



COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO
Informe de Estudios Actuariales – LEY DE DISCIPLINA FINANCIERA

Concepto	Pago por Renuncia Gratificación por Terminación de los Efectos del Nombramiento	Gratificación por Jubilación
Tipo de Sistema: Beneficio Definido	X	X
Población afiliada		
Activos		
Edad máxima	77.99	77.99
Edad mínima	20.00	20.00
Edad promedio	42.49	42.49
Pensionados y jubilados		
Edad máxima	-	-
Edad mínima	-	-
Edad promedio	-	-
Beneficiarios	9.70	9.70
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	0.00	0.00
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	7.47%	2.65%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario	-	-
Crecimiento esperado de pensionados y jubilados como %	-	-
Edad de jubilación o pensión	-	H-60, M-55
Esperanza de vida	-	H-16, M-23
Ingresos del Fondo		
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones (teóricos, no se han realizado en ningún momento)	5,309,844	1,880,564
Nómina anual		
Activos	390,703,788	390,703,788
Pensionados y jubilados	-	-
Beneficiarios de pensionados y jubilados	-	-
Monto mensual por pensión		
Máximo	-	-
Mínimo	-	-
Promedio	-	-
Monto de la Reserva (Teórica, es la recomendada)	29,188,596	10,337,592
Valor Presente de las Obligaciones		
Pensiones y jubilaciones en curso de pago	-	-
Generación actual	90,995,180	32,239,928
Generaciones futuras	11,969,961	3,722,100
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización x%		
Generación actual	2.3573%	0.8352%
Generaciones futuras	0.3101%	0.0964%



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

Valor presente de aportaciones futuras		
· Generación actual	56,496,740	20,020,692
· Generaciones futuras	11,996,961	3,722,100
· Otros ingresos	-	-
Déficit/superávit actuarial		
· Generación actual	56,496,740	20,020,692
· Generaciones futuras	11,996,961	3,722,100
Periodo de suficiencia		
· Año de capitalización	2026	2026
· Tasa de rendimiento	6.00%	6.00%
Estudio Actuarial		
· Año de elaboración del estudio actuarial 2018		
· Elaborado por Actúa Actuarios, S.C.		