los velatorios de la Institución de Seguridad Social que presta el servicio al Colegio, sin que rebase la cantidad de \$3,000.00</p> <p>El anticipo señalado se tramitará en el centro de trabajo de adscripción del trabajador fallecido.</p> |



| Concepto                       | DESCRIPCIÓN   |  |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
|--------------------------------|---|--|------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|--|
|                                | Personal Docente  | Personal Administrativo, Técnico y Manual  |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| <b>Prima de Antigüedad</b>     | <p>Procede a otorgar el equivalente al <b>2.0%</b> del sueldo tabular, acumulable desde el 1° al 20° año de servicio en el Colegio, pagadero a partir del 5° año y el <b>2.5%</b> desde el año 21° hasta que el trabajador cause baja del servicio, actualizándose el factor en la quincena en que el trabajador cumpla un año más de antigüedad.</p> <p>Cabe señalar que se tomarán en cuenta los años de servicio que haya tenido el personal en puestos administrativos y para el caso de que se otorguen plazas adicionales o nuevas categorías docentes, se reconocerá la antigüedad que el trabajador ya tuviera en sus anteriores plazas dentro del Colegio.</p>   | <p>Procede a otorgar el equivalente al <b>2.0%</b> del sueldo tabular, acumulable desde el 1° al 20° año de servicio en el Colegio, pagadero a partir del 5° año y el <b>2.5%</b> desde el año 21° hasta el 30°, conservándose este último factor hasta la jubilación del trabajador.</p> <p>Cabe señalar que se tomarán en cuenta los años de servicio que haya tenido el personal en categorías docentes y para el caso de que se otorguen plazas adicionales, se reconocerá la antigüedad que el trabajador ya tuviera en sus anteriores plazas dentro del Colegio.</p> |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| <b>Estímulo por Antigüedad</b> | <p>Se otorgará un estímulo por antigüedad conforme a la siguiente tabla:</p> <table border="1"><thead><tr><th>Años de Servicio</th><th>Días de Salario Convencional</th></tr></thead><tbody><tr><td>10</td><td>20</td></tr><tr><td>15</td><td>30</td></tr><tr><td>20</td><td>40</td></tr><tr><td>25</td><td>50</td></tr><tr><td>30</td><td>60</td></tr><tr><td>35</td><td>70</td></tr><tr><td>40</td><td>80</td></tr><tr><td>45</td><td>90</td></tr><tr><td>50</td><td>120</td></tr></tbody></table> <p>El otorgamiento de esta prestación no tendrá efectos retroactivos, se cubrirá exclusivamente al personal que en el año 2020 y años sucesivos cumpla con los años de servicio señalados.</p> <p>Cabe señalar que se tomarán en cuenta los años de servicio que haya tenido el personal en puestos administrativos y en categorías docentes, siempre y cuando sea en el mismo Colegio de adscripción.</p> | Años de Servicio   | Días de Salario Convencional | 10 | 20 | 15 | 30 | 20 | 40 | 25 | 50 | 30 | 60 | 35 | 70 | 40 | 80 | 45 | 90 | 50 | 120 | <p>Se otorgará el importe equivalente a <b>treinta días</b> de salario convencional como estímulo por antigüedad en el Colegio a los trabajadores que cumplan veinticinco años de servicio.</p> <p>El otorgamiento de esta prestación no tendrá efectos retroactivos, se cubrirá exclusivamente al personal que en el año 2024 y años sucesivos cumpla con los años de servicio señalados.</p> |
| Años de Servicio               | Días de Salario Convencional  |  |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| 10                             | 20  |  |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| 15                             | 30  |  |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| 20                             | 40  |  |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| 25                             | 50  |  |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| 30                             | 60  |  |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| 35                             | 70  |  |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| 40                             | 80  |  |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| 45                             | 90  |  |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |
| 50                             | 120   |  |                              |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |  |



| Concepto                  | DESCRIPCIÓN  |   |
|---------------------------|--|---|
|                           | Personal Docente   | Personal Administrativo, Técnico y Manual   |
| <b>Pago por Invalidez</b> | <p>Cuando los servicios médicos de la Institución de Seguridad Social que presta el servicio al Colegio dictaminen una incapacidad permanente por riesgo no profesional, al personal docente se le otorgará el importe de <b>dos meses de sueldo tabular más prima de antigüedad</b> por única vez, más <b>doce días de sueldo tabular y prima de antigüedad por cada año de servicio en el Colegio</b>; lo anterior es independiente de las prestaciones que otorgan la Institución de Seguridad Social que presta el servicio al Colegio por dicho concepto.</p> | <p>Cuando los servicios médicos de la Institución de Seguridad Social que presta el servicio al Colegio dictaminen una incapacidad permanente por riesgo no profesional, al personal administrativo, técnico y manual se le otorgará el importe de <b>dos meses de sueldo tabular más prima de antigüedad</b> por única vez, más <b>doce días de sueldo tabular y prima de antigüedad por cada año de servicio en el Colegio</b>; lo anterior es independiente de las prestaciones que otorgan la Institución de Seguridad Social que presta el servicio al Colegio por dicho concepto.</p> |



## II BASES TÉCNICAS Y LEGALES



## **II.1 Características de los Beneficios**

### **Fecha de Valuación**

Agosto 31 de 2022

### **Salario base de cálculo de los beneficios**

Salario Convencional

### **Beneficios de acuerdo con las Condiciones Generales de Trabajo del Personal Administrativo del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo**

#### **Artículo 54**

**Pago por renuncia.** En caso de terminación de los efectos del nombramiento por mutuo consentimiento y renuncia, el Colegio pagará al Trabajador Administrativo de base o a sus deudos y/o beneficiarios legalmente reconocidos por el Tribunal:

- I De cinco a menos de quince años de servicio efectivos prestados, el importe de doce días de salario convencional.
- II De quince o más años de servicios efectivos prestados, el importe de catorce días de salario convencional.

El pago deberá realizarse por parte del Colegio en un periodo que no podrá exceder a 20 días hábiles a partir de la solicitud formalmente presentada por el Trabajador Administrativo de base; en caso de fallecimiento de este, a los deudos y/o beneficiarios legalmente reconocidos por el Tribunal.

#### **Artículo 55**

**Estímulo de antigüedad.** El Colegio otorgará a los Trabajadores Administrativos de base un estímulo de antigüedad de 30 días de salario convencional, por única vez al cumplir los 25 años de servicio.

El otorgamiento de esta prestación no tendrá efectos retroactivos. Se cubrirá exclusivamente al personal que en el año 2024 y sucesivos cumpla con los años de servicio señalados.



### **Artículo 56**

**Pago por invalidez.** Cuando los servicios médicos del ISSSTE dictaminen una incapacidad permanente por riesgo no profesional, al Trabajador se le otorgará el importe de dos meses de sueldo tabular, más prima de antigüedad por única vez, más doce días de sueldo tabular y prima de antigüedad por cada año de servicio en el Colegio, lo anterior es independiente de las prestaciones que otorga el ISSSTE por dicho concepto.

### **Artículo 57**

**Gratificación por jubilación.** Se efectuará el pago de esta prestación al personal que cause baja por jubilación, en los siguientes términos:

- I. De cinco a menos de 15 años de servicios efectivos prestados al colegio, el importe de quince días de salario convencional por cada año.
- II. De quince años o más de servicios efectivos prestados al colegio el importe de diecisiete días de salario convencional por cada año.

Al personal femenino se le pagará por cada año de servicios efectivos prestados al colegio, dos días más de los señalados, esta prestación es incompatible con el pago por renuncia.

### **Artículo 58**

**Pago por defunción.** En caso de fallecimiento del Trabajador se pagará a sus beneficiarios legalmente declarados por el Tribunal, en los siguientes términos:

- I. De uno a diez años de servicios prestados al Colegio, el importe de diez meses de salario convencional.
- II. Más de diez y menos de veinte años de servicios efectivos prestados al Colegio, el importe de once meses de salario convencional.
- III. De veinte años en adelante de servicios efectivos prestados al Colegio, el importe de trece meses de salario convencional.

El Colegio autorizará, en cuanto sea solicitado por los beneficiarios legalmente acreditados en el formato de designación de beneficiarios del seguro institucional vigente, un pago de hasta \$45,000.00 (CUARENTA Y CINCO MIL PESOS 00/100 M.N.) para afrontar los gastos de los servicios funerarios; cantidad que será con cargo al pago por defunción al que tenga derecho el o los beneficiarios acreditados debidamente declarados por el Tribunal; para el pago de este concepto los deudos o beneficiarios deberán requisitar el formato oficial y aportar la documentación idónea que acredite tal situación y lo harán bajo protesta de decir verdad.



### **Artículo 63.**

**Prima de antigüedad.** Procede otorgar el equivalente al 2.0% del sueldo tabular, acumulable desde el primero al vigésimo año de servicio, pagadero a partir del quinto año y el 2.5% desde el vigésimo primero hasta el año trigésimo conservándose este último factor hasta la jubilación del Trabajador; la actualización del factor se realizará en la quincena en que el Trabajador Administrativo cumpla un año más de antigüedad.

## **Beneficios de acuerdo con las Condiciones Generales de Trabajo del Personal Académico del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo**

### **Artículo 44**

**Pago por renuncia.** En caso de terminación de los efectos del Nombramiento por mutuo consentimiento o renuncia, el Colegio pagará al Trabajador:

- I. De tres a menos de diez años de servicios efectivos prestados, el importe de once días de salario convencional por cada año en el Colegio.
- II. De diez a menos de quince años de servicios efectivos prestados, el importe de trece días de salario convencional por cada año en el Colegio.
- III. De quince años o más de servicios efectivos prestados, el importe de dieciséis días de salario convencional por cada año en el Colegio.

Las cantidades que resulten de las gratificaciones serán incrementadas con \$1,000.00 (UN MIL PESOS 00/100 M.N.) para el personal de tiempo completo (40 HORAS/SEMANA/MES), y quien labore tiempo parcial la parte proporcional correspondiente.

### **Artículo 45**

**Gratificación por jubilación.** Se efectuará el pago a los Trabajadores que cause baja por jubilación en los siguientes términos:

- I. De cinco a menos de quince años de servicios efectivos prestados en el Colegio, el importe de quince días de salario convencional por año.
- II. De quince años o más de servicios efectivos prestados en el Colegio, el importe de diecisiete días de salario convencional por año.

A las mujeres Trabajadoras se les pagará por cada año de servicios efectivos prestados en el Colegio, dos días más de los señalados. Esta prestación es incompatible por el pago por renuncia.



El pago deberá realizarse por parte del Colegio en un periodo que no podrá exceder a 20 días hábiles a partir de la solicitud formalmente presentado por el Trabajador.

En caso de fallecimiento durante el proceso, el pago se realizará a los deudos legalmente reconocidos, de conformidad con la resolución que dicte la autoridad laboral competente.

**Artículo 46.**

**Estímulo de antigüedad.** El Colegio otorgará a los Trabajadores, un estímulo de antigüedad conforme a la siguiente tabla:

| <b>Años de Servicio</b> | <b>Días de Salario Convencional</b> |
|-------------------------|-------------------------------------|
| 10                      | 20                                  |
| 15                      | 30                                  |
| 20                      | 40                                  |
| 25                      | 50                                  |
| 35                      | 70                                  |
| 40                      | 80                                  |
| 45                      | 90                                  |
| 50                      | 120                                 |

Cabe señalar que se tomarán en cuenta los años de servicio que haya tenido el personal en puestos administrativos y en puestos/categorías académicas, siempre y cuando sea en el Colegio.

**Artículo 47.**

**Pago por Invalidez.** Cuando los servicios médicos del ISSSTE dictaminen una incapacidad permanente por riesgo no profesional, al Trabajador se le otorgará el importe de dos meses de sueldo tabular más prima de antigüedad por única vez, más doce días de sueldo tabular y prima de antigüedad por cada año de servicio en el Colegio; lo anterior es independiente de las prestaciones que otorga el ISSSTE por dicho concepto.



Para los trámites ante el ISSSTE, a solicitud del Trabajador, el Colegio brindará la asesoría en el ámbito de su competencia.

El pago deberá realizarse por parte del Colegio en un periodo que no podrá exceder a 20 días hábiles a partir de la solicitud formalmente presentada por el Trabajador o los deudos legalmente reconocidos.

#### **Artículo 48.**

**Pago por defunción.** En caso de fallecimiento del Trabajador se pagará a sus beneficiarios en los siguientes términos:

- I. De uno a diez años de servicios efectivos prestados en el Colegio, el importe de once meses de salario convencional.
- II. Más de diez y menos de veinte años de servicios efectivos prestados en el Colegio, el importe de doce meses de salario convencional.
- III. De veinte años en adelante de servicios efectivos prestados en el Colegio, el importe de catorce meses de salario convencional.

Las cantidades que resulten de las gratificaciones serán incrementadas con \$1,000.00 (UN MIL PESOS 00/100 M.N) para el personal de tiempo completo (40 HORAS/SEMANA/MES), y quien labore tiempo parcial la parte proporcional correspondiente.

El Colegio autorizará, en cuanto sea solicitado por los beneficiarios legalmente acreditados un pago de hasta por \$45,000.00 (CUARENTA Y CINCO MIL PESOS 00/100 M.N.) para afrontar los gastos de los servicios funerarios; cantidad que será con cargo al pago por defunción al que tenga derecho el o los beneficiarios acreditados, mediante formato oficial, que deberá ser ratificado por el Trabajador, dentro de los treinta días posteriores a la entrada en vigor de las presentes Condiciones.

El anticipo para los servicios funerarios, se tramitará con apoyo del SUTACOBAEH, en su caso, en la Dirección General del Colegio.

#### **Artículo 56**

**Prima de Antigüedad.** Procede otorgar el equivalente al 2% del sueldo tabular, acumulable desde el primero al vigésimo año de servicio, pagadero a partir del quinto año y el 2.5% desde el año vigésimo primero hasta que el Trabajador cause baja del servicio; actualizándose el factor en la quincena que el Trabajador cumpla un año más de antigüedad.



Cabe señalar que se tomarán en cuenta los años de servicio que haya tenido el personal en puestos administrativos y para el caso de que se otorguen plazas adicionales o nuevas categorías académicas, se reconocerá la antigüedad que el Trabajador ya tuviera en sus anteriores plazas dentro del Colegio.



## II.2 Hipótesis Actuariales

### Bases Demográficas

#### **Mortalidad**

Fue utilizada la tabla de mortalidad denominada EMSSA-09.

#### **Invalidez**

Fue utilizada la tabla de invalidez denominada IMSS-97

#### **Experiencia de Rotación**

La tabla de rotación muestra los siguientes índices:

| <u>EDAD</u> | <u>INDICE</u> |
|-------------|---------------|
| 20          | 14.50%        |
| 30          | 9.25%         |
| 40          | 5.50%         |
| 50          | 3.90%         |
| 60          | 1.50%         |

### Bases económico-financieras

|  |                        |
|--|------------------------|
| <b>Tasa de incremento de salarios</b>  | 6.00 % anual compuesto |
| <b>Tasa de rendimiento</b>             | N/D                    |
| <b>Tasa de descuento</b>               | 9.50 % anual compuesto |
| <b>Tasa de inflación (Largo Plazo)</b> | 4.50% anual            |
| <b>Incremento en las pensiones</b>     | N/D                    |



### **I.3 Descripción Analítica de las Hipótesis Actuariales**

#### **Bases Demográficas**

Con la finalidad de determinar el costo del sistema es necesaria la concurrencia de varios elementos (bases demográficas) que permitirán medir y predecir razonablemente los patrones de mortalidad e invalidez dentro de una población, estos patrones están representados por tablas que establecen una probabilidad de ocurrencia del evento por cada edad, de esta manera es posible mediante la aplicación de dichas tablas determinar el riesgo que existe de que una persona fallezca o se invalide y por tanto sus beneficiarios tengan derecho al beneficio.

Cabe hacer mención que dichas tablas han sido elaboradas de acuerdo a observaciones estadísticas en un periodo determinado, es así como pueden observarse tablas de mortalidad para la población mexicana o tablas selectas de mortalidad para otro tipo de poblaciones, el mismo proceso es aplicado para el evento de invalidez. A continuación se hace una breve descripción de cada una de las tablas utilizadas para el cálculo:

#### **Experiencia de mortalidad**

Fue utilizada la Tabla de Mortalidad EMSSA-09.

Se considera que esta tabla representa en forma razonable la mortalidad del grupo sujeto de valuación.

#### **Experiencia de invalidez**

La Tabla de Invalidez Experiencia Americana puede considerarse representativa del riesgo de invalidez.

#### **Experiencia de Rotación**

La rotación es la fuerza de decremento más importante dentro de la valuación de planes de compensación diferida.

La tabla de rotación utilizada, cuyos índices se muestran en la hoja correspondiente a hipótesis actuariales, puede considerarse adecuada en función a la propia experiencia de que se observa en el Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo.



### Bases económico-financieras

Los supuestos económico-financieros están dados por una tasa de descuento y por una tasa de incremento de salarios.

Los supuestos antes señalados funcionan en forma conjunta, aunque cada uno por si mismo es un supuesto que se aproxima al escenario económico actual; es decir, los salarios se incrementarán a razón del porcentaje anual compuesto real descrito, en tanto que los pasivos son descontados a una tasa de mercado consistente con los bonos a tasa fija publicados por el Banco de México.



**Actúa Actuarios S.C.**  
**Consultoría Actuarial**

## II RESULTADOS DE LA VALUACIÓN ACTUARIAL



COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO (PERSONAL ADMINISTRATIVO)  
VALUACION ACTUARIAL DE LOS BENEFICIOS SEÑALADOS EN LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO  
AL 31 DE AGOSTO DE 2025  
RESUMEN DE RESULTADOS

| Concepto                                   | Pago por<br>Renuncia | Estímulo por<br>Antigüedad | Beneficio por<br>Invalidez | Gratificación por<br>Jubilación | Beneficio por<br>Defunción | Prima de<br>Antigüedad | Total         |
|--|----------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------|
| Numero de Activos                          | 1,041                | 1,041                      | 1,041                      | 1,041                           | 1,041                      | 1,041                  | 1,041         |
| Edad Promedio                              | 48.85                | 48.85                      | 48.85                      | 48.85                           | 48.85                      | 48.85                  | 48.85         |
| Antigüedad Promedio                        | 14.6                 | 14.6                       | 14.6                       | 14.6                            | 14.6                       | 14.6                   | 14.60         |
| Nómina Mensual                             | 14,974,883           | 14,974,883                 | 14,974,883                 | 14,974,883                      | 14,974,883                 | 14,974,883             | 14,974,883    |
| Nómina Anual Total                         | 179,698,596          | 179,698,596                | 179,698,596                | 179,698,596                     | 179,698,596                | 179,698,596            | 179,698,596   |
| Pasivo por Servicios Pasados               | 16,380,009           | 1,237,686                  | 3,600,100                  | 43,123,280                      | 8,611,431                  | 29,100,136             | 102,062,642   |
| Pasivo por Servicios Futuros               | 12,890,843           | 974,042                    | 0                          | 33,937,431                      | 0                          | 0                      | 47,802,316    |
| Pasivo Total                               | 29,270,852           | 2,211,728                  | 3,600,100                  | 77,060,711                      | 8,611,431                  | 29,100,136             | 149,854,958   |
| Activo en el Fondo                         | 0                    | 0                          | 0                          | 0                               | 0                          | 0                      | 0             |
| Pasivo Teorico                             | 29,270,852           | 2,211,728                  | 3,600,100                  | 77,060,711                      | 8,611,431                  | 29,100,136             | 149,854,958   |
| Valor Presente de Salarios Futuros         | 1,520,325,630        | 1,520,325,630              | 1,520,325,630              | 1,520,325,630                   | 1,520,325,630              | 1,520,325,630          | 1,520,325,630 |
| Aportación Anual por:<br>Servicios Pasados | 1,936,075            | 146,291                    | 425,523                    | 5,097,061                       | 1,017,849                  | 3,439,562              | 12,062,361    |
| Porcentaje sobre Nomina Total              | 1.08%                | 0.08%                      | 0.24%                      | 2.84%                           | 0.57%                      | 1.91%                  | 6.71%         |
| Servicios Futuros                          | 1,523,665            | 115,129                    | 0                          | 4,011,317                       | 0                          | 0                      | 5,650,111     |
| Porcentaje sobre Nomina Total              | 0.85%                | 0.06%                      | 0.00%                      | 2.23%                           | 0.00%                      | 0.00%                  | 3.14%         |
| Aportación Anual Total                     | 3,469,740            | 261,421                    | 425,523                    | 9,108,379                       | 1,017,849                  | 3,439,562              | 17,712,472    |
| Porcentaje sobre Nomina Total              | 1.93%                | 0.15%                      | 0.24%                      | 5.07%                           | 0.57%                      | 1.91%                  | 9.86%         |



COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO (PERSONAL DOCENTE)  
VALUACION ACTUARIAL DE LOS BENEFICIOS SEÑALADOS EN LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO  
AL 31 DE AGOSTO DE 2025  
RESUMEN DE RESULTADOS

| Concepto                                   | Pago por<br>Renuncia | Estímulo por<br>Antigüedad | Beneficio por<br>Invalidez | Gratificación por<br>Jubilación | Beneficio por<br>Defunción | Prima de<br>Antigüedad | Total         |
|--|----------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------|
| Numero de Activos                          | 1,186                | 1,186                      | 1,186                      | 1,186                           | 1,186                      | 1,186                  | 1,186         |
| Edad Promedio                              | 48.85                | 48.85                      | 48.85                      | 48.85                           | 48.85                      | 48.85                  | 48.85         |
| Antigüedad Promedio                        | 18.35                | 18.35                      | 18.35                      | 18.35                           | 18.35                      | 18.35                  | 18.35         |
| Nómina Mensual                             | 29,604,130           | 29,604,130                 | 29,604,130                 | 29,604,130                      | 29,604,130                 | 29,604,130             | 29,604,130    |
| Nómina Anual Total                         | 355,249,560          | 355,249,560                | 355,249,560                | 355,249,560                     | 355,249,560                | 355,249,560            | 355,249,560   |
| Pasivo por Servicios Pasados               | 43,737,775           | 10,955,479                 | 9,473,829                  | 109,119,976                     | 19,496,549                 | 57,528,610             | 250,312,218   |
| Pasivo por Servicios Futuros               | 25,765,959           | 6,453,882                  | 0                          | 64,282,667                      | 0                          | 0                      | 96,502,508    |
| Pasivo Total                               | 69,503,734           | 17,409,361                 | 9,473,829                  | 173,402,643                     | 19,496,549                 | 57,528,610             | 346,814,726   |
| Activo en el Fondo                         | 0                    | 0                          | 0                          | 0                               | 0                          | 0                      | 0             |
| Pasivo Teórico                             | 69,503,734           | 17,409,361                 | 9,473,829                  | 173,402,643                     | 19,496,549                 | 57,528,610             | 346,814,726   |
| Valor Presente de Salarios Futuros         | 3,034,974,830        | 3,034,974,830              | 3,034,974,830              | 3,034,974,830                   | 3,034,974,830              | 3,034,974,830          | 3,034,974,830 |
| Aportación Anual por:<br>Servicios Pasados | 5,119,590            | 1,282,360                  | 1,108,930                  | 12,772,700                      | 2,282,108                  | 6,733,833              | 29,299,520    |
| Porcentaje sobre Nómina Total              | 1.44%                | 0.36%                      | 0.31%                      | 3.60%                           | 0.64%                      | 1.90%                  | 8.25%         |
| Servicios Futuros                          | 3,015,954            | 755,439                    | 0                          | 7,524,408                       | 0                          | 0                      | 11,295,802    |
| Porcentaje sobre Nómina Total              | 0.85%                | 0.21%                      | 0.00%                      | 2.12%                           | 0.00%                      | 0.00%                  | 3.18%         |
| Aportación Anual Total                     | 8,135,544            | 2,037,799                  | 1,108,930                  | 20,297,108                      | 2,282,108                  | 6,733,833              | 40,595,321    |
| Porcentaje sobre Nómina Total              | 2.29%                | 0.57%                      | 0.31%                      | 5.71%                           | 0.64%                      | 1.90%                  | 11.43%        |



**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO (TOTAL)**  
**VALUACION ACTUARIAL DE LOS BENEFICIOS SEÑALADOS EN LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**  
**AL 31 DE AGOSTO DE 2025**  
**RESUMEN DE RESULTADOS**

| Concepto                           | Pago por<br>Renuncia | Estimulo por<br>Antigüedad | Beneficio por<br>Invalidez | Gratificación por<br>Jubilación | Beneficio por<br>Defunción | Prima de<br>Antigüedad | Total         |
|------------------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------|
| Numero de Aciivos                  | 2,227                | 2,227                      | 2,227                      | 2,227                           | 2,227                      | 2,227                  | 2,227         |
| Edad Promedio                      | 48.96                | 48.96                      | 48.96                      | 48.96                           | 48.96                      | 48.96                  | 48.96         |
| Antigüedad Promedio                | 16.60                | 16.60                      | 16.60                      | 16.60                           | 16.60                      | 16.60                  | 16.60         |
| Nómina Mensual                     | 44,579,013           | 44,579,013                 | 44,579,013                 | 44,579,013                      | 44,579,013                 | 44,579,013             | 44,579,013    |
| Nómina Anual Total                 | 534,948,156          | 534,948,156                | 534,948,156                | 534,948,156                     | 534,948,156                | 534,948,156            | 534,948,156   |
| Pasivo por Servicios Pasados       | 60,117,784           | 12,193,185                 | 13,073,929                 | 152,243,256                     | 28,107,980                 | 86,628,746             | 352,364,860   |
| Pasivo por Servicios Futuros       | 38,656,802           | 7,427,924                  | 0                          | 98,220,098                      | 0                          | 0                      | 144,304,824   |
| Pasivo Total                       | 98,774,586           | 19,621,089                 | 13,073,929                 | 250,463,354                     | 28,107,980                 | 86,628,746             | 496,669,684   |
| Activo en el Fondo                 | 0                    | 0                          | 0                          | 0                               | 0                          | 0                      | 0             |
| Pasivo Teorico                     | 98,774,586           | 19,621,089                 | 13,073,929                 | 250,463,354                     | 28,107,980                 | 86,628,746             | 496,669,684   |
| Valor Presente de Salarios Futuros | 4,555,300,460        | 4,555,300,460              | 4,555,300,460              | 4,555,300,460                   | 4,555,300,460              | 4,555,300,460          | 4,555,300,460 |
| Aportación Anual por:              |                      |                            |                            |                                 |                            |                        |               |
| Servicios Pasados                  | 7,055,665            | 1,428,651                  | 1,534,452                  | 17,869,761                      | 3,299,957                  | 10,173,394             | 41,361,881    |
| Porcentaje sobre Nomina Total      | 1.32%                | 0.27%                      | 0.29%                      | 3.34%                           | 0.62%                      | 1.90%                  | 7.73%         |
| Servicios Futuros                  | 4,539,619            | 4,539,619                  | 4,539,619                  | 4,539,619                       | 4,539,619                  | 4,539,619              | 27,237,714    |
| Porcentaje sobre Nomina Total      | 0.85%                | 0.85%                      | 0.85%                      | 0.85%                           | 0.85%                      | 0.85%                  | 5.09%         |
| Aportación Anual Total             | 11,595,284           | 5,968,270                  | 6,074,071                  | 22,409,380                      | 7,839,576                  | 14,713,013             | 68,599,595    |
| Porcentaje sobre Nomina Total      | 2.17%                | 1.12%                      | 1.14%                      | 4.19%                           | 1.47%                      | 2.75%                  | 12.82%        |



COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO (PERSONAL ADMINISTRATIVO)  
 VALUACION ACTUARIAL DE LOS BENEFICIOS SEÑALADOS EN LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO  
 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025  
 BALANCE ACTUARIAL

| Concepto                            | Pago por<br>Renuncia | Estimulo por<br>Antigüedad | Beneficio por<br>Invalidez | Gratificación por<br>Jubilación | Beneficio por<br>Defunción | Prima de<br>Antigüedad | Total              |
|-------------------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|----------------------------|------------------------|--------------------|
| <b>ACTIVO</b>                       |                      |                            |                            |                                 |                            |                        |                    |
| Activos del Plan (Valor de Mercado) | 0                    | 0                          | 0                          | 0                               | 0                          | 0                      | 0                  |
| Incremento Anual                    | 3,459,740            | 261,421                    | 425,523                    | 9,108,379                       | 1,017,849                  | 3,439,562              | 17,712,472         |
| Valor Presente de Costos Futuros    | 25,811,112           | 1,950,307                  | 3,174,577                  | 67,952,332                      | 7,593,582                  | 25,660,574             | 132,142,486        |
| <b>SUMA EL ACTIVO</b>               | <b>29,270,852</b>    | <b>2,211,728</b>           | <b>3,600,100</b>           | <b>77,060,711</b>               | <b>8,611,431</b>           | <b>29,100,136</b>      | <b>149,854,958</b> |
| <b>PASIVO</b>                       |                      |                            |                            |                                 |                            |                        |                    |
| Servicios Pasados                   | 16,380,009           | 1,237,686                  | 3,600,100                  | 43,123,280                      | 8,611,431                  | 29,100,136             | 102,052,642        |
| Servicios Futuros                   | 12,890,843           | 974,042                    | 0                          | 33,937,431                      | 0                          | 0                      | 47,802,316         |
| <b>SUMA EL PASIVO</b>               | <b>29,270,852</b>    | <b>2,211,728</b>           | <b>3,600,100</b>           | <b>77,060,711</b>               | <b>8,611,431</b>           | <b>29,100,136</b>      | <b>149,854,958</b> |

Act. Victor M. Acosta Leañes  
 Ced-Prof. 1511420  
 Actuario Certificado 39-1511420



COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO (PERSONAL DOCENTE)  
 VALUACION ACTUARIAL DE LOS BENEFICIOS SEÑALADOS EN LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO  
 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025  
 BALANCE ACTUARIAL

| Concepto                            | Pago por Renuncia | Estimulo por Antigüedad | Beneficio por Invalidez | Gratificación por Jubilación | Beneficio por Defunción | Prima de Antigüedad | Total              |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------------|-------------------------|---------------------|--------------------|
| <b>ACTIVO</b>                       |                   |                         |                         |                              |                         |                     |                    |
| Activos del Plan (Valor de Mercado) | 0                 | 0                       | 0                       | 0                            | 0                       | 1                   | 0                  |
| Incremento Anual                    | 8,135,544         | 2,037,799               | 1,108,930               | 20,297,108                   | 2,282,108               | 6,733,833           | 40,595,321         |
| Valor Presente de Costos Futuros    | 61,368,190        | 15,371,562              | 8,364,899               | 153,105,535                  | 17,214,441              | 50,794,777          | 306,219,405        |
| <b>SUMA EL ACTIVO</b>               | <b>69,503,734</b> | <b>17,409,361</b>       | <b>9,473,829</b>        | <b>173,402,643</b>           | <b>19,496,549</b>       | <b>57,528,610</b>   | <b>346,814,726</b> |
| <b>PASIVO</b>                       |                   |                         |                         |                              |                         |                     |                    |
| Servicios Pasados                   | 43,737,775        | 10,955,479              | 9,473,829               | 109,119,976                  | 19,496,549              | 57,528,610          | 250,312,218        |
| Servicios Futuros                   | 25,765,959        | 6,453,882               | 0                       | 64,282,667                   | 0                       | 0                   | 96,502,508         |
| <b>SUMA EL PASIVO</b>               | <b>69,503,734</b> | <b>17,409,361</b>       | <b>9,473,829</b>        | <b>173,402,643</b>           | <b>19,496,549</b>       | <b>57,528,610</b>   | <b>346,814,726</b> |

*Actúa*

Act. Victor M. Acosta Leanos  
 Ced Prof. 1511420  
 Actuario Certificado 39-1511420



COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO (TOTAL)  
VALUACION ACTUARIAL DE LOS BENEFICIOS SEÑALADOS EN LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO  
AL 31 DE AGOSTO DE 2025  
BALANCE ACTUARIAL

| Concepto                            | Pago por Renuncia | Estímulo por Antigüedad | Beneficio por Invalidez | Gratificación por Jubilación | Beneficio por Defunción | Prima de Antigüedad | Total              |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------------|-------------------------|---------------------|--------------------|
| <b>ACTIVO</b>                       |                   |                         |                         |                              |                         |                     |                    |
| Activos del Plan (Valor de Mercado) | 0                 | 0                       | 0                       | 0                            | 0                       | 0                   | 0                  |
| Incremento Anual                    | 11,595,284        | 5,968,270               | 6,074,071               | 22,409,380                   | 7,839,576               | 14,713,013          | 68,599,595         |
| Valor Presente de Costos Futuros    | 87,179,302        | 13,652,819              | 6,999,858               | 228,053,974                  | 20,268,404              | 71,915,733          | 428,070,089        |
| <b>SUMA EL ACTIVO</b>               | <b>98,774,586</b> | <b>19,621,089</b>       | <b>13,073,929</b>       | <b>250,463,354</b>           | <b>28,107,980</b>       | <b>86,628,746</b>   | <b>496,669,684</b> |
| <b>PASIVO</b>                       |                   |                         |                         |                              |                         |                     |                    |
| Servicios Pasados                   | 60,117,784        | 12,193,165              | 13,073,929              | 152,243,256                  | 28,107,980              | 86,628,746          | 352,364,860        |
| Servicios Futuros                   | 38,656,802        | 7,427,924               | 0                       | 98,220,098                   | 0                       | 0                   | 144,304,824        |
| <b>SUMA EL PASIVO</b>               | <b>98,774,586</b> | <b>19,621,089</b>       | <b>13,073,929</b>       | <b>250,463,354</b>           | <b>28,107,980</b>       | <b>86,628,746</b>   | <b>496,669,684</b> |

Act. Victor M. Acosta Leañes  
Ced Prof. 1511420  
Actuario Certificado 39-1511420



**Actúa Actuarios S.C.**  
**Consultoría Actuarial**

### III CERTIFICACIÓN ACTUARIAL



## **Certificación Actuarial**

Los resultados arrojados por el presente estudio realizado al 31 de agosto de 2025 reflejan razonablemente la situación actual y proyectada de las obligaciones por concepto los beneficios contingentes establecido en las Condiciones Generales de Trabajo del Personal Administrativo del **Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo**.

El estudio fue realizado utilizando la información que sobre los empleados y trabajadores nos fue proporcionado.

Este estudio no tiene dentro de su alcance realizar validaciones y comprobaciones respecto a la existencia de la información, por lo que la información se ha considerado completa, valida y fidedigna para los fines que se persiguen.

En el presente estudio fueron utilizadas las técnicas y principios actuariales generalmente aceptados para este tipo de valuaciones. Los supuestos actuariales y económico-financieros se pueden considerar razonables en función a la experiencia observada en el pago de beneficios

En virtud de lo antes expuesto manifiesto que los resultados de la presente valuación se encuentran dentro de límites que se considerarse normales y actuarialmente esperados.

**Act. Víctor M. Acosta Leños**  
**Ced. Prof. 1511420**

**Colegio Nacional de Actuarios**  
**Certificación en Pasivos Laborales**  
**39-1511420**  
**Seguros de Pensiones derivados de la Seguridad Social**  
**1020-IN-P-2016**  
**Actuario Dictaminador de Planes de Pensiones ante la CONSAR**  
**CNSAR/VJ/DGNC/143/2024**



**Actúa Actuarios S.C.**  
**Consultoría Actuarial**

## **A N E X O**

**FORMATO 8**  
**INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES - LDF**



COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO  
Informe de Estudios Actuariales – LEY DE DISCIPLINA FINANCIERA  
(Formato 8)

**Actúa Actuarios S.C.**  
**Consultoría Actuarial**

| Concepto  | Pensiones y Jubilaciones | Salud | Riesgos de Trabajo | Invalidez y Vida | Otras Prestaciones Sociales | TOTAL       |
|---|--------------------------|-------|--------------------|------------------|-----------------------------|-------------|
| <b>Tipo de Sistema:</b>   |                          |       |                    |                  |                             |             |
| Prestación laboral o Fondo general para Trabajadores del estado o municipio.                  |                          |       |                    |                  |                             |             |
| Beneficio Definido  | X                        | -     | -                  | X                | X                           | X           |
| <b>Población afiliada:</b>  |                          |       |                    |                  |                             |             |
| Activos   | 2227                     | -     | -                  | 2227             | 2227                        | 2227        |
| Edad máxima   | 80                       | -     | -                  | 80               | 80                          | 80          |
| Edad mínima   | 27                       | -     | -                  | 27               | 27                          | 27          |
| Edad promedio   | 49                       | -     | -                  | 49               | 49                          | 49          |
| <b>Pensionados y jubilados:</b>   |                          |       |                    |                  |                             |             |
| Edad máxima   | -                        | -     | -                  | -                | -                           | -           |
| Edad mínima   | -                        | -     | -                  | -                | -                           | -           |
| Edad promedio   | -                        | -     | -                  | -                | -                           | -           |
| <b>Beneficiarios:</b>   |                          |       |                    |                  |                             |             |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos)   | 17                       | -     | -                  | 17               | 17                          | 17          |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario                                   | 0%                       | -     | -                  | 0%               | 0%                          | 0%          |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario                             | 0%                       | -     | -                  | 0%               | 0%                          | 0%          |
| Crecimiento esperado de pensionados y jubilados como %  | 0%                       | -     | -                  | -                | -                           | 0%          |
| Edad de jubilación o pensión  | 60                       | -     | -                  | -                | -                           | 60          |
| Esperanza de vida   | -                        | -     | -                  | -                | -                           | -           |
| <b>Ingresos del Fondo:</b>  |                          |       |                    |                  |                             |             |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones  | -                        | -     | -                  | -                | -                           | -           |
| <b>Nómina anual (pesos):</b>  |                          |       |                    |                  |                             |             |
| Activos   | 534,948,156              | -     | -                  | 534,948,156      | 534,948,156                 | 534,948,156 |
| Pensionados y jubilados   | -                        | -     | -                  | -                | -                           | -           |
| Beneficiarios de pensionados y jubilados  | -                        | -     | -                  | -                | -                           | -           |
| <b>Monto mensual por pensión (pesos):</b>   |                          |       |                    |                  |                             |             |
| Máximo  | -                        | -     | -                  | -                | -                           | -           |
| Mínimo  | -                        | -     | -                  | -                | -                           | -           |
| Promedio  | -                        | -     | -                  | -                | -                           | -           |
| <b>Monto de la Reserva (pesos):</b>   |                          |       |                    |                  |                             |             |
| Valor Presente de las Obligaciones (pesos):   |                          |       |                    |                  |                             |             |
| Pensiones y jubilaciones en curso de pago   | -                        | -     | -                  | -                | -                           | -           |
| Generación actual   | 250,463,354              | -     | -                  | 41,181,909       | 205,024,421                 | 496,669,684 |
| Generaciones futuras  | 13,073,937               | -     | -                  | 2,188,036        | 11,651,333                  | 26,913,305  |
| Valor presente de las contribuciones asociadas (pesos) a los sueldos futuros de cotización x% |                          |       |                    |                  |                             |             |
| Generación actual   | -                        | -     | -                  | -                | -                           | -           |
| Generaciones futuras  | -                        | -     | -                  | -                | -                           | -           |
| Valor presente de aportaciones futuras (pesos):   |                          |       |                    |                  |                             |             |
| Generación actual   | 228,053,974              | -     | -                  | 27,268,262       | 172,747,854                 | 428,070,089 |
| Generaciones futuras  | 13,073,937               | -     | -                  | 2,188,036        | 11,651,333                  | 26,913,305  |
| Otros ingresos  | -                        | -     | -                  | -                | -                           | -           |
| <b>Déficit/superávit actuarial (pesos):</b>   |                          |       |                    |                  |                             |             |
| Generación actual   | 250,463,354              | -     | -                  | 41,181,909       | 205,024,421                 | 496,669,684 |
| Generaciones futuras  | 13,073,937               | -     | -                  | 2,188,036        | 11,651,333                  | 26,913,305  |
| <b>Período de suficiencia:</b>  |                          |       |                    |                  |                             |             |
| Año de capitalización   | 2025                     | 2025  |                    | 2025             | 2025                        | 2025        |
| Tasa de rendimiento   | N/D                      | N/D   |                    | N/D              | N/D                         | N/D         |
| <b>Estudio Actuarial:</b>   |                          |       |                    |                  |                             |             |
| Año de elaboración del estudio actuarial  | 2025                     |       |                    |                  |                             |             |
| Elaborado por Actúa Actuarios, S.C.   |                          |       |                    |                  |                             |             |



**Actúa Actuarios S.C.**  
**Consultoría Actuarial**

## ANEXO

DISTRIBUCIONES POR TIPO DE BENEFICIO, EDAD Y ANTIGÜEDAD



**Actúa Actuarios S.C.**  
**Consultoría Actuarial**

**PERSONAL ADMINISTRATIVO**

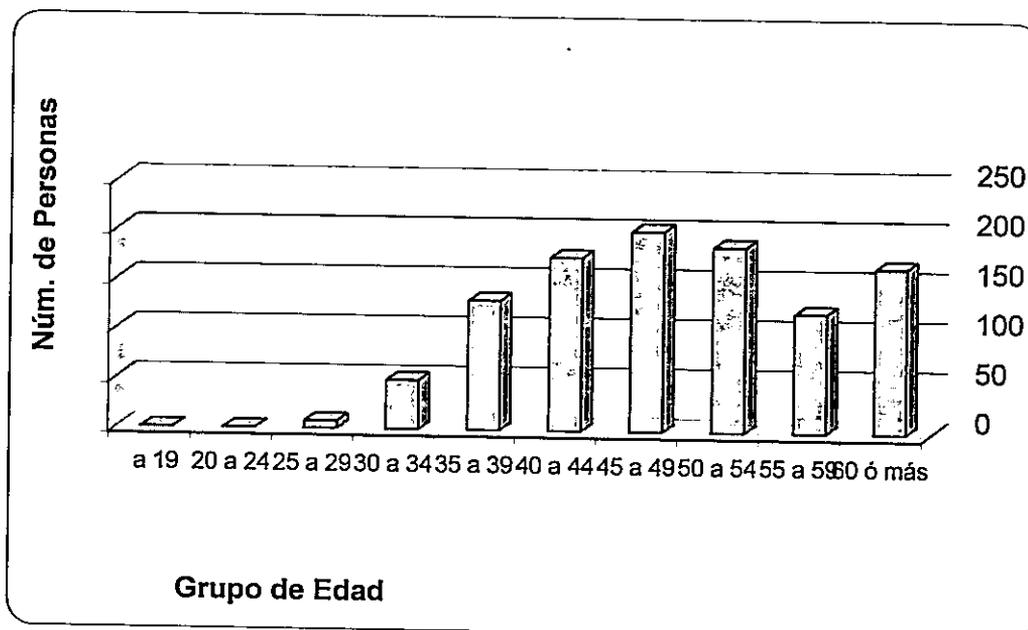


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PAGO POR RENUNCIA**  
**DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo    | Num. Personas | Antigüedad Promedio | Servicio Pasado   | Servicio Futuro   |
|----------|---------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| a 19     | 0             | 0.00                | 0                 | 0                 |
| 20 a 24  | 0             | 0.00                | 0                 | 0                 |
| 25 a 29  | 8             | 3.75                | 66,947            | 52,686            |
| 30 a 34  | 50            | 5.92                | 799,527           | 629,217           |
| 35 a 39  | 131           | 8.36                | 2,747,778         | 2,162,463         |
| 40 a 44  | 175           | 11.65               | 4,497,188         | 3,539,226         |
| 45 a 49  | 202           | 14.96               | 4,724,672         | 3,718,252         |
| 50 a 54  | 187           | 17.30               | 2,859,783         | 2,250,610         |
| 55 a 59  | 121           | 19.71               | 684,114           | 538,389           |
| 60 ó más | 167           | 18.54               | 0                 | 0                 |
|          | <b>1041</b>   |                     | <b>16,380,009</b> | <b>12,890,843</b> |



**EDAD PROMEDIO GENERAL: 48.85 AÑOS.**

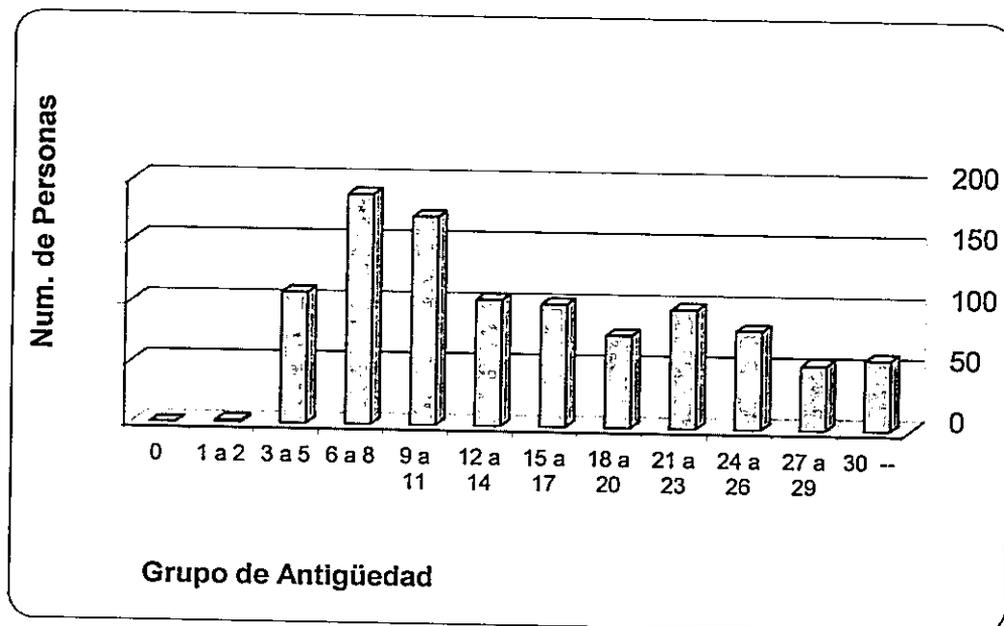


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PAGO POR RENUNCIA**  
**DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR ANTIGÜEDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo de Antigüedad | Num. Personas | Edad Promedio | Servicio Pasado   | Servicio Futuro   |
|---------------------|---------------|---------------|-------------------|-------------------|
| 0                   | 0             | 0.00          | 0                 | 0                 |
| 1 a 2               | 2             | 53.50         | 401               | 316               |
| 3 a 5               | 108           | 41.31         | 529,299           | 416,551           |
| 6 a 8               | 189           | 45.16         | 1,714,953         | 1,349,645         |
| 9 a 11              | 171           | 46.25         | 2,640,901         | 2,078,353         |
| 12 a 14             | 104           | 48.98         | 1,691,652         | 1,331,307         |
| 15 a 17             | 101           | 50.23         | 2,127,464         | 1,674,285         |
| 18 a 20             | 76            | 50.72         | 1,792,527         | 1,410,694         |
| 21 a 23             | 98            | 51.98         | 2,355,206         | 1,853,515         |
| 24 a 26             | 81            | 53.98         | 1,859,729         | 1,463,581         |
| 27 a 29             | 53            | 56.23         | 986,959           | 776,723           |
| 30 --               | 58            | 58.10         | 680,916           | 535,872           |
|                     | <b>1041</b>   |               | <b>16,380,009</b> | <b>12,890,843</b> |



**ANTIGÜEDAD PROMEDIO GENERAL: 14.60 AÑOS.**

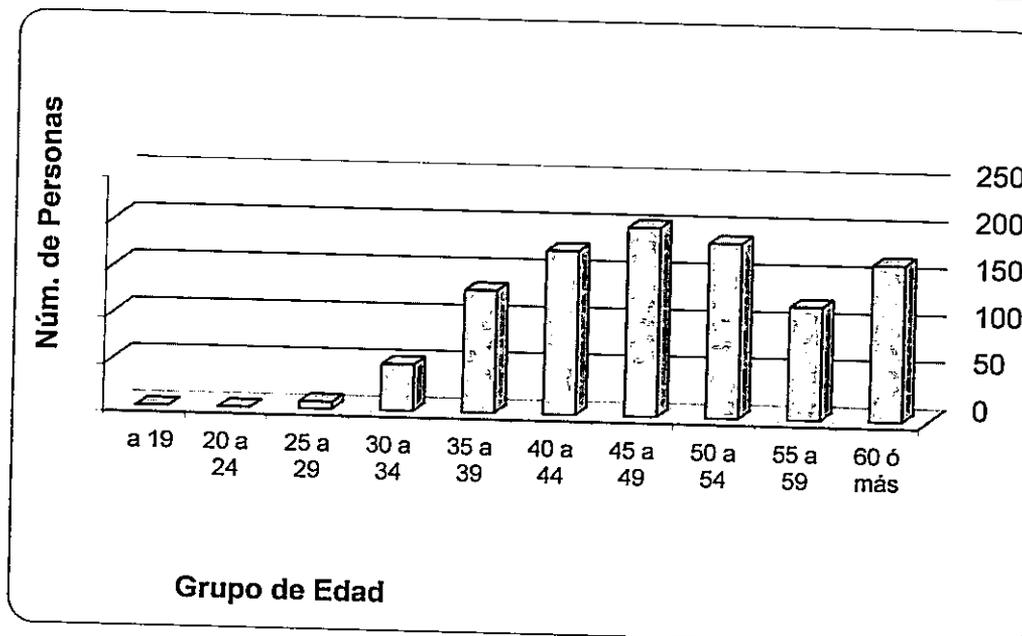


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL ESTIMULO POR ANTIGÜEDAD**  
**DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo    | Num. Personas | Antigüedad Promedio | Servicio Pasado  | Servicio Futuro |
|----------|---------------|---------------------|------------------|-----------------|
| a 19     | 0             | 0.00                | 0                | 0               |
| 20 a 24  | 0             | 0.00                | 0                | 0               |
| 25 a 29  | 8             | 3.75                | 4,779            | 3,761           |
| 30 a 34  | 50            | 5.92                | 39,480           | 31,070          |
| 35 a 39  | 131           | 8.36                | 133,640          | 105,173         |
| 40 a 44  | 175           | 11.65               | 258,178          | 203,183         |
| 45 a 49  | 202           | 14.96               | 398,497          | 313,612         |
| 50 a 54  | 187           | 17.30               | 303,024          | 238,475         |
| 55 a 59  | 121           | 19.71               | 100,089          | 78,769          |
| 60 ó más | 167           | 18.54               | 0                | 0               |
|          | <b>1041</b>   |                     | <b>1,237,686</b> | <b>974,042</b>  |



**EDAD PROMEDIO GENERAL: 48.85 AÑOS.**

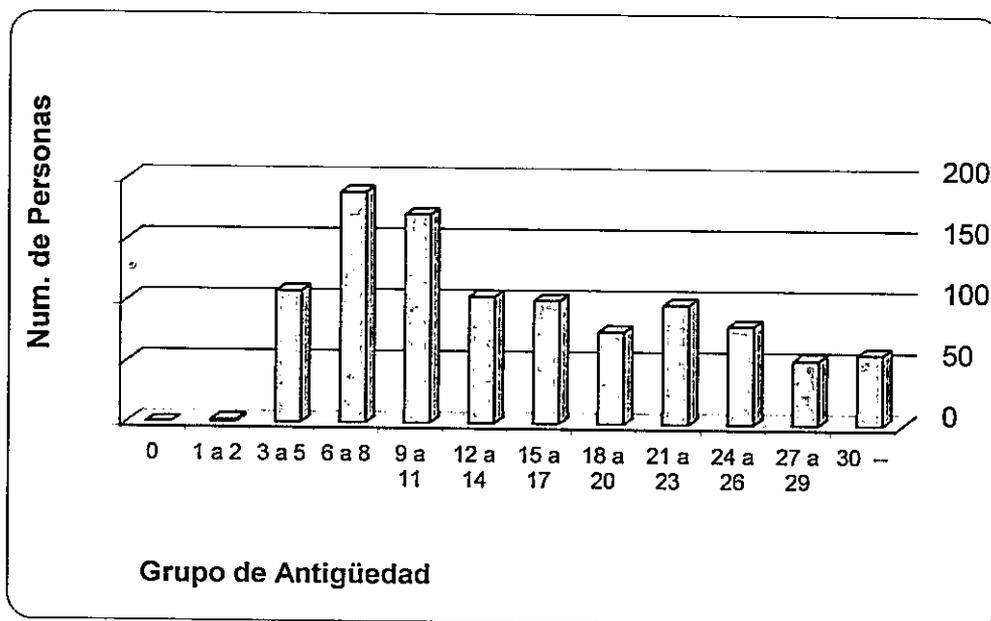


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO  
 VALUACIÓN ACTUARIAL DEL ESTIMULO POR ANTIGÜEDAD  
 DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR ANTIGÜEDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo de Antigüedad | Num. Personas | Edad Promedio | Servicio Pasado  | Servicio Futuro |
|---------------------|---------------|---------------|------------------|-----------------|
| 0                   | 0             | 0.00          | 0                | 0               |
| 1 a 2               | 2             | 53.50         | 1,148            | 903             |
| 3 a 5               | 108           | 41.31         | 63,295           | 49,812          |
| 6 a 8               | 189           | 45.16         | 115,010          | 90,512          |
| 9 a 11              | 171           | 46.25         | 135,225          | 106,420         |
| 12 a 14             | 104           | 48.98         | 85,538           | 67,318          |
| 15 a 17             | 101           | 50.23         | 113,119          | 89,023          |
| 18 a 20             | 76            | 50.72         | 116,801          | 91,921          |
| 21 a 23             | 98            | 51.98         | 202,678          | 159,504         |
| 24 a 26             | 81            | 53.98         | 214,303          | 168,653         |
| 27 a 29             | 53            | 56.23         | 113,837          | 89,588          |
| 30 --               | 58            | 58.10         | 76,732           | 60,387          |
|                     | <b>1041</b>   |               | <b>1,237,686</b> | <b>974,042</b>  |



**ANTIGÜEDAD PROMEDIO GENERAL: 14.60 AÑOS.**

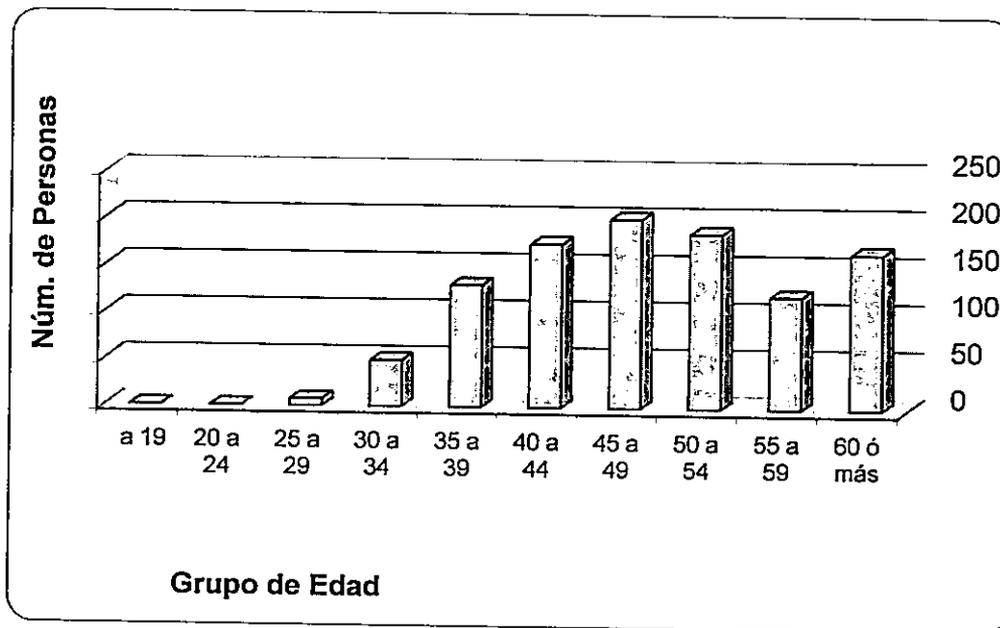


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PAGO POR INVALIDEZ**  
**DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo    | Num. Personas | Antigüedad Promedio | Servicio Pasado  | Servicio Futuro |
|----------|---------------|---------------------|------------------|-----------------|
| a 19     | 0             | 0.00                | 0                | 0               |
| 20 a 24  | 0             | 0.00                | 0                | 0               |
| 25 a 29  | 8             | 3.75                | 5,138            | 0               |
| 30 a 34  | 50            | 5.92                | 54,966           | 0               |
| 35 a 39  | 131           | 8.36                | 246,794          | 0               |
| 40 a 44  | 175           | 11.65               | 585,739          | 0               |
| 45 a 49  | 202           | 14.96               | 1,033,168        | 0               |
| 50 a 54  | 187           | 17.30               | 1,151,289        | 0               |
| 55 a 59  | 121           | 19.71               | 523,006          | 0               |
| 60 ó más | 167           | 18.54               | 0                | 0               |
|          | <b>1041</b>   |                     | <b>3,600,100</b> | <b>0</b>        |



**EDAD PROMEDIO GENERAL: 48.85 AÑOS.**

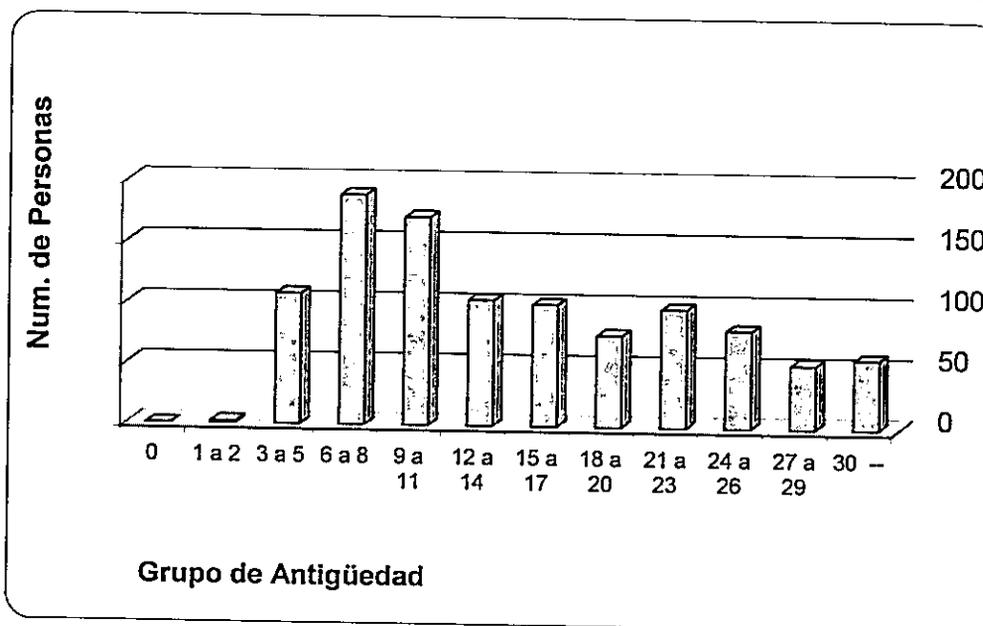


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PAGO POR INVALIDEZ**  
**DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR ANTIGÜEDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo de Antigüedad | Num. Personas | Edad Promedio | Servicio Pasado  | Servicio Futuro |
|---------------------|---------------|---------------|------------------|-----------------|
| 0                   | 0             | 0.00          | 0                | 0               |
| 1 a 2               | 2             | 53.50         | 2,523            | 0               |
| 3 a 5               | 108           | 41.31         | 123,448          | 0               |
| 6 a 8               | 189           | 45.16         | 281,607          | 0               |
| 9 a 11              | 171           | 46.25         | 407,655          | 0               |
| 12 a 14             | 104           | 48.98         | 293,673          | 0               |
| 15 a 17             | 101           | 50.23         | 346,584          | 0               |
| 18 a 20             | 76            | 50.72         | 380,107          | 0               |
| 21 a 23             | 98            | 51.98         | 550,356          | 0               |
| 24 a 26             | 81            | 53.98         | 514,785          | 0               |
| 27 a 29             | 53            | 56.23         | 353,674          | 0               |
| 30 --               | 58            | 58.10         | 345,688          | 0               |
|                     | <b>1041</b>   |               | <b>3,600,100</b> | <b>0</b>        |



**ANTIGÜEDAD PROMEDIO GENERAL: 14.60 AÑOS.**

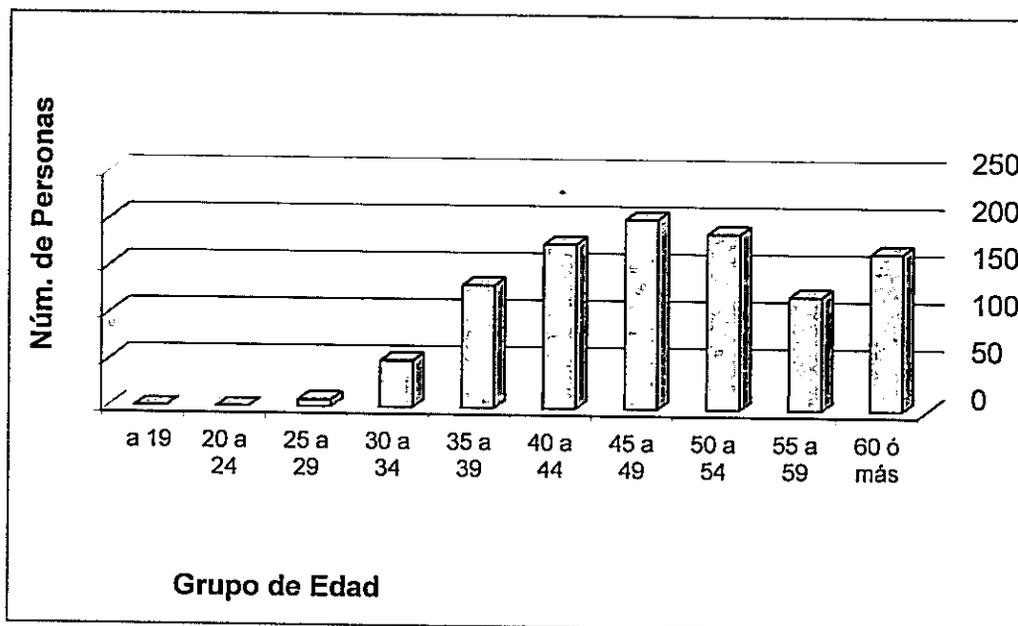


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DE LA GRATIFICACIÓN POR JUBILACIÓN**  
**DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo    | Num. Personas | Antigüedad Promedio | Servicio Pasado   | Costo Laboral    |
|----------|---------------|---------------------|-------------------|------------------|
| a 19     | 0             | 0.00                | 0                 | 0                |
| 20 a 24  | 0             | 0.00                | 0                 | 0                |
| 25 a 29  | 8             | 3.75                | 5,707             | 556              |
| 30 a 34  | 50            | 5.92                | 100,850           | 5,870            |
| 35 a 39  | 131           | 8.36                | 655,984           | 27,053           |
| 40 a 44  | 175           | 11.65               | 2,191,406         | 64,304           |
| 45 a 49  | 202           | 14.96               | 5,423,310         | 120,197          |
| 50 a 54  | 187           | 17.30               | 8,860,505         | 169,221          |
| 55 a 59  | 121           | 19.71               | 9,319,596         | 155,917          |
| 60 ó más | 167           | 18.54               | 16,565,924        | 534,623          |
|          | <b>1041</b>   |                     | <b>43,123,280</b> | <b>1,077,742</b> |



**EDAD PROMEDIO GENERAL: 48.85 AÑOS.**

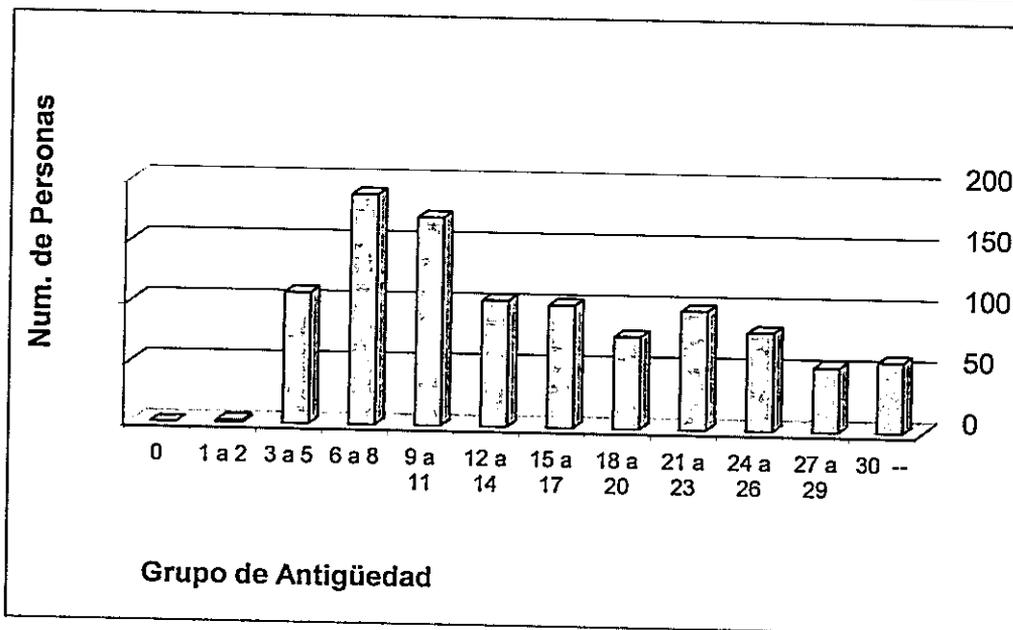


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO  
 VALUACIÓN ACTUARIAL DE LA GRATIFICACIÓN POR JUBILACIÓN  
 DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR ANTIGÜEDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo de Antigüedad | Num. Personas | Edad Promedio | Servicio Pasado   | Costo Laboral    |
|---------------------|---------------|---------------|-------------------|------------------|
| 0                   | 0             | 0.00          | 0                 | 0                |
| 1 a 2               | 2             | 53.50         | 8,494             | 1,550            |
| 3 a 5               | 108           | 41.31         | 395,119           | 42,527           |
| 6 a 8               | 189           | 45.16         | 1,537,895         | 114,376          |
| 9 a 11              | 171           | 46.25         | 2,802,348         | 113,332          |
| 12 a 14             | 104           | 48.98         | 2,666,794         | 104,424          |
| 15 a 17             | 101           | 50.23         | 3,696,128         | 127,901          |
| 18 a 20             | 76            | 50.72         | 3,678,309         | 87,505           |
| 21 a 23             | 98            | 51.98         | 5,947,617         | 120,381          |
| 24 a 26             | 81            | 53.98         | 6,951,059         | 128,757          |
| 27 a 29             | 53            | 56.23         | 6,109,601         | 108,979          |
| 30 --               | 58            | 58.10         | 9,329,916         | 128,010          |
|                     | <b>1041</b>   |               | <b>43,123,280</b> | <b>1,077,742</b> |



**ANTIGÜEDAD PROMEDIO GENERAL: 14.60 AÑOS.**

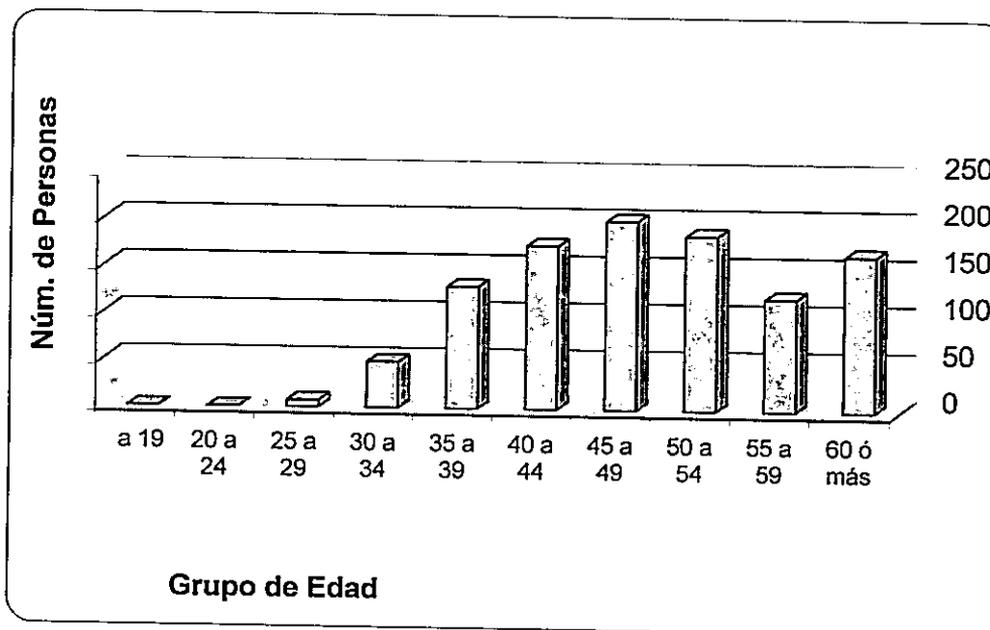


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PAGO POR DEFUNCIÓN**  
**DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo    | Num. Personas | Antigüedad Promedio | Servicio Pasado  | Servicio Futuro |
|----------|---------------|---------------------|------------------|-----------------|
| a 19     | 0             | 0.00                | 0                | 0               |
| 20 a 24  | 0             | 0.00                | 0                | 0               |
| 25 a 29  | 8             | 3.75                | 40,225           | 0               |
| 30 a 34  | 50            | 5.92                | 321,987          | 0               |
| 35 a 39  | 131           | 8.36                | 1,091,109        | 0               |
| 40 a 44  | 175           | 11.65               | 1,873,334        | 0               |
| 45 a 49  | 202           | 14.96               | 2,374,480        | 0               |
| 50 a 54  | 187           | 17.30               | 2,056,015        | 0               |
| 55 a 59  | 121           | 19.71               | 854,281          | 0               |
| 60 ó más | 167           | 18.54               | 0                | 0               |
|          | <b>1041</b>   |                     | <b>8,611,431</b> | <b>0</b>        |



**EDAD PROMEDIO GENERAL: 48.85 AÑOS.**

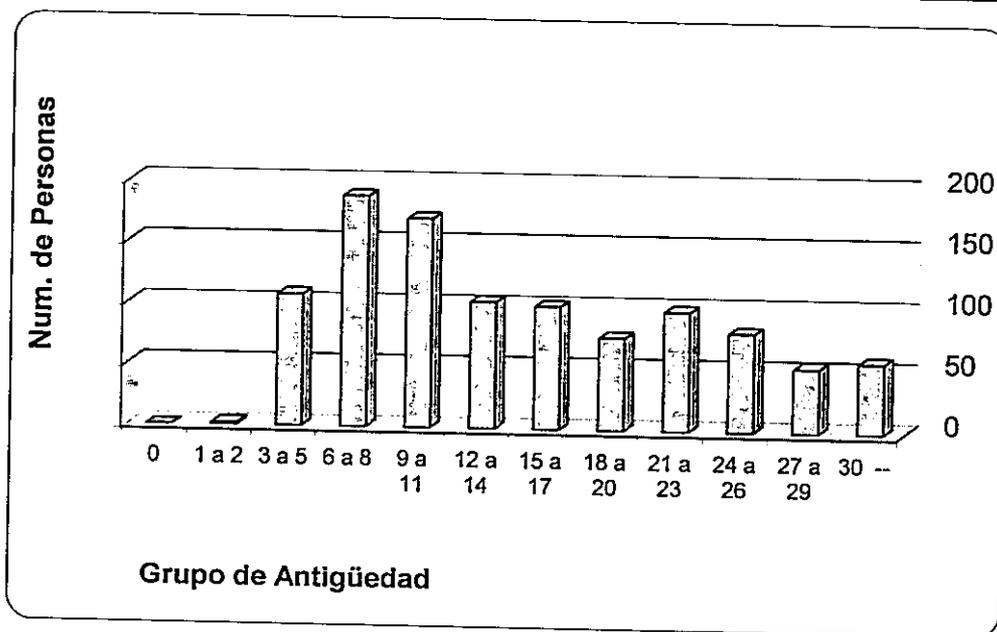


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PAGO POR DEFUNCIÓN**  
**DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR ANTIGÜEDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo de Antigüedad | Num. Personas | Edad Promedio | Servicio Pasado  | Servicio Futuro |
|---------------------|---------------|---------------|------------------|-----------------|
| 0                   | 0             | 0.00          | 0                | 0               |
| 1 a 2               | 2             | 53.50         | 14,915           | 0               |
| 3 a 5               | 108           | 41.31         | 746,031          | 0               |
| 6 a 8               | 189           | 45.16         | 1,359,809        | 0               |
| 9 a 11              | 171           | 46.25         | 1,410,846        | 0               |
| 12 a 14             | 104           | 48.98         | 857,140          | 0               |
| 15 a 17             | 101           | 50.23         | 850,911          | 0               |
| 18 a 20             | 76            | 50.72         | 764,893          | 0               |
| 21 a 23             | 98            | 51.98         | 950,781          | 0               |
| 24 a 26             | 81            | 53.98         | 786,389          | 0               |
| 27 a 29             | 53            | 56.23         | 474,193          | 0               |
| 30 --               | 58            | 58.10         | 395,522          | 0               |
|                     | <b>1041</b>   |               | <b>8,611,431</b> | <b>0</b>        |



**ANTIGÜEDAD PROMEDIO GENERAL: 14.60 AÑOS.**



**Actúa Actuarios S.C.**  
**Consultoría Actuarial**

PERSONAL ACADÉMICO

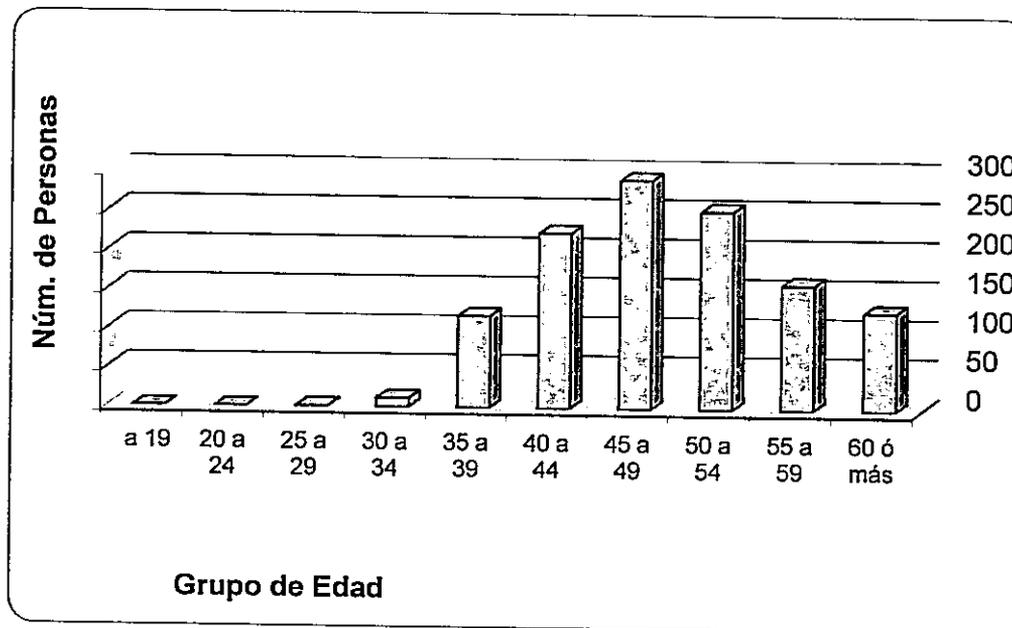


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PAGO POR RENUNCIA**  
**DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo    | Num. Personas | Antigüedad Promedio | Servicio Pasado   | Servicio Futuro   |
|----------|---------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| a 19     | 0             | 0.00                | 0                 | 0                 |
| 20 a 24  | 0             | 0.00                | 0                 | 0                 |
| 25 a 29  | 1             | 1.00                | 1,200             | 707               |
| 30 a 34  | 12            | 7.75                | 366,137           | 215,692           |
| 35 a 39  | 118           | 9.94                | 4,426,096         | 2,607,417         |
| 40 a 44  | 224           | 12.70               | 10,133,708        | 5,969,776         |
| 45 a 49  | 292           | 17.72               | 15,385,083        | 9,063,365         |
| 50 a 54  | 253           | 22.64               | 11,056,868        | 6,513,610         |
| 55 a 59  | 160           | 23.34               | 2,368,681         | 1,395,392         |
| 60 ó más | 126           | 23.92               | 0                 | 0                 |
|          | <b>1186</b>   |                     | <b>43,737,775</b> | <b>25,765,959</b> |



**EDAD PROMEDIO GENERAL: 49.06 AÑOS.**

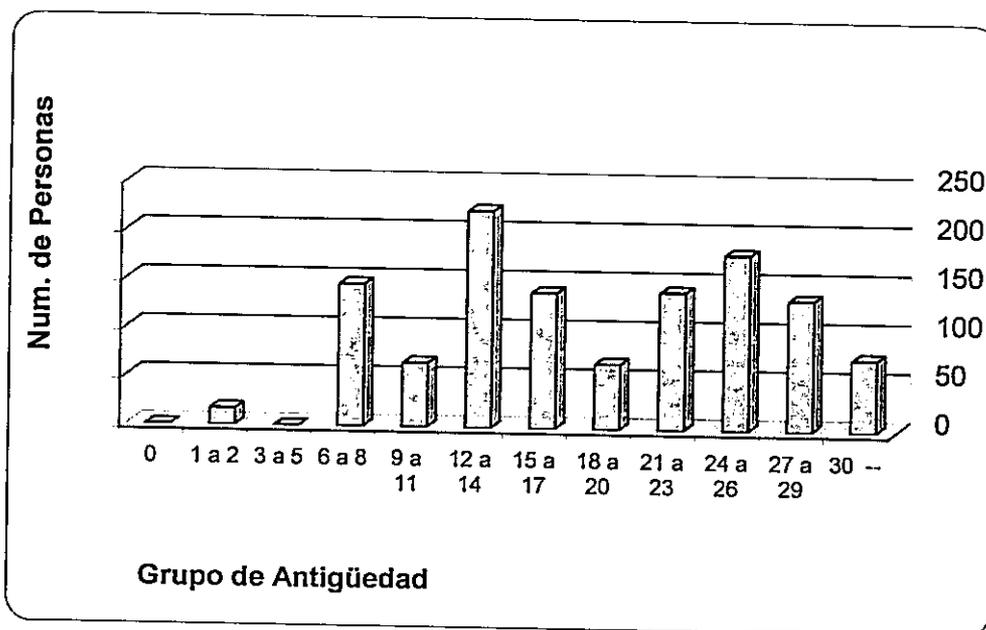


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PAGO POR RENUNCIA**  
**DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR ANTIGÜEDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo de Antigüedad | Num. Personas | Edad Promedio | Servicio Pasado   | Servicio Futuro   |
|---------------------|---------------|---------------|-------------------|-------------------|
| 0                   | 0             | 0.00          | 0                 | 0                 |
| 1 a 2               | 17            | 38.41         | 18,425            | 10,854            |
| 3 a 5               | 0             | 0.00          | 0                 | 0                 |
| 6 a 8               | 146           | 44.03         | 2,536,777         | 1,494,418         |
| 9 a 11              | 66            | 41.32         | 2,158,583         | 1,271,623         |
| 12 a 14             | 222           | 44.96         | 7,205,170         | 4,244,572         |
| 15 a 17             | 139           | 47.12         | 6,641,589         | 3,912,566         |
| 18 a 20             | 67            | 51.40         | 2,927,081         | 1,724,346         |
| 21 a 23             | 141           | 49.91         | 7,436,947         | 4,381,111         |
| 24 a 26             | 180           | 53.35         | 8,124,762         | 4,786,304         |
| 27 a 29             | 134           | 55.51         | 4,927,608         | 2,902,858         |
| 30 --               | 74            | 58.42         | 1,760,833         | 1,037,308         |
|                     | <b>1186</b>   |               | <b>43,737,775</b> | <b>25,765,959</b> |



**ANTIGÜEDAD PROMEDIO GENERAL: 18.35 AÑOS.**

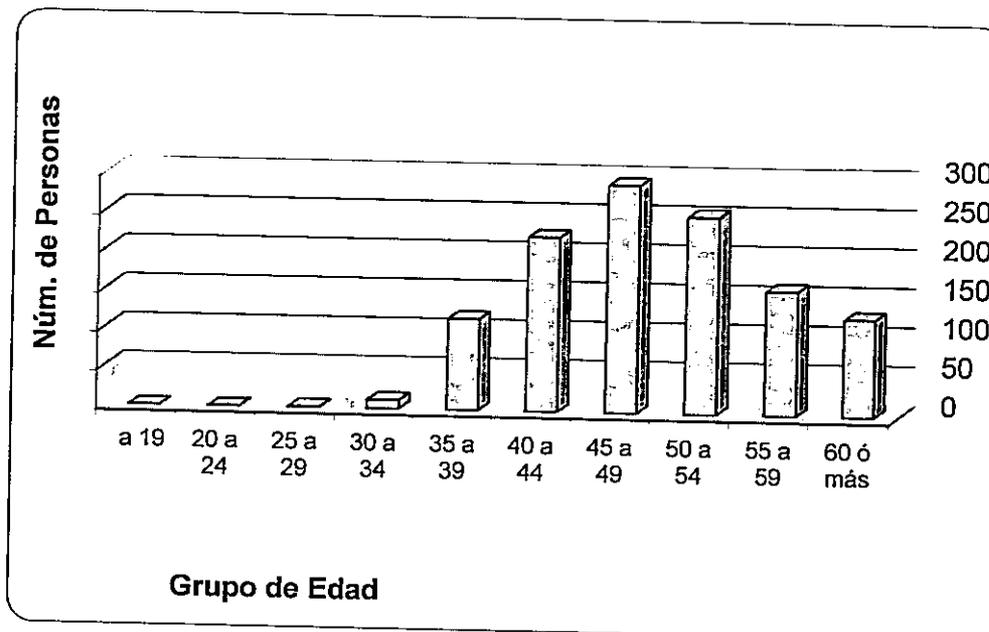


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL ESTIMULO POR ANTIGÜEDAD**  
**DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo    | Num. Personas | Antigüedad Promedio | Servicio Pasado   | Servicio Futuro  |
|----------|---------------|---------------------|-------------------|------------------|
| a 19     | 0             | 0.00                | 0                 | 0                |
| 20 a 24  | 0             | 0.00                | 0                 | 0                |
| 25 a 29  | 1             | 1.00                | 1,382             | 814              |
| 30 a 34  | 12            | 7.75                | 59,416            | 35,002           |
| 35 a 39  | 118           | 9.94                | 759,896           | 447,655          |
| 40 a 44  | 224           | 12.70               | 2,161,049         | 1,273,076        |
| 45 a 49  | 292           | 17.72               | 3,977,066         | 2,342,893        |
| 50 a 54  | 253           | 22.64               | 3,163,435         | 1,863,582        |
| 55 a 59  | 160           | 23.34               | 833,236           | 490,860          |
| 60 ó más | 126           | 23.92               | 0                 | 0                |
|          | <b>1186</b>   |                     | <b>10,955,479</b> | <b>6,453,882</b> |



**EDAD PROMEDIO GENERAL: 49.06 AÑOS.**

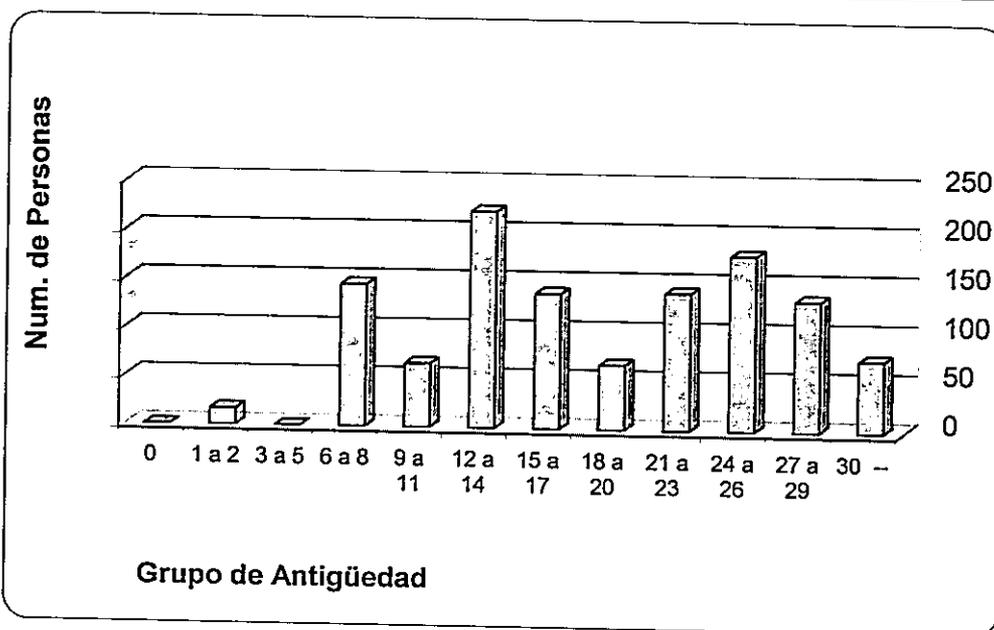


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL ESTIMULO POR ANTIGÜEDAD**  
**DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR ANTIGÜEDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo de Antigüedad | Num. Personas | Edad Promedio | Servicio Pasado   | Servicio Futuro  |
|---------------------|---------------|---------------|-------------------|------------------|
| 0                   | 0             | 0.00          | 0                 | 0                |
| 1 a 2               | 17            | 38.41         | 28,545            | 16,816           |
| 3 a 5               | 0             | 0.00          | 0                 | 0                |
| 6 a 8               | 146           | 44.03         | 448,461           | 264,189          |
| 9 a 11              | 66            | 41.32         | 360,023           | 212,090          |
| 12 a 14             | 222           | 44.96         | 1,314,305         | 774,258          |
| 15 a 17             | 139           | 47.12         | 1,514,926         | 892,444          |
| 18 a 20             | 67            | 51.40         | 907,559           | 534,644          |
| 21 a 23             | 141           | 49.91         | 2,223,036         | 1,309,592        |
| 24 a 26             | 180           | 53.35         | 2,306,910         | 1,359,003        |
| 27 a 29             | 134           | 55.51         | 1,367,208         | 805,423          |
| 30 --               | 74            | 58.42         | 484,506           | 285,423          |
|                     | <b>1186</b>   |               | <b>10,955,479</b> | <b>6,453,882</b> |



ANTIGÜEDAD PROMEDIO GENERAL: 18.35 AÑOS.

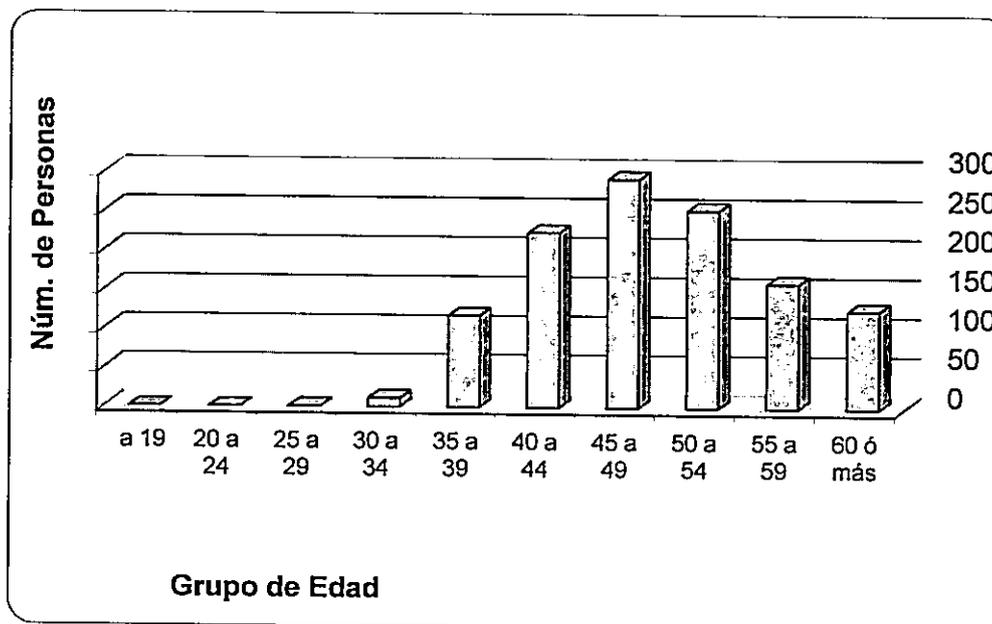


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PAGO POR INVALIDEZ**  
**DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo    | Num. Personas | Antigüedad Promedio | Servicio Pasado  | Servicio Futuro |
|----------|---------------|---------------------|------------------|-----------------|
| a 19     | 0             | 0.00                | 0                | 0               |
| 20 a 24  | 0             | 0.00                | 0                | 0               |
| 25 a 29  | 1             | 1.00                | 307              | 0               |
| 30 a 34  | 12            | 7.75                | 19,313           | 0               |
| 35 a 39  | 118           | 9.94                | 325,956          | 0               |
| 40 a 44  | 224           | 12.70               | 1,142,716        | 0               |
| 45 a 49  | 292           | 17.72               | 2,815,322        | 0               |
| 50 a 54  | 253           | 22.64               | 3,646,212        | 0               |
| 55 a 59  | 160           | 23.34               | 1,524,003        | 0               |
| 60 ó más | 126           | 23.92               | 0                | 0               |
|          | <b>1186</b>   |                     | <b>9,473,829</b> | <b>0</b>        |



**EDAD PROMEDIO GENERAL: 49.06 AÑOS.**

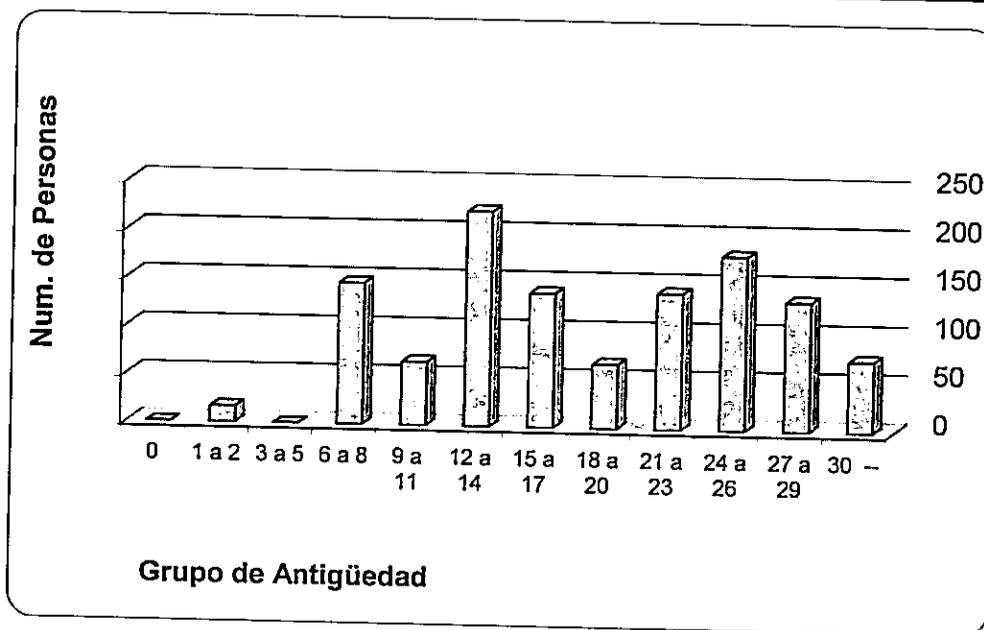


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PAGO POR INVALIDEZ**  
**DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR ANTIGÜEDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo de Antigüedad | Num. Personas | Edad Promedio | Servicio Pasado  | Servicio Futuro |
|---------------------|---------------|---------------|------------------|-----------------|
| 0                   | 0             | 0.00          | 0                | 0               |
| 1 a 2               | 17            | 38.41         | 12,731           | 0               |
| 3 a 5               | 0             | 0.00          | 0                | 0               |
| 6 a 8               | 146           | 44.03         | 344,771          | 0               |
| 9 a 11              | 66            | 41.32         | 206,974          | 0               |
| 12 a 14             | 222           | 44.96         | 945,729          | 0               |
| 15 a 17             | 139           | 47.12         | 1,053,799        | 0               |
| 18 a 20             | 67            | 51.40         | 634,345          | 0               |
| 21 a 23             | 141           | 49.91         | 1,494,804        | 0               |
| 24 a 26             | 180           | 53.35         | 2,200,239        | 0               |
| 27 a 29             | 134           | 55.51         | 1,762,699        | 0               |
| 30 --               | 74            | 58.42         | 817,737          | 0               |
|                     | <b>1186</b>   |               | <b>9,473,829</b> | <b>0</b>        |



**ANTIGÜEDAD PROMEDIO GENERAL: 18.35 AÑOS.**

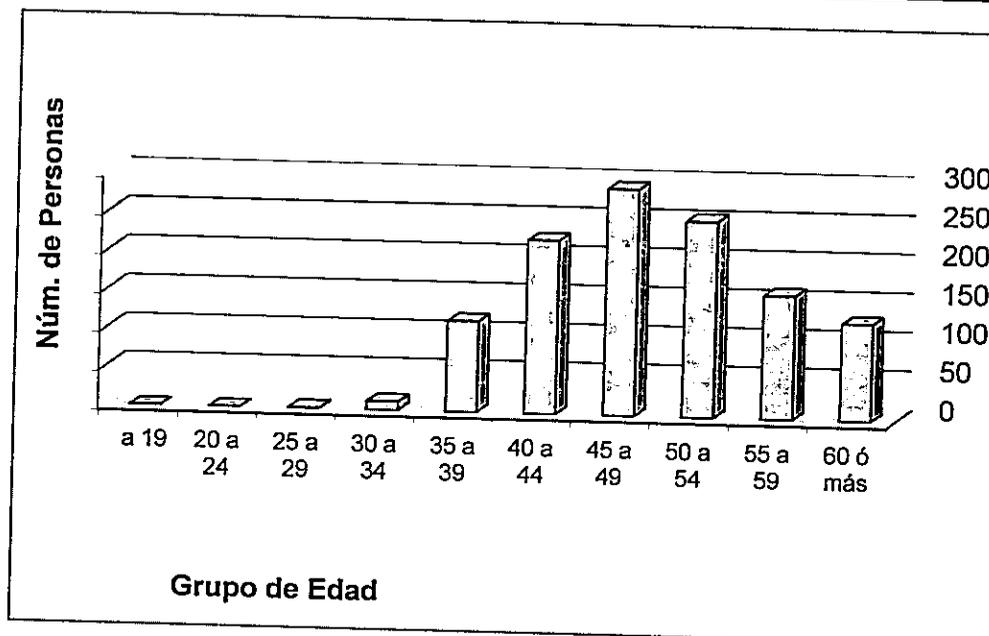


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DE LA GRATIFICACIÓN POR JUBILACIÓN**  
**DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo    | Num. Personas | Antigüedad Promedio | Servicio Pasado    | Costo Laboral    |
|----------|---------------|---------------------|--------------------|------------------|
| a 19     | 0             | 0.00                | 0                  | 0                |
| 20 a 24  | 0             | 0.00                | 0                  | 0                |
| 25 a 29  | 1             | 1.00                | 126                | 46               |
| 30 a 34  | 12            | 7.75                | 41,087             | 1,809            |
| 35 a 39  | 118           | 9.94                | 923,360            | 32,198           |
| 40 a 44  | 224           | 12.70               | 4,435,338          | 117,875          |
| 45 a 49  | 292           | 17.72               | 15,230,151         | 290,293          |
| 50 a 54  | 253           | 22.64               | 29,070,680         | 440,242          |
| 55 a 59  | 160           | 23.34               | 26,152,179         | 378,040          |
| 60 ó más | 126           | 23.92               | 33,267,055         | 832,950          |
|          | <b>1186</b>   |                     | <b>109,119,976</b> | <b>2,093,453</b> |



EDAD PROMEDIO GENERAL: 49.06 AÑOS.



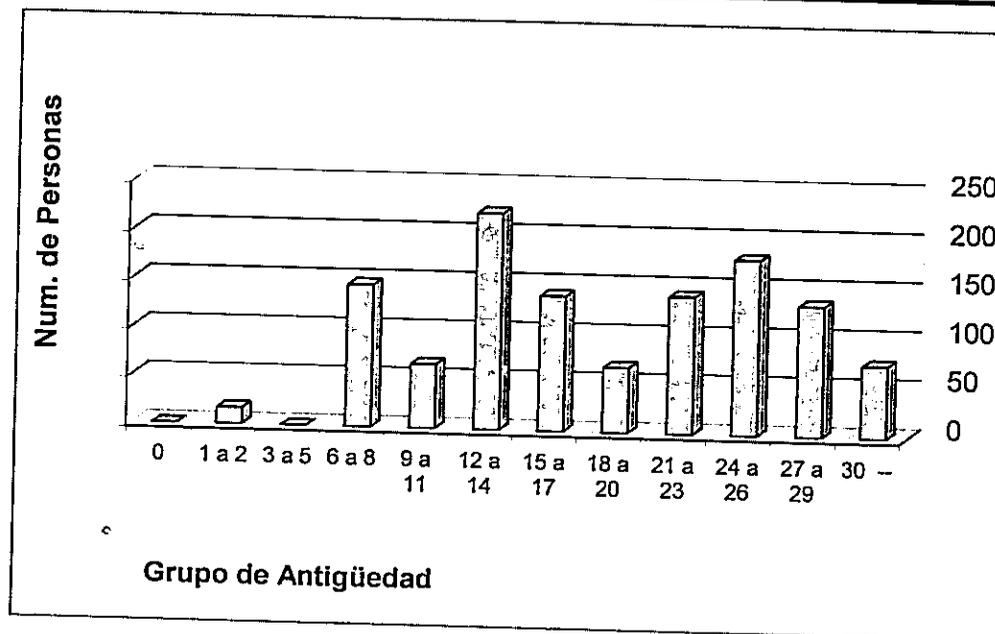
**Actúa Actuarios S.C.**  
**Consultoría Actuarial**

**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO  
 VALUACIÓN ACTUARIAL DE LA GRATIFICACIÓN POR JUBILACIÓN  
 DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR ANTIGÜEDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo de Antigüedad | Num. Personas | Edad Promedio | Servicio Pasado    | Costo Laboral    |
|---------------------|---------------|---------------|--------------------|------------------|
| 0                   | 0             | 0.00          | 0                  | 0                |
| 1 a 2               | 17            | 38.41         | 10,204             | 3,573            |
| 3 a 5               | 0             | 0.00          | 0                  | 0                |
| 6 a 8               | 146           | 44.03         | 1,562,398          | 85,224           |
| 9 a 11              | 66            | 41.32         | 947,313            | 32,838           |
| 12 a 14             | 222           | 44.96         | 5,003,681          | 156,282          |
| 15 a 17             | 139           | 47.12         | 6,791,935          | 169,130          |
| 18 a 20             | 67            | 51.40         | 6,186,308          | 160,120          |
| 21 a 23             | 141           | 49.91         | 11,898,488         | 210,502          |
| 24 a 26             | 180           | 53.35         | 25,041,223         | 458,313          |
| 27 a 29             | 134           | 55.51         | 26,599,810         | 431,925          |
| 30 --               | 74            | 58.42         | 25,078,616         | 385,546          |
|                     | <b>1186</b>   |               | <b>109,119,976</b> | <b>2,093,453</b> |



**ANTIGÜEDAD PROMEDIO GENERAL: 18.35 AÑOS.**

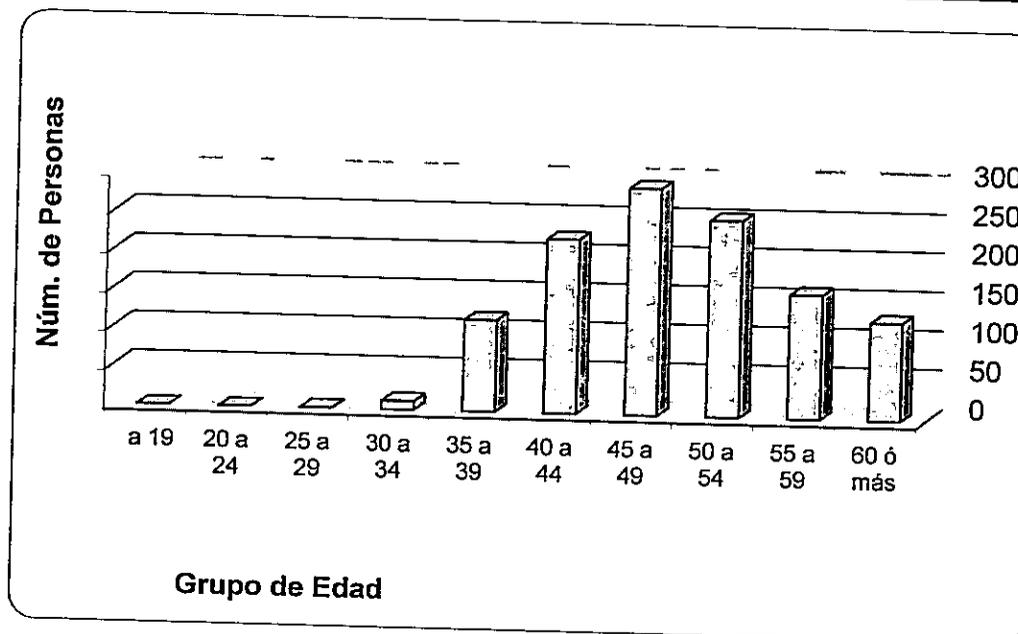


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PAGO POR DEFUNCIÓN**  
**DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo    | Num. Personas | Antigüedad Promedio | Servicio Pasado | Servicio Futuro |
|----------|---------------|---------------------|-----------------|-----------------|
| a 19     | 0             | 0.00                | 0               | 0               |
| 20 a 24  | 0             | 0.00                | 0               | 0               |
| 25 a 29  | 1             | 1.00                |                 | 0               |
| 30 a 34  | 12            | 7.75                | 3,796           | 0               |
| 35 a 39  | 118           | 9.94                | 101,558         | 0               |
| 40 a 44  | 224           | 12.70               | 1,385,011       | 0               |
| 45 a 49  | 292           | 17.72               | 3,656,573       | 0               |
| 50 a 54  | 253           | 22.64               | 6,199,393       | 0               |
| 55 a 59  | 160           | 23.34               | 5,840,721       | 0               |
| 60 ó más | 126           | 23.92               | 2,309,497       | 0               |
|          | 1186          |                     | 19,496,549      | 0               |



EDAD PROMEDIO GENERAL: 49.06 AÑOS.

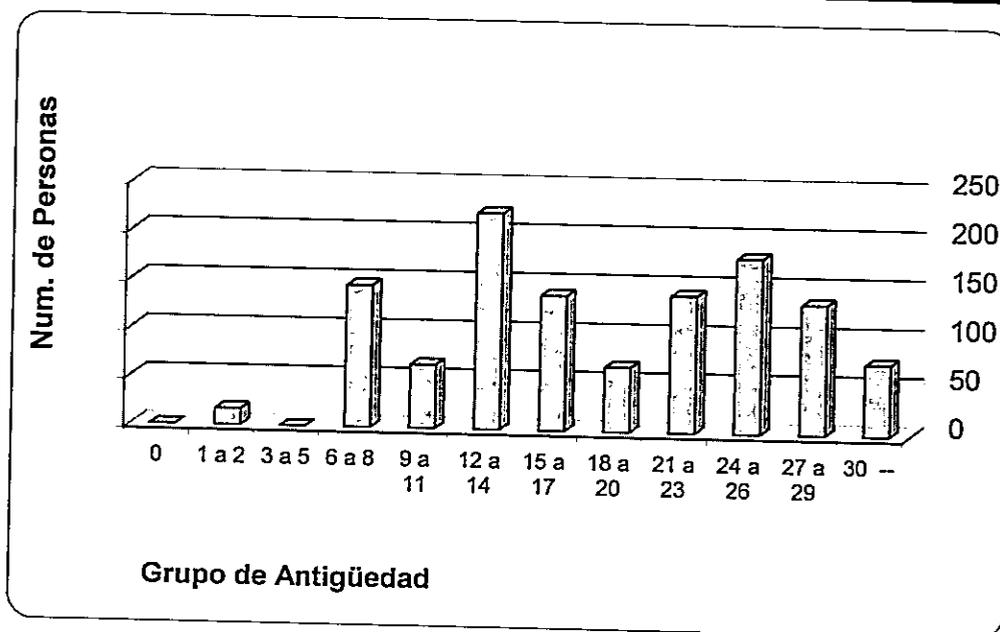


**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PAGO POR DEFUNCIÓN**  
**DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR ANTIGÜEDAD**

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2025

| Grupo de Antigüedad | Num. Personas | Edad Promedio | Servicio Pasado   | Servicio Futuro |
|---------------------|---------------|---------------|-------------------|-----------------|
| 0                   | 0             | 0.00          | 0                 | 0               |
| 1 a 2               | 17            | 38.41         | 132,485           | 0               |
| 3 a 5               | 0             | 0.00          | 0                 | 0               |
| 6 a 8               | 146           | 44.03         | 1,550,825         | 0               |
| 9 a 11              | 66            | 41.32         | 812,729           | 0               |
| 12 a 14             | 222           | 44.96         | 3,092,152         | 0               |
| 15 a 17             | 139           | 47.12         | 2,706,345         | 0               |
| 18 a 20             | 67            | 51.40         | 1,328,823         | 0               |
| 21 a 23             | 141           | 49.91         | 2,814,382         | 0               |
| 24 a 26             | 180           | 53.35         | 3,534,913         | 0               |
| 27 a 29             | 134           | 55.51         | 2,484,798         | 0               |
| 30 --               | 74            | 58.42         | 1,039,095         | 0               |
|                     | <b>1186</b>   |               | <b>19,496,549</b> | <b>0</b>        |



**ANTIGÜEDAD PROMEDIO GENERAL: 18.35 AÑOS.**