



## ¿Sabías que existe el Protocolo Cero en el Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo?

**Prevención,  
Atención y Sanción  
del Acoso y/o  
Hostigamiento  
Laboral y/o Sexual**



Se publicó en el Periódico Oficial del Estado de Hidalgo



**19 de  
agosto  
de 2020**

Fue expedido por el Lic. Omar Fayad  
Meneses, Gobernador Constitucional del  
Estado de Hidalgo

# Propósito

**Establecer las bases de actuación para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el acoso sexual y/o laboral y hostigamiento sexual y/o laboral en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado de Hidalgo.**

**Artículo 8:  
En la  
interpretación  
y aplicación del  
Protocolo se  
deberán  
considerar los  
derechos,  
principios y  
postulados  
siguientes:**

- Cero tolerancia a las conductas de acoso y/o hostigamiento sexual y/o laboral;**
- Perspectiva de género;**
- Acceso a la justicia;**
- Pro persona;**
- Confidencialidad;**
- Presunción de inocencia;**
- Respeto, protección y garantía de la dignidad;**
- Prohibición de represalias;**
- Integridad personal;**
- Debida diligencia;**
- No revictimización;**
- Transparencia; y**
- Celeridad**

**Deben  
participar:**

- ✓ Área jurídica
- ✓ Contraloría
- ✓ Consejo General de Planeación para la Agenda de Género
- ✓ Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

**El hostigamiento y  
acoso sexual y laboral  
son conductas que  
deben ser sancionadas**

- ✓ **Administrativamente**
- ✓ **En materia laboral**
- ✓ **En el ámbito penal**

**Más información en:**

<https://youtu.be/GrxtlLgrfGU>

[https://youtu.be/D48aiMjD8\\_w](https://youtu.be/D48aiMjD8_w)

## ¿Qué es el Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral?

Son formas de violencia que conllevan humillación e intimidación. Dañan la salud, la integridad, las oportunidades profesionales y los derechos humanos de quienes las padecen.

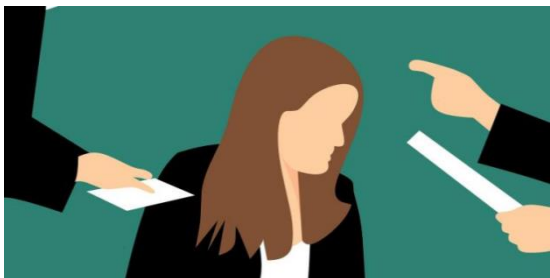
Por las graves afectaciones que estas conductas tienen en las personas y en la sociedad, en nuestro país las leyes las reconocen como delitos y las definen de la siguiente manera:



El **hostigamiento sexual** es el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva.

El **acoso sexual**: es una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado indefenso y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.





El **hostigamiento laboral** es una interacción en la que está presente la asimetría del poder o relación impar, con el objetivo de intimidar. Puede llevarse a cabo mediante la exclusión total de cualquier labor asignada a la víctima, las agresiones verbales contra su persona, hasta una excesiva carga en los trabajos que ha de desempeñar, todo con el fin de mermar su autoestima, salud, integridad, libertad o seguridad.

El **acoso laboral** es una conducta que se presenta con el objetivo de intimidar, opacar, aplanar, amedrentar o consumir emocional o intelectualmente a la víctima, con miras a excluirla de las labores propias de la Dependencia, a partir de una serie de actos hostiles. Se da entre pares, o en relación jerárquica horizontal.



## ¿Ante quién acudir en caso de ser víctima?

### PERSONA CONSEJERA

- La persona designada que orientará y acompañará a la presunta víctima (atención de primer contacto)**
- Es un cargo honorífico con duración de la designación de 2 años**
- Brindará atención a la víctima, sin que signifique representación legal**
- Identificará si la presunta víctima requiere atención de personal especializado: médico, psicólogo u otro**
- Garantizar confidencialidad**
- Informar a la víctima respecto de las diferentes vías de denuncia**
- Solicitar medidas de protección, en caso de ser necesario**

**PERSONAS CONSEJERAS**



**Michelle Monserrat Vargas  
Arontes**  
Persona Consejera  
7717753078  
michelle.vargas@cobaeh.edu.mx



**Julio César Melo García**  
Persona Consejera  
7711151472  
julio.melo@cobaeh.edu.mx



**Juan Manuel Ortiz Bustos**  
Persona Consejera  
7711010524  
psicjmanuel@gmail.com



**Juan Jesús Castelán  
González**  
Persona Consejera  
7717955365  
jesus.castelan@cobaeh.edu.mx



**Mariana Flores Sánchez**  
Persona Consejera  
7712018743  
mariana.63013@cobaeh.edu.mx




**Susana Molina Salas**  
Persona Consejera  
7711848017  
susy\_molina\_s@hotmail.com

## ¿Ante quién acudir en caso de ser víctima?

**COMITÉ DE ÉTICA Y  
PREVENCIÓN DE  
CONFLICTOS DE INTERÉS**

- Conformados en cada Dependencia de la Administración Pública Estatal en términos de los Lineamientos Generales que establecen las bases para la Conformación e Integración.**

**DIRECTORIO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

	<p><b>Mtro. Héctor Pedraza Olguín</b> Director General Presidente del Comité de Ética</p>		<p><b>Lic. F. Selene Salomón Gómez</b> Subdirectora de Planeación Titular de la Unidad para la Igualdad entre Hombres y Mujeres del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo Vocal Comité de Ética</p>
	<p><b>Mtro. Edgar Estrella Quijano</b> Director de Planeación Secretario Ejecutivo del Comité de Ética</p>		<p><b>Mtra. María de Lourdes de la Cruz Costeira</b> Subdirectora Académica Asesora de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del COBAEH</p>
	<p><b>Lic. Armando Cornejo Vargas</b> Director de Administración y Finanzas Consejero del Consejo General para la Agenda de Género del COBAEH</p>		<p><b>Lic. Isabel Montserrat Cajero Ramírez</b> Jefa de Departamento de Desarrollo Académico de Planteles y CEMSaD Vocal Comité de Ética</p>
	<p><b>Mtro. César Ortiz López</b> Director Académico Vocal Comité de Ética</p>		<p><b>LAP. María de los Ángeles Méndez Baños</b> Jefa de Departamento de Registro y Control Escolar Vocal Comité de Ética</p>
	<p><b>C. P. Leonardo Sergio Vergara Ortiz</b> Subdirector de Administración y Finanzas - Vocal Comité de Ética</p>		<p><b>Lic. Diana Trejo Padilla</b> Jefa de Departamento Recursos Humanos Asesor del Comité de Ética</p>

## ¿Ante quién acudir en caso de ser víctima?

### ÓRGANO INTERNO DE CONTROL Y ÁREA JURÍDICA

- Las unidades administrativas a cargo de promover, evaluar y fortalecer el buen funcionamiento del control interno en los Entes públicos y que sean competentes para aplicar las leyes en materia de responsabilidades de servidores públicos.** ( Mario Alberto Nuñez Correa, Jefe del Departamento de Asuntos Jurídicos y Titular de la Contraloría de COBAEH)

## Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del COBAEH



**CERO**   
**TOLERANCIA**

**A las conductas de  
Acoso y/o  
Hostigamiento  
Laboral y/o Sexual**