



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



INFORME DE ACTIVIDADES

2022



H. JUNTA DE GOBIERNO

En cumplimiento a lo establecido en la Ley del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, en el Art. 17 Fracción XI, el Art. 15 Fracción X de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Hidalgo y Art. 14 del Reglamento de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Hidalgo, presento ante ustedes, las actividades detalladas correspondientes al cuarto trimestre octubre-diciembre y acumulado al 31 de diciembre 2022.

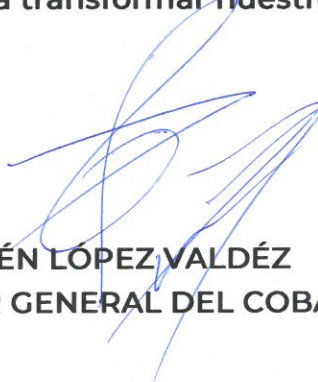
Honorable Junta de Gobierno, el presente documento da cuenta de las actividades y acciones sustantivas, en materia académica, de planeación y de administración y finanzas del Colegio, donde se muestran los resultados alcanzados en los términos de los objetivos y metas establecidas del Programa Operativo Anual 2022, alineadas con el Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022; Programa Sectorial de Educación 2017-2022; a la actualización del Programa Institucional de Desarrollo 2020-2022 y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

El inicio de esta nueva administración, precisa realizar un alto en el camino, para que, a partir de esa reflexión, se hagan nuevos planes y se tomen nuevas decisiones, que nos permitan crecer como personas y como Institución.

Hay nuevos retos que afrontar para hacer del Colegio un lugar de excelencia; con perseverancia y decisión se alcanzarán, estoy seguro, porque en COBAEH “Nada nos detiene”.

Agradezco la colaboración del personal docente, directivo, administrativo y de apoyo y asistencia a la educación, así como, de los padres de familia, que, gracias a su esfuerzo y compromiso, se lograron cristalizar estos aciertos, que conllevan al mejor aprovechamiento de nuestros alumnos en su proceso educativo.

“Un espacio para transformar nuestro tiempo”



RUBÉN LÓPEZ VALDÉZ
DIRECTOR GENERAL DEL COBAEH

CONTENIDO

Indicadores Educativos	04
Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030	08
Componente 1 Proceso de enseñanza-aprendizaje mejorado.	
Atención de estudiantes con actividades de acompañamiento integral COBAEH y CEMSaD	13
Entrega de material didáctico para estudiantes COBAEH y CEMSaD	17
Organización de actividades deportivas, recreativas y culturales para su formación Integral COBAEH y CEMSaD	20
Vinculación interinstitucional para el desarrollo de competencias de los estudiantes COBAEH y CEMSaD	25
Difusión de actividades institucionales COBAEH y CEMSaD	26
Realización de actividades de fortalecimiento curricular COBAEH y CEMSaD	29
Capacitación para el trabajo dirigida a los estudiantes COBAEH y CEMSaD	31
Realización de actividades de emprendedurismo COBAEH y CEMSaD	33
Componente 2 Centros educativos adecuados y suficientes para el servicio educativo, mejorados.	
Mantenimiento a la infraestructura educativa COBAEH y CEMSaD	36
Entrega de equipamiento a planteles y áreas administrativas del organismo COBAEH y CEMSaD	41
Implementación de sistemas de información para la conectividad y comunicación COBAEH y CEMSaD	43
Seguimiento a proyectos de infraestructura educativa COBAEH y CEMSaD	46
Componente 3 Fortalecimiento integral para el desarrollo del personal otorgada.	
Desarrollo integral a personal docente COBAEH y CEMSaD	53
Desarrollo integral a personal directivo y de apoyo y asistencia a la educación COBAEH y CEMSaD	54
Componente 4 Gestión administrativa realizada.	
Realización de actividades para el fortalecimiento a la mejora continua COBAEH y CEMSaD	58
Pago de servicios personales y prestaciones de los trabajadores COBAEH y CEMSaD	66
Desarrollo de la administración central para la operación de la Dirección General del Organismo	68
Seguimiento de becas otorgadas a los estudiantes	72
Acredita-Bach (acuerdo 286)	73
Certificación de estudiantes	74
Solicitud de acceso a la información	75
Portal de transparencia	76
Seguimiento al Sistema para la Carrera de las Maestras y Maestros	77
Seguimiento al consejo consultivo de directores	78
Comité de padres de familia	80
Regularización de bienes inmuebles	81
Condonación de pagos prediales	81
Cumplimiento a la ley de archivos	82
Seguimiento a procedimientos laborales (Laudos)	83
Normatividad	84
Seguimiento a quejas	85
Adquisición de bienes y contratación de servicios	87
Presupuesto de ingresos	89
Avance programático presupuestal	93
Informe de racionalidad	95
Cobertura	95
Estado del ejercicio del presupuesto	97
Notas a los estados financieros	98
Observaciones de auditorías	99
Informe sobre el cumplimiento de las obligaciones fiscales	99
Bienes muebles	101
Mantenimiento al parque vehicular	102
Sistema de control interno institucional (SCII)	104
Comité de ética y prevención de conflictos de interés (CEPCI)	106
Política transversal de perspectiva de equidad de género	111
Seguimiento a las sesiones del órgano de gobierno	117
Desarrollo de la administración regional para la operación de la Dirección General del Organismo COBAEH y CEMSaD	119
Componente 5 Paquetes de uniformes escolares a estudiantes del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, entregados.	
Adquisición de uniformes escolares COBAEH y CEMSaD	122
Componente 6 Paquete de útiles escolares a estudiantes del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, entregados.	
Adquisición de útiles escolares COBAEH y CEMSaD	124
Componente 7 Estudiantes de educación media superior con recursos didácticos beneficiados.	
Entrega de licencias del sistema de autoaprendizaje móvil a estudiantes COBAEH y CEMSaD	126
Entrega de paquetes de libros de texto a estudiantes de Educación Media Superior COBAEH y CEMSaD	127
Componente 8 Herramientas de tecnologías de la información y comunicación a estudiantes y docentes del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo proporcionadas.	
Actividades estatales y nacionales	129

INDICADORES EDUCATIVOS COBAEH Y CEMSAD

TABLA DE INDICADORES GLOBALES COBAEH									
CICLO	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	ESTATAL 2020-2021 ¹	FEDERAL 2020-2021 ¹
Matrícula	33,805	33,828	33,776	34,139	33,840	32,550	33,937	140,313	5,128,518
Índice de Absorción	24.37%	24.36%	23.95%	24.21%	21.75%	*21.2%		92.40%	91.10%
Abandono Escolar	16.07%	14.97%	14.60%	11.63%	15.04%	*12.33%		13.70%	10.80%
Índice de Reprobación	11.02%	9.03%	9.11%	0.04%	12.42%	*7.07%		15.30%	9.00%
Eficiencia Terminal	63.17%	58.40%	58.75%	63.24%	62.90%	*61.69%		65.20%	67.50%
Egresados Total	7,515	8,850	8,710	9,446	8,143	*8099			
Promedio de Aprovechamiento General **	7.54	7.98	7.87	**8.38	**8.08	**8.13			
Computadoras en operación	4,388	4,320	4,344	4,338					
Alumnos por Computadora	8	8	8	8					
Alumnos por Grupo	28	28	28	28					
Docentes	1,583	1,549	1,533	1,509	1,504	1,488		7,224	298,335
Directivos y Administrativos	1,503	1,477	1,477	1,502	1,502	1,508		5,111	
Municipios Atendidos	68	68	68	68	68	68			
Centros Educativos	132	132	132	132	132	132			
Capacidad Ocupada	33,802	33,849	33,776	34,139	33,840	32,550			
	2016	2017	2018	2019					
Costo por alumno	\$23,471	\$24,361	\$26,792	\$31,073					
Costo por alumno federal***	\$34,780								

Fuente: Datos obtenidos del Cuestionario 911.7g de inicio de cada Ciclo Escolar y que son validados por la Coordinación General de Planeación y Evaluación de la SEPH. El numeral reportado de docentes corresponde a aquellos que están frente a grupo, de

Datos preliminares no validados por la Coordinación General de Planeación y Evaluación de la SEPH

* Fuente: Información obtenida del levantamiento estadístico del COBAEH, datos preliminares, por lo que los resultados finales pueden variar.

** Fuente: Información obtenida del Sistema Integral de Control Escolar del COBAEH.

***Fuente:<http://publicaciones.inee.edu.mx/buscadorePub/P1/B/116/P1B116.pdf>

(1) http://sep.hidalgo.gob.mx/content/estadistica_basica/estadistica/Estadistica_Educativa_2020_2021.pdf

FORMULAS PARA LA OBTENCIÓN DE INDICADORES

EFICIENCIA TERMINAL DEL CICLO ESCOLAR 2020-2021 = MATRÍCULA DE NUEVO INGRESO AL CICLO ESCOLAR 2018-2019/ EGRESADOS DE LA MISMA GENERACIÓN DEL CICLO ESCOLAR 2020-2021.

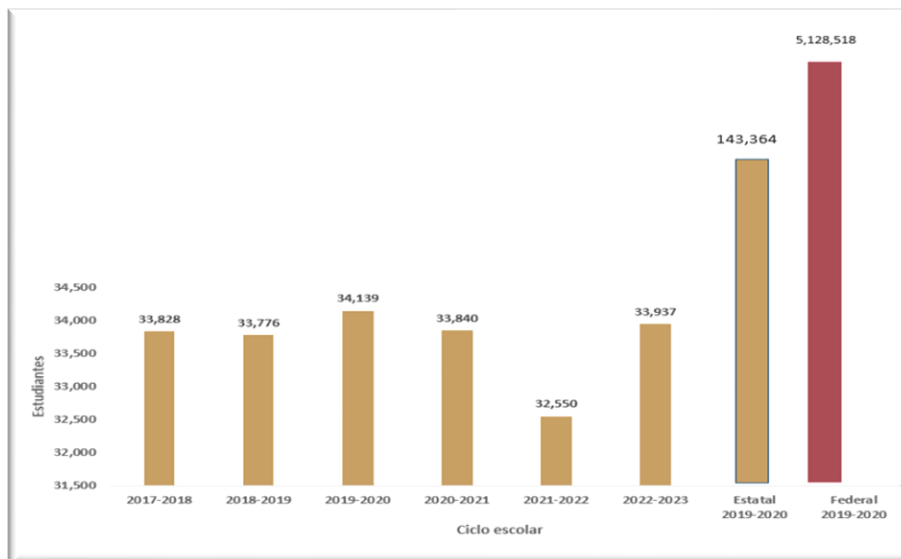
DESERCIÓN= 1-(MATRÍCULA TOTAL DE INICIO CICLO ESCOLAR n - NUEVO INGRESO A 1º DEL CICLO ESCOLAR n)+EGRESADOS DE LA MISMA GENERACIÓN DEL CICLO ESCOLAR n/ MATRÍCULA DE INICIO DEL CICLO ESCOLAR n1.

NOTA: El dato global de DIRECTIVOS Y ADMINISTRATIVOS se considera al personal de Dirección General y Coordinaciones de Zona con base a la quincena 04 del año 2022

Con respecto al número total de docentes, se reporta según el cuestionario 911.7g de inicio, en el que se consideran únicamente docentes frente a grupo.

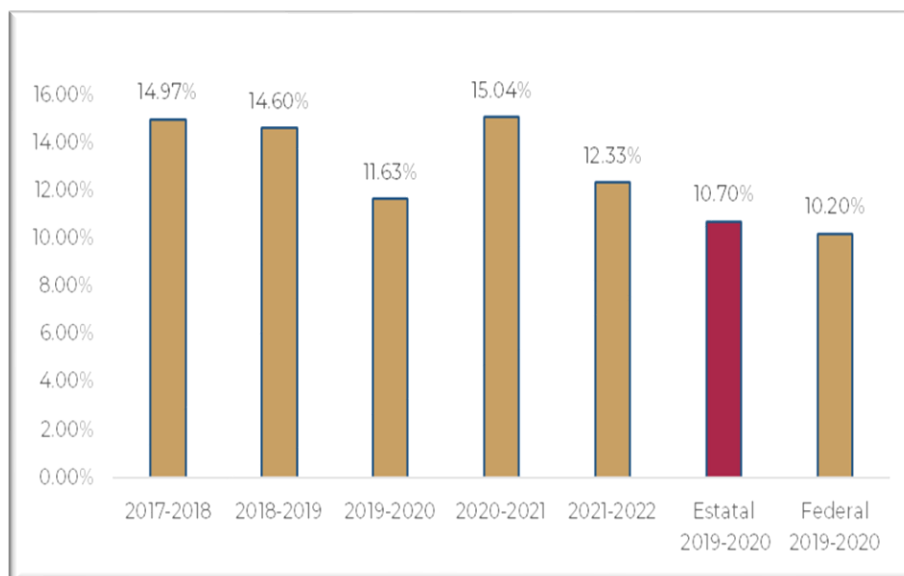
Gráficas de Indicadores

Matrícula



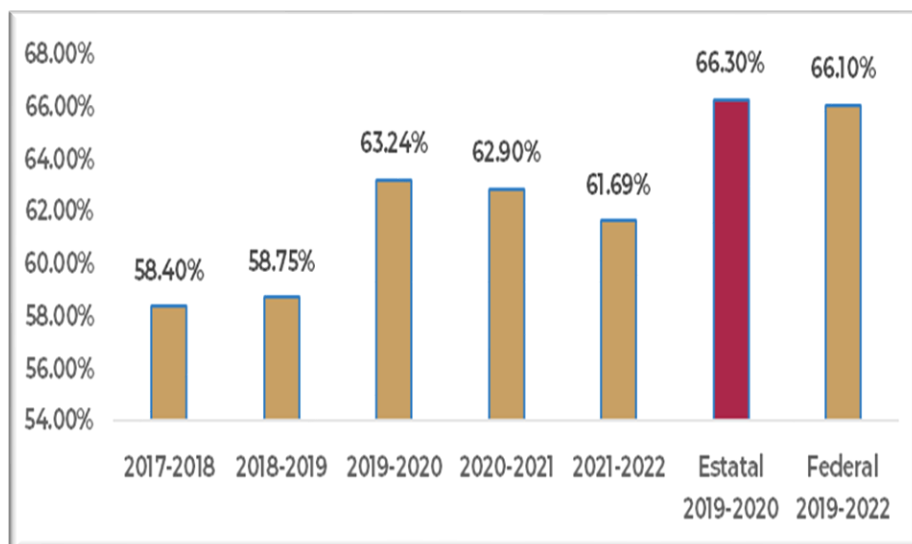
Para el ciclo escolar 2022-2023 contamos una matrícula de **33,937* (cifra preliminar)** estudiantes, en contraste con el ciclo escolar 2021-2022 que eran 32,550, es decir, **1,387 estudiantes más**, atribuible principalmente al restablecimiento de las clases presenciales.

Índice de Abandono



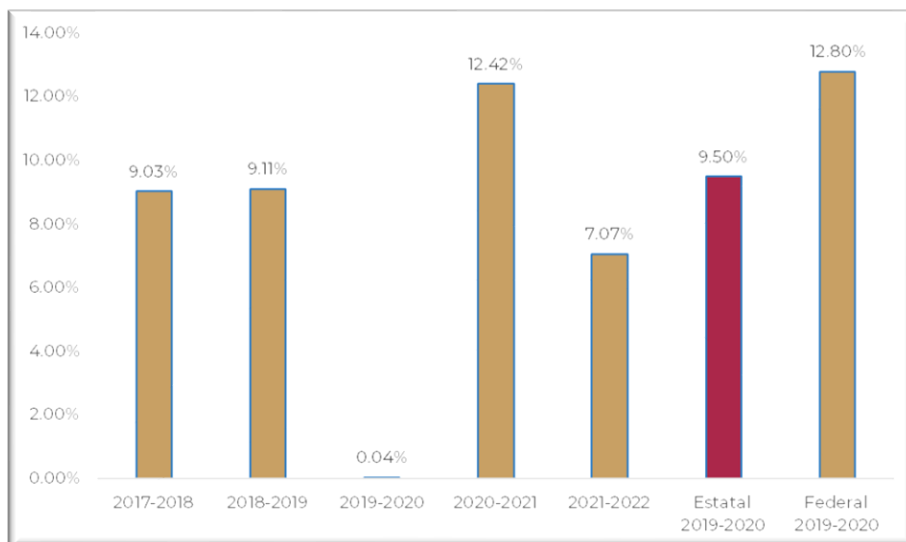
En el ciclo escolar 2021-2022 para abandono escolar, se reporta **una disminución de 2.71 puntos porcentuales** quedando en **12.33%* (cifra preliminar)** con respecto al ciclo escolar anterior que fue de **15.04%**. Se observa que estamos por arriba de la media estatal y nacional.

Índice de Eficiencia Terminal



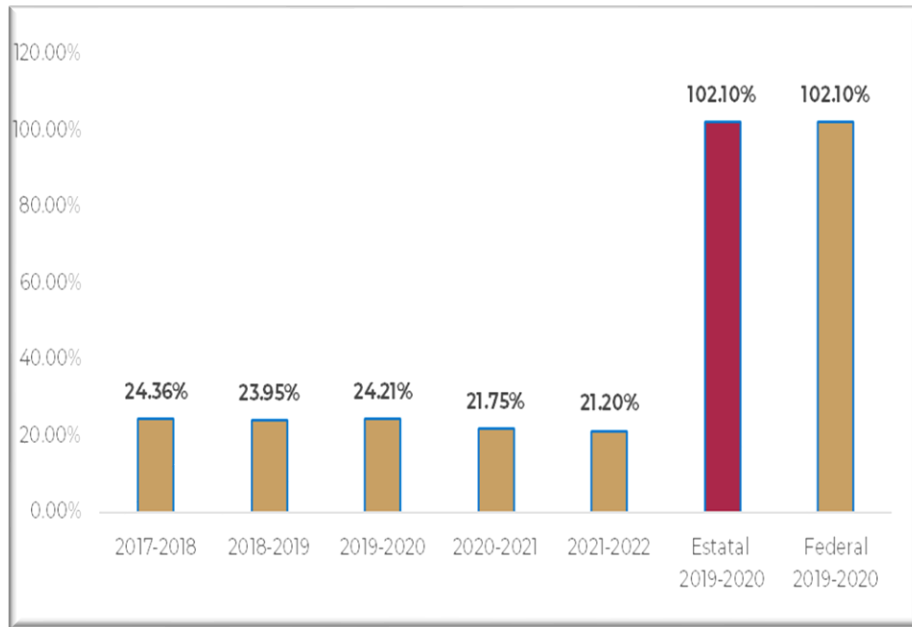
Para el ciclo 2021-2022 la eficiencia terminal **disminuyó 1.21 puntos porcentuales**, quedando en **61.69%* (cifra preliminar)** con respecto al ciclo anterior que fue de **62.90%**. Cifra menor al promedio estatal y nacional.

Reprobación



La reprobación **disminuyó 5.35 puntos porcentuales**, quedando en el ciclo 2021-2022 en **7.07%*(cifra preliminar)** con respecto del ciclo anterior que fue de **12.42%**. Cifra que se encuentra debajo de la estatal y por debajo del índice promedio nacional.

Índice de absorción



Con respecto al índice de absorción en el ciclo 2020-2021 se reporta una **disminución de 0.55** puntos porcentuales, quedando en un **21.20%** para el ciclo escolar 2021-2022.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE-AGENDA 2030 (ODS)

Objetivo de Desarrollo Sostenible 2030	Acciones implementadas al tercer trimestre	Proyecto referido
1. Fin de la pobreza	Si bien la erradicación de la pobreza es una de las prioridades del Gobierno en sus tres niveles, en nuestro Organismo no contamos con herramientas que permitan erradicarla de manera definitiva en las zonas de mayor vulnerabilidad en donde se localizan algunos de nuestros centros educativos.	No Aplica
2. Hambre cero	Los estudiantes han generado diversas propuestas a través de proyectos que han participado a nivel estatal, nacional e internacional y que buscan contribuir en la disminución de esta problemática, empezando por sus comunidades.	No Aplica
3. Salud y bienestar	<p>Se realizaron “Jornadas de Educación Integral en Sexualidad” donde se generaron acciones para la prevención del embarazo adolescente; participación en la “Estrategia para la detección y manejo oportuno del VIH en nivel educativo de Media Superior y Superior” con un enfoque de salud incluyente, concientización y prevención en adolescentes.</p> <p>Se dio continuidad a la 2ª Jornada Nacional de Salud Pública 2022, convocando a la participación de los 132 centros educativos en las actividades propuestas por las Unidades Médicas de las localidades. De igual modo se difundió entre los 132 centros educativos “Medidas preventivas en temporada de frío” esto con la finalidad de evitar enfermedades como: Hepatitis, Viruela Símica, COVID 19, Influenza, entre otras. Se compartió información relativa al “Día Internacional de las personas con Discapacidad”.</p>	Atención de estudiantes con actividades de acompañamiento integral COBAEH y CEMSaD.

<p>4. Educación de calidad</p>	<p>Se llevaron a cabo las Academias Estatales para Planteles y CEMSaD de Educación Especial en donde se establecieron acuerdos de las actividades a realizar en el primer semestre de 2023, así como reconocer la importancia de la salud mental en el sistema educativo, de igual modo se conocieron las funciones del Sistema Estatal de Integración Social para personas con Discapacidad.</p> <p>Se participó en mesas de trabajo nacionales en modalidad virtual en los campos disciplinares de: Conciencia Histórica, Cultura Digital, Pensamiento Matemático, Comunicación, Humanidades, Ciencias Naturales, Ciencias Sociales y Habilidades Socioemocionales, donde se revisó la propuesta del Marco Curricular Común (MCC), de manera específica las progresiones.</p> <p>Actualización del Sistema Integral de Control Escolar (SICE) referente a: Constancias de Estudios (generación a través de código QR) y Certificados (implementación de Firma Electrónica Avanzada (FEA) y adaptación de certificados de terminación parcial y duplicados).</p>	<p>Atención de estudiantes con actividades de acompañamiento integral COBAEH y CEMSaD / Implementación de sistemas de información para la conectividad y comunicación COBAEH y CEMSaD / Realización de actividades para el fortalecimiento a la mejora continua COBAEH y CEMSaD.</p>
<p>5. Igualdad de género</p>	<p>Se realizaron actividades tanto en Dirección General como en centros educativos correspondientes al 25 de cada mes.</p> <p>Emisión del Pronunciamiento Cero Tolerancia y difundido mediante Circular 112 y publicado en la página del COBAEH.</p> <p>Conferencias: “Cáncer de mama detección oportuna” para trabajadores del COBAEH, “La diversidad sexual” impartida en el CEMSaD La Providencia, “Violencia en el noviazgo” impartida en el Plantel Tolcayuca, “Acciones educativas para transitar a la igualdad sustantiva” impartida en el Plantel Huejutla, “El respeto a la diversidad” con sede en CEMSaD La Providencia, “Derechos Humanos” con sede en Plantel Zapotlán,</p> <p>Talleres: “Taller Virtual de Formación en Prevención de la Violencia Laboral, Acoso y Hostigamiento Sexual y Labora, en los centros de trabajos” en donde participaron personal directivo y administrativo de Dirección General y Coordinaciones de Zona, “Taller de Bordado” con sede en CEMSaD Santa María Amajac.</p> <p>Webinar: “Violencia Laboral” a través de Zoom con la participación de 76 mujeres y 104 hombres, “Protocolo</p>	<p>Desarrollo Integral a Personal Directivo y de Apoyo y Asistencia a la Educación (COBAEH y CEMSaD) /Política Transversal de Perspectiva de Género.</p>

	Cero” a través de Zoom con la participación de 76 mujeres y 104 hombres.	
6. Agua limpia y saneamiento	El Organismo fomenta una cultura del cuidado y respeto a los recursos con los que se cuenta (como el uso responsable del agua) tanto en Dirección General, como en los 132 centros educativos.	Desarrollo de la Administración Regional para la operación de la institución COBAEH y CEMSaD
7. Energía asequible y no contaminante	A través de los Departamentos de Recursos Materiales y Servicios Generales y Sistemas y Tecnologías de la Información, se verifica que los 132 centros educativos, Coordinadores de Zonas y Dirección General, cuenten con acceso a la luz eléctrica y servicio de internet.	Desarrollo de la Administración Regional para la operación de la institución COBAEH y CEMSaD/ Implementación de sistemas de información para la conectividad y comunicación COBAEH y CEMSaD.
8. Trabajo decente y crecimiento económico	Las capacitaciones para el trabajo son una herramienta que posibilita a nuestros estudiantes incorporarse al campo laboral en caso de no poder acceder al nivel superior, por ello, se realizaron acciones como: Entrega de suministros para la capacitación en Turismo.	Capacitación para el trabajo dirigida a los estudiantes COBAEH y CEMSaD.
9. Industria, innovación e infraestructura	Se realizaron 65 supervisiones y visitas de revisión de la infraestructura existente en centros educativos.	Seguimiento a proyectos de infraestructura educativa COBAEH y CEMSaD.
10. Reducción de las desigualdades	Se busca disminuir las desigualdades dentro del Organismo, especialmente en las condiciones en las que se encuentran algunos de los 132 centros educativos.	Dirección General y centros educativos.
11. Ciudades y comunidades sostenibles	El Colegio busca que los centros educativos sean espacios en donde no solo los estudiantes sino también los habitantes de las comunidades en donde se localizan logren mejorar las condiciones a través de la educación, la cultura y el deporte.	No Aplica
12. Producción y consumo responsables	En este objetivo en particular no se cuenta con acciones encaminadas a la producción y consumo.	No Aplica
13. Acción por el clima	La acción que se realiza en materia de reciclaje en el Organismo, es el Programa Cero Papel.	No Aplica

14. Vida submarina	Hasta el momento, el Organismo no cuenta con medidas que contribuyan con este objetivo.	No Aplica
15. Vida de ecosistemas terrestres	Los centros educativos procuran mantener en buenas condiciones sus áreas verdes, así como, actividades de reforestación que contribuyen al ecosistema.	No Aplica
16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas	Se encuentra establecido un Sistema de Control Interno Institucional (SCII) que a través de los Programas de Trabajo nos permiten conocer de manera trimestral los avances que se han logrado en materia de administración de riesgos y acciones de mejora en las actividades de carácter sustantivo del Control Interno del Organismo.	Sistema de Control Interno Institucional (SCII) / Seguimiento a procedimientos Laborales (Laudos) / Seguimiento a quejas
17. Alianza para lograr los objetivos	El Organismo no cuenta con medidas que contribuyan con este objetivo.	No Aplica



COMPONENTE 1

Proceso de enseñanza-
aprendizaje mejorado.



ATENCIÓN DE ESTUDIANTES CON ACTIVIDADES DE ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL (COBAEH Y CEMSAD)

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta Programada: 1,070 estudiantes con acompañamiento integral **Meta Alcanzada: 1,070** estudiantes con acompañamiento integral.

Objetivo: Dar seguimiento al modelo sistemático que contribuya a la formación integral del estudiante, en prevención, detección, intervención y seguimiento psicopedagógico, que asegure la permanencia y el desarrollo de habilidades socioemocionales, actitudes saludables, que se reflejen en su proyecto de vida y carrera.

Programas de Apoyo para Planteles y CEMSaD:

1. Se brindó atención y seguimiento durante este trimestre a 19 estudiantes de los Planteles: Emiliano Zapata, San Agustín Tlaxiaca, Tehuetlán y Zempoala, así como a 33 estudiantes del CEMSaD Atecoxco, Huitzila, La Palma, Progreso de Obregón, San Antonio el Grande, San Mateo, Santa Ma. Amajac y Tlanalapa, a quienes se les brindó atención en los diversas problemáticas académicas y emocionales que presentan, trabajando en el desarrollo de estrategias de reconocimiento de emociones, autoestima, resiliencia y duelo.

2. Para crear un espacio de aprendizaje y de expresión sobre temas que aquejan a las adolescentes, se impartió la escuela de liderazgo, a través de un taller en el que participaron 40 estudiantes del Plantel Actopan, como estrategia de acompañamiento y seguimiento de redes de niñas y adolescentes en la EFLA (Escuela de Fortalecimiento de Liderazgo Adolescente).

3. Para dotar de conocimientos basados en la información científica y habilidades de empoderamiento para disfrutar de una salud, bienestar y dignidad, basada en el respeto y proteger los derechos a lo largo de la vida, 322 estudiantes de plantel y 471 de CEMSaD, participaron en las "Jornadas de Educación Integral en Sexualidad", en donde se generaron acciones para prevenir el embarazo adolescente, en un marco de derechos humanos y de manera específica de derechos sexuales y reproductivos de los adolescentes.

4. Considerando que la comunicación asertiva, a la hora de tomar decisiones es una herramienta que nos puede llevar a obtener una decisión de manera eficiente, especialmente cuando el adolescente se encuentra en una situación de riesgo, se impartió el taller, "Comunicación asertiva y toma de decisiones", a 85 estudiantes del Plantel Tehuetlán y 20 estudiantes del CEMSaD de San Antonio el Grande.

5. Para brindar herramientas de gestión emocional y toma de decisiones responsable del estudiantado, se impartió en el CEMSaD San Mateo, los talleres de: "Manejo de las emociones" y "Comunicación familiar" a 80 estudiantes.

6. Se participó en la presentación y elaboración del directorio de los 132 centros educativos que participarán, en la "Estrategia para la detección y manejo oportuno del VIH en nivel educativo de Media Superior y Superior" con el objetivo de ampliar la cobertura y el acceso universal a servicios de prevención y diagnóstico, así como el tratamiento del VIH y otras ITS, con un enfoque de salud incluyente, concientización y prevención de infecciones por transmisión sexual en adolescentes.

7. En Plantel Huichapan como apoyo a los estudiantes de 5to. semestre que participaron en la Feria Profesiográfica, se les impartió el "Taller de manejo de emociones", con el objetivo de brindar

apoyo en la toma de decisiones con un sustento socioemocional.

8. Con la finalidad de informar a los estudiantes de 5to. semestre sobre las diferentes opciones universitarias y tener un acercamiento de las distintas modalidades de educación superior, se llevaron a cabo ferias profesiográficas en los planteles de Cardonal, Chilcuautila y Huichapan, con lo cual se refuerza su perfil vocacional, académico y profesional.

9. Con el objetivo de concientizar a los jóvenes sobre el uso nocivo del alcohol, las repercusiones que pueden tener al consumo de esta droga física y psicológicamente participaron en la reunión virtual “El A, B, C, del uso nocivo del alcohol” impartida por la Secretaría de Salud Pública del Estado de Hidalgo.

10. Con la finalidad de que los centros educativos cuenten con los insumos mínimos requeridos para brindar atención en caso de alguna contingencia, se dotó de materia de curación y medicamentos a los 79 CEMSaD y 53 Planteles.

11. Dentro de las actividades de jóvenes en casa, se difundió entre el estudiantado el Programa: “El cuarto de Demetrio”, dirigido a adolescentes y jóvenes, con la finalidad de ofrecer un foro abierto en donde se abordan las problemáticas que pueden enfrentar y contar con espacio de participación en donde platicuen, con toda libertad, de sus intereses, preocupaciones y necesidades.

12. Para dar continuidad a la 2ª Jornada Nacional de Salud Pública 2022, que se realizó del 10 al 21 de octubre del presente año, con el lema “1, 2, 3 por tu salud, ¡actuemos ya!”, se convocó a los 132 centros educativos a participar en las actividades propuestas por las unidades médicas de cada localidad.

13. Con el objetivo de defender la dignidad humana, rechazo a la intolerancia y trabajar en pro de un mundo en el que las personas de todas las culturas y creencias convivan unas con otras sobre la base del respeto y la igualdad, se compartió con los 132 centros educativos las efemérides de derechos humanos 2022, así como, materiales con motivo de la conmemoración del 02 de octubre “Día Internacional de la no violencia”.

14. Se difundió a los 132 centros educativos, dos Convocatorias que ofrece el BBVA México, que buscan contribuir a la inclusión laboral de personas con discapacidad y de esta forma promover la colaboración con el sector productivo para apoyar a las y los egresados de Educación Media Superior.

15. Con la finalidad de salvaguardar la salud de la población y sobre todo de la comunidad educativa y como parte de las medidas preventivas que se tienen que continuar practicando para evitar enfermedades como Hepatitis Aguda Grave, Viruela Símica, COVID 19, Influenza, entre otras se difundió en los 132 centros educativos, las medidas preventivas en temporada de frío.

16. Como parte de las actividades propuestas en el calendario de efemérides de derechos humanos 2022, se compartieron materiales informativos con motivo de la conmemoración del 03 de diciembre “Día Internacional de las personas con Discapacidad”, para promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la sociedad, su desarrollo, así como concienciar sobre su situación en todos los aspectos de la vida política, social, económica y cultural.

18. Con la finalidad de desarrollar el sentido de pertenencia del estudiantado de nuevo ingreso, brindar herramientas de integración, trabajo en equipo, comunicación, empatía, así como convivencia sana y pacífica, se da seguimiento a la estrategia de permanencia escolar y deserción en los 132 centros educativos.

Capacitación

1. Se participó en el Taller Virtual para la “Implementación de la guía metodológica para fortalecer la gestión de acciones de educación integral de la sexualidad en los niveles estatales y municipales”, con el objetivo de revisar el plan de trabajo y la ruta de atención y protección de niñas y adolescentes madres de familia menores de 15 años.
2. Se invitó a participar a los 132 centros educativos en la Conferencia “La importancia de la perspectiva de género, dirigida a personal directivo, administrativo, docentes, alumnado, madres y padres de familia”, en seguimiento a las actividades programadas en el Plan de Trabajo de la Subcomisión para la Equidad y Perspectiva de Género de la Comisión Estatal para la Planeación y Programación de la Educación Media Superior (CEPPEMS).
3. Con la finalidad de reforzar la prevención en materia de delitos en la web y brindar herramientas al personal de los centros educativos, se convocó a participar a los 132 centros educativos, en el 2do. Congreso de Ciberseguridad, llevado a cabo en las instalaciones del C5i.
4. Para atender la educación integral de la sexualidad y contar con herramientas para orientar a los adolescentes sobre sus derechos sexuales y reproductivos, 22 centros educativos con un total de 80 docentes y directivos, cursaron el Taller “EIS para personal de Educación Media Superior de Hidalgo”, mismo que fue implementado en cada uno de sus planteles.
5. Se asistió a la capacitación en temas de seguridad, dignidad y derechos emocionales, con el objetivo de brindar información de apoyo que permita coadyuvar a reforzar el carácter de los estudiantes, bajo la premisa de los derechos emocionales.

Academias Estatales para Planteles y CEMSaD.

1. Academia de Educación Especial:

- a) Se llevó a cabo la Sesión Ordinaria de la Subcomisión Capítulo Educación Especial, con el objetivo de establecer los acuerdos de trabajo de las actividades propuestas para los meses finales del año 2022 y primer semestre del 2023.
- b) Se participó en la 67ª. Academia Estatal de Educación Especial, con el propósito de reconocer la importancia de la salud mental en los ámbitos del sistema educativo y de salud, así como, conocer las funciones del Sistema Estatal de Integración Social para Personas con Discapacidad.
- c) Con el propósito de conocer la oferta educativa y acciones del CECATI 114 para la atención de PcD, se asistió a la 68ª. Academia Estatal de Educación Especial, donde se presentó el nuevo esquema de trabajo en materia de educación ambiental, así como, los avances y

reuniones subsecuentes del Programa de Actividades de la 2ª. Feria Estatal para la Inclusión de Personas con Discapacidad.

Seguimiento de Egresados para Planteles y CEMSaD.

Durante el presente trimestre se realizó la aplicación del Cuestionario 2 de Egresados, en los 132 centros educativos, de igual forma se aplicó a los CEMSaD, la Segunda Fase de Seguimientos de Egresados.

Se realizaron los cortes mensuales, mismos que fueron enviados a las Coordinaciones de Zona, para dar seguimiento a los egresados que accedieron a la plataforma de Google Forms, lo que permitirá trabajar el reporte estadístico solicitado por la Dirección General de Bachillerato.

Protección Civil.

Con la finalidad de actualizar el Programa interno de Protección Civil de la Dirección General, se trabajó en su digitalización, como un instrumento de planeación y operación con el cual, debe contar el Organismo para prevenir y organizar las acciones de riesgo que pudieran generar una emergencia o desastre dentro de nuestro entorno. El programa tiene el propósito de plasmar las actividades preventivas que den respuesta a los escenarios de emergencia y que permitirán garantizar la continuidad de las actividades de la Institución y sobre todo salvaguardar la integridad física de las personas que conforma nuestra Institución y las que acuden como usuarios.

Rezago educativo.

1. Para el seguimiento del servicio social a través de los mecanismos estipulados, se envió a los 132 centros educativos los formatos actualizados para la conformación de expedientes y reportes de estudiantes inscritos al servicio social:
 - a) Carta compromiso emitida por el prestador de servicio social.
 - b) Carta de presentación emitida por el centro educativo.
 - c) Carta de aceptación emitida por la Institución receptora.
 - d) Datos de la Institución receptora.
 - e) Reporte mensual de actividades.
 - f) Constancia de liberación emitida por el centro educativo.
2. En seguimiento al Movimiento por la Alfabetización y la Educación, se envió a los 132 centros educativos, la convocatoria "Reto jóvenes con capa por la alfabetización", con la finalidad de invitar a las personas de su comunidad a que aprendan a leer y/o escribir o concluyan su primaria o su secundaria y sean parte del Movimiento Nacional para la Alfabetización y la Educación (MoNAE).

Impacto social

Las acciones realizadas en beneficio de la comunidad escolar, permitieron al estudiantado desarrollar un sentido de pertenencia, diseñar su proyecto de vida, disminuyendo los desórdenes de conductas de riesgo.

Resultado: Durante el trimestre se cumplió la meta de atención a 1,070 estudiantes en riesgo, así mismo se dio seguimiento a programas de apoyo, permitiendo la realización de acciones en materia de prevención y con ello favoreciendo las habilidades socio-afectivas del estudiantado.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta Programada: 3,424 estudiantes con acompañamiento integral **Meta Alcanzada: 3,424** estudiantes con acompañamiento integral.

Al 31 de diciembre, se dio cumplimiento al 100% de la meta programada, con las siguientes actividades: Se brindó atención y seguimiento a estudiantes en diversas problemáticas académicas y emocionales que presentan, trabajando en el desarrollo de estrategias de reconocimiento de emociones, autoestima, resiliencia y duelo con la finalidad de fortalecer sus habilidades socioafectivas.

Se proporcionó atención grupal por medio de talleres como estrategia de acompañamiento y seguimiento, fortaleciendo la educación integral, el manejo y control de las emociones, así mismo se brindaron los recursos necesarios a los estudiantes para la definición de su proyecto de vida y se trabajó en la prevención de riesgos psicosociales.

Con el personal de orientación se brindaron herramientas para apoyar a los estudiantes en el regreso a clases, para la recuperación psicosocial luego del prolongado confinamiento por COVID-19.

Con la aprobación de los nuevos programas de estudio de Orientación se sientan las bases para atender a los estudiantes en las problemáticas actuales, brindando la posibilidad de concluir sus estudios.

Resultado: al 31 de diciembre se cumplió la meta de atención a 3,424 estudiantes en riesgo, así mismo se dio seguimiento a programas de apoyo, permitiendo la realización de acciones en materia de prevención y con ello favoreciendo las habilidades socio-afectivas del estudiantado.

**ENTREGA DE MATERIAL DIDÁCTICO PARA ESTUDIANTES
COBAEH Y CEMSAD**

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta programada: 29 Lotes de Material Didáctico **Meta alcanzada: 29** Lotes de Material.

Objetivo: Proporcionar oportunamente los materiales didácticos requeridos en el proceso educativo, acordes a los programas de estudio vigentes, en apoyo a las actividades de las bibliotecas y los laboratorios de usos múltiples y/o microescala.

Se realizó la entrega de 10 lotes de material didáctico para los Planteles y 19 lotes para CEMSAD, los cuales incluyen títulos como: Administración de empresas agropecuarias, Ciencias de la Salud, Anatomía, Fisiología e Higiene, ¿Cómo ser un Emprendedor?, Dibujo Técnico Industrial, Metodología de la Investigación, Marketing Operacional de Destinos Turísticos; a los siguientes centros educativos:

Zona	Plantel	CEMSaD
I	Téllez Tolcayuca San Agustín Tlaxiaca	Huitzila Tlanalapa La Providencia

II	Tulancingo Tenango de Doria	Hueyapita San Juan de las Flores San Esteban San Pablo
III	Cardonal Nopala	Chapulhuacán Jiliapan Bocua Gundhó
IV	Actopan Tula Fco. I Madero	Santa María Amajac Progreso
V		Acanao Las Piedras Acatepec Yahualica
VI		Atecoxico Yatipan



Impacto social

Se fortalecen las bibliotecas de los centros educativos al dotar de material actualizado para ser consultado por la comunidad estudiantil.

Resultado: Los centros educativos se beneficiaron con 29 lotes de material didáctico para el fortalecimiento de las bibliotecas de 29 centros educativos.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta programada: 132 Lotes de Material Didáctico **Meta alcanzada:** 139 Lotes de Material.

Al 31 de diciembre se entregaron 139 Lotes de Material Didáctico, de 132 programados, superando la meta anual programada, derivado de que en el segundo trimestre (abril-junio), se efectuó una redistribución del material didáctico por la existencia de círculos de lectura, cubriendo la solicitud de los siguientes 07 centros educativos:

- Actopan
- Gundhó

- Los Otates
- Huejutla
- Jaltocán
- Tehuetlán
- Santiago Tlautla

Se realizó la entrega de 139 lotes material didáctico a 105 centros educativos, fortaleciendo las bibliotecas al contar con material actualizado para ser consultado por la comunidad estudiantil, los cuales incluyeron los siguientes títulos:

- Álgebra Baldor.
- Física General.
- Breve Historia de la Filosofía.
- Como se comenta un texto literario.
- English Method II.
- Álgebra y Trigonometría.
- Lectura y redacción.
- Yo Robot.
- El guardián entre el Centeno.
- Crónicas Marcianas.
- El príncipe de la niebla.
- Pedro y el Capitán.
- Estrategias Didácticas para Bachillerato.
- Aprendizaje a Distancia.
- Geografía Moderna de México.
- Como enseñar álgebra hoy.
- Estrategias para educar por competencias.
- Administración de empresas agropecuarias.
- Ciencias de la salud.
- Anatomía, fisiología e higiene.
- ¿Cómo ser un emprendedor?
- Dibujo técnico industrial.
- Metodología de la investigación.
- Marketing operacional de destinos turísticos.

Resultado: Se entregaron 139 lotes material didáctico a 105 centros educativos y con ello, se fortalecieron las bibliotecas.

ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS, RECREATIVAS Y CULTURALES PARA SU FORMACIÓN INTEGRAL (COBAEH Y CEMSAD)

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta Programada: 252 Estudiantes que atendieron Convocatoria **Meta Alcanzada: 252** Estudiantes que atendieron Convocatoria.

Objetivo: Favorecer el desarrollo intelectual, emocional y social del estudiante a través de la práctica y participación en actividades cívicas, culturales, deportivas y recreativas.

22° Concurso de Creatividad e Ingenio

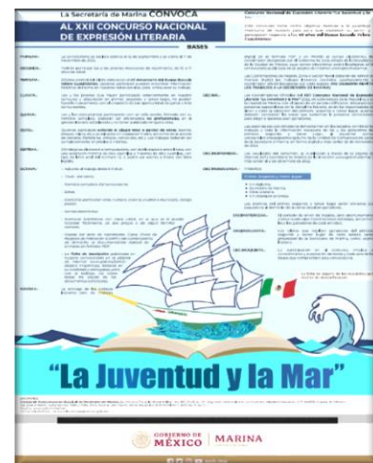


El Museo del Rehilete a través de la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior, invitó a la comunidad estudiantil a participar en el “22° Concurso de Creatividad e Ingenio”, con la finalidad de estimular la capacidad creativa e ingenio de los jóvenes estudiantes del Estado de Hidalgo, además de fomentar entre los estudiantes, el desarrollo de actividades de investigación científica y tecnológica a favor de la comunidad. En esta convocatoria participaron 26 estudiantes, de los cuales 13 estudiantes son de Plantel y 13 de CEMSaD.

Cabe mencionar que en este concurso destacaron en su participación los siguientes estudiantes:

XXII Concurso Nacional de Expresión Literaria “La Juventud y la Mar 2022”.

Con el objetivo de motivar a la juventud mexicana del País para expresar su sentir y percepción respecto a los 40 años del Buque Escuela Velero Cuauhtémoc, la Secretaría de Marina invitó a participar en el XXII Concurso Nacional de Expresión Literaria “La Juventud y la Mar 2022”, en la que 35 estudiantes de COBAEH atendieron esta convocatoria, de los cuales 19 estudiantes pertenecen a CEMSaD y 16 a Plantel.



Lugar	Categoría	Proyecto	Centro Educativo	Estudiantes	Asesor (A)	Premio Económico
1er. Lugar	Educación Media Superior	Biotenseguridad	Acatlán	Joel Godínez Lechuga Hugo César Guarneros Olvera Justin Vázquez Álvarez	María Guadalupe Alderete Velasco	\$10,000
3er. Lugar	Educación Media Superior	Mide la Frecuencia	Tula	Erick Omar Velásquez Pérez Perla Andrea Aguilar	Roberto Mendoza Gálvez	\$ 4,000.00

29° Concurso Nacional de Dibujo y Pintura



La Secretaría General del Consejo Nacional de la Población (SG CONAPO) en coordinación con el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) a través de la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior invitaron a la comunidad estudiantil a participar en el 29 Concurso Nacional de Dibujo y Pintura Infantil y Juvenil 2022”, con el tema “Matrimonios y uniones infantiles, tempranas y forzadas, pintando un presente y un futuro mejor”, con el objetivo de promover la reflexión en la niñez y juventudes mexicanas acerca de cuáles son las causas de los matrimonios y uniones infantiles, tempranas y forzadas; los efectos en las niñas, sus familias y sus comunidades; y, las formas en las que todas y todos pueden contribuir para prevenirlas; en esta convocatoria participaron 33 estudiantes de COBAEH, de los cuales, 25 estudiantes pertenecen a Plantel y 8 estudiantes son de CEMSaD.

Concurso Nacional de Oratoria 2022 “Dr. Belisario Domínguez Palencia, libres por la palabra libre”.

Con el propósito de honrar la memoria de Belisario Domínguez Palencia, ferviente defensor de la libertad de expresión, la Asociación de Instituciones Electorales de las Entidades Federativas, el Instituto Estatal Electoral de Hidalgo, el Instituto de la Juventud del Estado de Chiapas y el H. Ayuntamiento de Comitán de Domínguez, invitaron a participar a jóvenes del país en el Concurso Nacional de Oratoria 2022 “Dr. Belisario Domínguez Palencia, Libres por la palabra libre”.

Al trimestre se reporta la participación de 10 estudiantes de COBAEH, de los cuales 9 son de Plantel y 1 de CEMSaD.

En esta Convocatoria se destacó la participación de los estudiantes de COBAEH Actopan y COBAEH Tula de Allende.



Ter Concurso de Reels “El Pueblo Contra la Corrupción”



En el Marco de la Conmemoración del Día Internacional contra la corrupción, la Secretaría de Contraloría del Estado de Hidalgo, convocó a participar a la juventud del Estado, en el Primer Concurso de Reel denominado “El pueblo contra la corrupción”, bajo la temática “¿Qué harías para combatir la corrupción?”

En esta convocatoria participaron 59 estudiantes de COBAEH, de los cuales 41 pertenecen a Plantel y 18 a CEMSaD.

Ter Encuentro Deportivo de los Trabajadores de la Educación Media Superior 2022.

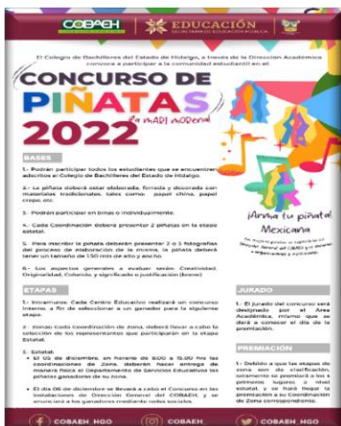
La Comisión Estatal para la Planeación y Programación de la Educación Media Superior, a través de la Subcomisión para el Fomento y Promoción del Deporte, con el objeto de incentivar la práctica del deporte y la convivencia entre el personal que labora en favor de la educación, hizo la atenta invitación a participar en el “Primer Encuentro Deportivo de los Trabajadores de la Educación Media Superior 2022”, de la cual 76 docentes que imparten Paraescolares y personal administrativo participaron en esta Convocatoria, obteniendo resultados favorables de acuerdo a lo siguiente:



Lugar	Nombre de Estudiante	Premio Económico
2do. Lugar	Pedro Baltazar Arrieta del Plantel Actopan.	\$7, 000.00
3er. Lugar	Alfonso Avilés Martínez del Plantel Tula de Allende.	\$ 5, 000.00

Lugar	Categoría
1er. lugar	Basquetbol Femenil
1er. lugar	Atletismo 100 mts varonil
1er lugar	Atletismo 4 X 100 mts varonil
1er. lugar	Atletismo 1500 mts varonil
1er. lugar	Atletismo 3000 mts varonil
1er. lugar	Salto de longitud varonil
2do. lugar	Basquetbol Varonil
2do. lugar	Fútbol Femenil
2do. lugar	Atletismo 100 mts varonil
3er. lugar	Atletismo 100 mts varonil
3er. lugar	Atletismo 3000 mts varonil
3er. lugar	Atletismo 5000 mts femenil

Concurso de Piñatas COBAEH 2022



El Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo a través del Departamento de Servicios Educativos, convocó a estudiantes de los diferentes centros educativos a participar en el “Concurso de Piñatas COBAEH 2022”, actividad que se llevó a cabo con un trabajo articulado con las Coordinaciones de Zona; se destaca que esta actividad tuvo como objetivo trazar una línea solidaria con el sistema de Educación Básica, que permitiera la captación de estudiantes de dicho nivel, por ello, se sugirió a los centros educativos donar las piñatas que se realizaron en sus actividades internas, y en Dirección General, participaron 13 centros educativos en este concurso, de los cuales 10 estudiantes son de Plantel y 3 pertenecen a CEMSaD.

Resultando ganadores de este concurso los siguientes Centros Educativos:

Ganadores	Centro Educativo
1er. Lugar	Tizayuca
2do. Lugar	Santiago de Anaya
3er Lugar	Aguas Blancas

Donación de Juguetes (Actividad Extraordinaria)

El Colegio de Bachilleres a través de las Coordinaciones convocó a los centros educativos a participar en la donación de juguetes con motivo de las fiestas decembrinas, artículos que serán entregados a regiones vulnerables del Estado, recaudando 6,562 juguetes, de 132 centros educativos y de oficinas centrales de Dirección General.

Centro de Recaudación	Recaudación de Juguetes
Zona I	971
Zona II	572
Zona III	696
Zona IV	1772
Zona V	1698
Zona VI	725
Oficinas Centrales de Dirección General	128
Total	6,562 juguetes



Se llevó a cabo actividad extraordinaria, mediante una recaudación voluntaria abierta al público en general, así como a estudiantes, administrativos, directivos y personal de oficinas centrales de Dirección General.

Resultado: 252 estudiantes participaron de manera activa en las diversas actividades culturales, deportivas, artísticas y recreativas en las que el Organismo fue convocado a participar.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta Programada: 4,322 Estudiantes que atendieron Convocatoria **Meta Alcanzada: 4,322** estudiantes.

Acumulado al 31 de diciembre, se atendieron 24 convocatorias emitidas por Dependencias Públicas y Privadas, contribuyendo a la formación integral y académica de 4,322 estudiantes en todo el Estado, de acuerdo a la siguiente tabla:

Convocatoria	Participantes
Concurso Hidalguense de Arte Urbano 2021-2022 #SíEstaChido.	87
Semana Virtual del Espacio Común ECEMS 2022.	108
Encuentros Deportivos y Culturales, INTERCOBAEH 2022.	275
INTERCOBAEH.	872
Amor por la lectura: poesía y novela.	215
Premio Nacional Juvenil del agua 2022.	13
Transparencia en corto.	147
Primer concurso de Tik Tok.	13
Vive sin drogas.	500
Maestras y Maestros en Línea.	63
ECEMSyS.	216
Intercambio intercultural y deportivo COBAEH Tlaxcalilla y CONALEP Tlaxcala.	20
Expresión Plástica de Símbolos Patrios.	168
Desfile Cívico Militar.	130
Conmemoración 35 Aniversario COBAEH.	1,243
22° Concurso de Creatividad e Ingenio.	26
XXII Concurso Nacional de Expresión Literaria "La Juventud y la Mar 2022".	35
29° Concurso Nacional del Dibujo y Pintura.	33
Concurso Nacional de Oratoria 2022 "Dr. Belisario Domínguez Palencia – libres por la palabra.	10
1er Concurso de Reels "El pueblo contra la corrupción".	59
1er Encuentro Deportivo de los Trabajadores de la Educación Media Superior 2022.	76
Concurso de Piñatas COBAEH 2022.	13
Total de Participantes	4,322

Acumulado: En este ejercicio 2022, se atendieron 24 convocatorias emitidas por Dependencias públicas y privadas, contribuyendo a la formación integral y académica de 4,322 estudiantes en todo el Estado.

VINCULACIÓN INTERINSTITUCIONAL PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS DE LOS ESTUDIANTES COBAEH Y CEMSAD

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta programada: 02 Convenios firmados **Meta alcanzada:** 02 convenios firmados

Objetivo: Desarrollar mecanismos de participación con diversos sectores de la sociedad mediante la promoción y el establecimiento de convenios con organismos públicos, privados y sociales, que se traduzcan en acciones de beneficio para el COBAEH.

Para el trimestre que se reporta octubre-diciembre, el COBAEH logró la firma de dos convenios de colaboración con:

01. La Universidad Tecnológica de Tulancingo: Convenio de colaboración académica, científica, cultural y deportiva, con el fin de establecer las bases generales para llevar a cabo acciones conjuntas de colaboración académica; difusión y desarrollo de actividades artísticas, deportivas, culturales, proyectos en beneficio de "LAS PARTES", así como fortalecer la permanencia en la Educación Media Superior y Superior, compartir y optimizar la infraestructura existente y el capital humano, cooperación en proyectos que impulsen la investigación científica e innovación tecnológica y todo lo relacionado con la docencia, la investigación, la promoción y la difusión de la cultura.

02. Comité Estatal de Fomento y Protección Pecuaria del Estado de Hidalgo, A.C.:

Convenio de colaboración con el fin de implementar y fomentar la cooperación entre ambas partes, para promover la realización de Servicio Social, Prácticas Profesionales, Estancias y Estadías del estudiantado de "EL COBAEH", permitiendo combinar los conocimientos teóricos con la práctica.

Resultado: Se firmaron 02 convenios de colaboración con: La Universidad Tecnológica de Tulancingo (UTEC) a través del cual se logró obtener ocho capacitaciones y con el Comité Estatal de Fomento y Protección Pecuaria del Estado de Hidalgo, A.C. para promover la realización de Servicio Social, Prácticas Profesionales, Estancias y Estadías del estudiantado de "EL COBAEH".

Impacto social

Se logró capacitar a docentes de los centros educativos en diversos temas y apoyar a los alumnos con una nueva opción para la realización de su servicio social.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta programada: 07 Convenios firmados **Meta alcanzada:** 07 convenios firmados

Durante el ejercicio enero-diciembre 2022, se logró la firma de 7 convenios de colaboración, de acuerdo a lo siguiente:

01. Centro de Estudios Superiores (CESUVER) a través de la Institución Evaluadora UNIVER de Veracruz, A.C.
02. Colegio de Tráfico Aduanal Sobrecargo y Especialidades.
03. Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo (CONALEP) EC0645.
04. Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo (CONALEP) EC0647.

- 05. Instituto Tecnológico de Huejutla.
- 06. Universidad Tecnológica de Tulancingo
- 07. Comité Estatal de Fomento y Protección Pecuaria del Estado de Hidalgo, A.C.

Con estas acciones pretendemos beneficiar a los alumnos y docentes de nuestros centros educativos

Resultado: Se firmaron 07 convenios de colaboración de acuerdo a lo siguiente: Centro de Estudios Superiores (CESUVER), Colegio de Tráfico Aduanal Sobrecargo y Especialidades, Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo (CONALEP), Instituto Tecnológico de Huejutla, Universidad Tecnológica de Tulancingo y con el Comité Estatal de Fomento y Protección Pecuaria del Estado de Hidalgo, A.C.

DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES COBAEH Y CEMSA

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta Programada: 14 Actividades de Difusión **Meta Alcanzada:** 14 Actividades de difusión

Objetivo: Difundir el trabajo institucional, académico, cultural y deportivo, de estudiantes, docentes, administrativos, así como, de la Dirección General, al interior y exterior de este Organismo.

Al periodo se llevaron a cabo 14 actividades de difusión de forma oportuna de las actividades culturales, académicas y deportivas de la Institución, a través, de los diferentes medios de comunicación en la entidad, así como, el uso de las redes sociales del COBAEH (Facebook, Twitter), para posicionar a la Organismo a nivel regional, estatal y nacional, de acuerdo a lo siguiente:

Facebook y Twitter: Se impulsó de manera continua las cobertura de eventos institucionales y resultados académicos de los alumnos, así como eventos gubernamentales y lunes cívicos de los que el Colegio ha sido parte, con un alcance de las publicaciones de 226,8 mil, que corresponde a un 29,3% en comparación con el trimestre anterior, mientras que en Interacción (reacciones, comentarios y veces que se compartieron las publicaciones) la cifra resultante del trimestre es de 47,9 mil, lo cual resulta igual a un 72% con respecto al periodo anterior, así como el fortalecimiento de estrategias conjuntas que permitan la difusión en cuentas de planteles.

Instagram: Se implementó la cuenta oficial del colegio, obteniendo 234 seguidores en su trimestre inicial, a la vez de la difusión de videos tipo Reel con un alcance de 5,691 vistas, en el cual se impulsa la trayectoria de los alumnos destacados del periodo mencionado.



Resultado: Se obtuvo una mejora significativa en cuanto a difusión de contenido, al implementar un mejor canal de comunicación entre enlaces de zona, fue posible que la difusión se implementara en tiempo y forma, a la vez, que al realizar contenido del interés de nuestro segmento se pueda viralizar de forma orgánica.

Impacto social

El taggear a instrucciones, titulares y autoridades en eventos relacionados al Colegio permite la visibilidad no solo dentro de la comunidad educativa, sino que apertura a la curiosidad en la sociedad en general por las acciones del Colegio, así mismo, se puede tantear una mejora en cuanto la imagen reflejada del Colegio, relacionándolo a una Institución Educativa de calidad.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta programada: 92 Actividades de Difusión **Meta alcanzada: 92** Actividades de Difusión

Referido a las metas programadas, la Unidad de Relaciones Públicas y Comunicación Social basa sus estrategias en la difusión de contenido y actividades que se desarrollan dentro del Colegio, destacando entre las más relevantes las siguientes con sus respectivos resultados:

Felicitaciones a los Planteles ganadores del concurso de Al...	
2 de noviembre de 2022 14:34	
Publicación	
Información general	
Alcance	43.732
Reacciones, comentarios y contenido compartido	1.286
Alcance	
Alcance	43.732
Reacciones, comentarios y veces que se compartió	
Reacciones	1.062
Comentarios	130
Veces compartido	94
Resultados	
Clics en el enlace	5.676

Se llevó a cabo la difusión de los resultados del Concurso de Catrinas, en el cual, se seleccionaron a los mejores planteles por zona, destacando en la página su participación.

Estudiantes del Cobaeh Tólez , Cobaeh La Providencia y Coba...	
20 de octubre de 2022 7:24	
Publicación	
Información general	
Alcance	40.369
Reacciones, comentarios y contenido compartido	692
Alcance	
Alcance	40.369
Reacciones, comentarios y veces que se compartió	
Reacciones	576
Comentarios	67
Veces compartido	49
Resultados	
Clics en el enlace	8.715

Con motivo de la Feria de Pachuca, la Secretaría de Educación a través del Secretario Natividad Castrejón, fueron obsequiados boletos para los estudiantes del Colegio de Bachilleres, por lo cual, esta visita fue cubierta y difundida a través de las redes sociales y boletines en medios locales con lo cual, se obtuvieron los siguientes resultados:

El día de ayer COBAEH tuvo el honor de estar presente de...
1 de noviembre de 2022 17:41
Publicación

Información general	
Alcance	39.916
Reacciones, comentarios y contenido compartido	1.098
Alcance	
Alcance	39.916
Reacciones, comentarios y veces que se compartió	
Reacciones	898
Comentarios	94
Veces compartido	106
Resultados	
Clics en el enlace	5.109

Con motivo del festejo de la tradición de Xantolo en la comunidad Huasteca el Plantel de Huejutla formó parte de las actividades primordiales de esta festividad, participando dentro del evento principal con cuadrillas Xantoleras; el evento fue cubierto y difundido a través de diversos medios de comunicación digitales.

En un plantel de la zona cuatro se llevó el registro de un alumno destacado en un concurso de oratoria el cual ganó concurso a nivel estatal por lo cual se compartió con toda la comunidad el hecho.

El día de ayer, nuestro estudiante Pedro, participó vir...
29 de noviembre de 2022 8:17
Publicación

Información general	
Alcance	30.921
Reacciones, comentarios y contenido compartido	785
Alcance	
Alcance	30.921
Reacciones, comentarios y veces que se compartió	
Reacciones	702
Comentarios	41
Veces compartido	42
Resultados	
Clics en el enlace	3.794

Se coordinó en tiempo y forma la gira de trabajo del Director General por la zona III, con el fin de conocer las áreas de oportunidad en cuanto infraestructura y conocer a la comunidad educativa en general, para lo cual se visitaron planteles propios de la región.

Con motivos de las fiestas decembrinas se realizaron encendidas de árbol navideño en diferentes planteles por lo cual se ha cubierto en cuestión fotográfica dichos acontecimientos.

Con motivo de fin de difundir acciones propias del día naranja que se conmemora los 25 de cada mes, se trabajó de la mano con la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, con el fin de erradicar la violencia hacia mujeres y niñas y transmitir dichos aprendizajes a nuestra comunidad educativa, por lo cual, se realizaron diseños se transmitieron en los eventos y se cubrieron y difundieron a los planteles.

A fin de promover la Integridad dentro de las acciones prioritarias del Colegio, se difundió los días día 9 de cada mes, una publicación de diseño a los servidores públicos para realizar y difundir lo propio en cuanto a materia de integridad.

Resultado: Se realizaron 92 actividades de difusión de forma oportuna de las actividades culturales, académicas y deportivas de la Institución, a través, de los diferentes medios de comunicación en la entidad, así como, el uso de las redes sociales del COBAEH (Facebook, Twitter), para posicionar a la Organización a nivel regional, estatal y nacional.

REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE FORTALECIMIENTO CURRICULAR COBAEH Y CEMSAD

Trimestre octubre-diciembre 2022

Metas programadas: 10 actividades de fortalecimiento curricular **Metas alcanzadas: 10** actividades de fortalecimiento curricular.

Objetivo: Fortalecer los procesos de aprendizaje de los estudiantes, mediante la implementación de acciones formativas consensuadas y validadas por los cuerpos colegiados del COBAEH, considerando la nueva normalidad.

Al trimestre reportado se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Consejos Técnicos de Educación Media Superior (CTEMS)

02 metas Plantel y 02 metas CEMSAD: El 28 de octubre y 26 de noviembre, se realizaron de manera presencial las Sesiones Ordinarias de los Consejos Técnicos de Educación Media Superior en los 132 centros educativos de esta Institución, con el objetivo de reflexionar sobre el funcionamiento de las estrategias propuestas en la Sesión Intensiva, que ha generado un impacto positivo en el cumplimiento de las prioridades educativas a través de los ajustes en la ruta dinámica de mejora.

Olimpiadas Académicas de Biología y Química

02 metas Plantel y 02 metas CEMSAD: El pasado 15 de octubre del año en curso, se llevó a cabo la Olimpiada de Biología en su etapa estatal. Por su parte, el Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo sumó su participación a esta actividad académica. El representante de COBAEH contó con 96 estudiantes registrados de tercero y quinto semestres de Planteles y CEMSAD, de los cuales 82 (49 de quinto y 33 de tercero) presentaron el examen de conocimientos que constó de 120 reactivos. No se reportan participantes en la fase nacional.

Se dio seguimiento a la participación de tres estudiantes en la 16ª Olimpiada Estatal de Química Hidalgo 2022, quienes desafortunadamente después del realizar el curso teórico-presencial; en la preselección del pasado 04 de octubre, no fueron seleccionados para continuar en la fase nacional.

Mesas de Trabajo Nacionales

01 meta Plantel y 01 meta CEMSAD: Se han atendido las solicitudes para participar en las mesas de trabajo nacionales en modalidad virtual de los campos disciplinares de: Conciencia Histórica, Cultura Digital, Pensamiento Matemático, Comunicación, Humanidades, Ciencias Naturales, Ciencias Sociales y Habilidades Socioemocionales, donde se ha revisado la propuesta del Marco Curricular Común (MCC) específicamente las progresiones.

Se generaron fichas de observación posterior al análisis que se hizo con los programas de estudio, mismas que se enviaron a México y que después de una segunda reunión ya fueron consideradas algunas de las mismas.

Impacto social

Atender la prioridad educativa de la mejora de los aprendizajes de nuestros estudiantes.

Resultado: Promover la participación de los estudiantes en las olimpiadas regionales, estatales y nacionales; en las mesas de trabajo nacionales analizar las temáticas propuestas en cada Unidad de Aprendizaje Curricular (UAC o asignatura), listando tanto los Contenidos previstos, como los Contenidos no previstos respecto a la implementación de la Nueva Escuela Mexicana.

Acumulado enero-diciembre 2022

Metas programadas: 66 actividades de fortalecimiento curricular **Metas alcanzadas: 64** actividades de fortalecimiento curricular.

Al 31 de diciembre se cumplieron 64 metas de 66 programadas, no se alcanzaron 2 metas, derivado de que la Olimpiada Mexicana de Informática en el Estado sigue suspendida, por motivos de pandemia.

Durante el año se realizaron las siguientes actividades:

Con el regreso a clases de manera presencial en modalidad híbrida en conformidad a la estrategia institucional, se implementaron en cada centro educativo acciones contextualizadas que permitieron el regreso seguro a las aulas.

El proceso de Evaluación Diagnóstica al Ingreso al COBAEH, correspondiente al ciclo escolar 2022-2023, evaluó a un total de 11,564 estudiantes de los cuales 8,344 fueron en planteles y 3,220 en CEMSaD, posteriormente se realizó el curso de inducción con la finalidad de realizar un repaso de los conocimientos disciplinares de matemáticas y lectura, dando cumplimiento a 4 actividades.

Con la finalidad de revisar la pertinencia y contextualizar la propuesta de la Nueva Escuela Mexicana (NEM), se revisaron los programas de estudio que actualmente se ejecutan en COBAEH, de los componentes de formación básica y propedéutica, para revisar las coincidencias, diferencias y ausencias que hay en las progresiones presentadas por la COSFAC.

Se realizaron 16 sesiones de los Consejos Técnicos Escolares en los 132 centros educativos, para reflexionar todas las estrategias puestas en marcha para generar un impacto positivo en el cumplimiento de las prioridades educativas.

Se llevaron a cabo 2 reuniones regionales de academia de la disciplina de inglés en modalidad virtual, con el personal docente que imparte la asignatura, con el objetivo de consolidar la implementación del ecosistema para el aprendizaje del idioma.

Se realizaron 14 actividades de apoyo a la realización de las olimpiadas académicas de: Física, Química, Matemáticas, Historia y Biología.

Resultado: Se fortalecieron los procesos de aprendizaje de los estudiantes, mediante la implementación de acciones formativas considerando la nueva normalidad.

CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DIRIGIDA A LOS ESTUDIANTES COBAEH

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta programada: 06 Actividades de Capacitación para el Trabajo **Meta alcanzada: 06** Actividades de Capacitación para el Trabajo.

Objetivo: Contribuir al fortalecimiento de las Capacitaciones para el Trabajo, mediante la aplicación de acciones específicas que aseguren el cumplimiento del perfil de egreso de los estudiantes de la Institución, facilitando el ingreso a la educación superior o al sector productivo.

Se realizaron visitas de acompañamiento y supervisión para beneficiar la operatividad de las capacitaciones para el trabajo, así mismo se realizaron actividades académicas y tecnológicas en las diferentes capacitaciones para el trabajo.

En lo referente a visitas de acompañamiento y supervisión de la operatividad académica de las capacitaciones para el trabajo en Plantel y CEMSaD:

- En el mes de octubre se realizaron dos visitas de acompañamiento y supervisión al Plantel Mineral de la Reforma realizando visita a la capacitación para el trabajo en electrónica y CEMSaD Santiago Tezontlale para realizar el acompañamiento de prácticas en la capacitación para el trabajo en TIC´S.
- En el mes de octubre se realizó una exposición de proyectos en el Plantel Tenango de Doria, en la capacitación para el trabajo en instalaciones eléctricas, sanitarias, hidráulicas y de gas y una en CEMSaD Huitzila se efectuó exposición de los proyectos, en la capacitación para el trabajo en TIC´S.
- En el mes de noviembre se realizó una visita al Plantel Orizabita, para supervisar el taller de la capacitación para el trabajo en Turismo y entrega de equipamiento para dicha capacitación; y una en el CEMSaD Tepojaco se realizó un acompañamiento y supervisión de la capacitación para el trabajo en TIC´S.

Impacto social

Se logra culminar con éxito el objetivo de los programas de estudio de las diferentes capacitaciones para el trabajo, por consecuencia se permite el desarrollo de competencias y la excelencia en el perfil de egreso de nuestros estudiantes, cumpliendo con los estándares que enmarca la Nueva Escuela Mexicana.

Resultado: Se dio acompañamiento al personal docente de las 12 Capacitaciones para el Trabajo en las diferentes actividades tecnológicas y académicas que se llevaron a cabo en el trimestre.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta programada: 20 Actividades de Capacitación para el Trabajo **Meta alcanzada: 20** Actividades de Capacitación para el Trabajo.

1. Se realizaron reuniones de academia con Planteles COBAEH.
2. Se realizaron reuniones de academia con CEMSaD.
3. Se realizó el suministro de gas a 14 Planteles COBAEH, beneficiando a un total de 1,663 estudiantes.
4. Se realizó el suministro de herramientas menores, materiales e insumos de Turismo a 5 Planteles COBAEH.
5. Se realizó el suministro de herramientas menores, materiales e insumos de Turismo a 1 CEMSaD.
6. Visita en la capacitación de Higiene y Salud Comunitaria en COBAEH Tulancingo.
7. Visita a la capacitación para el trabajo en Intervención en la Educación Obligatoria en COBAEH Mineral de la Reforma.
8. Durante el mes de mayo se realizó el suministro de herramientas menores e insumos a la capacitación de Higiene y Salud Comunitaria a un total de 9 COBAEH y 2 CEMSaD, beneficiando con ello a 1,065 estudiantes.
9. En lo que respecta al mes de junio se realizó el suministro de herramientas menores e insumos a la capacitación de Desarrollo Comunitario, a un total de 4 COBAEH y 9 CEMSaD, beneficiando con ello a 1,105 estudiantes.
10. Se realizó el suministro de herramientas menores e insumos A la capacitación de Sistemas Agroindustriales y Preparación de Alimentos a un total de 6 COBAEH, beneficiando a 524 estudiantes.
11. Se realizó una academia virtual con la capacitación para el trabajo en electrónica COBAEH.
12. Se realizó una academia virtual con la capacitación para el trabajo en electrónica CEMSaD.
13. Se realizó el suministro de herramientas menores e insumos a la capacitación de Electrónica a un total de 9 COBAEH.
14. Se realizó el suministro de herramientas menores e insumos a la capacitación de Electrónica a un total de 6 CEMSaD.
15. Visitas de acompañamiento y supervisión al plantel Mineral de la Reforma realizando la visita a la capacitación para el trabajo en Electrónica.
16. Visitas de acompañamiento y supervisión a CEMSaD Santiago Tezontlale para realizar el acompañamiento de prácticas en la capacitación para el trabajo en TIC ´S
17. En el mes de noviembre se realizó una visita al plantel Orizabita, para supervisar el taller de la capacitación para el trabajo en Turismo y contribuir a la entrega de equipamiento para dicha capacitación.
18. En CEMSaD Tepojaco se realizó un acompañamiento y supervisión de la capacitación para el trabajo en TIC ´S.
19. Respecto a realizar actividades académicas y tecnológicas de las diferentes capacitaciones para el trabajo en COBAEH y CEMSaD, en el mes de octubre se realizó una exposición de proyectos en el centro educativo Tenango de Doria en la capacitación para el trabajo en Instalaciones Eléctricas, Sanitarias, Hidráulicas y de Gas.
20. En el CEMSaD Huitzila se realizó una exposición de proyectos con en la capacitación para el trabajo en TIC ´S.

Resultados: Al 31 de diciembre, se dio acompañamiento al personal docente de las 12 Capacitaciones para el Trabajo en las diferentes actividades tecnológicas y académicas que se llevaron contribuyendo con esto a que se obtenga un cumplimiento del perfil de egreso de los estudiantes de la Institución, facilitando el ingreso a la educación superior o al sector productivo.

REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE EMPRENDEDURISMO COBAEH Y CEMSAD

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta programada: 02 estudiantes

Meta alcanzada: 02 estudiantes

Objetivo: Asegurar la interacción del Colegio con el entorno académico y social, así como, con el ecosistema emprendedor, en los ámbitos nacional e internacional, con el fin de coadyuvar en el desarrollo integral de los estudiantes.

Impacto social

Se inició el módulo semilla en nuestros estudiantes, donde desarrollarán habilidades y competencias para lograr una proyección de emprendedurismo, obteniendo las bases para la creación de un proyecto, mejorando el perfil de egreso de nuestros estudiantes.

En lo referente a participar en ferias, concursos y exposiciones de emprendedores que representen escenarios de aprendizaje, fortalecimiento, difusión y posicionamiento de los proyectos de emprendedores desarrollados en Plantel y CEMSAD:

En el mes de octubre los alumnos Karla Miranda Pérez Moreno y Alejandro Falcón Barrera, presentaron el proyecto de emprendimiento “Keratex” en el evento de Aniversario del Plantel Actopan, cabe mencionar que con este proyecto se ganó Expo Ciencias a nivel Nacional en San Luis Potosí, obteniendo el pase al concurso internacional en la Ciudad de Hong Kong para el siguiente año.

Resultado: Se ganó en Expo Ciencias a nivel Nacional en San Luis Potosí con el proyecto “Keratex” y el pase al Concurso Internacional en la Ciudad de Hong Kong.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta programada: 2,374 estudiantes

Meta alcanzada: 2,374 estudiantes

Al 31 de diciembre se alcanzó la meta de 2,374 estudiantes que participaron en actividades de emprendedurismo, de acuerdo a las siguientes actividades:

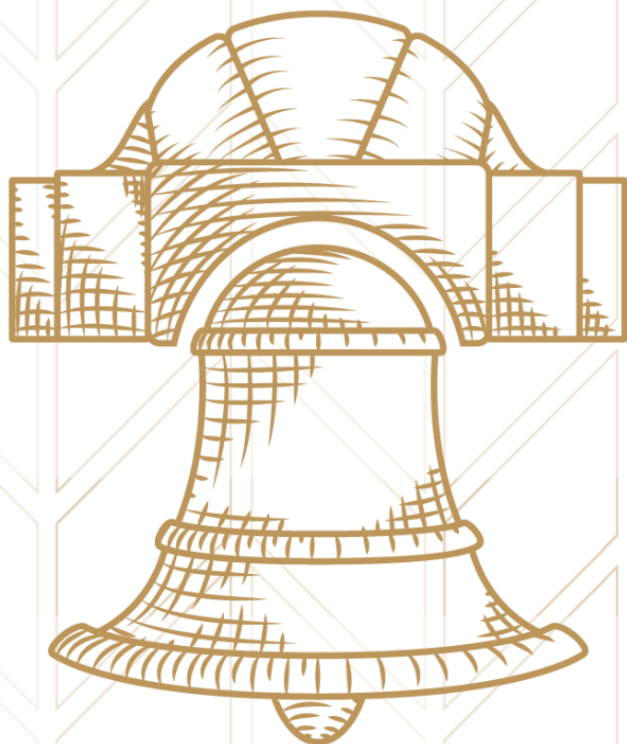
- Registro interno al Modelo emprendedores de 1,182 estudiantes, 844 estudiantes en Planteles COBAEH y 348 en CEMSAD
- En lo que respecta a participar en ferias, concursos y exposiciones de emprendedores que representen escenarios de aprendizaje, fortalecimiento, difusión y posicionamiento de los proyectos de emprendedores desarrollados en los centros de COBAEH y CEMSAD, (1) el estudiante Othoniel Zúñiga Espinosa del Plantel Actopan participó en el evento denominado “Summit de Propiedad Intelectual y Emprendimiento 2022” organizado por el Consejo de Ciencia, Tecnología e Innovación de Hidalgo (CITNOVA) en el mes de Abril de 2022.
- En lo que respecta al mes de mayo el plantel Francisco I. Madero participó en la feria “Educa, ahorra, emprende 2022” que se realizó de forma virtual a través de Facebook Live, con la participación de 5 estudiantes.
- Inicio de módulo semilla beneficiando a 1,182 estudiantes, 844 COBAEH y 338 CEMSAD

- Participación de 2 estudiantes con proyectos en el segundo encuentro de emprendedores Orizabita 2022
- 2 estudiantes de COBAEH plantel Actopan ganaron expociencias nacional con el proyecto “Keratex”.

Resultado: Al 31 de diciembre se llevó a cabo la expo-emprendedores en Orizabita con la participación de nuestros estudiantes, logrando el pase nacional expo ciencias que se realizó en la Ciudad de San Luis Potosí y con esto, el pase internacional a expo ciencias que será en la Ciudad de Hokg Kong el siguiente año.

COMPONENTE 2

Centros educativos
adecuados y suficientes
para el servicio educativo,
mejorados.



MANTENIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA COBAEH Y CEMSAD

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta Programada: 30 Mantenimientos a la Infraestructura. **Meta Alcanzada: 30** Mantenimientos a la Infraestructura.

Objetivo: Administrar los recursos asignados al Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, a través de criterios de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal, a fin de proporcionar los mantenimientos a la infraestructura de los centros educativos CEMSaD, al equipo, mobiliario de oficina para la realización de las actividades educativas encomendadas con eficiencia y eficacia. Durante el cuarto trimestre del presente ejercicio, se lograron realizar 30 acciones de Mantenimiento de un total de 30, logrando con esto cumplir con el 100%, de las metas programadas, las cuales fueron canalizadas en las siguientes actividades:

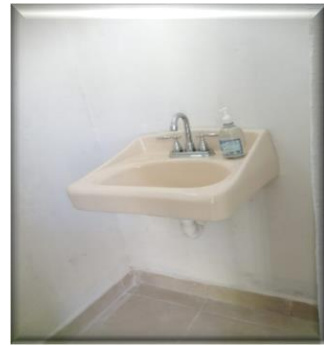
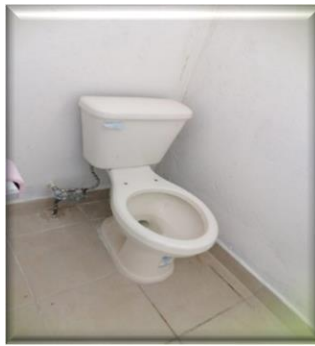
15 mantenimientos a la infraestructura en Planteles en el cuarto trimestre:

5 mantenimientos a la Infraestructura en el mes de octubre 2022: Plantel Orizabita y Coordinación de Zona VI, verificación eléctrica de las instalaciones de los centros educativos de Acatepec y Acanoa.

En el Plantel Orizabita se realizó la entrega de material para rehabilitación de cafetería y andador que conecta el edificio "B" con la citada cafetería.



Material requerido por la Coordinación de Zona VI, para llevar a cabo la rehabilitación de los sanitarios de las nuevas instalaciones.



5 mantenimientos a la Infraestructura en el mes de noviembre 2022: Plantel Orizabita, Plantel Almoloya, Coordinación de Zona VI.

Entrega de señalética para las nuevas instalaciones del Plantel Orizabita.



En el Plantel Almoloya se realizó la entrega de material para rehabilitación de fachada.



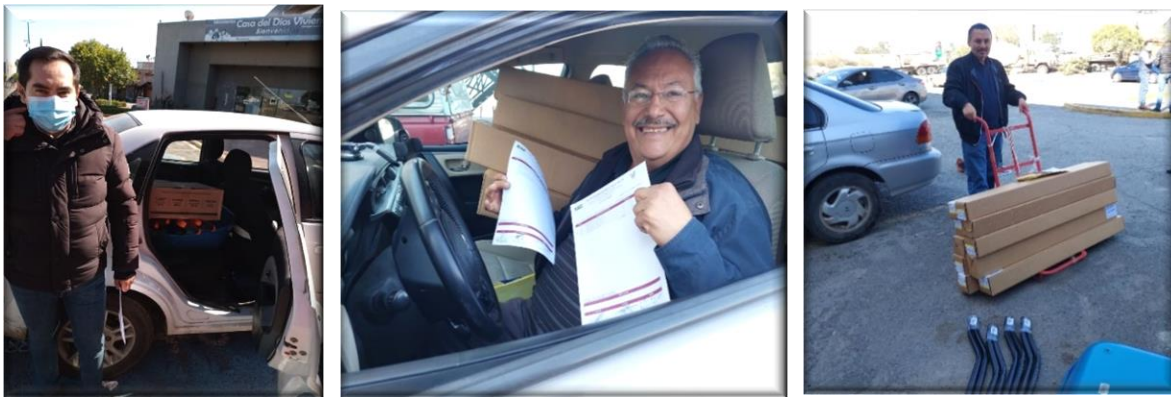
En la Coordinación de Zona VI, se llevó a cabo la recarga de extintores de los centros educativos que conforman la zona.



Entrega de herramientas menores a Coordinación de Zona II, beneficiando a 18 centros educativos.



Entrega de luminarias a las Coordinaciones de las seis zonas, beneficiando a 26 centros educativos.



15 mantenimientos a la infraestructura CEMSaD durante el cuarto trimestre:

5 mantenimientos a la infraestructura en el mes de octubre 2022: Acatepec y Acanoa.

Se llevó a cabo la verificación eléctrica de las instalaciones por perito autorizado, en los centros educativos de Acatepec y Acanoa.



5 mantenimientos a la infraestructura en el mes de noviembre: En el CEMSaD de Papatlatla se realizó la entrega de material para rehabilitación de rampa para personas discapacitadas.



5 mantenimientos a la infraestructura en el mes de diciembre 2022: CEMSaD Cuatolol y CEMSaD San Juan Ahuehuevo.

En el CEMSaD Cuatolol se realizó el mantenimiento preventivo y correctivo a las instalaciones eléctricas, así como el ramaleo de voz y datos al laboratorio de cómputo.



En el CEMSaD San Juan Ahuehuevo se realizó el mantenimiento preventivo y correctivo a las instalaciones eléctricas, así como el ramaleo de voz y datos al laboratorio de cómputo.



Resultado: Durante el presente trimestre se realizaron 30 acciones de mantenimiento a la infraestructura 15 en Plantel y 15 en CEMSaD, con la finalidad de continuar con la correcta operatividad de los centros educativos.

Impacto social

Contar con la infraestructura educativa necesaria en beneficio de la comunidad estudiantil, directivos, docentes y administrativos, contribuyendo a la mejora de los centros educativos.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta Programada: 110 Mantenimientos a la Infraestructura. **Meta Alcanzada: 110** Mantenimientos a la Infraestructura.

Al 31 de diciembre se llevaron a cabo 110 acciones de mantenimiento beneficiando a **72 centros** educativos y Coordinaciones de Zona, de acuerdo a lo siguiente:

Entrega de material de construcción para el mantenimiento a las instalaciones a 16 centros educativos y la Coordinación de Zona VI:

Mineral de la Reforma (2), Progreso, Huitepec, Mineral de Chico, Michimaloya (2), San Esteban, Orizabita (3), Julian Villgrán, Almoloya y Coordinación de Zona VI.

Alumnos beneficiados **4,179**.

Instalación de aires acondicionados a 4 centros educativos:

Mineral de la Reforma, Zempoala, Tenango de Doria y La Gargantilla.

Alumnos beneficiados **1,898**.

Mantenimiento a la infraestructura educativa de 27 centros educativos:

Mineral de la Reforma (4), Acanaoa, La providencia, Téllez (2), Zempoala, Almoloya, Santiago de Anaya, Bomintzhá, Julian Villagrán, Chapantongo, Santa Teresa, Papatlatla, San Miguel Vindhó, Santa María Amajac, Cuatolol, Zapotlán y San Juan Ahuehuc.

Se realizó la Sustitución de puertas en mal estado y que representaban un riesgo para los estudiantes, a 10 centros educativos los cuales son:

Huejutla, Téllez, Acatlán, Emiliano Zapata, Tecocomulco, Cardonal, Francisco I. Madero, Tula de Allende, Santa Teresa y San Cristobal.

Alumnos beneficiados **4,670**.

Entrega de luminarias a las Coordinaciones de Zona I,II,III,IV,VI a 26 centros educativos:

El Cid, Cardonal, Actopan, Atengo, Acapa, Mineral del Chico, San agustin Tlaxiaca, Santo Tomás, Tepojaco, Tolcayuca, Zapotlán, Tecocomulco, Tenango de Doria, Tepeapulco, Chapantongo, Nopala, Doxey, Francisco I. Madero, Santa María Macua, Santiago Tezontlale, Tlahuelilpan, Cuatolol, Hueyapa, Huitepec, San Cristobal y Tlanchinol.

Alumnos beneficiados **8,666**.

Se realizó Verificación de las instalaciones eléctricas conforme a la norma mexicana NOM-001-SEDE-2012 (UVIE, de 3 centros educativos:

Mineral de la Reforma, Acatepec y Acanaoa.

Alumnos beneficiados **8,666**

Se realizó la recarga de Extintores de las Coordinaciones I, II,III,IV,V,VI a 75 centros educativos:

Santo Tomás. Tepojaco, Tlanalapa, La Providencia, Huitzila, Mineral del Chico Coordinación, Actopan, Atotonilco de Tula, Francisco I. Madero, Santiago de Anaya, Santiago Tlautla, Tlahuelilpan, Tula de Allende, Bomintzhá, Doxey, Michimaloya, Progreso de Obregón, San Idelfonso, San Miguel Vindhó, Santa María Amajac, Santa María Macua, Santa María Quelites, Santiago Tezontlale, Ahuatitla, Huazalingo, Huejutla de Reyes, Jaltocan, Los Otates, Piedra Hincada, Santa Cruz, Tehuetlán, Xochiatipán, Acanao, Acatepec, Cochohla, Cuatlimax, El Ixtle Ixtaczoquico, Las Piedras, Oxeloco, Paptlatla, Santa Catarina, Santa Teresa, Tamoyón I, Tohuaco, Yahualica, Tianguistengo, Tlanchinol, Acapa, Acoxcatlán Acoyotla, Atecoxco, Carpinteros, Chantasco, Cuatolol, Hualula, Hueyapa, Huitepec Jalapa, Jalpa, Juárez Hidalgo, Polintotla, San Agustín Metzquitlán, San Cristóbal, San Juan Ahuehueco, Texcaco, Tlacolula, Toctitlán, Lolotla Xochicoatlán, Xochimilco, Xuchitlán Lolotla, Yatipá Mineral de la Reforma, Acatepec y Acanao.

Alumnos beneficiados **16,650**.

Resultado: Al 31 de diciembre se realizaron **110 acciones** de mantenimiento a la infraestructura educativa, a 72 centros educativos, con la finalidad de mejorar la operatividad en beneficio de la comunidad estudiantil.

ENTREGA DE EQUIPAMIENTO A PLANTELES Y ÁREAS ADMINISTRATIVAS DEL ORGANISMO COBAEH Y CEMSAD

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta programada: 13 Lotes de Equipamiento **Meta alcanzada: 13** Lotes de Equipamiento

Objetivo: Proporcionar el equipamiento necesario a los centros educativos, con el fin de fortalecer el desarrollo integral de los estudiantes del Colegio.

En lo concerniente al trimestre octubre-diciembre, se dio cumplimiento a 13 metas de lotes de equipamiento, logrando el 100% de conformidad a lo programado, beneficiando un total de 10,652 estudiantes de 71 centros educativos, de acuerdo a la adquisición de equipamiento de la siguiente tabla:

Cantidad	Unidad de Medida	Lote
1	Lote	Licencias de Software.
1	Lote	Mesas para computadora.
1	Lote	Computadoras de escritorio.
1	Lote	Escáners.
1	Lote	Minisplits.
1	Lote	Equipo Fortigate 600E.
1	Lote	Proyectores.
1	Lote	Sillas de concha verde.
1	Lote	Sillas de oficina giratorias.
1	Lote	Butacas con paleta.
1	Lote	Calefactor cerámico de torre 1,500w negro.
1	Lote	Impresora portátil inalámbrica Bluetooth MT800 blanco y negro compatible con papel carta de 21x28 cm.
1	Lote	Cámara Web Full HD 1080 p60 para transmisión en vivo, juegos, video llamadas, sensor Sony, Corrección de luz avanzada.
Total 13 lotes		

De los bienes adquiridos en la licitación de equipamiento, realizada en el mes de diciembre, su distribución en centros educativos, se llevará a cabo a inicios del ejercicio 2023.

Impacto social

Apoyar en el fortalecimiento al desarrollo integral de los estudiantes de los centros educativos.

Resultado: Se realizó la adquisición de 13 lotes de equipamiento, para fortalecer el desarrollo integral de los estudiantes, beneficiando a un total de 10,652 estudiantes de 71 centros educativos.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta programada: 25 Lotes de Equipamiento **Meta alcanzada: 25** Lotes de Equipamiento

Al 31 de diciembre se realizaron 25 metas de acuerdo a lo programado, beneficiando a 21,146 estudiantes de 102 centros educativos, de acuerdo a la siguiente tabla:

CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	LOTE
1	Lote	Licencias Certificado Sectigo DV SSL Wildcard
1	Lote	Licencias Zoom
1	Lote	Licencias MiAdminXML
1	Lote	Mesas para computadora para planteles
1	Lote	Mesas para computadora para CEMSAD
1	Lote	Computadoras de escritorio para planteles
1	Lote	Computadoras de escritorio para CEMSAD
1	Lote	Minisplits para planteles
1	Lote	Minisplits para CEMSAD
1	Lote	Sala de Junta para Dirección General
1	Lote	Licencia Firewall Fortigate UTM
1	Lote	Impresoras
1	Lote	Licencias de Software
1	Lote	Mesas para computadora
1	Lote	Computadoras de escritorio
1	Lote	Escáners
1	Lote	Minisplits
1	Lote	Equipo Fortigate 600E
1	Lote	Proyectores
1	Lote	Sillas concha verde
1	Lote	Sillas de oficina giratorias
1	Lote	Butacas con paleta
1	Lote	Calefactor cerámico de torre 1,500w negro.
1	Lote	Impresora portátil inalámbrica Bluetooth MT800 blanco y negro compatible con papel carta de 21x28 cm.
1	Lote	Cámara Web Full HD 1080 p60 para transmisión en vivo, juegos, videollamadas, sensor Sony, Corrección de luz avanzada
25	Lote	TOTAL

De los bienes adquiridos en la licitación de equipamiento, realizada a inicios del mes de diciembre, su distribución en centros educativos, se llevará a cabo a inicios del ejercicio 2023.

Resultado: Se llevó a cabo la adquisición de 25 lotes de equipamiento, beneficiando a 21,146 estudiantes de 102 centros educativos.

IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN PARA LA CONECTIVIDAD Y COMUNICACIÓN COBAEH Y CEMSA

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta programada: 04 Actividades de Sistemas de Información **Meta alcanzada: 04** Actividades de Sistemas de Información

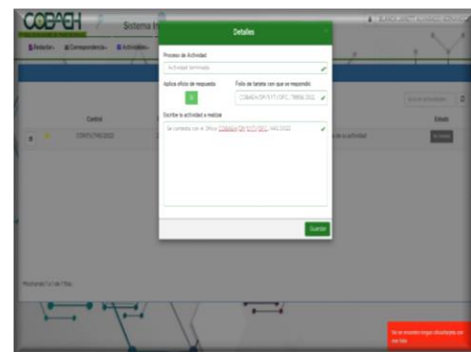
Objetivo: Coadyuvar en el desarrollo del uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación, a través de la implementación de Sistemas Informáticos, impulsar acciones como herramienta didáctica que fortalezcan los procesos académicos y administrativos de los Planteles del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo.

En el trimestre que se informa, en el Sistema Integral de Control Escolar (SICE) se realizaron las siguientes actualizaciones:

- Ejecución del nuevo proceso para generar la Constancia de Estudios con Código QR.
- Implementación de la Firma Electrónica Avanzada (FEA) que otorga validez a los certificados digitales en el proceso de la certificación utilizando la versión de seguridad SHA2.
- Adaptación de los nuevos formatos de los certificados de terminación, parcial y duplicados.

Para brindar una mejor administración en la correspondencia documental electrónica que demanda el Colegio, en el Sistema Integral de Control de Correspondencia (SICC) se realizaron mejoras en los apartados de:

1. Ventanilla Única.
2. Redacción de Circulares.
3. Usuario con Cargos Adicionales.



En el marco de atender las indicaciones del nuevo Manual de Imagen Institucional, se realizó la actualización de colores y logos en la Plataforma de Emprendedores.

Adicionalmente con el objeto de que la información obtenida en la Solicitud de Egreso dentro del Sistema Integral de Planeación y Control Presupuestal (SIPLAN) se visualice de manera correcta, se adaptó la distribución de dicho formato, así se realizaron las modificaciones en cuanto a colores y logos institucionales de acuerdo con el Manual de Identidad Institucional tanto vista como en documentos que se utilizan en dicho sistema.

COBAEH | **EDUCACIÓN** |

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO | SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

SOLICITUD DE EGRESO

FECHA: 07/10/2022 FOLIO: EFORING0222987 Hsta 1 de 1

SOLICITANTE: QUINTERO GONZALEZ DANIEL ADALBERTO

ÁREA SOLICITANTE: Departamento de Recursos Humanos y Servicios Generales

FUENTE DE FINANCIAMIENTO: Federal/Federal

COMPONENTE: 04 - Gestión Administrativa Realizada

CLAVE PRESUPUESTAL	PARTIDA	CANTIDAD	U. M.	DESCRIPCIÓN DE LOS BIENES O SERVICIOS	COSTO ESTIMADO
					TOTAL = VIG.
	37001	1.00	Servicio	Servicio de Paseo (cometas)	599.00
		CANTIDAD TOTAL	1.00		TOTAL DE COSTO TOTAL = VIG.
					599.00

Para mantener la conectividad y comunicación de las TIC al servicio de la comunidad COBAEH, se realizaron trabajos de mantenimiento, instalación y configuración de la red de datos en salas de cómputo de los centros educativos: Téllez, Orizabita, El Rayo, San Ildefonso, San Miguel Vindhó así mismo, fue realizada la supervisión técnica en la sala de cómputo de Tamoyón I, mientras que en el centros educativo Tula de Allende se concluyeron los trabajos de implementación del Circuito de Videovigilancia (CCTV).



Resultado: Se cumplieron 4 actividades para mejorar los procesos informáticos del Colegio, así como incentivar el uso de las TIC, para ello, fueron actualizados los Sistemas del Colegio y se implementó mantenimiento a la red de datos, equipos de las salas de cómputo y circuito de video vigilancia en centros educativos.

Impacto social

Al mejorar la infraestructura de las TIC se beneficia a la Comunidad Estudiantil, Docentes, Personal Administrativo y Directivo, para que desempeñen sus actividades educativas con mayor eficacia haciendo uso de herramientas digitales.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta programada: 22 Actividades de Sistemas de Información **Meta alcanzada: 22** Actividades de Sistemas de Información

Al 31 de diciembre se realizaron satisfactoriamente 22 acciones para mejorar los procesos informáticos del Colegio, entre las que se encuentran:

1. Adaptación de captura de calificaciones “Mi Escuela en Casa V” dentro del Sistema Integral de Control Escolar (SICE) periodo escolar 2022-A.
2. Adecuación para la captura de calificaciones de las asignaturas de Orientación y Paraescolar en “Mi Escuela en Casa V”, así como, la carga masiva de los resultados del Examen General de Egreso de la Educación Media Superior (EGEEMS).
3. Adaptación de captura de calificaciones a modo presencial para el periodo 2022-B.
 4. Implementación “Reporte de Alta de Correos” en el apartado de Estudiantes Vigentes en SICE.
 5. Implementación del proceso de la Constancia de Estudios con Código QR y del formato correspondiente en SICE.
 6. Modificación del “Cuestionario de Contexto” en la Plataforma Aspirantes.
 7. Actualización del Expediente Laboral Digital dentro del Sistema Integral de Control Administrativa (SICA).
 8. Actualización del apartado “Ingreso Neto Anual” para el proceso de la Declaración Patrimonial 2022 en SICA.
 9. Mejora de la navegación en el apartado Plan de Acción en el Sistema de Plan de Mejora Continua.
 10. Implementación del nuevo módulo de Transferencias en el Sistema Integral de Planeación y Control Presupuestal (SIPLAN).
 11. Implementación del nuevo diseño al portal WEB Institucional.
 12. En el Sistema Integral de Control de Correspondencia (SICC) se realizaron adecuaciones en los apartados de:
 13. Aviso de Comisión.
 14. Ventanilla Única.
 15. Cargos Adicionales.
 16. Destinatarios Externos.
 17. Oficios Externos.
18. Implementación del Módulo “Administrador de Usuarios” para SICC.
19. Implementación del Manual de Identidad de la Administración Pública 2022 – 2028 en los sistemas SICC, SIPLAN, SICE, SICA y Emprendedores.
20. Supervisión y mantenimiento a salas de cómputo de centros educativos.
21. Implementación de Circuito de Videovigilancia en centros educativos.
22. Migración del nivel de seguridad SHA2 para la emisión de certificados digitales.

Resultado: Se realizaron 22 actividades para mejorar los procesos informáticos del Colegio, así como incentivar el uso de las TIC, para ello, fueron actualizados los Sistemas del Colegio y se implementó mantenimiento a la red de datos, equipos de las salas de cómputo y circuito de video vigilancia en centros educativos.

SEGUIMIENTO A PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA COBAEH Y CEMSAD

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta programada: 65 Actividades de Seguimiento **Meta alcanzada: 65** Actividades de Seguimiento

Objetivo: Consolidar y mejorar la infraestructura de los centros educativos que conforman el Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo a través de la realización de gestiones ante las instancias federales, estatales, padres de familia y de la iniciativa privada.

Se llevaron a cabo 65 supervisiones, derivado a que se realizaron visitas en conjunto con coordinadores de zona, siendo beneficiados 35 centros educativos, para la revisión de la infraestructura existente, supervisión de obras y mantenimientos, así también, se efectuaron reuniones con el Instituto Hidalguense de la Infraestructura Física Educativa (INHIFE) para el seguimiento de trámites y gestiones.

Tabla de Supervisiones Y visitas de revisión de Infraestructura

Zona I	Zona II	Zona III	Zona VI	Zona V	Zona VI
COBAEH El Cid	COBAEH Acatlán	COBAEH Chapantongo	COBAEH Actopan	COBAEH Jaltocán	CEMSaD Carpinteros
COBAEH Mineral de la Reforma.	COBAEH Cuautepec	COBAEH Orizabita	COBAEH Atengo	CEMSaD Acatepec	CEMSaD Cuatolol
COBAEH San Agustín Tlaxiaca.	COBAEH Huasca de Ocampo	COBAEH Xuchitlán, San Salvador	COBAEH Santiago de Anaya	CEMSaD El Ixtle	CEMSaD Jalapa.
COBAEH Tolcayuca	COBAEH Tecocomulco	CEMSaD Aguas Blancas.	CEMSaD Bomintzhá	CEMSaD Oxeloco	CEMSaD San Juan Ahuehuevo
CEMSaD Mineral de la Reforma II (La Providencia)	COBAEH Tulancingo	CEMSaD Alfajayucan	CEMSaD Doxey	CEMSaD Santa Catarina	
CEMSaD Mineral del Chico.	CEMSaD Hueyapita	CEMSaD Tlaxcalilla	CEMSaD Santiago Tezontlale		
CEMSAD Tepojaco	CEMSaD San Mateo				
COBAEH El Cid	COBAEH Acatlán	COBAEH Chapantongo.	COBAEH Actopan	COBAEH Jaltocán	CEMSaD Carpinteros



Obra Concluida:

Fondo de Aportaciones Múltiples Educación Media Superior.					
Fondo / Año	Monto de la Inversión	Descripción de la Obra y/o Equipamiento	Avance Físico	Avance Financiero	Observaciones
FAMMD/2022	\$ 712,045.09	CEMSaD Aguas Blancas Construcción de taller de cómputo de 1 e.e. en estructura regional (zona sísmica c y d) y obra exterior.	100%	No es reportado en avances físicos del INHIFE.	El INHIFE realiza entrega física al CEMSaD, se anexa información soporte.
FAMMD/2022					\$712,045.09



Obras en Proceso:



Fondo de Aportaciones Múltiples Educación Media Superior					
Fondo / Año	Monto de la Inversión	Descripción de la Obra y/o Equipamiento	Avance Físico	Avance Financiero	Obser.
FAMMD/2022	\$ 757,371.26	CEMSaD Hueyapita Construcción de taller de cómputo de 1 e.e. en estructura regional (zona sísmica c y d) y obra exterior.	85%	60%	En proceso
FAMMD/2022	\$2,829,421.30	CEMSaD San Ildefonso Construcción del edificio "A" área administrativa de 6 e.e. en estructura u1-c y obra exterior.	52%	41%	En proceso
FAMMD/2022	\$ 2,868,314.59	CEMSaD Santa Ma. Quelites Construcción del edificio "A" área administrativa de 6 e.e. en estructura u1-c y obra exterior.	45%	30%	En proceso
FAMMD/2022				\$6,455,107.15	

Impacto social

La conclusión de la Construcción del taller de cómputo, en el CEMSaD Aguas Blancas, perteneciente al Municipio de Zimapán, permite la consolidación de la infraestructura, la cual, beneficiará directamente a 113 estudiantes, así mismo, docentes, administrativos y padres de familia, ya que las instalaciones provisionales en donde laboran actualmente son espacios que no se ajustan a los lineamientos normativos, ya que no cumplen con la normatividad vigente del (INHIFE).

Resultado: Se llevaron a cabo **65** Actividades de Seguimiento a la infraestructura educativa, realizando supervisiones en obras en proceso, permitiendo recepcionar obras de calidad, así mismo, realizar un diagnóstico de los centros educativos, para la implementación de soluciones, gestión y consolidación de la infraestructura educativa.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta programada: 185 Actividades de Seguimiento **Meta alcanzada: 214** Actividades de Seguimiento

Se llevaron a cabo 214 supervisiones en infraestructura de 185 programadas, se rebaso la meta con 29 metas, derivado del incremento de visitas de supervisión para revisar el estado de la infraestructura existente, para sugerir mantenimientos preventivos y correctivos, así también, se efectuaron reuniones en el Instituto Hidalguense de la Infraestructura Física Educativa (INHIFE), con la finalidad de darle seguimiento al Fondo de Aportaciones Múltiples, economías y avances y entregas de las mismas, de acuerdo a la siguiente tabla:

Tabla de Supervisiones y visitas de revisión de Infraestructura					
Zona I	Zona II	Zona III	Zona IV	Zona V	Zona VI
COBAEH El Cid	COBAEH Acatlán	COBAEH Cardonal	COBAEH Actopan	COBAEH Huejutla	CEMSaD Carpinteros
COBAEH Mineral de la Reforma.	COBAEH Almoloya	COBAEH Chapantongo	COBAEH Atengo	COBAEH Jaltocán	CEMSaD Cuatolol
COBAEH San Agustín Tlaxiaca.	COBAEH Cuauhtepic	COBAEH Chilcuautla	COBAEH Francisco I. Madero	COBAEH Los Otates	CEMSaD Jalapa
COBAEH Tizayuca	COBAEH Huasca de Ocampo	COBAEH Huichapan	COBAEH Santiago de Anaya	COBAEH Mecatlán	CEMSaD Cristóbal
COBAEH Téllez	COBAEH San Bartolo Tutotepec	COBAEH Orizabita	COBAEH Tlahuelilpan	CEMSaD Piedra Hincada	CEMSaD San Juan Ahuehuevo
COBAEH Tolcayuca	COBAEH Tecocomulco	COBAEH Tecozautla	COBAEH Tula de Allende.	COBAEH Xochiatipan	CEMSaD San Agustín Metzquititlán
COBAEH Zapotlán	COBAEH Tulancingo	COBAEH Xuchitlán, San Salvador	CEMSaD Bomintzhá	CEMSaD Acanoa	
CEMSaD Mineral de la Reforma II (La Providencia)	CEMSaD Hueyapita	COBAEH Zimapán I	CEMSaD Doxey	CEMSaD Acatepec	
CEMSaD Mineral del Chico	CEMSaD San Mateo	CEMSaD Aguas Blancas.	CEMSaD Michimaloya	CEMSaD El Ixtle	
CEMSAD Tepojaco	CEMSaD San Esteban	CEMSaD Alfajayucan	CEMSaD Progreso de Obregón	CEMSaD Oxeloco	
CEMSAD Tlanalapa		CEMSaD Tlaxcalilla	CEMSaD San Ildefonso	CEMSaD Papatlatla	
			CEMSaD San Miguel Vindhó	CEMSaD Santa Catarina	
			CEMSAD Santa María Amajac		
			CEMSaD Santa María Macuá		
			CEMSaD Santa María Quelites		
			CEMSaD Santiago Tezontlale		

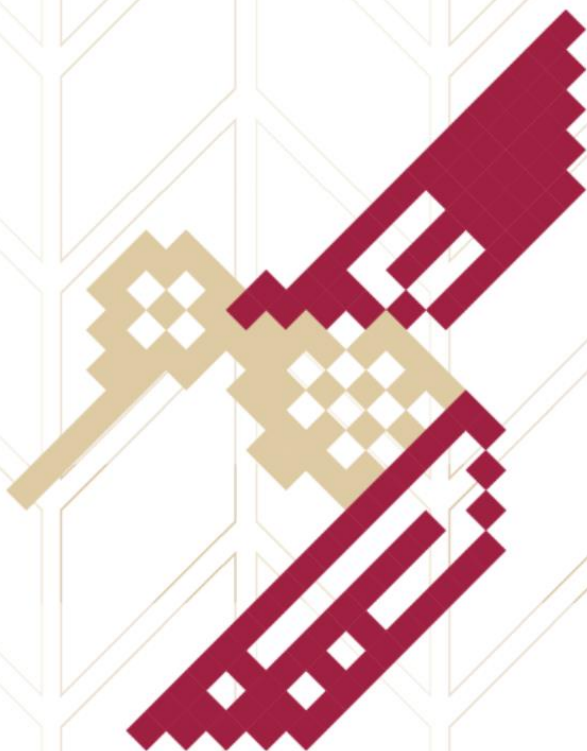
Las conclusiones de dichas obras benefician a 468 estudiantes, con un monto de inversión total de \$7,167,152.24, con el Fondo de Aportaciones Múltiples (FAMMD), así mismo, docentes, administrativos y padres de familia, ya que las instalaciones provisionales en donde laboran actualmente son espacios que no se ajustan a los lineamientos normativos, ya que no cumplen con la normatividad vigente del Instituto Hidalguense de la Infraestructura Física Educativa (INHIFE).

Resultado: Se llevaron a cabo 214 supervisiones de seguimiento a la infraestructura educativa del Organismo a 66 centros educativos de las 06 Zonas Regionales.



COMPONENTE 3

Fortalecimiento integral
para el desarrollo del
personal otorgada.



DESARROLLO INTEGRAL A PERSONAL DOCENTE

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta programada: 12 Actividades de Capacitación **Meta alcanzada:** 12 Actividades de Capacitación

Objetivo: Capacitar al personal docente del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo.

Se atendieron las convocatorias de los diferentes Departamentos de la Dirección Académica y se logró la capacitación de los docentes del Organismo en diferentes temas como: Procesos Alimentarios, Contabilidad General, Proyectos Comunitarios, Electrónica Analógica, Estrategias Docentes y Uso de Plataformas Digitales, Aplicaciones Móviles, Dibujo Industrial (Soldadura), Primer Respondiente en Primeros Auxilios.

Con estas acciones se logró capacitar a 277 docentes de Plantel y CEMSaD, donde la mayoría de las capacitaciones se dieron de forma virtual, de acuerdo a lo siguiente:

Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Hidalgo (ICATHI)

Tema: Procesos Alimentarios.

Duración: 30 horas.

Beneficios:

- Centros educativos beneficiados: 06 Planteles.
- Docentes beneficiados: 09 de Plantel



Universidad Tecnológica de Tulancingo (UTEC)

Tema: **Contabilidad General** (1 para docentes de Planteles).

Duración: 40 horas.

Beneficios:

- Centros educativos beneficiados: 12 Planteles.
- Docentes beneficiados: 16 docentes (Plantel).



Tema: **Proyectos Comunitarios** (1 docente Plantel, 1 docente CEMSaD).

Duración: 40 horas.

Beneficios:

- Centros educativos beneficiados: 13 (05 Planteles, 08 CEMSaD).
- Docentes beneficiados: 19 (07 Plantel, 12 CEMSaD).

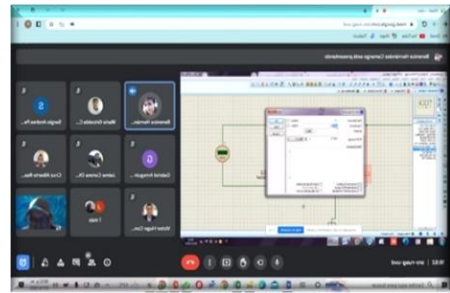


Tema: **Electrónica Analógica** (01 docentes de Planteles, 01 docentes CEMSaD).

Duración: 40 horas.

Beneficios:

- Centros educativos beneficiados: 13 (09 Planteles, 04 CEMSaD).
- Docentes beneficiados: 19 (13 Planteles, 06 CEMSaD).

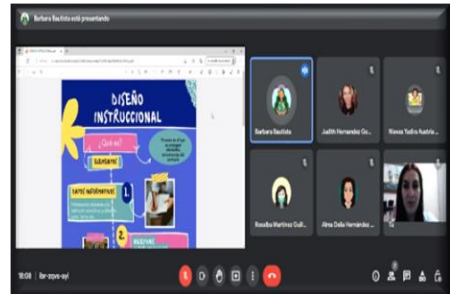


Tema: **Estrategias Docentes y uso de Plataformas Digitales** (01 docentes de Planteles, 01 docentes CEMSaD).

Duración: 40 horas.

Beneficios:

- Centros educativos beneficiados: 04 (03 Planteles, 01 CEMSaD)
- Docentes beneficiados: 07 (06 Planteles, 01 CEMSaD)

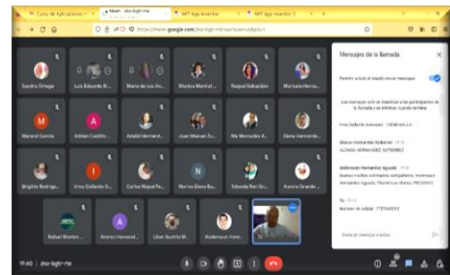


Tema: **Aplicaciones Móviles** (1 docente de Planteles, 1 docente de CEMSaD).

Duración: 40 horas.

Beneficios:

- Centros educativos beneficiados: 92 (53 Planteles y 39 CEMSaD).
- Docentes beneficiados: 120 (78 de Planteles y 42 de CEMSaD).

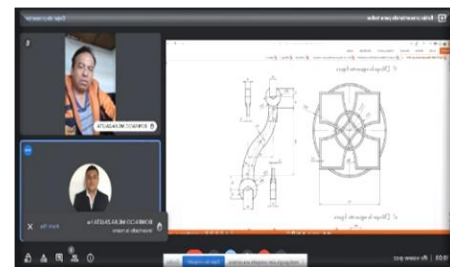


Tema: **Dibujo Técnico Industrial Soldadura** (1 para docentes de Planteles).

Duración: 40 horas.

Beneficios:

- Centros educativos beneficiados: 05 Planteles.
- Docentes beneficiados: 07 docentes de Plantel.



La capacitación que se otorgó a docentes de Paraescolares y de la Capacitación para el Trabajo de Higiene y Salud Comunitaria se dio de manera presencial de la siguiente forma:

Cruz Roja Mexicana

Tema: Primer Respondiente en Primeros Auxilios (1 para docentes de Planteles).

Duración: 08 horas

Beneficios:

- Centros educativos beneficiados: 41 Planteles.
- Docentes beneficiados: 80 docentes de Plantel.



De igual forma derivado de los acuerdos tomados en el seno de la Subcomisión de Desarrollo y Fortalecimiento Académico, 39 docentes se certificaron en EC0645 Diseño e instrumentación de secuencias didácticas que incluyen el uso de dispositivos móviles y 46 docentes lograron la certificación EC0647 “Propiciar el aprendizaje significativo en Educación Media Superior y Superior”

Resultado: Se realizaron 12 capacitaciones a un total de 277 docentes de los 132 centros educativos, otorgadas de la siguiente manera: Una del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Hidalgo (ICATHI), 10 de la Universidad Tecnológica de Tulancingo (UTEC) y una de la Cruz Roja Mexicana.

Impacto social

Con la capacitación otorgada a los docentes, se logró beneficiar a los 32,550 alumnos de los 132 centros educativos del COBAEH.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta programada: 21 Actividades de Capacitación **Meta alcanzada:** 21 Actividades de Capacitación

Al 31 de diciembre, se realizaron 21 capacitaciones para personal docente, de acuerdo a lo siguiente:

La Universidad Tecnológica Tula-Tepeji UTTT

- 2. (Methodological Strategies to implement G4U in the English class. (173 docentes, siendo 89 plantel y 84 CEMSAD).
- 1. Electrónica básica y desarrollo de aplicaciones con ARDUINO) (20 docentes de plantel).

El Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo CONALEP

- 4. (Capacitación EC0645 Diseño e instrumentación de secuencias didácticas que incluyen el uso de dispositivos móviles, Capacitación EC0647 Propiciar el aprendizaje significativo en Educación Media Superior y Superior). (172 docentes, siendo 103 plantel y 69 CEMSAD).

Construcciones, Proyectos y Desarrollos ELIGE, S.A. de C.V.

- 2. (Integración de los principios de la Nueva Escuela Mexicana a la Planeación Didáctica). (260 docentes, siendo 204 plantel y 56 CEMSAD).

El Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Hidalgo ICATHI

- 1. (Procesos Alimentarios), (09 docentes plantel).

Universidad Tecnológica de Tulancingo UTEC

- 1. Contabilidad General (16 docentes plantel).
- 2. Proyectos Comunitarios (19 docentes, siendo 07 plantel y 12 CEMSAD).
- 2. Electrónica Analógica (19 docentes, siendo 13 plantel y 6 CEMSAD).
- 2. Estrategias Docentes y uso de Plataformas Digitales (07 docentes, siendo 06 plantel y 01 CEMSAD).
- 2. Aplicaciones Móviles (120 docentes, siendo 78 plantel y 42 CEMSAD).
- 1. Dibujo Técnico Industrial Soldadura) (07 docentes plantel).

Cruz Roja Mexicana

- 1. Primer Respondiente en Primeros Auxilios (80 docentes plantel).

Con lo que se logró beneficiar a un total de 902 docentes, siendo 632 de Plantel y 270 de CEMSaD) correspondientes a los 132 centros educativos.

Resultado: Al 31 de diciembre se realizaron 21 Actividades de Capacitación brindada a 902 docentes de los 132 centros educativos.

DESARROLLO INTEGRAL A PERSONAL DIRECTIVO Y DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN COBAEH Y CEMSAD

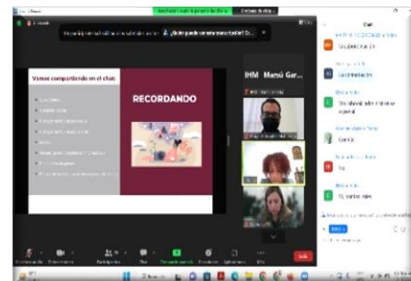
Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta Programada: 08 Actividades de Capacitación **Meta Alcanzada: 08** Actividades de Capacitación.

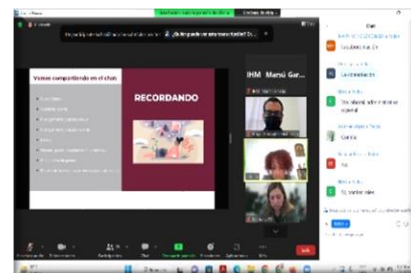
Objetivo: Brindar capacitación, profesionalización y actualización oportuna al personal directivo y administrativo del COBAEH y CEMSaD.

Al trimestre se realizaron 08 actividades de capacitación, 04 para Plantel y 04 para CEMSaD de acuerdo a lo siguiente:

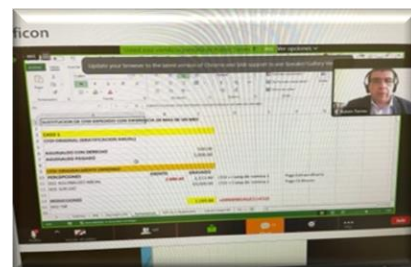
2. Capacitación “Prevención de la violencia laboral acoso y hostigamiento sexual en los centros de trabajo de Hidalgo”: Impartido por, Lic. Liliana González Canales, del IHM (Instituto Hidalguense de las mujeres), para personal de Planteles (20) y CEMSaD (20), dando un total de 40 personas capacitadas en línea, del 09 al 16 de noviembre, con un horario de 09:00 a 12:00 hrs (06 horas totales).



2. Capacitación “Conferencia de acoso sexual y laboral hostigamiento sexual y laboral”: Impartido por, Lic. Liliana González Canales, del IHM (Instituto Hidalguense de las mujeres), para personal de Planteles (20) y CEMSaD (20), dando un total de 40 personas capacitadas en línea, los días 09 al 16 de noviembre, con un horario de 09:00 a 12:00 hrs (06 horas totales).



2.- “Capacitación de cierre fiscal y laboral de sueldos y salarios con amarre de CFCDI’S” por L.C. y L.I. Rubén Torre Benítez, del CEQVAL contables, para personal de Planteles (04) y CEMSaD (03), dando un total de 07 personas capacitadas en línea, el día 23 de noviembre, con un horario de 10:00 am a 14:00pm, con un total de 04 hrs.



2.- “Capacitación cierre contable y presupuestal gubernamental” expositor Cornelio Rico Arvizu, para personal de Planteles 17 y CEMSaD 16, 33 personas capacitadas en línea, el día 13 de diciembre, con un horario de 3:00 am a 8:00pm, con un total de 5 hrs.



Resultado: Se llevaron a cabo 08 actividades de capacitación en línea al personal directivo y de apoyo y asistencia a la educación, con un total de 120 Personas capacitadas, en temáticas de prevención de la violencia laboral acoso y hostigamiento sexual en los centros de trabajo de Hidalgo, acoso sexual y laboral-hostigamiento sexual y laboral y en el cierre fiscal y laboral de sueldos y salarios con amarre de CFCDI'S de COBAEH.

Impacto social

Permite que los trabajadores se actualicen en sus conocimientos y adquieran nuevos, fortaleciendo su capacidad de respuesta ante los cambios del entorno o de sus requerimientos laborales, e incrementando con ello su desempeño dentro del Organismo.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta Programada: 28 Actividades de Capacitación **Meta Alcanzada: 28** Actividades de Capacitación.

Al 31 de diciembre se llevaron a cabo 28 actividades de capacitación al personal directivo y administrativo del COBAEH y CEMSAD, de acuerdo a la siguiente tabla:

Nombre del Taller o Capacitación	Número de personas que fueron capacitadas en línea
2. Conferencia Tributo a la Igualdad en el Marco del Día de la Mujer.	Personal COBAEH: 60 Personal CEMSAD: 60 Personas capacitadas: 120
2. Curso de Liderazgo en Instituciones Educativas para Líderes y Formadores.	Personal COBAEH: 100 Personal CEMSAD: 39 Personas capacitadas: 139
2. Capacitación de multibrigadista de protección civil.	Personal COBAEH: 25 Personal CEMSAD: 15 Personas capacitadas: 40
2. Capacitación de presupuesto y responsabilidad Hacendaria.	Personal COBAEH: 08 Personal CEMSAD: 7 Personas capacitadas: 15
2. Taller de Manejo de herramientas Tecnológicas y de comunicación en contexto administrativo de las Instituciones Educativas y Paquetería Office, ortografía y redacción.	Personal COBAEH: 155 Personal CEMSAD: 26 Personas capacitadas: 181

<p>La cual se dividió en tres capacitaciones que son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacitación de microsoft office. ▪ Capacitación de manejo de herramientas tecnológicas y de comunicación para el desarrollo de ambientes de aprendizaje. ▪ Taller en el desarrollo de habilidades de redacción y ortografía. 	
2. Capacitación el Valor de los Derechos Humanos en el Servicio Público.	Personal COBAEH: 20 personal CEMSAD: 20 Personas capacitadas: 40
2. Capacitación Seminario Integral de contabilidad y auditoría gubernamental.	Personal COBAEH: 08 personal CEMSAD: 7 Personas capacitadas: 15
2. Capacitación AutoCAD intermedio y manejo de estación total.	Personal COBAEH: 03 personal CEMSAD: 02 Personas capacitadas: 05
2. Capacitación Ética y Prevención de Conflicto de Interés.	Personal COBAEH: 93 Personal CEMSAD: 47 Personas capacitadas: 140
2. Taller de minimización de la generación de residuos en las practicas del laboratorio de los centros educativos del COBAEH.	Personal COBAEH: 53 Personal CEMSAD: 79 Personas capacitadas: 132
2. Prevención de la Violencia Laboral y Acoso y Hostigamiento Sexual en los centros de trabajo de Hidalgo.	Personal COBAEH: 20 Personal CEMSAD :20 Personas capacitadas: 40
2. Acoso Sexual y Laboral, Hostigamiento Sexual y Laboral.	Personal COBAEH: 20 Personal CEMSAD: 20 Personas capacitadas: 40
2. Cierre fiscal y Laboral de Sueldos y Salarios con amarre CFDi'S.	Personal COBAEH: 4 Personal CEMSAD: 03 Personas capacitadas: 07
2. Cierre Contable y Presupuestal Gubernamental 2022.	Personal COBAEH: 17 Personal CEMSAD: 16 Personas capacitadas: 33

Resultado: Al 31 de diciembre, se capacitaron 1,007 trabajadores, siendo, 586 de Planteles y 421 de CEMSAD.

COMPONENTE 4

Gestión administrativa
realizada.



REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL FORTALECIMIENTO A LA MEJORA CONTINUA COBAEH Y CEMSAD

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta programada: 166 Actividades de Fortalecimiento **Meta alcanzada: 166** Actividades de Fortalecimiento:

Al trimestre reportado se realizaron 166 actividades de fortalecimiento en las seis zonas que conforman a los 132 centros educativos del **Organismo**, supervisando y atendiendo las necesidades académicas, administrativas, de mantenimiento, infraestructura y sociales, de acuerdo a lo siguiente:

ZONA I

Meta programada: 29 Actividades de Fortalecimiento **Meta alcanzada: 29** Actividades de Fortalecimiento

Objetivo: Coadyuvar con la Dirección General, a través de la supervisión, seguimiento y acompañamiento a los centros educativos, para mantener e incrementar la calidad de la oferta educativa.

En el trimestre reportado octubre-diciembre se llevaron a cabo 29 visitas de fortalecimiento, de acuerdo a lo siguiente:

- **CEMSaD Tepojaco:** Visita de acompañamiento al área académica.
- **CEMSaD La Providencia:** Visita de acompañamiento al seguimiento de la obra del módulo “B” de las nuevas instalaciones.
- **Plantel Zapotlán:** Visita de acompañamiento a las diferentes áreas.
- **Plantel Zapotlán:** Reunión de trabajo con Directores de Planteles, Subdirectores y Responsables de Centro.
- **CEMSaD La Providencia:** Visita de acompañamiento al área administrativa.
- **Plantel Mineral de la Reforma:** Visita de acompañamiento a las instalaciones.
- **Feria Edición 2022 ubicado en Colonias, 42083 Pachuca de Soto, Hidalgo:** Asistencia a invitación del Subsecretario de EMS, Dr. Daniel Fragoso Torres, a estudiantes de los centros más cercanos a la capital, Mineral de la Reforma, Téllez y La Providencia de 8:00 a 13:00 hrs.
- **CEMSaD Tepojaco:** Asistencia al lunes cívico.
- **Plantel Tolcayuca:** Asistencia del Director General del COBAEH y Director de Planeación a la Conmemoración del “Día Naranja” con el fin de promover y fomentar la cultura de la no violencia.
- **Plaza Municipal Zempoala:** Asistencia para supervisar próximo evento en el Municipio.
- **CEMSaD Santo Tomás:** Asistencia como observador del CTEMS.
- **Plantel Téllez:** Reunión para asuntos generales con personal directivo.
- **Plantel Tizayuca:** Visita de acompañamiento como nueva Coordinadora de la Zona I Lic. Mara Aime Monzalvo Godínez, para conocer al personal, instalaciones y necesidades del centro.

- **CEMSaD Huitzila:** Visita de acompañamiento como nueva Coordinadora de la Zona I, para conocer al personal, instalaciones y necesidades del centro.
- **CEMSaD Tepojaco:** Visita de acompañamiento como nueva Coordinadora de la Zona I, para conocer al personal, instalaciones y necesidades del centro.
- **Plantel Zempoala:** Visita de acompañamiento como nueva Coordinadora de la Zona I, para conocer al personal, instalaciones y necesidades del centro.
- **Plantel San Agustín Tlaxiaca:** Asistencia capacitación de Primeros Auxilios, el cual tiene como objetivo que los participantes adquieran las destrezas y habilidades que les permitan realizar técnicas adecuadas de manera eficaz e inmediata para contribuir a salvaguardar la integridad de las personas.
- **Plantel San Agustín Tlaxiaca:** Asistencia a la entrega de reconocimientos alumnos que participaron en el 22° Concurso de Creatividad e Ingenio y alumnos que obtuvieron el 2° lugar en el Concurso de Banda de Guerra calificando para el Abierto Nacional 2023 que se llevará a cabo en la Ciudad de Durango.
- **Plantel San Agustín Tlaxiaca:** Asistencia al segundo día de la capacitación de Primeros Auxilios, el cual tiene como objetivo que los participantes adquieran las destrezas y habilidades que les permitan realizar técnicas adecuadas de manera eficaz e inmediata para contribuir a salvaguardar la integridad de las personas.
- **CEMSaD Mineral del Chico:** Visita de acompañamiento como nueva Coordinadora de la Zona I, para conocer al personal, instalaciones y necesidades del centro.
- **CEMSaD La Providencia:** Visita de acompañamiento como nueva Coordinadora de la Zona I, para conocer al personal, instalaciones y necesidades del centro.
- **CEMSaD La Providencia:** Visita de acompañamiento al seguimiento de obra de las nuevas instalaciones Reforma II.
- **CECyTEH Plantel Omitlán:** Conferencia: “Comunicación en las Relaciones Familiares, a favor de la Erradicación de la Violencia contra las Niñas, las Adolescentes y las Mujeres” Ponente: Psic. Orlando Moreno Vargas.
- **CEMSaD Santo Tomás:** Visita de acompañamiento como nueva Coordinadora de la Zona I, para conocer al personal, instalaciones y necesidades del centro.
- **Explanada del Edificio Principal de la SEPH:** Asistencia a conferencia: “Violencia de Género desde las Infancias” Ponente: Lic. Erick Gustavo Gallardo Guzmán.
- **Plantel San Agustín Tlaxiaca:** Visita de acompañamiento como nueva Coordinadora de la Zona I, para conocer al personal, instalaciones y necesidades del centro.
- **Plantel Zapotlán:** Visita de acompañamiento como nueva Coordinadora de la Zona I, para conocer al personal, instalaciones y necesidades del centro.
- **Plantel Tolcayuca:** Visita de acompañamiento como nueva Coordinadora de la Zona I, para conocer al personal, instalaciones y necesidades del centro.
- **Plantel El Cid:** Visita de acompañamiento como nueva Coordinadora de la Zona I, para conocer al personal, instalaciones y necesidades del centro.

Resultado: Se realizaron 29 actividades de supervisión para el fortalecimiento a la mejora continua de 14 centros educativos, 08 COBAEH y 06 CEMSaD de la Zona I.

ZONA II

Meta programada: 29 Actividades de Fortalecimiento **Meta alcanzada:** 29 Actividades de Fortalecimiento

Objetivo: Coadyuvar con la Dirección General, a través de la supervisión, seguimiento y acompañamiento a los centros educativos, para mantener e incrementar la calidad de la oferta educativa.

Derivado de la emergencia sanitaria mundial a causa del coronavirus SARS-CoV2 (COVID-19), se ha privilegiado el trabajo en casa y a distancia para salvaguardar la salud del personal de los Planteles y CEMSaD, por lo que, al trimestre reportado octubre-diciembre se llevaron a cabo visitas de carácter preventivo, destacando las siguientes actividades:

- Plantel Acatlán: Supervisión y reunión con Presidencia Municipal y Comité de Padres de familia para seguimiento de gestiones en beneficio de la comunidad educativa.
- Plantel Huasca de Ocampo: Supervisión del centro educativo en seguimiento de solicitud de modificación de edificio y platica con alumnos.
- Plantel Cuauhtepic: Supervisión de documentales en el centro educativo y acompañamiento del director del centro educativo para gestión de aula didáctica.
- Plantel Tepeapulco: Supervisión del centro educativo en documentales y acompañamiento sobre gestión para perímetro del predio que ocupa el centro educativo.
- CEMSaD San Pablo: Seguimiento a supervisión de documentales, observaciones subsanadas y aclaración de dudas, así como platica con docentes por parte del coordinador de zona.
- Plantel San Lorenzo Achiotepic: Supervisión del área administrativa en control de asistencia y seguimiento a observaciones por parte de archivos documentales.
- Plantel Apan: Supervisión de documentales y avance de gestiones para construcción del techado en cancha deportiva.
- Plantel Tulancingo: Supervisión del centro educativo en seguimiento de gestiones de infraestructura y platica con alumnos.
- CEMSaD San Antonio El Grande: Seguimiento de solicitud de comunidad y se asiste a una segunda reunión para tratar temas de gestión de bodega en centro educativo.
- CEMSaD San Juan de Las Flores: Supervisión de documentales y acompañamiento para la gestión de techado e impermeabilización de laboratorio de computo.
- CEMSaD San Estéban: Supervisión del área administrativa en control de asistencia y seguimiento a observaciones por parte de archivos documentales.
- CEMSaD San Mateo: Supervisión del área administrativa en control de asistencia y seguimiento a observaciones por parte de archivos documentales.
- CEMSaD Hueyapita: Supervisión del área administrativa en control de asistencia y seguimiento a observaciones por parte de archivos documentales.
- CEMSaD San Antonio: Supervisión del área administrativa en control de asistencia y seguimiento a observaciones por parte de archivos documentales.
- CEMSaD San Mateo: Platica con personal docente y administrativo en seguimiento a llamados por parte de la comunidad y padres de familia.
- Plantel Acatlán: Acompañamiento a la colocación de la primera piedra gestión de obra, módulo de oficinas administrativas.
- Plantel Tulancingo: Acompañamiento en acto cívico y recorrido para supervisión de necesidades en infraestructura
- CEMSaD San Mateo: Acompañamiento a la colocación de la primera piedra gestión de obra, módulo de laboratorio de computo.
- Plantel San Bartolo Tutotepec: Presentación del nuevo director del centro educativo, así como recorrido de instalaciones para tomar evidencia de la necesidad de infraestructura y equipamiento.

- Plantel Emiliano Zapata: Presentación de la nueva directora del centro educativo, así como recorrido de instalaciones para tomar evidencia de la necesidad de infraestructura y equipamiento.
- Plantel Apan: Supervisión de centro educativo por el nuevo Coordinador a cargo y seguimiento en necesidades de equipamiento e infraestructura.
- Plantel Tepeapulco: Supervisión de centro educativo por el nuevo Coordinador a cargo y seguimiento en necesidades de equipamiento e infraestructura.
- CEMSaD San Esteban: Supervisión de centro educativo por el nuevo Coordinador a cargo y seguimiento en necesidades de equipamiento e infraestructura.
- Plantel San Lorenzo Achiotepic: Supervisión de centro educativo por el nuevo Coordinador a cargo y seguimiento en necesidades de equipamiento e infraestructura.
- CEMSaD Hueyapita: Supervisión de instalaciones y reunión de comité de obra para inicio de construcción de aula.
- CEMSaD San Pablo: Supervisión del centro educativo por el nuevo Coordinador de zona e identificación de necesidades.
- CEMSaD San Antonio El Grande: Supervisión de instalaciones por el nuevo Coordinador, necesidades de infraestructura, equipamiento y recurso humano.
- CEMSaD San Mateo: Supervisión de avance de obra de construcción CEMSaD San Mateo y platica con docentes y alumnos.
- CEMSaD San Juan de Las Flores: Supervisión de instalaciones por el nuevo Coordinador, necesidades de infraestructura, equipamiento y recurso humano.

Resultado: Se realizaron 29 actividades de supervisión para el fortalecimiento a la mejora continua de 19 centros educativos, 12 COBAEH y 07 CEMSaD de la Zona Regional II.

ZONA III

Meta programada: 25 Actividades de Fortalecimiento **Meta alcanzada:** 25 Actividades de Fortalecimiento

Objetivo: Coadyuvar con la Dirección General, a través de la supervisión, seguimiento y acompañamiento a los centros educativos, para mantener e incrementar la calidad de la oferta educativa.

En el trimestre reportado octubre-diciembre se llevaron a cabo 25 visitas de fortalecimiento, destacando las siguientes actividades:

- **CEMSaD Cieneguilla:** Supervisión y seguimiento de infraestructura y acompañamiento docente.
- **Plantel Orizabita:** Seguimiento y revisión de la construcción de andador en las nuevas instalaciones.
- **CEMSaD Alfajayucan:** Acompañamiento y supervisión del pegado de losetas en dos aulas de las nuevas instalaciones.
- **CEMSaD Aguas Blancas:** Supervisión y acompañamiento de construcción de fosa séptica en las nuevas instalaciones.
- **Plantel Tasquillo:** Supervisión a control escolar y área administrativa del Plantel.
- **CEMSaD Gundhó:** Visita y acompañamiento a la actividad café literario.
- **CEMSaD Julián Villagrán:** Acompañamiento al llenado y captura del formato 911 por el Departamento de Evaluación y Estadística.
- **Plantel Zimapán:** Acompañamiento al llenado y captura del formato 911 por el Departamento de Evaluación y Estadística.

- **Plantel Orizabita:** Supervisión y acompañamiento a la terminación del techado de usos múltiples.
- **Plantel Tasquillo:** Supervisión y revisión a infraestructura del Plantel.
- **Plantel Orizabita:** Acompañamiento a la visita del Director General al Plantel.
- **Plantel Tasquillo:** Acompañamiento a la visita del Director General al Plantel.
- **CEMSaD Durango Zimapán:** Supervisión a diversas aéreas del CEMSaD.
- **CEMSaD Julián Villagrán:** Supervisión a Control Escolar y Área Administrativa del CEMSaD.
- **Plantel la Misión:** Supervisión a diversas aéreas del Plantel.
- **Plantel la Tecozautla:** Supervisión a diversas aéreas del Plantel.
- **Plantel Chilcuautla:** Presentación del nuevo director del Plantel, Químico Zenón Rafael Téllez Jiménez.
- **CEMSaD Chapulhuacán:** Supervisión a diversas aéreas, así como seguimiento a platica con docentes del CEMSaD.
- **CEMSaD Cahuazas:** Supervisión a diversas aéreas, así como el seguimiento a la construcción del muro de contención del CEMSaD.
- **Plantel Orizabita:** Seguimiento a la obra (construcción de andador) hacia el techado en las nuevas instalaciones del Plantel.
- **Plantel Cardonal:** Supervisión a diversas aéreas y seguimiento a la construcción de la barda perimetral del Plantel.
- **CEMSaD Alfajayucan:** Seguimiento y revisión en la entrega recepción previa de un aula en las nuevas instalaciones del CEMSaD.
- **Plantel Orizabita:** Supervisión y seguimiento a la conciliación de una fractura de 3 piedras en el techado del Plantel, con el Departamento de Planeación.
- **CEMSaD Julián Villagrán:** Supervisión a diversas aéreas y seguimiento a la construcción de barda perimetral del CEMSaD.
- **CEMSaD Jiliapan:** Supervisión a Control Escolar y Área Administrativa del CEMSaD.

Resultado: Se realizaron 25 actividades de supervisión para el fortalecimiento a la mejora continua de 29 centros educativos, 13 COBAEH y 16 CEMSaD de la Zona Regional III.

ZONA IV

Meta programada: 30 Actividades de Fortalecimiento **Meta alcanzada:** 30 Actividades de Fortalecimiento

Objetivo: Coadyuvar con la Dirección General, a través de la supervisión, seguimiento y acompañamiento a los centros educativos, para mantener e incrementar la calidad de la oferta educativa.

Se realizaron 30 visitas a centros educativos, 10 Planteles y 20 CEMSaD de esta forma se logró una cobertura del 100%, de acuerdo a lo siguiente:

- **CEMSaD Doxey:** Reunión de trabajo en el centro educativo.
- **CEMSaD Bomintzha:** Acompañamiento al centro educativo por parte del Departamento de Programación y Presupuesto.
- **Plantel Tlautla:** Seguimiento al centro educativo a la mejora continua de la infraestructura.
- **Plantel Santiago Tlautla:** Entrega de material didáctico al centro educativo.
- **Plantel Francisco I. Madero:** Visita de seguimiento a las gestiones del centro educativo.
- **CEMSaD San Miguel Vindhó:** Seguimiento a las actividades del centro educativo.
- **CEMSaD Santa María Amajac:** Supervisión a la rehabilitación del centro educativo.
- **CEMSaD Santa María Quelites:** Limpieza del centro educativo por parte de la comunidad educativa.

- **CEMSaD San Ildefonso:** Seguimiento al avance de la construcción del centro educativo módulo de administración.
- **Plantel Santiago Tlautla:** Entrega del reconocimiento al centro educativo.
- **CEMSaD Santa María Amajac:** Seguimiento a las gestiones del centro educativo.
- **CEMSaD Santa María Macuá:** Actividad de integración con la ciudadanía, presentación de proyectos emprendedores.
- **Plantel Tlahuelilpan:** Platica con los administrativos y resolución de la problemática con el intendente.
- **CEMSaD Progreso de Obregón:** Presentación de altares.
- **Plantel Santiago de Anaya:** Acompañamiento docente por parte del Área de Academia de la Coordinación de Zona IV
- **CEMSaD Santiago Tezontlale:** Supervisión de la infraestructura del centro educativo.
- **CEMSaD Santa María Amajac:** Visita de supervisión (infraestructura)
- **CEMSaD Sata María Macuá:** Divulgación por parte del centro educativo del Sistema Abierto y a distancia del Estado.
- **CEMSaD Progreso de Obregón:** Supervisión del laboratorio de computo.
- **Plantel Actopan:** Reunión de los directivos de la Zona IV.
- **Plantel Tula:** Instalación de cámaras en el centro educativo.
- **Plantel Francisco I. Madero:** Supervisión del laboratorio de computo 2
- **CEMSaD Michimaloya:** Visita al centro educativo y seguimiento a las gestiones.
- **CEMSaD Bomintzha:** Supervisión del laboratorio de computo.
- **Plantel Santiago de Anaya:** Reunión de trabajo con directores y Responsables de centro educativo.
- **CEMSaD San Ildefonso:** Supervisión del avance de la construcción del módulo administrativo.
- **Plantel Tula:** Seguimiento a la implementación de infraestructura del centro educativo.
- **CEMSaD San Miguel Vindhó:** Visita al centro educativo, seguimiento a las gestiones.
- **CEMSaD Santiago Tezontlale:** Visita y acompañamiento al Director General.
- **Plantel Santiago Tlautla:** Entrega de reconocimiento a los emprendedores del centro educativo.

Resultado: Se realizaron 30 actividades de supervisión para el fortalecimiento a la mejora continua de 18 centros educativos, 08 COBAEH y 10 CEMSaD de la Zona Regional IV.

ZONA V

Meta programada: 23 Actividades de Fortalecimiento **Meta alcanzada:** 23 Actividades de Fortalecimiento.

Objetivo: Coadyuvar con la Dirección General, a través de la supervisión, seguimiento y acompañamiento a los centros educativos, para mantener e incrementar la calidad de la oferta educativa.

Durante el trimestre octubre-diciembre, se cumplieron 23 visitas de supervisión las cuales, se desglosan en las siguientes actividades:

1. **Plantel Mecatlán:** Visita de supervisión, en el avance de la sala de docentes y área administrativa.
2. **Plantel Mecatlán:** Reunión con comités de padres de familia, directivos y representantes sindicales, docentes y administrativos (SUTACOBACH y SITACBEH). Taller de acciones preventivas al interior de los centros educativos, presidido por el Titular del Departamento de Asuntos Jurídicos.

3. **CEMSaD Santa Catarina:** Reunión con personal docente y administrativos, para tratar asuntos generales. Platica con alumnos sobre el acoso sexual.
4. **CEMSaD Yahualica:** Supervisión de acceso principal y cercado perimetral.
5. **CEMSaD Papatlatla:** Supervisión documental en centro educativo en el área de la sala de computo.
6. **CEMSaD Tamoyon I:** Supervisión, al centro educativo en las diferentes áreas (infraestructura, administrativa y cómputo).
7. **CEMSaD Ixtaczoquico:** Supervisión, de infraestructura y área administrativa.
8. **Plantel Jaltocán:** Supervisión de la sala de laboratorio de inglés.
9. **Plantel Huazalingo:** Supervisión de la solicitud de rehabilitación del sistema eléctrico.
10. **Plantel Huejutla:** Acompañamiento a la captura del formato del 911.7G
11. **Plantel Mecatlán:** Acompañamiento del caso de Mecatlán, con la asistencia del Presidente Municipal Elías San Juan Sánchez
12. **Plantel Huejutla:** Conferencia del programa de “Acción mundial para superar las brechas de Salud Mental”; presidido por la UNEME CAPA de San Felipe Orizatlán, Hgo; dirigido a Directores Orientadores y personal afín de los 24 centros educativos de la Zona V.
13. **Plantel Tehuetlán:** Reunión con docente del Plantel Tehuetlán.
14. **Plantel Tehuetlán:** Supervisión seguimiento a drenaje pluvial.
15. **Plantel Piedra Hincada:** Supervisión a centro educativo.
16. **Plantel Santa Cruz:** Reunión con la responsable de control de escolar.
17. **CEMSaD Oxeloco:** Supervisión a centro educativo.
18. **CEMSaD Acatepec:** Reunión con comité de padres de familia, para la confirmación de la construcción de una fosa séptica en las nuevas Instalaciones del CEMSaD.
19. **Plantel Huejutla:** Conferencia de la eliminación de la violencia contra las niñas, las adolescentes y mujeres.
20. **Plantel Huejutla:** Presentación de la nueva Coordinadora de la Zona V, acto presidido por el Director General.
21. **CEMSaD Santa Catarina:** Seguimiento a la construcción de la cancha de futbol.
22. **Plantel Santa Cruz:** Reunión con personal del Plantel Santa Cruz.
23. **CEMSaD Santa Catarina:** Reunión con personal del CEMSaD Santa Catarina.

Resultado: Se realizaron 23 actividades de supervisión para el fortalecimiento a la mejora continua de 24 centros educativos, 10 COBAEH y 14 CEMSaD de la Zona Regional V.

ZONA VI

Meta programada: 30 Actividades de Fortalecimiento **Meta alcanzada:** 30 Actividades de Fortalecimiento.

Objetivo: Coadyuvar con la Dirección General, a través de la supervisión, seguimiento y acompañamiento a los centros educativos, para mantener e incrementar la calidad de la oferta educativa.

- **Plantel Tlanchinol:** Visita de supervisión con responsable de centro educativo, reunión académica con docentes y administrativos.
- **CEMSaD Huitepec:** Visita de supervisión con responsable de centro educativo, reunión académica con docentes y administrativos.
- **CEMSaD Xuchitlán:** Visita de supervisión con responsable de centro educativo, reunión académica con docentes y administrativos.

- **CEMSaD Acoxcatlán:** Visita de supervisión con responsable de centro educativo, reunión académica con docentes y administrativos.
- **CEMSaD Yatipán:** Reunión operativa académica con responsable de centro educativo docentes y administrativos.
- **CEMSaD San Agustín Metzquititlán:** Reunión operativa académica con Director General, Responsables de Centro Educativo y Directores Zona VI.
- **Plantel Tlanchinol:** Visita de supervisión a infraestructura educativa, con personal administrativo.
- **CEMSaD Texcaco:** Visita de supervisión a infraestructura educativa, con personal administrativo y alumnado.
- **CEMSaD Huitepec:** Reunión operativa académica con responsable de centro educativo docentes y administrativos.
- **CEMSaD San Agustín Metzquititlán:** Visita de supervisión con responsable de Centro Educativo y personal administrativo.
- **CEMSaD Lolotla:** Reunión operativa académica con responsables de centro educativo y directores Zona VI.
- **Dirección General COBAEH:** Entrega recepción de responsables de centro educativo y Directores Zona VI.
- **CEMSaD Hueyapa:** Visita de supervisión a infraestructura educativa, con personal administrativo y alumnado.
- **CEMSaD Xochicoatlán:** Reunión operativa académica con responsables de Centro Educativo y directores Zona VI.
- **CEMSaD Hueyapa:** Visita de supervisión a infraestructura educativa, y reunión con personal de proyectos ecológicos para planteles.
- **Plantel Tlanchinol:** Visita de supervisión a infraestructura educativa, con personal administrativo actividad día naranja.
- **CEMSaD Xochicoatlán:** Reunión operativa académica con responsables de Centro Educativo y Directores Zona VI.
- **CEMSaD San Cristóbal:** Acompañamiento 16 días de activismo contra la violencia de género, con autoridades municipales personal docente administrativo y alumnado.
- **CEMSaD San Agustín Metzquititlán:** Visita de supervisión a infraestructura educativa, recorrido con personal administrativo y Responsable.
- **CEMSaD Carpinteros:** Visita de supervisión a infraestructura educativa, recorrido con personal Administrativo, Docente y Directivo.
- **Dirección General COBAEH:** Reunión Análisis del nuevo reglamento de control escolar.
- **CEMSaD Jalpa:** Visita de supervisión a personal docente administrativo y directivo y recorrido a infraestructura.
- **CEMSaD Toctitlán:** Visita de supervisión a personal docente administrativo y directivo y recorrido a infraestructura.
- **CEMSaD Huitepec:** Reunión académica con responsable de centro educativo, personal Docente, administrativo y comité de padres de familia.
- **CEMSaD Xuchitlán:** Visita de supervisión a personal docente administrativo y directivo y recorrido a infraestructura.
- **CEMSaD Xochicoatlán:** Capacitación Control Escolar, con responsables de Centro Educativo y directores Zona VI.
- **Plantel Tlanchinol:** Visita de supervisión a infraestructura educativa, reunión con personal administrativo y Docente.
- **CEMSaD Lolotla:** Reunión académica con responsable de Centro Educativo, personal Docente, administrativo y comité de padres de familia.
- **CEMSaD Acapa:** Visita de supervisión con responsable de Centro Educativo, reunión académica y entrega de luminarias.

- **CEMSaD Tlahuelompa:** Visita de supervisión con responsable de Centro Educativo, reunión académica con docentes y administrativos.

Resultado: Se realizaron 30 actividades de supervisión para el fortalecimiento a la mejora continua de 28 centros educativos, 02 COBAEH y 26 CEMSaD de la Zona Regional VI.

Impacto social

Se mejoró la comunicación con los Directores, Responsables, Docentes y Administrativos, para dar una mejor atención de calidad académica para la comunidad escolar y las gestiones a la infraestructura Educativa.

Resultado global: Al Trimestre se realizaron 166 visitas de supervisión al fortalecimiento de los 132 planteles COBAEH Y CEMSaD de las 06 Zonas Regionales.

Acumulado global: Al 31 de diciembre se realizaron 690 visitas de supervisión al fortalecimiento de los 132 planteles COBAEH Y CEMSaD de las 06 Zonas Regionales.

PAGO DE SERVICIOS PERSONALES Y PRESTACIONES DE LOS TRABAJADORES COBAEH Y CEMSAD

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta programada: 3,055 Personas pago de prestaciones **Meta alcanzada: 2,964** Personas pago de prestaciones.

Objetivo: Asegurar el cumplimiento de las normas, políticas y procedimientos en la administración del personal adscrito a la administración central y planteles, para el adecuado desempeño de sus funciones.

Durante el trimestre reportado, se dio el cumplimiento, a las normas políticas y procedimientos en administración del personal adscrito a Dirección General, Planteles y CEMSaD del Organismo, para el adecuado desempeño de sus funciones, no obstante, no se alcanzaron las metas programadas, derivado de las bajas que se presentaron en el trimestre, de acuerdo a lo siguiente:

Realización de 03 pagos de salarios y prestaciones de los trabajadores, elaboración de contratos para administrativos y docentes, información de aportaciones patronales a instituciones como el I.S.S.S.T.E., Gobierno del Estado y Secretaría de Hacienda, así como, elaboración de 278 bajas y 60 contratos.

Se efectuó el pago oportuno de sueldos, salarios y demás prestaciones a los 2,964 trabajadores con los que cuenta la institución.

Se llevaron a cabo 278 bajas:

- **Planteles:** 155 por terminación de contrato, 09 por separación voluntaria y 01 por defunción.
- **CEMSaD:** 113 por terminación de contrato.

De igual modo, se elaboraron 60 contratos para personal administrativo y docente, los cuales se distribuyeron de la siguiente manera:

Alta de Contratos de Planteles

Dirección General	Centros Educativos Zona I	Centros Educativos Zona II	Centros Educativos Zona III	Centros Educativos Zona IV	Centros Educativos Zona V	Centros Educativos Zona VI	Totales
18 Admvos.	5 Docentes	7 Docentes	4 Docentes	2 Docentes	3 Docentes	0 Docentes	21 Docentes
	2 Admvos.	2 Admvos.	1 Admvos.	2 Admvos.	2 Admvos.	1 Admvos.	28 Admvos.

Alta de Contratos de CEMSaD

Centros Educativos Zona I	Centros Educativos Zona II	Centros Educativos Zona III	Centros Educativos Zona IV	Centros Educativos Zona V	Centros Educativos Zona VI	Totales
2 Docentes	0 Docentes	4 Docentes	0 Docentes	3 Docentes	2 Docentes	11 Docentes
0 Admvos.	0 Admvos.	0 Admvos.	0 Admvos.	0 Admvos.	0 Admvos.	0 Admvos.

Resultado: Al trimestre reportado se realizó el pago de prestaciones a un total de 2,964 trabajadores, 03 pagos de sueldos, salarios y demás prestaciones y se llevaron a cabo 278 bajas y 60 contratos de Planteles y CEMSaD.

Impacto social

Contribuye al bienestar de las familias que integran el Colegio y esta a su vez influye en la economía de nuestro Estado.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta programada: 3,055 Personas pago de prestaciones **Meta alcanzada: 2,989** Personas pago de prestaciones.

Al 31 de diciembre se dio cumplimiento al pago de servicios personales y prestaciones de 2,989 trabajadores, de acuerdo a lo siguiente:

- Se registraron en total 352 bajas, siendo, 269 bajas por terminación de contratos, 73 bajas por separación voluntaria, 06 Jubilaciones y 04 defunciones.
- Se generaron 114 altas.

Resultado: Se realizaron actividades de pago de servicios personales y prestaciones de 2,989 trabajadores, donde se registraron en total 352 bajas y 114 altas, de las cuales se tuvo un reporte de 269 bajas por terminación de contratos, 73 bajas por separación voluntaria, 06 jubilaciones y 04 defunciones.

DESARROLLO DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL PARA LA OPERACIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL ORGANISMO

Trimestre octubre-diciembre 2022

Metas programadas: 48 Actividades de Administración Central **Metas alcanzadas: 48** Actividades de Administración Central.

Objetivo: Manejar el ejercicio presupuestal del gasto y la aplicación eficiente de los recursos humanos, materiales y financieros, mediante actividades de gestión, organización y control necesarias para la ejecución de las funciones asignadas a la Dirección de Administración y Finanzas.

Se realizaron 48 actividades de administración central, alcanzando un cumplimiento de 100% de las metas del trimestre de acuerdo a la siguiente tabla:

No.	Actividades
1	Reuniones colegiadas nacionales, estatales, de trabajo institucional y gestión gubernamental.
2	Visita a centros educativos, actividades y eventos institucionales (ceremonias de clausura, consejos consultivos, presidir eventos regionales, estatales y nacionales, supervisión de infraestructura, comités de salud, entrega de equipamiento, entrega de útiles y materiales didácticos).
3	Asistir y participar en reuniones nacionales, estatales, eventos, convenciones que corresponden al Área, así como, a Consejos Consultivos de Directores.
4	Coordinar las acciones para la gestión, planeación, presupuestación y ejecución de los recursos.
5	Apoyo en eventos conmemorativos y culturales de la Dirección General del COBAEH.
6	Asistir a las convocatorias emitidas por autoridades federales, estatales e institucionales, así como a trámites de gestión y normatividad.
7	Atender las reuniones, sesiones y mesas de trabajo derivadas de la difusión de políticas, normas, procedimientos y asuntos institucionales y oficiales del Colegio.
8	Analizar la información financiera-programático-presupuestal.
9	Evaluar el Sistema de Control Interno Institucional.
10	Revisar los procesos de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios de los centros educativos.
11	Revisar Centros Educativos.
12	Atender procedimientos de investigación y responsabilidades de servidores públicos y particulares.
13	Revisar los procedimientos de entrega-recepción de Planteles.
14	Actividades de seguimiento de Perspectiva de Género.
15	Reuniones con los jefes de los Departamentos que conforman el área académica para la revisión y seguimiento de los indicadores de sus planes de trabajo, que impacten de forma positiva en los 132 centros educativos.
16	Seguimiento y acompañamiento de actividades académicas en los Centros Educativos
17	Supervisar la atención a las auditorías practicadas al Organismo, así como la solventación de las observaciones generadas al mismo.
18	Analizar la información financiera contable y presupuestal del ejercicio del gasto.

19	Difundir políticas, normas y procedimientos en materia administrativa
20	Acudir a audiencias en juzgados, tribunales, poder judicial y junta local de conciliación y arbitraje, etc.
21	Reuniones de seguimiento para la actualización de normatividad del Colegio.
22	Visitas a diversas instancias para la regularización y escrituración de bienes ante fedatario público.
23	Proporcionar asesoría y seguimiento para la validación de los instrumentos de consulta y control de archivos.
24	Llevar a cabo supervisiones de control escolar a los centros educativos.
25	Proceso de emisión de certificados de terminación y Diplomas de capacitación, desde la revisión de Kardex hasta la legalización.
26	Llevar a cabo capacitaciones regionales al personal directivo y operativos de los centros educativos.
27	Llevar a cabo el seguimiento y control de Anteproyecto de Presupuesto de Ingresos y Egresos y Programa Operativo Anual.
28	Elaboración y entrega de la información para la H. Junta de Gobierno y diferentes instancias gubernamentales (Auditoría Superior del Estado de Hidalgo, Secretaría de Finanzas Públicas).
29	Elaboración y seguimiento de la proyección de los conceptos y montos de las cuotas y tarifas de ingresos propios y elaborar la Propuesta de Prestaciones y elaboración de ampliación de la cobertura.
30	Realizar seguimiento de actividades de género e igualdad.
31	Realizar levantamiento estadístico de fin de semestre 2022-A e inicio 2022-B.
32	Elaboración de informes de Resultados para instancias internas y externas y de rendición de cuentas (COBAEH).
33	Apoyar en el seguimiento del Sistema de Control Interno Institucional (SCII) y de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) COBAEH.
34	Actualización de la plantilla de nómina a través de la contratación de personal; administrativo y docente, así como Directivo. Movimientos en apego al ISSSTE, aplicación y registro de incidencias, bajas de personal, determinación de prima de antigüedad, coordinación de declaraciones patrimoniales. Atención a reuniones federales, estatales e institucionales con fines de estructura ocupacional, presupuesto y personal, y supervisiones a centros educativos.
35	Analizar, fiscalizar y registrar contablemente cada una de las operaciones que afecten económicamente al Organismo, considerando la integración total de los mismos para la realización de este proceso, y a la par eficientar la captación, control, entero, registro y aplicación de los ingresos del Organismo para emitir estados financieros de forma veraz, oportuna y en tiempo real, de conformidad con la legislación aplicable vigente.
36	Brindar atención a los entes fiscalizadores durante sus trabajos de planeación y en campo, así como coordinar y gestionar las solicitudes de información ante los distintos Departamentos del Colegio para el seguimiento a las observaciones recibidas y lograr con ello la solventación de las mismas.
37	Coordinar, gestionar y entregar la información y/o documentación correspondiente a los Informes de Gestión Financiera y la Cuenta Pública del Organismo.
38	Integrar y entregar las carpetas técnicas para dar seguimiento a las Sesiones Ordinarias y Extraordinarias de la H. Junta de Gobierno y del Comité de Control y Desempeño Institucional, así como, el seguimiento a los acuerdos generados.
39	Realizar visitas de supervisión a los inventarios de mobiliario, equipo y bibliografía de los Centros Educativos COBAEH, Coordinaciones y Dirección General.

40	Gestionar el pago de los servicios de Servicios básicos necesarios para la operatividad de los Centros Educativos, Coordinaciones y Dirección General.
41	Suministrar el material de papelería y consumibles a las diferentes áreas que integran los Centros Educativos COBAEH, Coordinaciones y Dirección General, para llevar a cabo sus actividades con eficiencia y eficacia.
42	Otorgar el mantenimiento preventivo y correctivo al parque vehicular, al mobiliario y equipo de Los Centros Educativos, Coordinaciones y Dirección General.
43	Elaborar las bases y convocatorias de los procedimientos, mediante las modalidades de invitación a cuando menos tres personas, licitación Pública, adjudicación directa e informes ordinarios y extraordinarios validados por el Comité de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del COBAEH.
44	Gestionar ante la Secretaría de Educación Media Superior y la Secretaría de Finanzas Públicas, los recursos financieros Federales y Estatales de acuerdo al convenio de colaboración autorizado al Colegio, así como los recursos extraordinarios autorizados para el COBAEH, integrando las facturas electrónicas, recibos de ministración y demás documentos que deriven de los ingresos que perciba el COBAEH.
45	Remitir los pagos realizados a proveedores y traspasos entre cuentas propias al Departamento de Recursos Financieros para el registro contable.
46	Control de las cuentas bancarias del Colegio, así como la programación de pagos para autorización con base en la operatividad del COBAEH.
47	Proporcionar la información requerida en auditorías, revisiones internas y externas, así como información para la H. Junta de Gobierno y el Órgano Interno de Control.
48	Reunión con la Directora y Subdirectora de Administración y Finanzas y personal de la Secretaría de Finanzas Públicas, para tratar asuntos relacionados con el Colegio respecto a la gestión de los recursos y la toma de decisiones.

Impacto social

A través de las acciones realizadas se garantiza el acceso al servicio educativo de nivel medio superior a la juventud hidalguense que eligen estudiar en el COBAEH.

Resultado: Al trimestre se generaron las condiciones requeridas para la operatividad del Colegio, propiciando un ambiente seguro para el semestre 2022-B, proveyendo los insumos, materiales, consumibles y papelería requeridos, manteniendo los protocolos de prevención y medidas sanitarias ante la pandemia por Coronavirus (COVID-19), garantizando el cumplimiento del objetivo del COBAEH.

Acumulado enero-diciembre 2022

Metas programadas: 218 Actividades de Administración Central **Metas alcanzadas:** 218 Actividades de Administración Central.

Al 31 de diciembre se cumplieron 218 Actividades de Administración Central, de acuerdo a lo programado, a través de las siguientes actividades:

Visitas: A los centros educativos, actividades y eventos institucionales, cuidando protocolos y verificando el orden y control de las mismas, así como, la participación y asistencia a convenciones,

consejos y reuniones para el crecimiento y desarrollo de la comunidad educativa; la atención y cumplimiento de las necesidades de infraestructura de los centros educativos; el seguimiento de la nueva modalidad de estudio después de la pandemia.

Las reuniones con el Director General, Subdirector de Administración y Finanzas y personal con la Secretaría de Finanzas Públicas, fueron productivas y de mucho interés y realizándose con aceptación y éxito.

Coordinación: Se actualizaron las estructuras Orgánicas para la buena operatividad de la Institución, para que se pudieran llevar a cabo las gestiones, planeaciones, presupuestaciones y el uso correcto de los recursos; se realizó la revisión de los sistemas, tecnologías y diferentes programas para el buen desarrollo, así como, las reinscripciones, admisión y certificación de estudiantes.

Seguimiento: se brindó acompañamiento de algunas actividades académicas de los centros educativos, haciendo hincapié en el seguimiento para el cumplimiento de las metas, así también, con el ejercicio del presupuesto de los egresos asignados a esta Unidad Administrativa; se brindó la atención necesaria a los fiscalizadores durante el desarrollo de los trabajos de planeación y se apoyó en las solicitudes de información ante los diferentes Departamentos, para el seguimiento de las observaciones recibidas, su resolución y solventación de las mismas.

Gestiones: Se gestionó de manera oportuna el pago de los servicios básicos, necesarios para la operatividad de los centros educativos, Coordinaciones de Zona y Dirección General; se realizó la gestión necesaria de los pagos puntuales ante la Secretaría de Educación Pública y la Secretaría de Finanzas Públicas, para dar cumplimiento y atención a los trabajadores del Organismo; se gestionó la participación de actividades en la Dirección General, para la integración de toda la comunidad COBAEH.

Elaboración y realización: Elaboración y entrega de la información requerida por la H. Junta de Gobierno y diferentes instancias gubernamentales; evaluación de los planes de mejora y la actualización del catálogo de los centros educativos, así como, la implementación de los instrumentos administrativos para la planeación institucional.

Realizó la entrega de mobiliario, equipo, bibliografía, material de oficina y consumibles, para el buen desempeño de las actividades institucionales; proporcionó asesoría y seguimiento para la validación de los instrumentos de consulta y control archivístico; se elaboraron las bases y convocatorias de los procedimientos de licitación y los informes ordinarios y extraordinarios con la validación del Comité de Adquisiciones Arrendamiento y Servicios del COBAEH.

Difusión de políticas, normas y procedimientos en materia administrativa, así como, la actualización del reglamento de control escolar.

Evaluaciones de los controles internos de los centros educativos y Dirección General, para el cumplimiento de objetivos y metas institucionales; se realizaron actividades diversas sobre el seguimiento de perspectiva de género para el desarrollo integral y sana convivencia.

Resultado: Se generaron las condiciones requeridas para la operatividad del Colegio, propiciando un ambiente seguro en el ejercicio 2022, proveyendo los insumos, materiales, consumibles y papelería requeridos, manteniendo los protocolos de prevención y medidas sanitarias ante la pandemia por Coronavirus (COVID-19), garantizando el cumplimiento de las metas y objetivos del COBAEH.

SEGUIMIENTO DE BECAS OTORGADAS A LOS ESTUDIANTES

Trimestre octubre-diciembre 2022

Objetivo: Administrar el registro, control y gestión de los procesos de control escolar en cada uno de los centros educativos, proporcionando un servicio de calidad, que garantice la confiabilidad de la información y mejore el tiempo de respuesta, en beneficio de los estudiantes, durante su trayectoria académica desde su ingreso hasta su egreso, tales como la inscripción, reinscripción, emisión de certificados y gestión de becas, con apego a la normatividad vigente.

Impacto social

Las becas para el bienestar generan mejores condiciones de vida, experiencias alentadoras para las y los estudiantes y un gran estímulo para que hagan efectivo el derecho a la educación; así mismo, contribuye en gran medida a la disminución del abandono escolar por motivos económicos y de alimentación.

En el semestre 2022-B, fueron registrados en la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez la cantidad de 33,813 estudiantes postulados al Programa de Becas, de un total de 33,951 estudiantes vigentes al inicio del ciclo escolar de los 132 centros educativos del Organismo; lo que representa el 99.59% de los estudiantes del COBAEH.

Una vez concluido el proceso de selección de beneficiarios, realizado por la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez, ésta nos informó que, 572 estudiantes fueron excluidos del Programa por distintos motivos, siendo en su mayoría por estudiantes que han alcanzado el monto máximo a que tienen derecho de recibir, determinado en las Reglas de Operación del Programa.

Por lo cual, únicamente quedan activos en el Programa de Becas Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez, la cantidad de 33,241 estudiantes; que representa el 97.91% del total de estudiantes vigentes al inicio del ciclo escolar y 98.31% de los estudiantes postulados para dicha beca.

Resultado: Como resultado al cierre del trimestre, se dan por concluidas 29,421 becas del semestre 2022-A en los 132 centros educativos, y se inicia nuevo periodo de becas con 33,241 becarios en el semestre 2022-B, significando que, 9.8 de cada 10 estudiantes inscritos y vigentes en esta Institución se encuentran beneficiados con algún apoyo económico.

Acumulado enero-diciembre 2022

Al 31 de diciembre del 2022, en sus semestres A y B, se tienen un registro de 29,421 becarios y 33,241 becarios, respectivamente. Significando, para ambos periodos, una eficiencia en el alcance de becas de 9.8 por cada 10 estudiantes vigentes del COBAEH.

Resaltando que, en comparación con la tasa de eficiencia del ejercicio 2021, existió consistencia con el alcance actual de beneficiarios de la beca en el COBAEH.

Igualmente, para ambos semestres, el motivo de no alcanzar una meta de 100%, es en su mayoría a factores ajenos al Colegio, como son: Estudiantes con inconsistencia de datos ante autoridades e incumplimiento de requisitos de estudiantes para lograr la beca.

ACREDITA-BACH (ACUERDO 286)

Trimestre octubre-diciembre 2022

Objetivo: Administrar el registro, control y gestión de los procesos de control escolar en cada uno de los centros educativos, proporcionando un servicio de calidad, que garantice la confiabilidad de la información y mejore el tiempo de respuesta, en beneficio de los estudiantes, durante su trayectoria académica desde su ingreso hasta su egreso, tales como la inscripción, reinscripción, emisión de certificados, y gestión de becas, con apego a la normatividad vigente.

Se llevó a cabo el 27 de octubre la tercera aplicación en el año, del proceso de acreditación de conocimientos correspondientes al nivel de bachillerato general, vía Acuerdo 286 de la SEP (ACREDITA-BACH), en la modalidad de aplicación examen impreso de acuerdo con lo siguiente:

- 183 sustentantes registrados.
- 161 se presentaron el día de la aplicación:
- 145 para examen general.
- 16 de campo disciplinar.
- Siendo la sede de aplicación únicamente el Plantel Mineral de la Reforma.

Impacto social

Contribuye a mejorar la calidad de la educación media superior, mediante evaluaciones externas de los aprendizajes logrados de manera independiente y adicional a las que llevan a cabo las Instituciones.

Se realizó el trámite correspondiente para el cobro de la aportación económica establecida en el convenio de colaboración con El CENEVAL de las aplicaciones correspondientes a los ejercicios 2019 y 2020 por un monto de 113,669.50 (ciento trece mil seiscientos sesenta y nueve 50/100 M.N.).

Resultado: En la segunda aplicación del proceso de acreditación de conocimientos correspondientes al nivel de bachillerato general vía Acuerdo 286 de la SEP (ACREDITA-BACH) en su modalidad de aplicación examen impreso, fueron atendidos 161 sustentantes, cuyo resultado será publicado a partir del 30 de enero del 2023.

Acumulado enero-diciembre 2022

Al 31 de diciembre, se llevaron a cabo 03 aplicaciones del proceso de acreditación de conocimientos correspondientes al nivel de bachillerato general vía Acuerdo 286 de la SEP (ACREDITA-BACH) en su modalidad de aplicación examen impreso, únicamente en la sede de Mineral de la Reforma, teniendo un total de 383 sustentantes al examen, de los cuales 324 presentaron el examen general y 59 algún campo de conocimiento.

Resultado: Se llevaron a cabo 03 aplicaciones del proceso de acreditación de conocimientos correspondientes al nivel de bachillerato general vía Acuerdo 286 de la SEP (ACREDITA-BACH), con un total de 383 sustentantes al examen.

CERTIFICACIÓN DE ESTUDIANTES

Trimestre octubre-diciembre 2022

Objetivo: Administrar el registro, control y gestión de los procesos de control escolar en cada uno de los centros educativos, proporcionando un servicio de calidad, que garantice la confiabilidad de la información y mejore el tiempo de respuesta, en beneficio de los estudiantes, durante su trayectoria académica desde su ingreso hasta su egreso, tales como la inscripción, reinscripción, emisión de certificados, y gestión de becas, con apego a la normatividad vigente.

Impacto social

La educación permite mejorar sus condiciones de vida y posibilidades de equidad social; la ampliación de oportunidades educativas es una vía para promover la justicia y la equidad; ésta debe responder a las necesidades e intereses de los estudiantes, a fin de asegurar el desarrollo pleno de sus capacidades, su integración en el trabajo, su continuidad en el nivel superior y su participación en la vida activa como ciudadano responsable.

Se continuó con la emisión de certificados de terminación de 8,691 estudiantes que concluyeron sus estudios de nivel medio superior de los 132 centros educativos en el periodo enero – julio de 2022, de los cuales, 6,610 fueron de Planteles y 2,713 de CEMSAD, mismos que fueron debidamente legalizados ante Gobierno del Estado.

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE HIDALGO
DEPARTAMENTO DE REGISTRO Y CONTROL ESCOLAR
PROCESO DE EMISIÓN DE CERTIFICADOS PERIODO 2022-A

ZONA	COBAEH					CEMSAD					TOTAL DE CERTIFICADOS EMITIDOS	TOTAL DE % DE AVANCE
	MATRICULA 6°	KARDEX REVISADOS	CERTIFICADOS EMITIDOS	DIFERENCIA	% DE AVANCE	MATRICULA 6°	KARDEX REVISADOS	CERTIFICADOS EMITIDOS	DIFERENCIA	% DE AVANCE		
I	1,242	1,243	1,098	144	88.41	404	404	378	26	93.56	1,476	90.99
II	1,353	1,347	1,252	101	92.54	213	212	198	15	92.96	1,450	92.75
III	1,509	1,508	1,368	141	90.66	541	539	499	42	92.24	1,867	91.45
IV	1,000	970	907	93	90.70	396	395	343	53	86.62	1,250	88.66
V	1,318	1,319	1,214	104	92.11	594	598	575	19	96.80	1,789	94.46
VI	188	186	184	4	97.87	765	755	720	45	94.12	904	95.99
TOTALES	6,610	6,573	6,023	587	91.12	2,913	2,903	2,713	200	93.13	8,736	92.13

Resultado: Se emitieron 8,736 certificados de terminación de estudiantes que concluyeron sus estudios de nivel medio superior en el periodo escolar 2022-A de los 132 centros educativos, cifras que impactan directamente en la eficiencia terminal del organismo.

Acumulado enero-diciembre 2022

En el ejercicio 2022, fueron emitidos un total de 8,816 certificados de terminación de estudiantes que concluyeron el nivel medio superior de los 132 centros educativos del Colegio, de los cuales 6,092 corresponden a Plantely 2,724 a CEMSAD.

SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN

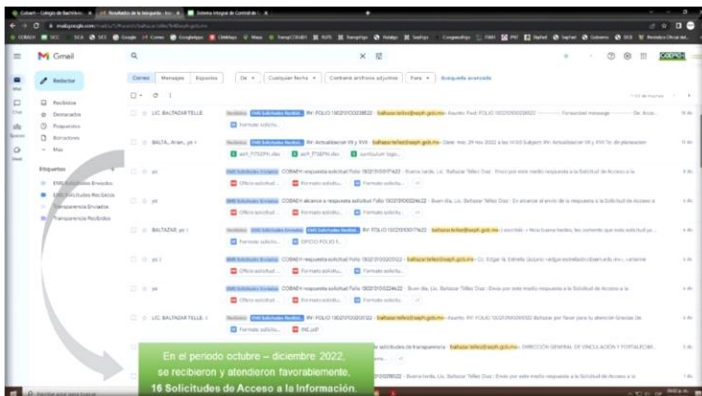
Trimestre octubre-diciembre 2022

Objetivo: Coadyuvar en el desarrollo del uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación, a través de la implementación de sistemas informáticos, impulsar acciones como herramienta didáctica que fortalezcan los procesos académicos y administrativos de los Planteles del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo.

El ejercicio del derecho de acceso a la información pública fortalece la participación ciudadana, las políticas públicas, la gestión pública y por ende la gobernabilidad democrática.

Dando cumplimiento a lo establecido en los Artículos 17, 18, 19 y 20 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Hidalgo, el Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, en el periodo octubre-diciembre 2022, recibió y atendió:

- 16 solicitudes de Acceso a la Información, mismas que fue turnadas por la Dirección General de Educación Media Superior.



Impacto social

La obligación de transparentar y otorgar acceso público a la información, coadyuva en contar con un Gobierno Transparente en ejercicio del recurso público.

Resultado: Al trimestre se dio atención a 16 Solicitudes de Acceso a la Información.

Acumulado enero-diciembre 2022

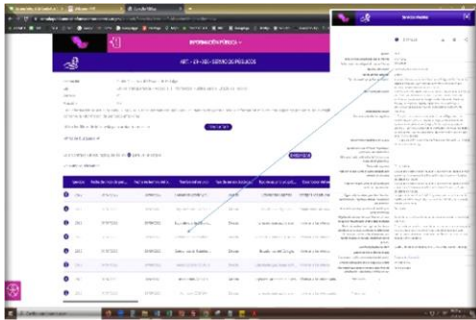
Para el Organismo, es primordial garantizar el derecho de acceso a la información de acuerdo con los ordenamientos jurídicos aplicables, en este sentido de enero a diciembre de 2022, se recibieron y atendieron en tiempo y forma 29 Solicitudes de Acceso a la Información.

Resultado: Al 31 de diciembre se dio atención a 29 Solicitudes de Acceso a la Información.

PORTAL DE TRANSPARENCIA

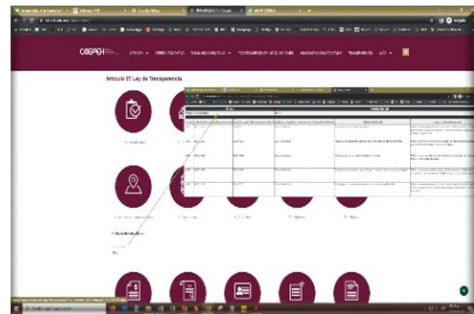
Trimestre octubre-diciembre 2022

Objetivo: Coadyuvar en el desarrollo del uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación, a través de la implementación de sistemas informáticos, impulsar acciones como herramienta didáctica que fortalezcan los procesos académicos y administrativos de los Planteles del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo.



El ejercicio del derecho de acceso a la información pública fortalece la participación ciudadana, las políticas públicas, la gestión pública y por ende la gobernabilidad democrática.

En este sentido el Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, para el periodo octubre - diciembre del 2022, en apego a los Lineamientos Técnicos Generales para la Publicación, Homologación y Estandarización de la Información y con apoyo de los responsables operativos en materia de transparencia, concentra y envía a la Dirección General de Políticas de Transparencia, los Formatos SIPOT con la información correspondiente al Tercer Trimestre del ejercicio 2022, para su revisión y Visto Bueno de publicación.



Derivado de la obtención del Visto Bueno, se procedió a la publicación de información, logrando con ello, el 100% en la Cédula de Cumplimiento a las Obligaciones de Transparencia.



En lo que refiere a los trabajos del último trimestre, se ha compartido a las áreas generadoras en materia de transparencia, los Formatos SIPOT con las respectivas indicaciones, dentro de las cuales se comenta que, la fecha de entrega será el 03 de enero del 2023, a efecto de realizar la concentración y revisión de los mismos, para posteriormente enviar a proceso correspondiente a la Dirección General de Políticas de Transparencia y Anticorrupción y Unidad de Transparencia del Poder Ejecutivo, con la finalidad de obtener el Visto Bueno, para ser colocados en la Plataforma Nacional de Transparencia, así como en el Portal WEB Institucional.

Resultado: Se logró obtener el 100% en el Índice de Cumplimiento a las Obligaciones de Transparencia de Tercer Trimestre del ejercicio 2022.

Acumulado enero-diciembre 2022

A través de reuniones de trabajo, capacitaciones y asesorías, el Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, sigue fortaleciendo acciones, que permitan continuar dando cumplimiento a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Hidalgo, derivado de lo anterior en el ejercicio 2022, se sigue obteniendo un porcentaje del 100%, lo cual refleja, que, con las acciones implementadas se ha logrado mantener óptimo el Índice Global de Cumplimiento de la Información de oficio.

Resultado: Al 31 de diciembre se logró obtener el 100% en el Índice de Cumplimiento a las Obligaciones de Transparencia en los 03 primeros trimestres del ejercicio 2022.

Impacto social

Brindar información sobre las actividades de los Organismos públicos, con excepciones limitadas, de manera oportuna y en formatos de datos abiertos sin límites para la reutilización, permite a la ciudadanía realizar una revisión del ejercicio gubernamental.

SEGUIMIENTO AL SISTEMA PARA LA CARRERA DE LAS MAESTRAS Y MAESTROS

Trimestre octubre-diciembre 2022

Objetivo: Realizar los procesos de selección y promoción, de acuerdo a lo que establece la Ley General del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros

El Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, en cumplimiento de la Ley General del Sistema para la Carrera de los Maestros y las Maestras (LGSCMM), y en seguimiento al proceso de Promoción a cargos con función directiva o de supervisión en Educación Media Superior, Ciclo Escolar 2022-2023, para este periodo, con base al Acuerdo que contiene las disposiciones, criterios e indicadores para la realización del proceso de promoción a cargos con función directiva o de supervisión en educación media superior; Llevó a cabo la publicación de las convocatorias para la modalidad CEMSAD y PLANTEL, el día 9 de diciembre de 2022.

En ese orden de ideas, es de precisar que lo que respecta a la Educación Media Superior a Distancia (EMSAD) se señaló como plazas vacantes el cargo de Responsable del Centro "C" con adscripción a Polintotla y Huitzila; sin embargo, en relación a la modalidad plantel no existió vacancia, sin que ello, afecte la participación de los docentes para dicha modalidad ya que para el caso de vacantes temporales que se presenten al inicio y durante el ciclo escolar se otorgarán de manera temporal a las personas participantes que hayan obtenido los puntajes más altos en el proceso de selección y no hayan obtenido una plaza.

Por lo anterior, los docentes con deseos de participar en la presente convocatoria actualmente se encuentran realizando el curso de habilidades para cargos directivos o de supervisión en educación media superior en el periodo comprendido del 12 de diciembre de 2022 al 15 de enero de 2023.

Resultado: Llevó a cabo la publicación de las convocatorias para la modalidad CEMSAD y PLANTEL, el día 9 de diciembre de 2022.

Impacto social

Realizar los procesos de selección y promoción, de acuerdo a lo que establece la Ley General del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros.

Acumulado enero-diciembre 2022

El Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo en cumplimiento a la Ley General del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros, durante el ejercicio 2022 dio inicio y conclusión a la Convocatoria sin número para el proceso de promoción a cargos con función directiva o de supervisión en Educación Media Superior, Ciclo Escolar 2022-2023 en su modalidad PLANTEL y CEMSAD; siendo que la misma fue publicada en fecha 17 de enero de 2022 y culminó a través del evento público de asignación de plazas celebrado el día 16 de agosto de 2022.

Resultado: Se dio inicio y conclusión a la Convocatoria para el proceso de promoción a cargos con función directiva o de supervisión en Educación Media Superior, Ciclo Escolar 2022-2023 en su modalidad PLANTEL y CEMSAD, que culminó a través del evento público de asignación de plazas celebrado el día 16 de agosto de 2022 y llevó a cabo la publicación de las convocatorias para la modalidad CEMSAD y PLANTEL el día 9 de diciembre de 2022.

SEGUIMIENTO AL CONSEJO CONSULTIVO DE DIRECTORES

Trimestre octubre-diciembre 2022

En el trimestre octubre-diciembre se realizó el seguimiento a los acuerdos derivados de la Cuarta Sesión Ordinaria del Consejo Consultivo del Colegio de Bachilleres de Estado de Hidalgo, celebrada en el trimestre anterior, dando seguimiento a los acuerdos derivados de la sesión:

- Realizaron actividades que coadyuven la prevención de riesgos psicosociales al interior de los centros educativos del COBAEH.
- Actividades que coadyuven en el beneficio de los resultados obtenidos en el Diagnóstico Social.
- Dio seguimiento a las actividades del Movimiento Nacional por la Alfabetización y la Educación (MONAE).
- Atendió la distribución de suministros en los centros educativos de las capacitaciones para el trabajo y puntual seguimiento a los procesos administrativos que se deriven, mismos que se entregaron al Departamento de Capacitación para el Trabajo.

- Difundió la Convocatoria Mujeres Líderes en STEAM y se garantizó una participación activa de las estudiantes de los centros educativos del Colegio.
- Participó en las actividades y convocatorias de encuentros deportivos, culturales y artísticos tanto institucionales como los derivados del Espacio Común de la Educación Media Superior e Instancias Estatales y nacionales.
- Difundió entre la comunidad docente los cursos de la Coordinación Sectorial de Fortalecimiento Académico (COSFAC) de la SEMS del Gobierno de México, así como la oferta institucional y concientizó sobre la participación responsable.
- Los docentes elaboraron la Planeación Académica en el formato Institucional.
- Abordaron, organizaron y trabajaron los Proyectos Formativos Integradores, bajo la nueva propuesta sostenible, con la carga horaria dictaminada de los centros educativos.

Impacto social

Se buscó incidir positivamente en los indicadores académicos, principalmente de aprovechamiento escolar, realizando actividades y generando estrategias tendientes a la disminución de la reprobación y de la deserción escolar. Asimismo, se dio seguimiento a los apoyos entregados a los estudiantes y a la dotación de insumos y materiales a los centros educativos.

- Compartieron con fines informativos con los docentes, la ruta de implementación de la nueva propuesta educativa del Gobierno de México.
- Recabaron las evidencias y conformaron las comprobaciones en los formatos correspondientes de las entregas de cada uno de los apoyos entregados a estudiantes.

Resultado: Se llevó a cabo el seguimiento a los acuerdos derivados de la Cuarta Sesión Ordinaria del Consejo Consultivo del Colegio de Bachilleres de Estado de Hidalgo.

Acumulado enero-diciembre 2022

Al 31 de diciembre se realizaron tres sesiones de Consejo Consultivo de Directores del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, con la finalidad de dar el apoyo de proyectos, programas y funciones de índole académicas. Las cuales tuvieron verificativo en las siguientes fechas:

15 de marzo de 2022
18 de mayo de 2022
09 de agosto de 2022

Mediante los acuerdos y las estrategias establecidas en las sesiones del Consejo Consultivo se identificaron diferentes problemáticas derivadas del regreso a clases tras la contingencia sanitaria, planteando alternativas para subsanar aquellas que inciden directamente en los aprendizajes de los estudiantes, con la finalidad de ayudarlos a alcanzar los aprendizajes esperados y a concluir sus trayectos escolares.

Resultado: Durante cada sesión se revisaron temas académicos encaminados a la mejora del servicio otorgado a los estudiantes, fueron levantados los acuerdos correspondientes a las acciones

que el personal directivo y docente dio seguimiento, para la mejora de los indicadores académicos: absorción, deserción, aprovechamiento, reprobación, mediante la implementación de diversas estrategias, principalmente las encaminadas a abatir el rezago generado tras la contingencia sanitaria.

COMITÉ DE PADRES DE FAMILIA

Trimestre octubre-diciembre 2022

En el periodo que se informa, se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria en todos y cada uno de los Comités de Padres de Familia de los 132 centros educativos que forman parte del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo; de igual forma, atendiendo a lo que estipula el Acuerdo que modifica el Reglamento Interior del Comité de Padres de Familia del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, se llevó a cabo el proceso de rendición de cuentas en todos y cada uno de los Comités de Padres de Familia correspondiente al periodo 2022-B.

Resultado: Se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria de los Comités de Padres de Familia de los 132 centros educativos, así como, el proceso de rendición de cuentas de los Comités correspondiente al periodo 2022-B.

Impacto social

Actúa como un binomio de trabajo, para colaborar con las autoridades e instituciones educativas del Colegio, en las actividades que realicen y en el mejoramiento de éstas.

Acumulado enero-diciembre 2022

De acuerdo a lo estipulado en el Acuerdo que modifica el Reglamento Interno del Comité de Padres de Familia del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, en el ejercicio fiscal 2022 se llevaron a cabo 4 Sesiones Ordinarias de Comités de Padres de Familia, las cuales correspondieron (1ª y 2ª Sesión Ordinaria de asamblea de Comités de Padres de Familia y 1ª y 2ª Sesión Ordinaria de rendiciones de cuentas); lográndose llevar a cabo en los 132 centros educativos.

Resultado: Se llevaron a cabo 4 Sesiones Ordinarias de Comités de Padres de Familia, las cuales correspondieron (1ª y 2ª Sesión Ordinaria de asamblea de Comités de Padres de Familia y 1ª y 2ª Sesión Ordinaria de rendiciones de cuentas); lográndose llevar a cabo en los 132 centros educativos.

REGULARIZACIÓN DE BIENES INMUEBLES

Trimestre octubre-diciembre 2022

En el periodo octubre- diciembre 2022, se ha dado seguimiento al proceso de regularización de los siguientes centros educativos que se encuentran en predios pertenecientes a núcleos ejidales

Bienes Inmuebles 2022	Planteles (60)	CEMSaD (72)	Total (132)
Regularizados	38	43	81
No regularizados	22	29	51

Resultado: Al trimestre se cuenta con un total de 81 centros educativos regularizados, de igual forma se dio seguimiento al proceso de los centros educativos que se encuentran en predios pertenecientes a núcleos ejidales.

Impacto social

Con la certeza jurídica en los bienes inmuebles del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, se pueden realizar gestiones de infraestructura educativa en beneficio de la comunidad educativa.

Acumulado enero-diciembre 2022

El Organismo cuenta con un total de 81 centros educativos regularizados, de igual forma se dio seguimiento al proceso de los centros educativos que se encuentran en predios pertenecientes a núcleos ejidales.

Resultado: Al 31 de diciembre se regularizaron 4 Centros Educativos, sumando un total de 81 centros educativos regularizados jurídicamente.

CONDONACIÓN DE PAGOS PREDIALES

Trimestre octubre-diciembre 2022

El periodo que se informa, se hace del conocimiento que aún no se ha tenido respuesta con relación a las condonaciones de pagos prediales por parte de las Presidencias Municipales.

Es importante mencionar que el siguiente año, se iniciará nuevamente con las gestiones ante las presidencias municipales para la condonación de los pagos prediales de 81 centros educativos que cuentan con certeza jurídica.

Resultado: Se da continuación de las gestiones de condonaciones de pagos prediales.

Impacto social

Generar un ahorro económico, gestionando la condonación del pago predial de los Centros Educativos que cuentan con certeza jurídica.

Acumulado enero-diciembre 2022

Al cierre del presente ejercicio fiscal las diversas presidencias municipales no realizaron condonación alguna de los pagos prediales de los centros educativos que cuentan con certeza jurídica, por lo que el siguiente año, se iniciará nuevamente las gestiones.

Resultado: Las diversas presidencias municipales no realizaron condonación alguna de los pagos prediales de los centros educativos.

CUMPLIMIENTO A LA LEY DE ARCHIVOS

Trimestre octubre-diciembre 2022

Con el Objetivo de Vigilar que las actividades que se realizan en el Organismo, se apeguen a las disposiciones legales y reglamentarias, con la finalidad de salvaguardar la naturaleza e intereses del COBAEH.

Al trimestre reportado, la Cédula del Avance en la Elaboración de los Instrumentos de Consulta y Control de Archivos, se encuentra en un promedio general de seguimiento del 66% al cierre del mes de diciembre 2022.

Se concluyó el proceso de validación la Guía e Inventario Documental del año 2015, en donde ya se cuenta con el oficio de autorización correspondiente, remitido por parte de la Titular del Archivo General del Estado.

Se concluyó el proceso de validación del Cuadro General de Clasificación Archivística 2019 del cual se cuenta con el oficio que da evidencia dicha autorización por parte de la autoridad competente en materia de archivos a nivel estatal.

Se hizo de conocimiento del Archivo General del Estado, el Acta de Instalación del Sistema Institucional de Archivos, así como, del

Impacto social

Se garantiza que el Archivo Documental del Colegio lleve un proceso metodológico adecuado lo cual coadyuvará en brindar eficaz atención a los requerimientos de información de la ciudadanía y del personal.

Grupo Interdisciplinario del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo y se cuenta con el oficio correspondiente.

Las Guías e Inventarios del año 2016 se encuentran en proceso de revisión técnica ante el Archivo General del Estado; las asesorías son asignadas con base en la disponibilidad que tienen en la agenda.

Resultado: La Cédula del Avance en la Elaboración de los Instrumentos de Consulta y Control de Archivos, tienen un promedio general de seguimiento del 66% al cierre del mes de diciembre 2022.

Acumulado enero-diciembre 2022

Al cierre del ejercicio fiscal 2022, la Cédula de Avance en la Elaboración de los Instrumentos de Consulta y Control de Archivos, tienen un promedio general de seguimiento del 66%.

Resultado: Al 31 de diciembre el Organismo cuenta con un promedio general de seguimiento del 66% en el cumplimiento a la Ley de Archivo.

SEGUIMIENTO A PROCEDIMIENTOS LABORALES (LAUDOS)

Trimestre octubre-diciembre 2022

Objetivo: Realizar las acciones a que haya lugar, así como dar seguimiento a las distintas etapas procesales dentro de los asuntos laborales en los que el Colegio es parte.

De igual manera se informa que existe un nuevo expediente laboral de cese de los efectos de nombramiento el cual se encuentra activo con el número de expediente 279/2022, de igual manera el procedimiento que se encontraba en etapa de conciliación paso a ser considerada demanda y actualmente existe un procedimiento que permanece en etapa de Conciliación, el cual será considerado demanda cuando concluya esta etapa y sea notificado el escrito inicial de demanda, por lo que nos encontramos con un total de 23 demandas laborales y uno en etapa de conciliación. Es importante mencionar que se da puntual seguimiento a todos y cada uno de los procedimientos y demandas, esto de acuerdo a la etapa procesal en la que cada uno se encuentre.

Impacto social

A través de las acciones realizadas, se da seguimiento a las distintas etapas procesales dentro de los asuntos laborales en los que el Colegio es parte.

Resultado: Se dio seguimiento y atención a los procesos laborales en los que el Colegio es parte, a través del desahogo de las diversas audiencias.

Acumulado enero-diciembre 2022

Durante el ejercicio fiscal 2022, se dio seguimiento a los expedientes laborales en los que el colegio es parte, así mismo, se realizaron convenios dentro de juicio de los expedientes 576/2017 y 466/2017 por lo que ambos se declararon archivo definitivo.

Resultado: Al 31 de diciembre 2022 el Organismo cuenta con 23 demandas laborales en proceso ante las autoridades laborales.

NORMATIVIDAD

Trimestre octubre-diciembre 2022

Objetivo: Actualizar la normatividad interna del Organismo, alineada a los ordenamientos jurídicos.

En el periodo que se informa, se dio continuidad al proceso de revisión y actualización del Estatuto Orgánico del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo.

En el periodo que se informa, se dio continuidad al proceso de revisión y actualización del Estatuto Orgánico del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, se está en espera de que se publique las reformas a la normatividad que impactará a las Entidades Paraestatales y se inició con los trabajos de revisión para la actualización del Reglamento de Bibliotecas y Laboratorios del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo.

Resultado: Se dio continuidad a los trabajos de actualización del Estatuto Orgánico del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, así también, se inició con los trabajos de revisión para la actualización del Reglamento de Bibliotecas y Laboratorios del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo.

Impacto social

Garantiza la actualización de la normatividad interna del Organismo, para la toma de decisiones.

Acumulado enero-diciembre 2022

Durante el ejercicio fiscal 2022, se dio continuidad a los trabajos de actualización del Estatuto Orgánico del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, se está en espera de que se publique las reformas a la normatividad que impactará a las Entidades Paraestatales, así también se inició con los trabajos de revisión para la actualización del Reglamento de Bibliotecas y Laboratorios del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo.

Resultado: Se inició con los trabajos de revisión para la actualización del Estatuto Orgánico y del Reglamento de Bibliotecas y Laboratorios del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo.

SEGUIMIENTO A QUEJAS

Trimestre octubre-diciembre 2022

En el periodo que se informa se dio seguimiento a 7 quejas, de acuerdo a la siguiente tabla:

No.	FECHA DE PRESENTACIÓN	QUEJA/DENUNCIA / INCONFORMIDAD	MOTIVO/CAUSA	CENTRO EDUCATIVO	OBSERVACIONES
1	30 septiembre 2022	Queja	Mal desempeño por parte de Docente del Centro Educativo.	Tizayuca	Se solicitó a la Coordinación de Zona I informara sobre la situación a lo que, por medio de Tarjeta informativa COBAEH/C72/TI/84/2022 el Director del Centro Educativo informa que derivado de Reunión sostenida con la docente refiere que, si es estricta con los alumnos y busca disciplina, sin embargo, los alumnos son incumplidos, mostró registro, seguimiento y evaluaciones de las evidencias que solicita y en las que se observa que alumnos no entregan en tiempo sus evidencias. Aunado a lo anterior, la docente, mediante escrito, niega las acciones de las que se le acusa e indica que acatará las recomendaciones realizadas por la Dirección del Plantel.
2	21 octubre 2022	Queja	Por presuntos gritos, señalamientos e insultos por parte de su superior.	Zempoala	Se aplican medidas disciplinarias y se realiza el cambio de adscripción de quejosa y de la Directora.
3	26 octubre 2022	Queja	Refiere alumno que docente es demasiado estricto, reprueba a quien no le cae bien.	Hueyapa	Se solicitó a la Coordinación de Zona VI informara sobre la situación por lo que mediante a lo que, por medio de Tarjeta informativa COBAEH/C104/TI/20/2022, el responsable del centro educativo informa que se realizaron las observaciones al docente, invitándolo a ser más empático con los alumnos y la comunidad escolar, procurando en todo momento promover una cultura de paz, quedando como mutuo acuerdo.

4	11 noviembre 2022	Queja	Madre de familia refiere saber sobre venta de drogas al interior del Centro Educativo, falta de atención por parte de Director y Subdirectores.	Tizayuca	Personal del Dpto. de Asuntos Jurídicos realizó visita al Centro Educativo con la finalidad de realizar Sondeo de Sana Convivencia del cual derivaron diversas problemáticas. Derivado de lo anterior se solicitó al Director del Centro Educativo rindiera un informe sobre la situación a lo que, por medio de Tarjeta informativa COBAEH/C72/TI/82/2022 refiere haber llevado a cabo reunión con personal y pedirles que el trato hacia el alumnado sea en un marco de respeto, tolerancia y cordialidad , de igual forma se solicita a la plantilla docente se refuercen las medidas de seguridad al interior del plantel, solicitando reporten de cualquier situación que ponga en peligro al alumnado.
5	24 noviembre 2022	Solicitud	Sugerencia de que sea emitida convocatoria para el otorgamiento de Concesiones de Tiendas Escolares.	No refiere	En seguimiento a petición, mediante Tarjeta Informativa COBAEH/DAQ/TI/980/2022, el Departamento de Adquisiciones informa que se puso en contacto, vía telefónica con la interesada a quien le hicieron de conocimiento sobre el proceso de Concesión.
6	30 noviembre 2022	Queja	Refieren disgusto por que docentes llegan tarde a la impartición de sus clases, además de pasar el tiempo de la clase fuera del aula platicando con otros docentes.	Doxey	Departamento de Asuntos Jurídicos realizará visita al centro educativo a fin de realizar Sondeo de Sana Convivencia y conocer más a fondo la problemática, sin embargo, por estar en cierre de semestre se realizará el Sondeo una vez que se regrese a clases cotidianas.

7	02 diciembre 2022	Queja	Padre de familia refiere descontento por error en calificaciones de su hijo, pide se coloque la calificación correcta	Tlahuelompa	Se solicita informe al Director de centro educativo quien mediante Tarjeta Informativa COBAEH/TC53/TI/20/2022 refiere que solicitó al Departamento de Registro y Control Escolar la modificación en las calificaciones del alumno, toda vez que los docentes indican haber cometido error al realizar la captura de calificaciones del segundo parcial.
---	-------------------	-------	---	-------------	---

Impacto social

Dar atención y seguimiento a las quejas emitidas por la comunidad educativa, con la finalidad de brindar educación de calidad.

Resultado: Se dio atención y seguimiento a 7 quejas de 02 de Planteles Tizayuca y Zempoala y 03 de CEMSaD Hueyapa, Doxey, Tlahuelompa y una sin referir de donde se trataba.

Acumulado enero-diciembre 2022

Al 31 de diciembre de 2022, se informa que mediante el portal institucional de quejas se dio seguimiento 18 solicitudes a las cuales, se les ha dado el seguimiento correspondiente.

Resultado: Dentro del ejercicio fiscal 2022, se dio seguimiento y atención a 18 quejas y denuncias.

ADQUISICIÓN DE BIENES Y CONTRATACIÓN DE SERVICIOS

Trimestre octubre-diciembre 2022

Objetivo: Realizar la adquisición de bienes, contratación de servicios y arrendamientos de bienes y/o servicios, atendiendo los requerimientos presentados por los centros educativos y áreas que conforman la Dirección General, en estricto apego a sus respectivos reglamentos y disposiciones vigentes.

En el periodo octubre – diciembre, respecto del Programa Anual de Adquisiciones Arrendamientos y Servicios se devengó un total de **\$42,210,711.05** (CUARENTA Y DOS MILLONES DOSCIENTOS DIEZ MIL SETECIENTOS ONCE PESOS 05/MN) de los cuales, de acuerdo y en estricto apego a la Ley de Adquisiciones Arrendamientos y Servicios del Sector Publico, se realizó bajo el procedimiento de Licitación Publica la cantidad de \$26,527,151.44 y bajo el procedimiento de Invitación a cuando menos tres personas, se adjudicó la cantidad de \$3,667,702.90, en adjudicación directa la cantidad de \$12,015,856.71, con esto dando cumplimiento y realizando los procedimientos necesarios en tiempo y forma, para que los centros educativos y oficinas centrales cuenten con lo necesario para el desarrollo de sus actividades, de acuerdo a como se muestra en la siguiente tabla:

Conceptos	Cuarto Trimestre		
	Original	Modificado	Devengado
Licitación Pública	\$5,123,522.00	\$48,684,247.37	\$26,527,151.44
Invitación a cuando menos tres personas	\$340,442.00	\$3,774,870.30	\$3,667,702.90
Adjudicación directa por monto	\$7,742,508.00	\$12,015,856.78	\$12,015,856.71
Total	\$13,206,472.00	\$44,474,974.45	\$42,210,711.05

Resultado: En el periodo octubre – diciembre, respecto del Programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios, se devengó un total de **\$42,210,711.05**.

Impacto social

El cumplimiento de las acciones programadas en conjunto con las metas y tareas de los departamentos que integran el organismo y poder cumplir con lo establecido dentro del Programa Anual de

Acumulado enero-diciembre 2022

En el periodo enero - diciembre respecto del Programa Anual de Adquisiciones Arrendamientos y Servicios se devengó un total de **\$219,486,449.55** (doscientos diecinueve millones cuatrocientos ochenta y seis mil cuatrocientos cuarenta y nueve pesos 55/MN) de los cuales, de acuerdo y en estricto apego a la Ley de Adquisiciones Arrendamientos y Servicios del Sector Publico, se realizó bajo el procedimiento de Licitación Publica la cantidad de \$188,246,000.19 y bajo el procedimiento de Invitación a cuando menos tres personas se adjudicó la cantidad de \$7,822,334.84, en adjudicación directa la cantidad de \$23,822,334.84, con esto dando cumplimiento y realizando los procedimientos necesarios en tiempo y forma, para que los centros educativos y oficinas centrales cuenten con lo necesario para el desarrollo de sus actividades, como se muestra en la siguiente tabla:

Conceptos	Acumulado enero-diciembre		
	Original	Porcentaje	Devengado
Licitación Pública	\$190,565,330.21	85%	\$188,246,000.19
Invitación a cuando menos tres personas	\$7,929,502.62	4%	\$7,822,334.84
Adjudicación directa por monto	\$23,418,115.26	11%	\$23,822,334.84
Total	\$221,912,948.09	100%	\$219,486,449.55

Resultado: En el periodo enero-diciembre respecto del Programa Anual de Adquisiciones Arrendamientos y Servicios se devengó un total de **\$219,486,449.55**.

PRESUPUESTO DE INGRESOS

Trimestre octubre-diciembre 2022

Con relación al Presupuesto de Ingresos para el ejercicio 2022, se autorizó en la Primera Sesión Extraordinaria de la H. Junta de Gobierno del 2022, el anexo de ejecución queda de la siguiente manera por fuente de financiamiento, así como las ampliaciones y reducciones que se aplicaron en el año:

Fuente de Financiamiento	Monto	Ampliaciones	Reducciones	Modificado
Ingresos Propios	31,443,416.00	874,613.94	-	32,318,029.94
Ingresos Estatales	644,089,033.00	221,045,397.62	33,711,186.12	831,423,244.50
Ingresos Federales	470,011,899.00	35,118,214.00	-	505,130,113.00
TOTAL	1,145,544,348.00	257,038,225.56	33,711,186.12	1,368,871,387.44

Para el 4o Trimestre de 2022 las ampliaciones y reducciones presupuestales, quedaron de la siguiente manera:

Fuente de Financiamiento	Original	Ampliaciones	Reducciones	Modificado
Ingresos Propios	1,078,918.00	874,613.94	-	1,953,531.94
Ingresos Estatales	251,554,762.00	25,122,488.00	-	276,677,250.00
Ingresos Federales	151,935,118.00	25,122,488.00	-	177,057,606.00
TOTAL	404,568,798.00	51,119,589.94	-	455,688,387.94

Respecto a la captación de recursos en el periodo, en la siguiente tabla se hace un comparativo por fuente de financiamiento de los recursos estimados y recaudados durante el periodo octubre-diciembre 2022, de acuerdo a la siguiente tabla:

Fuente de Financiamiento	Modificado	Devengado/ Recaudado	Variación
Ingresos Propios	1,953,531.94	2,636,675.99	683,144.05
Ingresos Estatales	276,677,250.00	276,677,250.00	-
Ingresos Federales	177,057,606.00	177,057,606.00	-
TOTAL	455,688,387.94	456,371,531.99	683,144.05

En la siguiente tabla se hace un comparativo de los recursos estimados y recaudados de Ingresos Propios por cuota durante el periodo octubre-diciembre 2022:

Concepto	Estimado	Devengado/ Recaudado	Variación
DERECHOS	223,453.64	1,506,910.64	1,283,457.00
Inscripción	-	48,150.00	48,150.00
Reinscripción	-	92,175.00	92,175.00
Periodo de Recuperación (Regularización)	100,617.02	301,903.00	201,285.98
Examen de Admisión	-	16,001.00	16,001.00
Examen a Título de Suficiencia	1,791.88	171.00	1,620.88
Examen de Mejoramiento Académico	510.69	171.00	- 339.69
Examen Extraordinario	707.98	2,262.00	1,554.02
Certificado Parcial	16,123.80	10,356.00	- 5,767.80
Certificados por Mejoramiento Académico	431.92	171.00	- 260.92
Duplicado de Certificado de Terminación	6,724.26	18,112.00	11,387.74
Constancia con Calificaciones	13,408.45	8,786.00	- 4,622.45
Constancia sin Calificaciones	4,719.77	502,259.00	497,539.23
Historial Académico	8,320.87	2,955.00	- 5,365.87
Credencial Escolar de PVC (alumnos)	-	28,980.00	28,980.00
Legalización de Certificados	-	5,640.00	5,640.00
Duplicado de Credencial Escolar de PVC (alumnos)	10,097.00	17,589.00	7,492.00
Seguro Estudiantil contra Accidentes	-	19,770.00	19,770.00
Equivalencia de Estudios (costo fijo)	-	3,117.00	3,117.00
Equivalencia de Estudios (costo adicional por materia)	-	1,860.00	1,860.00
Concesión de Máquinas despachadoras de alimentos	60,000.00	46,373.72	- 13,626.28
Otros Ingresos	-	380,108.92	380,108.92
PRODUCTOS	855,464.36	1,082,151.00	226,686.64
Tienda Escolar (otorgamiento por semestre)	171,220.19	11,070.00	160,150.19
Tienda Escolar (mínimo por alumno por semana)	684,244.17	1,071,081.00	386,836.83
INTERESES	-	47,614.35	47,614.35
Intereses Ganados Instituciones Financieras	-	47,614.35	47,614.35
TOTAL INGRESOS PROPIOS	1,078,918.00	2,636,675.99	1,557,757.99

Impacto social

El cumplimiento en la cobertura de la recaudación de ingresos contribuye en proporcionar el equipamiento necesario a los centros educativos, con el fin de fortalecer el desarrollo integral de los estudiantes.

Resultado: En el periodo octubre-diciembre, la recaudación de Ingresos Propios fue de \$2,636,675.99, siendo mayor a la estimada en el trimestre.

Acumulado enero-diciembre 2022

Respecto a la captación de recursos para el año 2022, en la siguiente tabla se hace un comparativo por fuente de financiamiento de los recursos estimados y recaudados:

Fuente de Financiamiento	Modificado	Devengado	Variación
Ingresos Propios	32,318,029.94	32,318,029.94	-
Ingresos Estatales	831,423,244.50	831,423,244.50	-
Ingresos Federales	505,130,113.00	505,130,113.00	-
TOTAL	1,368,871,387.44	1,368,871,387.44	-

En la siguiente tabla se hace un comparativo de los recursos estimados y recaudados de Ingresos Propios por cuota durante el periodo octubre-diciembre 2022:

Concepto	Estimado	Devengado	Variación
DERECHOS	30,109,825.52	30,865,599.99	755,774.47
Inscripción	4,307,175.00	4,621,925.00	314,750.00
Reinscripción	17,906,800.00	16,606,175.00	- 1,300,625.00
Periodo de Recuperación (Regularización)	714,638.00	643,167.00	- 71,471.00
Examen de Admisión	2,554,096.00	3,062,578.00	508,482.00
Examen a Título de Suficiencia	9,780.00	5,187.00	- 4,593.00
Examen de Mejoramiento Académico	2,712.00	4,617.00	1,905.00
Examen Extraordinario	3,177.00	13,040.00	9,863.00
Certificado Parcial	72,344.00	61,090.00	- 11,254.00
Certificados por Mejoramiento Académico	1,596.00	171.00	- 1,425.00
Duplicado de Certificado de Terminación	33,494.00	92,113.00	58,619.00
Constancia con Calificaciones	46,319.00	96,155.00	49,836.00

Constancia sin Calificaciones	35,693.00	906,497.00	870,804.00
Historial Académico	26,805.00	25,007.00	- 1,798.00
Credencial Escolar de PVC (alumnos)	420,163.00	503,613.00	83,450.00
Legalización de Certificados	1,831,113.76	1,690,311.00	-140,802.76
Duplicado de Credencial Escolar de PVC (alumnos)	47,179.97	56,564.00	9,384.03
Seguro Estudiantil contra Accidentes	1,809,245.36	1,831,267.00	22,021.64
Equivalencia de Estudios (costo fijo)	80,494.41	87,108.00	6,613.59
Equivalencia de Estudios (costo adicional por materia)	7,000.02	3,900.00	- 3,100.02
Concesión de Máquinas despachadoras de alimentos	200,000.00	84,657.78	- 115,342.22
Otros Ingresos	-	470,457.21	470,457.21
PRODUCTOS	1,333,590.48	1,328,881.00	- 4,709.48
Tienda Escolar (otorgamiento por semestre)	221,952.19	36,882.00	- 185,070.19
Tienda Escolar (mínimo por alumno por semana)	1,111,638.29	1,291,999.00	180,360.71
INTERESES	-	123,548.95	123,548.95
Intereses Ganados Instituciones Financieras	-	123,548.95	123,548.95
TOTAL INGRESOS PROPIOS	31,443,416.00	32,318,029.94	874,613.94

Resultado: En el año 2022, la recaudación de Ingresos Propios fue de \$ 32,318,029.94, siendo mayor a la estimada en el año.

AVANCE PROGRAMATICO PRESUPUESTAL

Trimestre octubre-diciembre 2022

Al trimestre reportado se presenta el avance programático presupuestal, como se muestra en la siguiente tabla:

Proyecto	Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	Comprometido	Devengado	Ejercido	Pagado	Metas	
									Programada	Alcanzada
Gestión Administrativa Realizada	3,956,442.00	3,176,528.04	1,509,613.18	5,623,356.86	4,908,526.08	5,623,355.85	5,626,563.95	4,293,784.47	106	107
Gestión Administrativa Realizada EMSAD	1,833,356.00	3,931,702.74	1,824,330.78	3,940,727.96	3,349,784.46	3,940,727.14	3,952,364.17	2,573,512.13	128	128
Proceso de Enseñanza-Aprendizaje Mejorado	656,510.00	3,178,407.54	1,352,727.54	2,482,190.00	1,821,942.59	2,375,022.90	2,379,361.90	1,409,235.50	22,735	19,661
Centros Educativos Adecuados y Suficientes para el Servicio Educativo, Mejorados	4,456,814.00	16,359,968.31	1,035,590.60	19,781,191.71	17,097,632.58	18,357,147.49	18,389,330.59	6,130,952.00	17	17
Formación Integral para el Desarrollo del Personal Otorgada.	517,060.00	423,273.40	345,801.22	594,532.18	269,810.92	315,763.34	315,763.34	315,763.34	338	338
Proceso de Enseñanza-Aprendizaje Mejorado EMSAD	473,880.00	2,578,233.20	764,890.52	2,287,222.68	2,012,883.19	2,287,322.66	2,289,162.66	802,694.14	9,815	8,844
Centros Educativos Adecuados y Suficientes para el Servicio Educativo, Mejorados EMSAD	4,656,826.00	2,595,099.20	283,357.56	6,968,567.64	6,350,558.90	6,968,567.64	6,973,495.64	5,585,376.62	17	17
Formación Integral para el Desarrollo del Personal Otorgada EMSAD	422,990.00	380,771.58	354,252.20	449,509.38	203,846.53	249,559.11	249,559.11	249,559.11	175	175
Gestión Administrativa Realizada (N)	220,587,907.00	67,672,101.42	24,933,458.26	263,326,550.16	253,819,213.66	258,545,421.88	272,218,136.81	227,649,130.56	3	3
Gestión Administrativa Realizada EMSAD (N)	66,663,678.00	18,604,388.62	6,401,723.76	78,866,342.86	75,598,157.90	76,856,996.51	80,978,712.67	67,322,192.94	3	3
Fortalecimiento al Sistema de Educación	99,619,644.00	4,642,226.96	4,642,226.96	99,619,644.00	98,805,386.62	98,805,386.62	100,497,654.61	74,408,196.97	0	0
Útiles escolares para estudiantes del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Sistema de Autoaprendizaje Móvil para Estudiantes de Educación Media Superior SIDEMS	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Libros de texto gratuitos SIDEMS del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Uniformes escolares gratuitos para estudiantes del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo.	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Provisión	-	874,613.94	-	874,613.94	-	-	-	-	0	0
TOTAL	403,845,107.00	124,417,314.95	43,447,972.58	484,814,449.37	464,237,743.43	474,325,271.14	493,870,105.45	390,740,397.78		

Acumulado enero-diciembre 2022

Al 31 de diciembre se presenta el avance programático presupuestal, como se muestra en la siguiente tabla:

Proyecto	Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	Comprometido	Devengado	Ejercido	Pagado	Metas	
									Programada	Alcanzada
Gestión Administrativa Realizada	16,991,066.00	10,675,030.51	12,310,528.66	15,355,567.85	15,355,565.06	15,355,565.06	15,355,565.06	14,020,262.48	457	457
Gestión Administrativa Realizada EMSAD	12,015,132.00	8,930,447.94	11,423,540.14	9,522,039.80	9,522,037.47	9,522,037.47	9,522,037.47	8,140,723.41	535	535
Proceso de Enseñanza-Aprendizaje Mejorado	5,499,100.00	4,977,743.96	4,977,743.96	5,499,100.00	5,391,932.80	5,391,932.80	5,391,932.80	4,414,676.40	22,735	19,661
Centros Educativos Adecuados y Suficientes para el Servicio Educativo, Mejorados	44,543,189.00	33,837,548.00	38,943,360.35	39,437,376.65	38,013,332.32	38,013,332.32	38,013,332.32	25,747,413.73	53	53
Formación Integral para el Desarrollo del Personal Otorgada.	1,513,810.00	494,297.40	840,098.62	1,168,008.78	889,239.92	889,239.92	889,239.92	889,239.92	1,070	1,148
Proceso de Enseñanza-Aprendizaje Mejorado EMSAD	4,073,142.00	3,823,745.48	3,083,900.14	4,812,987.34	4,812,987.20	4,812,987.20	4,812,987.20	3,324,778.68	9,815	8,844
Centros Educativos Adecuados y Suficientes para el Servicio Educativo, Mejorados EMSAD	10,688,214.00	8,841,137.34	6,733,638.28	12,795,713.06	12,795,712.95	12,795,712.95	12,795,712.95	11,407,593.93	79	79
Formación Integral para el Desarrollo del Personal Otorgada EMSAD	1,101,924.00	458,131.58	812,383.78	747,671.80	547,721.52	547,721.52	547,721.52	547,721.52	564	621
Gestión Administrativa Realizada (N)	673,492,503.00	122,222,390.14	66,741,570.42	728,973,322.72	723,752,814.99	723,752,814.99	723,752,814.99	679,183,808.74	12	12
Gestión Administrativa Realizada EMSAD (N)	201,549,134.00	45,232,979.70	23,390,259.70	223,391,854.00	221,382,507.21	221,382,507.21	221,382,507.21	207,722,341.63	12	12
Fortalecimiento al Sistema de Educación	147,916,451.00	50,172,007.96	12,192,730.08	185,895,728.88	179,816,377.37	179,816,377.37	179,816,377.37	153,704,652.15	0	0
Útiles escolares para estudiantes del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo	-	47,733,249.99	-	47,733,249.99	47,715,745.35	47,715,745.35	47,715,745.35	47,715,745.35	66,131	66,131
Sistema de Autoaprendizaje Móvil para Estudiantes de Educación Media Superior SIDEMS	-	36,437,531.61	-	36,437,531.61	36,391,422.89	36,391,422.89	36,391,422.89	36,391,422.89	391,569	391,569
Libros de texto gratuitos SIDEMS del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo	-	47,456,928.22	-	47,456,928.22	47,371,299.57	47,371,299.57	47,371,299.57	47,371,299.57	66,131	66,131
Uniformes escolares gratuitos para estudiantes del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo.	-	8,769,692.80	-	8,769,692.80	8,756,700.80	8,756,700.80	8,756,700.80	8,756,700.80	11,200	11,200
Provisión	26,160,683.00	874,613.94	26,160,683.00	874,613.94	-	-	-	-	0	0
TOTAL	1,145,544,348.00	430,937,476.57	207,610,437.13	1,368,871,387.44	1,352,515,397.42	1,352,515,397.42	1,352,515,397.42	1,249,338,381.20		

INFORME DE RACIONALIDAD

Trimestre octubre-diciembre 2022

Para lograr los objetivos propuestos en el Colegio de Bachilleres, las políticas a seguir son congruentes con el Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022, en el que se establece que debe brindarse un servicio educativo de calidad, equidad y pertinencia, todo esto realizado dentro del marco de disciplina, racionalidad, austeridad y transparencia con la rendición de cuentas, así también, está alineado al Programa Institucional de Desarrollo 2020-2022 en sus objetivos generales, estrategias y líneas de acción y al Programa de Racionalidad, Disciplina y Eficiencia del Gasto Público para el ejercicio presupuestal 2022.

Presupuesto del Período Autorizado (PESOS)	Recursos Fiscales	Ingresos Propios	Ahorro generado al 4to. trimestre	Tipo de financiamiento	
Total	\$484'814,449.37	\$281'8489,999.83	\$20'736,093.71	\$13'512,826.49	Estatal / Ingresos Propios

Notas:

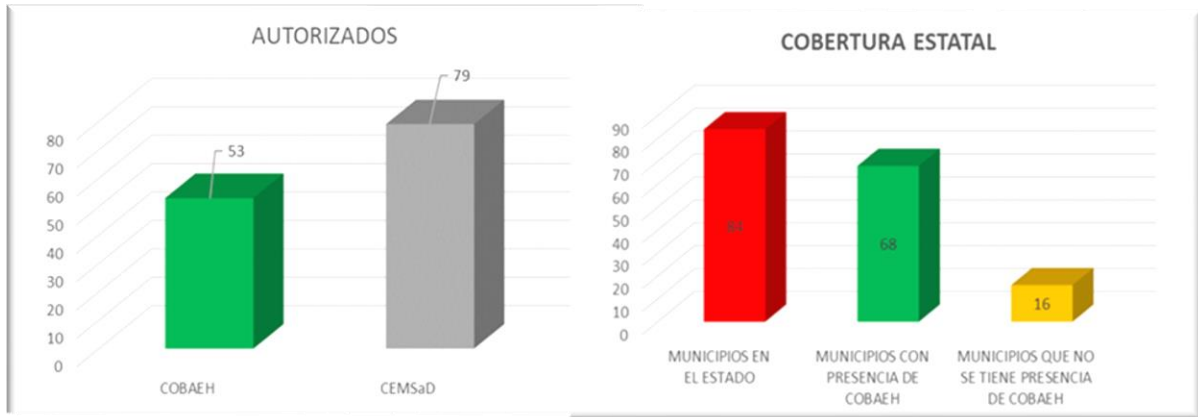
- El presupuesto modificado Estatal es de un monto de: \$281'848,999.83.
- El presupuesto modificado de Ingresos Propios es de un monto de: \$20'736,093.71.
- El presupuesto modificado Estatal e Ingresos Propios es de un monto de: \$302'585,093.54.
- El presupuesto modificado Federal es de un monto de: \$182'229,355.83.
- Dando un total de: \$484'814,449.37.

Resultado: Se generaron ahorros debido a las incidencias, bajas de personal, así como a la periodicidad en la contratación de trabajadores por tiempo fijo, que se establece de acuerdo a las necesidades de los centros educativos; de tal manera, se generaron ahorros en el proceso de licitación de equipamiento para los centros educativos. En cumplimiento a la normatividad vigente en la materia, estos ahorros serán reintegrados.

COBERTURA

Trimestre octubre-diciembre 2022

En lo concerniente a Cobertura, específicamente, a la apertura de centros educativos, una de las acciones implementadas para la creación de éstos es la realización de estudios de factibilidad, mismos que año con año se llevan a cabo en los primeros meses, mediante estudios de campo en las comunidades demandantes, informando que para el periodo que se reporta, no se realizaron estudios de factibilidad, toda vez que no hubo convocatoria por parte de la Subsecretaría de Educación Media Superior (SEMS). De acuerdo con lo anterior, el Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, a la fecha, se encuentra integrado por 53 COBAEH y 79 Centros de Educación Media Superior a Distancia (CEMSaD), teniendo presencia directa en 68 de los 84 Municipios, con una cobertura geográfica en el Estado del 80.95%, de conformidad con lo siguiente:



Resultado: El Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, a la fecha se encuentra integrado por 53 COBAEH y 79 Centros de Educación Media Superior a Distancia (CEMSaD), teniendo presencia directa en 68 de los 84 Municipios con una cobertura geográfica en el Estado del 80.95%.

Impacto social

Impacta en la cobertura geográfica al tener presencia directa en municipios y localidades, así como el incremento de matrícula, mayor atención a la demanda de Educación Media Superior en comunidades alejadas con población indígena y de escasos recursos, que por la orografía de la región no pueden acceder a los diferentes centros educativos existentes.

ESTADO DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO

Trimestre octubre-diciembre 2022

El comportamiento del presupuesto al 1 de octubre al 31 de diciembre de 2022 se resume por capítulo de gasto y fuente de financiamiento como se muestra en las siguientes tablas:

Capítulo	Descripción	Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	Comprometido	Devengado	Ejercido	Pagado	Subejercicio
1000	Servicios Personales	376,111,220.00	90,709,049.71	35,977,408.98	430,842,860.73	417,249,919.18	423,234,966.01	441,148,964.09	364,806,967.47	7,607,894.72
2000	Materiales y Suministros	6,365,720.00	12,275,570.30	1,758,872.52	16,882,417.78	15,518,696.54	16,882,516.68	16,889,749.42	9,124,226.90	-98.90
3000	Servicios Generales	21,368,167.00	9,072,294.69	5,512,210.76	24,928,250.93	21,551,076.31	24,289,737.05	25,913,340.54	16,749,284.41	638,513.88
4000	Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5000	Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	11,485,786.31	199,480.32	11,286,305.99	9,918,051.40	9,918,051.40	9,918,051.40	59,919.00	1,368,254.59
6000	Inversión Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7000	Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	874,613.94	0.00	874,613.94	0.00	0.00	0.00	0.00	874,613.94
TOTAL		403,845,107.00	124,417,314.95	43,447,972.58	484,814,449.37	464,237,743.43	474,325,271.14	493,870,105.45	390,740,397.78	10,489,178.23

Fuente de Financiamiento	Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	Comprometido	Devengado	Ejercido	Pagado	Subejercicio
Federal	151,935,118.00	49,432,917.48	19,138,679.65	182,229,355.83	174,342,482.62	179,386,296.44	188,311,650.31	155,416,172.84	2,843,059.39
Estatad	251,554,762.00	54,075,144.44	23,780,906.61	281,848,999.83	273,147,870.93	278,191,584.82	288,811,065.26	229,677,835.87	3,657,415.01
Ingresos Propios	355,227.00	20,909,253.03	528,386.32	20,736,093.71	16,747,389.88	16,747,389.88	16,747,389.88	5,646,389.07	3,988,703.83
TOTAL	403,845,107.00	124,417,314.95	43,447,972.58	484,814,449.37	464,237,743.43	474,325,271.14	493,870,105.45	390,740,397.78	10,489,178.23

Resultado: Al respecto, el ejercicio de los recursos ejercidos se realizó con estricto apego a los criterios de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal.

Acumulado enero-diciembre 2022

El comportamiento del presupuesto al 1 de enero al 31 de diciembre de 2022 se resume por capítulo de gasto y fuente de financiamiento como se muestra en las siguientes tablas:

Capítulo	Descripción	Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	Comprometido	Devengado	Ejercido	Pagado	Subejercicio
1000	Servicios Personales	994,616,888.00	217,417,710.51	102,324,560.20	1,109,710,038.31	1,098,459,771.57	1,098,459,771.57	1,098,459,771.57	1,022,091,861.52	11,250,266.74
2000	Materiales y Suministros	22,667,571.00	122,150,388.01	18,955,506.62	125,862,452.39	125,746,325.33	125,746,325.33	125,746,325.33	117,966,947.79	116,127.06
3000	Servicios Generales	78,031,752.00	66,179,412.60	33,365,252.99	110,845,911.61	108,099,183.92	108,099,183.92	108,099,183.92	98,927,587.69	2,746,727.69
4000	Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5000	Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	24,067,454.00	24,315,351.51	26,804,434.32	21,578,371.19	20,210,116.60	20,210,116.60	20,210,116.60	10,351,984.20	1,368,254.59
6000	Inversión Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7000	Inversiones Financieras y Otras Provisiones	26,160,683.00	874,613.94	26,160,683.00	874,613.94	0.00	0.00	0.00	0.00	874,613.94
TOTAL		1,145,544,348.00	430,937,476.57	207,610,437.13	1,368,871,387.44	1,352,515,397.42	1,352,515,397.42	1,352,515,397.42	1,249,338,381.20	16,355,990.02

Fuente de Financiamiento	Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	Comprometido	Devengado	Ejercido	Pagado	Subejercicio
Federal	470,011,899.00	102,896,561.51	67,778,347.51	505,130,113.00	502,286,949.47	502,286,949.47	502,286,949.47	469,379,073.91	2,843,163.53
Estatad	644,089,033.00	293,465,972.09	106,131,760.59	831,423,244.50	822,338,500.84	822,338,500.84	822,338,500.84	763,170,360.99	9,084,743.66
Ingresos Propios	31,443,416.00	34,574,942.97	33,700,329.03	32,318,029.94	27,889,947.11	27,889,947.11	27,889,947.11	16,788,946.30	4,428,082.83
TOTAL	1,145,544,348.00	430,937,476.57	207,610,437.13	1,368,871,387.44	1,352,515,397.42	1,352,515,397.42	1,352,515,397.42	1,249,338,381.20	16,355,990.02

Resultado: Al 31 de diciembre, el ejercicio de los recursos ejercidos se realizó con estricto apego a los criterios de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal.

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Trimestre octubre-diciembre 2022

INGRESOS:

Al 31 de diciembre de 2022 el Organismo ha devengado recursos por concepto de Subsidios, Transferencias, Ingresos Propios y Otros Ingresos, de conformidad con la siguiente tabla:

CONCEPTO	DEVENGADO
SUBSIDIOS FEDERALES	505,130,113.00
TRANSFERENCIAS ESTATALES	831,423,244.50
INGRESOS PROPIOS (VENTA DE BIENES, PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y OTROS INGRESOS)	32,318,029.94
TOTAL	1,368,871,387.44

EGRESOS:

Los egresos al 31 de diciembre 2022, se devengaron de la siguiente forma:

Capítulo	Federal	Estatal	Ingresos Propios	Otros	Total
1000	469,641,081.77	622,965,531.80	5,853,158.00	0.00	\$1,098,459,771.57
2000	10,951,289.33	114,795,036.00	0.00	0.00	\$125,746,325.33
3000	21,694,578.37	84,577,933.04	1,826,672.51	0.00	\$108,099,183.92
5000	0.00	0.00	20,210,116.60	0.00	\$20,210,116.60
Contable	445,601.07	13,150,335.12	9,084,603.99	14,648,007.61	\$37,328,547.79
Total	\$502,732,550.54	\$835,488,835.96	\$36,974,551.10	\$14,648,007.61	\$1,389,843,945.21

Las cantidades correspondientes a capítulo 5000, son inversiones y no gastos contables, por lo que no se reflejan en el Estado de Actividades. El capítulo denominado "Contable", corresponde a gastos contables no presupuestales, como depreciación de bienes.

RESULTADO DEL EJERCICIO: Al 31 de diciembre de 2022, se tiene un desahorro del ejercicio por - \$762,441.17 (setecientos sesenta y dos mil cuatrocientos cuarenta y un pesos 17/100 m.n.).

OBSERVACIONES DE AUDITORÍAS

Trimestre octubre-diciembre 2022

Al 31 de diciembre de 2022, el Organismo tiene 31 observaciones pendientes de solventar, de acuerdo con la siguiente tabla:

Ejercicio	Instancia Fiscalizadora	Total de Observaciones	No. Observaciones Solventadas	No. Observaciones pendientes de solventar
2013, 2014 y 2015	Secretaría de Contraloría	8	0	8
2015 y 2016	Secretaría de Contraloría y Transparencia Gubernamental	13	7	6
2016	Secretaría de Contraloría / Secretaría de la Función Pública	9	8	1
2017	Auditoría Externa Rivera y Asociados, S.C.	19	11	8
2017	Auditoría Superior del Estado de Hidalgo	4	2	2
2018	Auditoría Externa L.C.C. Xóchitl Vera Pérez	7	5	2
2019	Secretaría de Contraloría / Secretaría de la Función Pública	1	0	1
2019	Auditoría Superior del Estado de Hidalgo	3	0	3
TOTAL		66	35	31

Resultado: Al 31 de diciembre de 2022, el Organismo tiene 31 observaciones pendientes de solventar.

INFORME SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FISCALES

Trimestre octubre-diciembre 2022

En cumplimiento a lo que establece el Artículo 13, del Reglamento de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Hidalgo, el Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo hace del conocimiento a la H. Junta de Gobierno de conformidad con lo siguiente:

Contribuciones Estatales, el Organismo se encuentra al corriente en el entero y pago por concepto de Impuesto sobre Nómina de los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2022.



Contribuciones Federales, el Organismo se encuentra al corriente en el entero y pago por concepto de Impuesto sobre la Renta de los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2022.



Resultado: Los enteros y pagos del Impuesto sobre la Renta y del Impuesto sobre Nómina del cuarto trimestre del año en curso, fueron realizados en tiempo y forma, por lo que el Organismo ha dado puntual cumplimiento a sus obligaciones fiscales.

Impacto social

El Colegio al ser persona moral, está obligado a contribuir para los gastos públicos conforme a las leyes fiscales; por lo que, el pago oportuno de los impuestos es parte fundamental para el desarrollo del país, ya que con ellos se realizan diferentes políticas públicas para el bienestar de la sociedad y a su vez, del propio Organismo.

Acumulado enero-diciembre 2022

Acumulado enero – diciembre: Los enteros y pagos del Impuesto sobre la Renta e Impuesto sobre Nómina del ejercicio fiscal 2022, fueron realizados en tiempo y forma; por lo cual, el Organismo se encuentra al corriente con sus obligaciones fiscales.

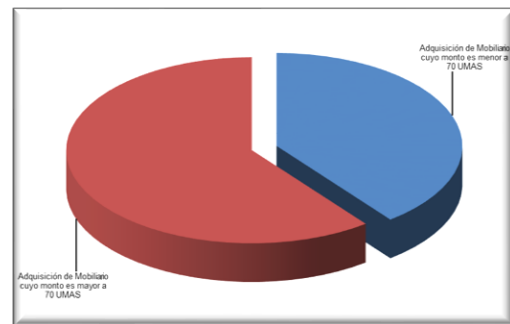
BIENES MUEBLES

Trimestre octubre-diciembre 2022

Situación de los Bienes Muebles del periodo octubre – diciembre 2022

El Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, es responsable de salvaguardar e inventariar los bienes muebles que le hayan sido asignados para el buen funcionamiento de las actividades que realizan tanto los alumnos como el personal administrativo, así como conservar el documento que acredite que dichos bienes sean de su propiedad.

Informamos a Ustedes que las adquisiciones realizadas en el periodo comprendido del 01 de octubre al 31 de diciembre del 2022, fueron por **1,002** bienes de las cuales y de acuerdo a la Ley General de Contabilidad Gubernamental, **606** se van a reflejar en la Contabilidad de nuestro Organismo y la diferencia **396**, al no rebasar el costo de los 70 UMAS, aunque si están inventariados estos no se estarán reflejando en los estados financieros en el rubro de Inventarios.

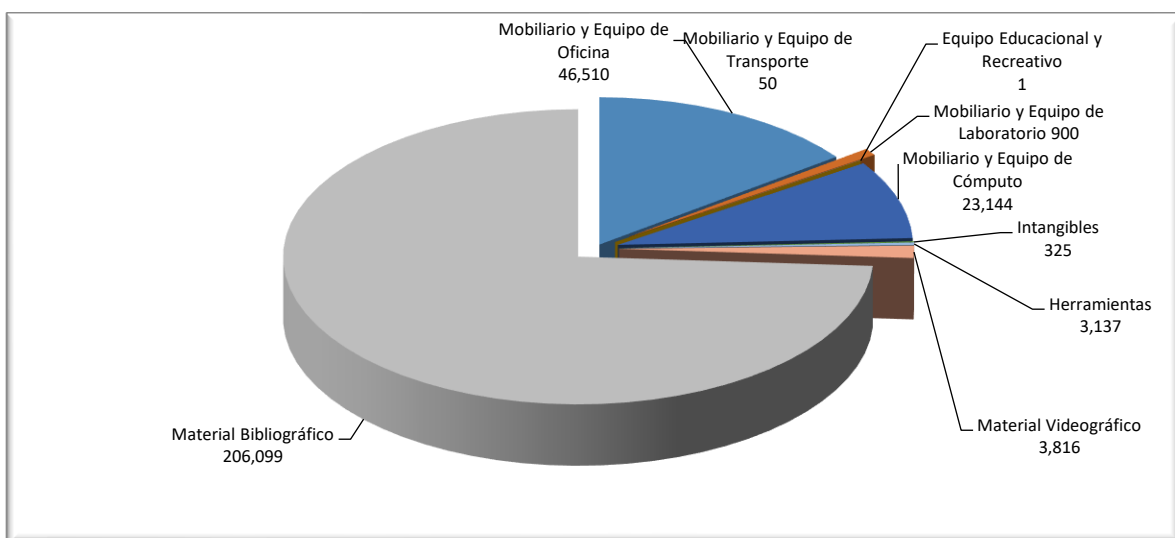


Resultado: Las adquisiciones realizadas en el periodo comprendido del 01 de octubre al 31 de diciembre del 2022, fueron por 1,002 bienes muebles.

Acumulado enero-diciembre 2022

Situación de los Bienes Muebles acumulado al 31 de diciembre 2022, el inventario arroja un total de 283,982 registros, los cuales están clasificados conforme a la siguiente gráfica:

Distribución de Bienes



El proceso de incorporación de los bienes adquiridos se lleva a cabo de manera permanente, sea cual fuere su origen, por lo que la actualización del inventario en este sentido se encuentra plenamente garantizada.

Resultado: Al 31 de diciembre el Organismo cuenta con un inventario de 283,982 registros.

Impacto social

Contar con bienes muebles en óptimas condiciones para el proceso de enseñanza-aprendizaje de los estudiantes.

MANTENIMIENTO AL PARQUE VEHICULAR

Trimestre octubre-diciembre 2022

Se otorgó mantenimiento a 24 vehículos oficiales, con un monto de \$331,399.62 (Trescientos treinta y un mil trescientos noventa y nueve pesos 62/100 M.N.), el contar con un parque vehicular en buen estado, benefició a estudiantes, docentes y personal administrativo, a través de las siguientes actividades:

- Traslado y entrega de mobiliario y equipo de oficina.
- Traslado y entrega de material de limpieza.
- Traslado y entrega de documentación.

No.	Vehículo	Modelo	Placa	No. de Inventario	Tipo de mantenimiento
1	Nissan Tsuru	Modelo 2016	Placas HLP-089-A	No. de inventario 541001000065	(Mantenimiento preventivo)
2	Nissan Frontier	Modelo 2016	Placas HLP-072-A	No. de inventario 541001000064	(Mantenimiento preventivo)
3	Nissan Tsuru	Modelo 2007	Placas HLP-071-A	No. de Inventario 541001000020	(Mantenimiento preventivo)
4	Nissan Tsuru	Modelo 2014	Placas HLP-102-A	No. de inventario 541001000051	(Mantenimiento preventivo)
5	Nissan Frontier	Modelo 2016	Placas HLP-187-A	No. de inventario 541001000061	(Cambio de 4 llantas)
6	Chevrolet Silverado	Modelo 2009	Placas HLP-197-A	No. de inv. 541001000040	(Mantenimiento preventivo)
7	Toyota Hilux	Modelo 2009	Placas HLP-051-A	No. de inventario 541001000028	(Mantenimiento preventivo)
8	Toyota Hilux	Modelo 2009	Placas HLP-059-A	No. de inventario 541001000036	(Mantenimiento preventivo)
9	Scania Irizar	Modelo 2015	Placas 2JKA47A	No. de Inventario 541001000057	(Cambio de 6 llantas)
10	Nissan Tsuru	Modelo 2014	Placas HLP-099-A	No. de inventario 541001000048	(Mantenimiento preventivo)
11	Nissan Tsuru	Modelo 2007	Placas HLY-948-B	No. de inventario 541001000038	(Mantenimiento preventivo)
12	Nissan Tsuru	Modelo 2004	Placas HLP-194-A	No. de Inventario 541001000019	(Mantenimiento preventivo)

13	Chevrolet Silverado	Modelo 2008	Placas HLP-233-A	No. de Inv. 541001000039	(Mantenimiento preventivo)
14	Nissan Frontier	Modelo 2016	Placas HLP-072-A	No. de inventario 541001000064	(Cambio de 4 llantas)
15	Nissan Tsuru	Modelo 2014	Placas HLP-099-A	No. de inventario 541001000048	(Cambio de 4 llantas)
16	Nissan Tsuru	Modelo 2016	Placas HLP-089-A	No. de Inventario 541001000065	(Mantenimiento preventivo)
17	Nissan TIIDA	Modelo 2011	Placas HLP-263-A	No. de Inventario 541001000031	(Mantenimiento preventivo)
18	Chevrolet Silverado	Modelo 2007	Placas HLP-055-A	No. de Inventario 541001000021	(Mantenimiento preventivo)
19	Ford Pick Up	Modelo 2006	Placas HLP-062-A	No. de Inventario 541001000007	(Mantenimiento preventivo)
20	Chevrolet 3500	Modelo 2009	Placas HM3196E	No. de Inventario 541001000025	(Mantenimiento preventivo)
21	Chevrolet Pck up	Modelo 2007	Placas HLP-147-A	No. de inv. 541001000037	(Mantenimiento preventivo)
22	Nissan Tsuru	Modelo 2014	Placas HLN-985-A	No. de inventario 541001000054	(Cambio de 4 llantas)
23	Nissan Tsuru	Modelo 2007	Placas HLP-071-A	No. de inventario 541001000020	(Mantenimiento preventivo)
24	Nissan March	Modelo 2022	Placas HHM671C	No. de inventario 541001000070	(Mantenimiento preventivo)

Impacto social

Contar con un parque vehicular en óptimas condiciones para el traslado de Estudiantes, Docentes y Personal Administrativos.

Resultado: Se otorgó mantenimiento a 24 unidades oficiales con un monto de \$331,399.62.

Acumulado enero-diciembre 2022

Al 31 de diciembre se realizaron 81 mantenimientos al parque vehicular, ejerciendo un monto de \$1,203,840.40 (Un millón doscientos tres mil ochocientos cuarenta pesos 40/100 M.N.), lo anterior, con la finalidad de continuar con la correcta operatividad de los centros educativos y en apoyo a las actividades que realizan las Unidades Administrativas, como son:

- Traslado y entrega de mobiliario
- Traslado y entrega de equipo de oficina
- Traslado y entrega de material de limpieza
- Traslado y entrega de documentación
- Traslado y entrega de material de oficina
- Traslado de personal para realizar actividades académicas y administrativas.

Resultado: Se realizaron 81 mantenimientos al parque vehicular, ejerciendo un monto de \$1,203,840.40, en apoyo a las actividades académicas, administrativas y de planeación de las Unidades Administrativas en beneficio de los estudiantes.

SISTEMA DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL (SCII)

Trimestre octubre-diciembre 2022

En cumplimiento al Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones y el Manual Administrativo de Aplicación Estatal en Materia de Control Interno para el Estado de Hidalgo, publicado en el Alcance Uno del Periódico Oficial del Estado, el 23 de noviembre de 2017, el Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, presenta el Informe del Sistema de Control Interno Institucional (SCII) del periodo octubre – diciembre de 2022:

1. Derivado a los cambios de la nueva administración, se realizó la ratificación del Mtro. Edgar Guilebaldo Estrella Quijano, Director de Planeación como Coordinador de Control Interno a través de Oficio **COBAEH/DG/DDI/OFC./2041/2022** de fecha 17 de noviembre por parte del Titular del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, Lic. Rubén López Valdez.
2. Derivado a los cambios de la nueva administración, se realizaron las ratificaciones tanto del Enlace del Sistema de Control Interno Institucional, como del Enlace del Comité de Control Interno y Desempeño Institucional, por parte de la Mtra. María de Lourdes de la Cruz Costeira y la Mtra. Maribel Rodríguez Rivera, esto a través de los Oficios **COBAEH/DP/DDI/OFC./1225/2022** y **COBAEH/DP/DDI/OFC./1227/2022**, ambos de fecha 18 de noviembre de 2022.
3. Derivado a los cambio de la nueva administración, se llevó a cabo la actualización del Enlace de Administración, mismo que fue realizado por parte del Coordinador de Control Interno Institucional a través de Oficio **COBAEH/DP/DDI/OFC./1226/2022** de fecha 18 de noviembre 2022, dirigido a la Directora Académica Lic. Diana Deniss Martínez Sánchez, actual Enlace.
4. Se realizó la notificación a la Secretaría de Contraloría del Estado de Hidalgo de las ratificaciones y cambios realizado dentro del Sistema de Control Interno Institucional (SCII) del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, a través de Oficio **COBAEH/DP/DDI/OFC./1293/2022** de fecha 29 de noviembre de 2022.
5. Dando cumplimiento a lo establecido por el Manual Administrativo de Aplicación Estatal en Materia de Control Interno para el Estado de Hidalgo, se remitió a la Secretaría de Contraloría del Estado de Hidalgo: **Procesos Prioritarios 2023 (sustantivos y administrativos)** a través de Oficio **COBAEH/DP/DDI/OFC./1291/2022** de fecha 29 de noviembre de 2022.
6. En relación al **Reporte de Avance Trimestral del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos del 4to Trimestre**, este fue entregado por parte del Coordinador de Control Interno al Titular del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, a través de Tarjeta Informativa **COBAEH/DP/TI/28/2023** de fecha 11 de enero de 2023, de igual modo, fue entregado al Órgano Interno de Control a través de Tarjeta Informativa **COBAEH/DP/TI/29** de fecha 11 de enero de 2023.

7. En relación al **Reporte de Avance Trimestral del Programa de Trabajo de Control Interno del 4to Trimestre**, este fue entregado por parte del Coordinador de Control Interno al Titular del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, a través de Tarjeta Informativa **COBAEH/DP/TI/30/2023** de fecha 11 de enero de 2023, de igual modo, fue entregado al Órgano Interno de Control a través de Tarjeta Informativa **COBAEH/DP/TI/31/2023** de fecha 11 de enero de 2023.
8. Se entregó a la Secretaría de Contraloría el Informe Anual 2022 del Estado que guarda el Sistema de Control Interno Institucional (SCII), del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, a través de Oficio **COBAEH/DG/DDI/OFC./62/2023** de fecha 17 de enero de 2023.
9. Se entregó a la Secretaría de Contraloría el Informe Anual del Comportamiento de los Riesgos ejercicio 2022, del Sistema de Control Interno Institucional (SCII) del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, a través de Oficio **COBAEH/DG/DDI/OFC./63/2023** de fecha 17 de enero de 2023.
10. Se entregó al Titular del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo: Matriz de Administración de Riesgos, Mapa de Riesgos Institucional y Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR), ejercicio 2023, a través de Tarjeta Informativa, **COBAEH/DP/TI/40/2023** de fecha 18 de enero 2023.
11. Se entregó al Órgano Interno de Control: Matriz de Administración de Riesgos, Mapa de Riesgos Institucional y Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR), ejercicio 2023, a través de Tarjeta Informativa, **COBAEH DP/TI/41/2023** de fecha 18 de enero 2023.
12. Se entregó al Titular del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo: Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) ejercicio 2023, a través de Tarjeta Informativa, **COBAEH/DP/TI/49/2023** de fecha 19 de enero 2023.
13. Se entregó al Órgano Interno de Control: Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) ejercicio 2023, a través de Tarjeta Informativa, **COBAEH/DP/TI/50/2023** de fecha 19 de enero 2023.

Resultado: Al trimestre se realizaron las actividades de seguimiento al SCII, en cumplimiento al Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones y el Manual Administrativo de Aplicación Estatal en Materia de Control Interno para el Estado de Hidalgo y se entregaron los Reportes de Avance Trimestral e Informes Anuales de acuerdo a la normatividad y tiempos establecidos.

Impacto social

El contar con un Sistema de Control Interno (SCII) que de manera trimestral presenta avances, muestra además de los logros obtenidos la certeza de el compromiso que se tiene ante la razón de ser del Organismo, la de impartir un servicio educativo de calidad.

Acumulado enero-diciembre 2022

Se elaboró y dio seguimiento a los Programas de Trabajo de Control Interno y Administración de Riesgos, mismos que fueron presentados tanto al Titular del Organismo y al Órgano Interno de Control, al Comité de Control y Desempeño Institucional y la H. Junta de Gobierno, los trabajos se realizaron de manera conjunta entre las Unidades Administrativas responsables y los Enlaces del Sistema de Control Interno, Enlace de Administración de Riesgos, Enlace de COCODI, todo bajo la supervisión del Coordinador de Control Interno Institucional.

Resultado: Al 31 de diciembre se realizaron las actividades de seguimiento al SCII, en cumplimiento al Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones y el Manual Administrativo de Aplicación Estatal en Materia de Control Interno para el Estado de Hidalgo.

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS (CEPCI)

Trimestre octubre-diciembre 2022

Al trimestre reportado el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Organismo, dio seguimiento y cumplimiento de acuerdo a lo establecido en el Programa Anual de Trabajo 2022 (PAT), de acuerdo a lo siguiente:

1. Se realiza la última actualización del Directorio de miembros del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés a través de Tarjeta Informativa COBAEH/DP/TI/1401/2022 de fecha 02 de diciembre 2022.
2. En relación a la Conmemoración del Día por la Integridad, específicamente en la elaboración de diseños alusivos, se trabajó en el rediseño de los carteles que fueron publicados en los meses de octubre, noviembre y diciembre con la nueva imagen institucional, que fueron publicados en las Redes Sociales por la Unidad de Relaciones Públicas y Comunicación Social de manera mensual.
3. Al 09 de diciembre se reporta el cumplimiento de los resultados de la Firma de Carta Compromiso, de acuerdo a lo siguiente:
4. El total del personal adscrito al Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo es de 2,963 de los cuales, se recabaron 2,674 (90.25%), quedando pendientes 289 Cartas Compromiso Firmadas (9.75%).
 - Participaron en el llenado del formulario de Cartas Compromiso 2,726 servidores (as) públicos (as), de los cuales 51.32% son Hombres, 48.68% son Mujeres y 0% Otros, indicando equidad de género.
 - De 2,726 personas que llenaron el Formulario de Cartas Compromiso, se recopilaron 2,674, las cuales se encuentran ubicadas en el Repositorio en Google Drive, quedando pendientes 52 personas.
 - De 2,726 servidores (as) públicos (as), 1,327 son docentes y 1,399 son administrativos.

- 213 son personas adscritas a diversas áreas de la Dirección General, 2,474 pertenecen a los 132 Centros Educativos distribuidos en las seis Coordinaciones de Zona y 39 laboran en las sedes de las seis coordinaciones de zona, dando un total de 2,726 Cartas Compromiso Firmadas.
 - Las cuales, se encuentran ubicadas en un Repositorio en Google Drive, en el siguiente link: <https://drive.google.com/drive/folders/1HVlICWw54luVZRTs3JdMP1U4YHuNWv3j?usp=sharing>
5. Derivado del cambio de administración, las Cartas Compromiso fueron nuevamente elaboradas, tanto para nuevos nombramientos como ratificaciones, dicha acción se formalizó a través de la Primera Sesión Extraordinaria llevada a cabo el día 24 de noviembre de 2022.
6. Se realizaron solicitudes para la revisión de la propuesta “Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés” a través de los siguientes medios:
- Alcance **Oficio COBAEH/DP/DDI/OFC./1313/2022** de fecha 29 de noviembre de 2022 en donde se solicita revisión y visto bueno, esto con la finalidad de dar cumplimiento a lo establecido en el Programa Anual de Trabajo (PAT) ejercicio 2022.
7. La solicitud de revisión de la Propuesta del Procedimiento “Recepción y Atención de Denuncias en el Incumplimiento al Código de Ética y de Conducta” se realizó a diversas instancias, quedando el estatus de cada una de ellas de la siguiente manera:
- A través de los trabajos coordinados con el Departamento de Asuntos Jurídicos y miembros del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI), se emitió Oficio COBAEH/DP/DDI/OFC./1333/2022 de fecha 07 de diciembre de 2022, a la Secretaría de Contraloría con atención al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, atendiendo sus observaciones y solicitando contar con su visto bueno.
8. Se elaboró el Informe Anual del Programa Anual de Trabajo 2022, con corte al 09 de diciembre y que se presentará en esta Tercera Sesión Ordinaria de fecha 13 de diciembre para su aprobación.
9. Se celebraron una Sesión Ordinaria de fecha 13 de diciembre y tres Sesiones Extraordinarias, dos con fecha 24 de noviembre y una con fecha de 13 de diciembre de 2022.
10. Se dio una cuarta actualización y difusión del Directorio de los Miembros del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, de la siguiente manera:
- Solicitud a través de tarjeta informativa: COBAEH/DP/TI/1401/2022, de fecha 02 de diciembre de 2022.
 - Atención y respuesta por parte del Departamento de Tecnologías de la Información: COBAEH/SyTI/TI/1596, de fecha 07 de diciembre de 2022.
 - Difusión: A través de Circular N° 19 de fecha 08 de diciembre de 2022, dirigida a todo el personal del COBAEH, para su consulta.

1. Se realizó la difusión de actividades correspondientes al “Día por la Integridad” a través de las siguientes Tarjetas Informativas:

- Tarjeta Informativa COBAEH/DP/TI/1137/2022 de fecha 06 de octubre de 2022.
- Tarjeta Informativa COBAEH/DP/TI/1216/2022 de fecha 07 de noviembre de 2022.
- Tarjeta Informativa COBAEH/DP/TI/1426/2022 de fecha 05 de diciembre de 2022.

11. Con la finalidad de fortalecer los conocimientos en materia de denuncias, a través de tarjeta informativa COBAEH/DRH/TI/817/2022 de fecha 07 de noviembre de 2022, se llevó a cabo el curso de capacitación: “Prevención de la Violencia Laboral, Acoso y Hostigamiento Sexual en los Centros de Trabajo de Hidalgo” (Mecanismos de Atención a Víctimas), los días 09 y 16 de noviembre, bajo modalidad virtual en un horario de 09:00 a 12:00 horas con un total de 08 horas y contando con la participación de los Miembros y Suplentes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés; Unidad Institucional para la Igualdad entre Hombres y Mujeres; personal tanto del Órgano Interno de Control como del Departamento de Asuntos Jurídicos; Desarrollo Institucional y Coordinaciones de Zona, dando un total de 45 participantes.

12. Se elaboró Circular para solicitar el llenado del formulario por parte del personal Directivo y Administrativo de Oficinas Centrales, Coordinadores de Zona y Centros Educativos (Directores y Subdirectores de Plantel, Responsables del Centro y Auxiliares de Centro Educativo, personal docente y administrativo), el cual, se aplicó del 13 al 19 de octubre del 2022.

13. En noviembre de 2021 se aplicaron 443 Encuestas de Percepción del cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta en formularios Google Forms a personal de Dirección General, Directores de Área, Directores de Plantel, Responsables de Centro y Coordinadores de Zona, y en noviembre de 2022 2,487 encuestas, representando un incremento del 561.40%, es decir, 5.6 veces se incrementó la participación del personal con respecto al año anterior.

14. Fueron evaluados los indicadores de cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta del ejercicio 2022, obteniendo como resultado lo siguiente:

Mayor puntuación

- El indicador mejor evaluado fue la percepción sobre el cumplimiento del valor de Entorno Cultural y Ecológico, obtenido un puntaje de 3.79
- El segundo indicador mejor evaluado fue el cumplimiento del valor de respeto a los derechos humanos, con un puntaje de 3.78

Menor puntuación

- El indicador que resultó con menor puntuación fue la percepción sobre el cumplimiento del principio de eficiencia, con un puntaje del 3.63
- Seguimiento del indicador del cumplimiento al principio de honradez, el cual obtuvo un puntaje de 3.64.

Como conclusión, de las 28 actividades establecidas en el Programa Anual de Trabajo 2022 (PAT), 24 fueron concluidas de acuerdo con lo establecido, las cuatro restantes (actividades; 10; 15; 16 y 18) que refieren a las propuestas tanto las “Bases mediante las cuales deberá de integrarse, organizarse y funcionar el CEPCI” así como el “Procedimiento para la recepción y atención de denuncias en el incumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta” y la creación de un Buzón de Denuncias y la difusión de los mismos, se reprograman para el 2023.

C. CÓDIGO DE CONDUCTA

15. A través de tarjeta informativa número COBAEH/DAJ/TI/366/2022, de fecha 13 de mayo de 2022, se solicitó a la Dirección de Administración y Finanzas del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, se hiciera de conocimiento el Código de Ética de la Administración Estatal y el Código de Conducta del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo a todas las personas que se relacionan con este Organismo, tales como, contratistas, proveedores y prestadores de servicios, los cuales, ya se encuentran publicados en el Portal Institucional.
16. Con el objetivo de lograr la sensibilización sobre la importancia de los Derechos Humanos en el Servicio Público; las instituciones educativas como espacios de interacción social frente a los roles y estereotipos tradicionales y las conductas que deben observar las y los servidores públicos en el ejercicio de sus funciones, mismas que se encuentran plasmadas en el Código de Ética de la Administración Pública para el Estado de Hidalgo y en el Código de Conducta para el Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, a través de tarjeta informativa COBAEH/DG/TI/141/2022 de fecha 09 de junio de 2022, el Departamento de Recursos Humanos, llevó el “Taller de Capacitación denominado, “El valor de los Derechos Humanos en el Servicio Público”; impartido por el Corporativo Grupo Único S.C., del 13 al 16 de junio de 2022, en un horario de 09:00 a 11:00 hrs., con una duración total 8 hrs, contando con la participación de 40 personas. Es importante mencionar, que este taller se llevó a cabo de manera virtual, en seguimiento a las recomendaciones sanitarias para seguir combatiendo la Pandemia del COVID-19.
17. El Departamento de Asuntos Jurídicos a través tarjeta COBAEH/DAJ/TI/426/2022 de fecha 27 de mayo, convocó al personal Directivo (Directores y Subdirectores de Área, así como a Jefes de Departamento de cada una de las Unidades Administrativas que conforman la Dirección General de COBAEH) a la capacitación en materia de Medidas Disciplinarias, misma que fue llevada a cabo, en el Auditorio “Manuel Ángel Villagrán Valdespino”, el día martes 31 de mayo del presente.

Impacto social

Con las actividades implementadas, se fortalece un ambiente de valores y principios tanto en Oficinas Centrales como en los 132 centros educativos, garantizando que todos cuenten con la información suficiente para mantener los elementos antes descritos.

Resultado: Se dio cumplimiento a lo establecido en el Programa Anual de Trabajo (PAT) ejercicio 2022, quedando pendiente de su realización 04 actividades mismas que serán finalizadas durante el ejercicio 2023, de igual modo, se llevaron a cabo las tres Sesiones Ordinarias contempladas por la normatividad, además, derivado de la naturaleza del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés se realizaron tres Sesiones Extraordinarias.

Se llevaron a cabo acciones en favor de contribuir en una cultura de integridad, al difundir la normatividad en materia de Ética y Conducta, así como la implementación del Día por la Integridad.

Acumulado enero-diciembre 2022

Al 31 de diciembre el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Organismo, dio seguimiento y cumplimiento de acuerdo a lo establecido en el Programa Anual de Trabajo 2022 (PAT), realizando 24 actividades de 28 programadas, de acuerdo a lo siguiente:

- Entrega a la Secretaría de Contraloría del cierre correspondiente a 2021.
- Elaboración de Calendario de 2022 y realización de Sesiones tanto Ordinarias como Extraordinarias.
- Se llevaron a cabo 04 actualizaciones del Directorio del CEPCI.
- Elaboración y seguimiento del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022.
- Revisión de Cartas Compromiso, las cuales fueron firmadas por 2,674 de los trabajadores del Organismo, lo cual representa un 90.25%
- Firmas de Cartas de Confidencialidad de todos los que conforman el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (miembros y suplentes)
- Las propuestas “Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)” y “Procedimiento para la Recepción y Atención de Denuncias en el Incumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta” fueron elaborados en trabajos colegiados y puestos a revisión por parte de la Secretaría de Contraloría de la que se espera el visto bueno.
- Se efectuó la difusión del: Informe Anual 2021; Directorio del CEPCI; Códigos de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo y Conducta del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo e Infografías.
- Realización de actividades mensuales correspondientes a la conmemoración del “Día por la Integridad”.
- Se realizaron capacitaciones en materia de: Funcionamiento del CEPCI; Código de Ética de la Administración Pública para el Estado de Hidalgo y Código de Conducta para el Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo; Atención de denuncias; Medidas disciplinarias.
- Aplicación de Cuestionario para evaluar el conocimiento de los Códigos de Ética y Conducta.

- Se llevó a cabo la evaluación anual de la percepción al personal del COBAEH en el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta.
- Se llevó a cabo la Evaluación Anual de los indicadores de cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta, así como, de las acciones emprendidas por el CEPCI.

Resultado: Al 31 de diciembre el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Organismo, dio seguimiento y cumplimiento de acuerdo a lo establecido en el Programa Anual de Trabajo 2022 (PAT), realizando 24 actividades de 28 programadas

POLÍTICA TRANSVERSAL DE PERSPECTIVA DE EQUIDAD DE GÉNERO

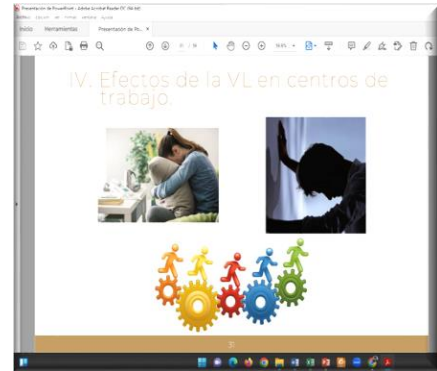
Trimestre octubre-diciembre 2022

1. Con el Objetivo de dar seguimiento al Acuerdo que contiene el Protocolo Cero para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso Sexual y/o Laboral y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Hidalgo, se efectuó el **Webinar “Violencia Laboral” el día 7 octubre del 2022** por plataforma zoom, en el que participaron **180 personas de la plantilla laboral** (Directivos, administrativos y de apoyo) del Colegio de Bachilleres, de los cuales fueron **76 mujeres y 104 hombres**.
2. Con el Objetivo de dar seguimiento al Acuerdo que contiene el Protocolo Cero para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso Sexual y/o Laboral y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Hidalgo, se efectuó el Webinar Protocolo Cero, el **12 de octubre del 2022** por plataforma zoom en el que participaron 180 personas de la plantilla laboral (Directivos, administrativos y de apoyo) del Colegio de Bachilleres, de los cuales fueron 76 mujeres y 104 hombres.
3. En Conmemoración del Día Internacional de la lucha Contra el Cáncer de Mama, **el 19 de octubre** y con el objetivo de compartir información para el cuidado de la salud y bienestar de las trabajadoras y trabajadores del Colegio de Bachilleres, se efectuó la conferencia denominada **“Cáncer de Mama detección oportuna”**, impartida por la Dra. Kathia Carolina Vázquez Guzmán, Directora de la Unidad de Especialidades Médicas, dedicada a la prevención y diagnóstico de Cáncer de Mama, por sus siglas UNEME DEDICAM de Hidalgo, perteneciente a la Secretaría de Salud del Estado de Hidalgo.

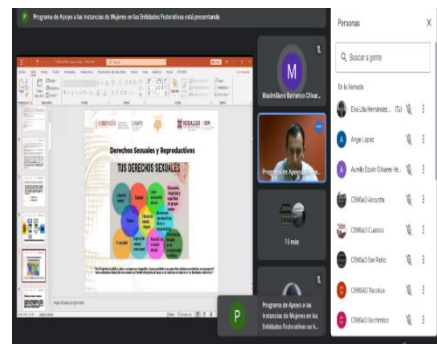


- Con la participación de 46 personas con nivel directivo y administrativo del Colegio, 27 mujeres y 19 hombres, se efectuó el taller impartido por del Instituto Hidalguense de las Mujeres denominado **"Taller Virtual de Formación en Prevención de la Violencia Laboral, Acoso y Hostigamiento Sexual y Laboral, en los Centros de Trabajo"**, con la facilitadora Licda. Liliana González Canales a favor del personal que integra este organismo, celebrado los días 09 y 16 de noviembre del presente año.

- Con el apoyo del Instituto Hidalguense de las Mujeres, se realizaron acciones de prevención y sensibilización con las temáticas trata de personas, feminicidio, embarazo en adolescentes y derechos sexuales y reproductivos, en 9 municipios y 24 centros educativos, con una participación de 735 estudiantes.



- En seguimiento al Acuerdo que contiene el Protocolo Cero para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso Sexual y/o Laboral y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Hidalgo; el 22 de noviembre del 2022 fue emitido el Pronunciamiento Cero Tolerancia y difundido mediante la circular 112 de fecha 09 de diciembre del 2022, así mismo fue publicado en la página oficial, con la siguiente liga <https://www.cobaeh.edu.mx/protocolo-cero/>.



- Como parte del programa de intervención para asegurar el respeto a la diversidad sexual en el CEMSaD la Providencia, el **22 de noviembre** se efectuó la conferencia denominada "La diversidad sexual", impartida por la Psic. Patricia Alejandra Gómez Olvera de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la SEPH.



- 8. Conmemoración del Día Naranja, del 25 de octubre**, un día para promover la cultura de paz e igualdad de género, se realizaron las siguientes actividades: Activación física en con la participación del personal de Oficinas Centrales



Conferencia denominada “Violencia en el noviazgo” en Plantel Tolcayuca, con apoyo de la UIIMYH-SEPH, donde participaron 250 estudiantes, en sede y transmitido a través de Facebook Live

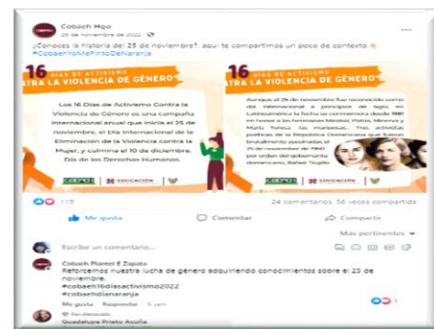


Con el objetivo de sumarnos a la campaña global UNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas, que tiene como propósito generar conciencia y movilizar a las personas, instituciones y gobiernos de todo el mundo para que no olvidemos que prevenir es posible y donde una de las estrategias de prevención más importantes es indudablemente la intervención escolar centrada en el personal y el alumnado, objeto de la conmemoración, en el Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, celebrada del 25 de noviembre al 10 de diciembre del 2022, denominada “DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS NIÑAS, LAS ADOLESCENTES Y MUJERES” Y “LOS 16 DÍAS DE ACTIVISMO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO” con las siguientes actividades:

9. 25 noviembre, Día 1, Ceremonia inauguración y activación física.



10. 26 y 27 de noviembre, Día 2 y 3, Presencia en Redes Sociales Sábado y Domingo.



11. 28 de noviembre, Día 4, Obra de Teatro, “Se esconde una mirada” sede Progreso de Obregón.



12. 29 de noviembre, Día 5, Ponencia Hombres corresponsables. Herramientas para el cambio colectivo, sede Plantel Cuauhtepc.



13. 30 de noviembre, Día 6, Conferencia “Acciones educativas para transitar a la igualdad sustantiva, sede Plantel Huejutla.



14. 01 de diciembre, Día 7, Ponencia Nuevas Masculinidades, Sede, CEMSaD San Cristóbal.



15. 02 de diciembre, Día 8, Taller de Bordado, Sede, CEMSaD Santa María Amajac.



16. 03 y 04 de diciembre, Día 9 y 10, Presencia en Redes Sociales, Facebook: CobaehHgo.



17. 5 de diciembre, Día 11, Obra de Teatro, "Se esconde una mirada" sede Plantel Tepeapulco.



18. 06 de diciembre, Día 12, Conferencia "El respeto a la diversidad", Sede CEMSaD La Providencia Zona I.



19. 07 de diciembre, Día 13, Conferencia Virtual: Sororidad, Facebook COBAEH.Hgo.



20. 08 de diciembre, Día 14, Activación Naranja Sedes Planteles Zimapán I y Zimapán II.



21. 09 de diciembre, Día 15, Conferencia Derechos Humanos, Sede Plantel Zapotlán.



22. 10 de diciembre, Día 16, Presencia en Redes Sociales Sábado, Facebook: Cobaeh Hgo.



23. En seguimiento al Acuerdo que contiene el Protocolo Cero para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso Sexual y/o Laboral y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Hidalgo; el 12 de diciembre del 2022 fue emitida y difundida la convocatoria para la selección de Personas Consejeras del Protocolo Cero, mediante la Tarjeta Informativa COBAEH/DG/TI/315/2022.

Resultado: Durante el periodo que se informa, se realizaron 23 actividades con el objetivo de sensibilizar a la comunidad educativa de la importancia de respetar los derechos humanos y promover acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Impacto social

Se transversaliza la perspectiva de género beneficiando a la Comunidad Estudiantil, Docentes, Personal Administrativo y Directivo, para que desempeñen sus actividades educativas en espacios seguros libres de violencia.

SEGUIMIENTO A LAS SESIONES DEL ÓRGANO DE GOBIERNO

Trimestre octubre-diciembre 2022

En el periodo que se informa la H. Junta de Gobierno del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, como autoridad máxima de este Organismo, llevó a cabo tres sesiones de conformidad con lo siguiente:

Impacto social

Con la celebración de estas sesiones y la presentación de información legal, reglamentaria, administrativa y programática presupuestal, se da rendición de cuentas al máximo Órgano de Gobierno del COBAEH, lo que genera transparencia y gobernabilidad en el Organismo.

Sesión	Fecha	Asunto
SESION	FECHA	ASUNTO
VIII Sesión Extraordinaria	14 de noviemb re de 2022	Adecuaciones Presupuestarias al ejercicio fiscal 2022.
IX Sesión Extraordinaria	31 de noviemb re de 2022	Nombramiento de la Directora de Administración y Finanzas, Directora Académica, Subdirectora de Administración y Finanzas, Subdirectora de Planeación y Coordinadores de Zona I y IV.
X Sesión Extraordinaria	22 de diciembre de 2022	Nombramiento de Coordinadores de Zona V y VI, Regularización de bienes muebles que conforman el patrimonio del COBAEH.

Resultado: 03 sesiones realizadas de la Junta de Gobierno en el periodo octubre-diciembre 2022.

Acumulado enero-diciembre 2022

SESION	FECHA	ASUNTO
I Sesión Extraordinaria 2022	31 de enero de 2022	Proyecto de Presupuesto Anual para el Ejercicio Fiscal 2022.
II Sesión Extraordinaria 2022	15 de febrero de 2022	Adecuaciones Presupuestarias del Ejercicio Fiscal 2021.
I Sesión Ordinaria 2022	15 de febrero de 2022	Presentación de la información legal, reglamentaria, administrativa y programática presupuestal del Cuarto Trimestre del 2021.
III Sesión Extraordinaria 2022	13 de mayo de 2022	Adecuaciones Presupuestarias.
II Sesión Ordinaria 2022	13 de mayo de 2022	Presentación de la información legal, reglamentaria, administrativa y programática presupuestal del Primer Trimestre del 2022.
IV Sesión Extraordinaria	12 de agosto de 2022	Adecuaciones Presupuestarias al ejercicio fiscal 2022.
III Sesión Ordinaria	12 de agosto de 2022	Segundo Trimestre 2022.
V Sesión Extraordinaria	31 de agosto de 2022	Consultas a efecto de analizar la viabilidad de desincorporación y donación de una superficie de 400 metros cuadrados sin construcción, del terreno ubicado en el Ejido Las Palmitas, Municipio de Zempoala, Hidalgo, propiedad del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, a favor del Banco del Bienestar, Sociedad Nacional de Crédito, Institución de Banca de Desarrollo.
VI Sesión Extraordinaria	31 de agosto de 2022	Anteproyecto del Presupuesto Anual de Ingresos para el Ejercicio Fiscal 2023.
VII Sesión Extraordinaria	31 de agosto de 2022	Anteproyecto del Presupuesto Anual de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023.
VIII Sesión Extraordinaria	14 de noviembre de 2022	Adecuaciones Presupuestarias al ejercicio fiscal 2022.
IX Sesión Extraordinaria	31 de noviembre de 2022	Nombramiento de la Directora de Administración y Finanzas, Directora Académica, Subdirectora de Administración y Finanzas, Subdirectora de Planeación y Coordinadores de Zona I y IV.

X Sesión Extraordinaria	22 de diciembre de 2022	Nombramiento de Coordinadores de Zona V y VI, Regularización de bienes muebles que conforman el patrimonio del COBAEH.
-------------------------	-------------------------	--

Resultado: 13 sesiones realizadas de la Junta de Gobierno en el periodo enero-diciembre 2022.

DESARROLLO DE LA ADMINISTRACIÓN REGIONAL PARA LA OPERACIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta programada: 12 actividades de administración regional **Meta alcanzada:** 13 actividades de administración regional

Durante el trimestre se lograron realizar 13 Actividades de Administración Regional, de 12 programadas, se rebasó una meta, derivado que se llevó a cabo la licitación Ia-913018952-E87-2022, referente a la adquisición de material de limpieza que estaba programada en el 3er. trimestre, las cuales se canalizaron en las siguientes partidas:

- Pago de Servicio de Energía Eléctrica en los 132 centros educativos y oficinas de Dirección General.
- Pago de Servicio Telefónico de 75 centros educativos y oficinas de Dirección General.
- Pago de Suministro de Agua de 25 centros educativos y Dirección General.
- Pago de Servicio de Arrendamiento de 06 centros educativos: La Providencia, Zimapán II, Chapantongo, Yatipán, Progreso y Alfajayucan.
- Compra de material de limpieza para los centros educativos.

Impacto social

Contar con los servicios necesarios para llevar a cabo las funciones encomendadas tanto en los 132 centros educativos como Dirección General, en favor de estudiantes, docentes, administrativos y directivos.

Resultado: Al trimestre se realizaron los pagos de servicios de Energía Eléctrica, Servicio Telefónico, Suministro de Agua, Servicio de Arrendamiento y de material de limpieza.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta programada: 50 actividades de administración regional **Meta alcanzada:** 49 actividades de administración regional

Al 31 de diciembre se realizaron 49 actividades de Administración Regional de 50 programadas, no se alcanzó una meta, derivado que, en relación a la compra de material de oficina para los centros

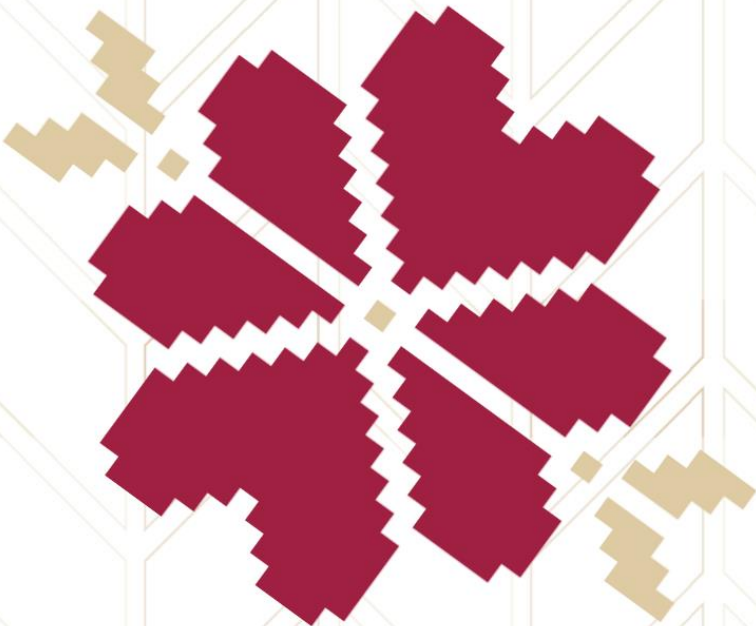
educativos, se analizó que cuentan con la papelería, material y suministros suficientes para todas las actividades que se tiene que realizar. Se realizaron las siguientes Actividades:

- Pago de Servicio de Energía Eléctrica en los 132 centros educativos y oficinas de Dirección General.
- Pago de Servicio Telefónico de 75 centros educativos y oficinas de Dirección General.
- Pago de Suministro de Agua de 25 centros educativos y Dirección General.
- Pago de Servicio de Arrendamiento de 06 centros educativos: La Providencia, Zimapán II, Chapantongo, Yatipán, Progreso y Alfajayucan.
- Compra de material de limpieza para los centros educativos.

Resultado: Al 31 de diciembre se realizaron los pagos oportunos de los servicios de Energía Eléctrica, Servicio Telefónico, Suministro de Agua, Servicio de Arrendamiento y de material de limpieza, para la operatividad de los 132 centros educativos, Coordinaciones de Zona y Dirección General.

COMPONENTE 5

Paquetes de uniformes escolares a estudiantes del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, entregados.



ADQUISICIÓN DE UNIFORMES ESCOLARES COBAEH Y CEMSAD

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta programada: 0 paquetes de uniformes escolares. **Meta alcanzada:** 0 paquetes de uniformes escolares.

Objetivo: Entregar uniformes escolares gratuitos a todos los estudiantes que integran el COBAEH, con el propósito de fomentar su sentido de identidad y pertenencia, apoyando a su economía familiar.

Al trimestre que se reporta no se tiene meta programada, sin embargo, se llevaron a cabo acciones de seguimiento para concentrar e integrar la información de la adquisición de uniformes escolares que se realizó en el trimestre anterior, a fin de generar el expediente archivístico de este Programa.

Resultado: Al periodo reportado, no se tiene meta programada, sin embargo, se llevaron a cabo acciones de seguimiento para concentrar e integrar la información de la adquisición de Uniformes Escolares.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta programada: 11,200 paquetes de uniformes escolares. **Meta alcanzada:** 11,200 paquetes de Uniformes Escolares.

Al 31 de diciembre, se realizó la entrega de 11,200 Paquetes de Uniformes Escolares en los 132 centros educativos, correspondientes al Programa de Uniformes Escolares Gratuitos, a través de Licitación Pública Nacional Lpn/Cobaeh/02/2022 "Adquisición de Paquetes de Uniformes", que se celebró en el segundo trimestre del año, para el Ciclo Escolar 2022-2023.



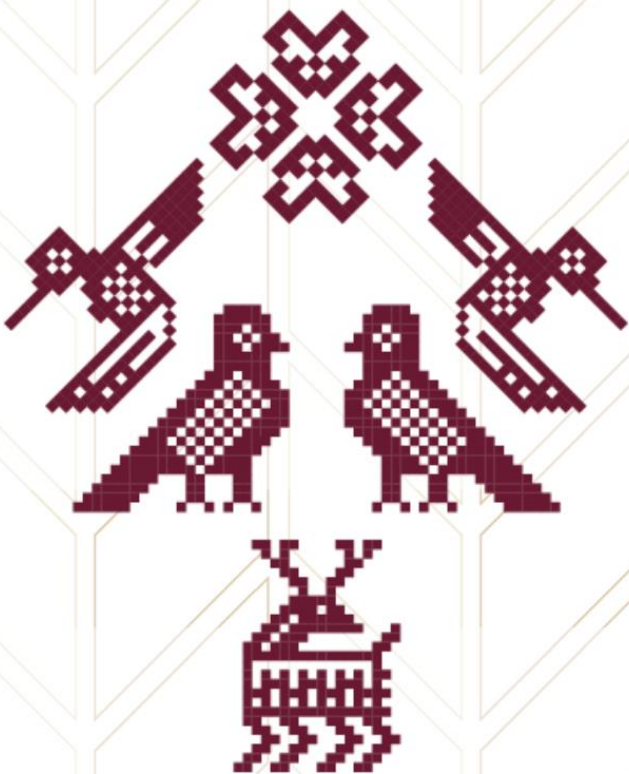
Impacto social

Fomentar el sentido de pertenencia institucional, y aportar a la economía familiar, de los estudiantes beneficiados.

Resultado: Al 31 de diciembre, 11, 200 estudiantes fueron beneficiados con la entrega del mismo número de Paquetes de Uniformes Escolares gratuitos.

COMPONENTE 6

Paquete de útiles escolares a estudiantes del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, entregados.



ADQUISICIÓN DE ÚTILES ESCOLARES COBAEH Y CEMSAD

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta Programada: 0 paquetes de útiles **Meta Alcanzada:** 0 paquetes de útiles

Objetivo: Mejorar las condiciones de las y los estudiantes del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, contribuyendo a la economía familiar y al combate de la deserción escolar, fomentando la equidad e igualdad de oportunidades en el acceso, promoción y permanencia fomentando valores de solidaridad y cohesión social en la comunidad educativa.

Al trimestre reportado no se programaron metas, sin embargo, se atendieron 06 mesas de trabajo, 03 con la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior y 03 con el Departamento de Programación y Presupuesto, a fin de evaluar la entrega de Útiles escolares en el próximo ciclo escolar, de acuerdo a lo siguiente:

- Propuesta de distribución por centro educativo de la matrícula esperada para el semestre 2023-A.
- Trabajos previos a la realización del expediente técnico de Útiles Escolares.

Impacto social

Con este apoyo se beneficia directamente a los estudiantes y la economía familiar al contar con el paquete de útiles escolares.

Resultado: Al trimestre no se tuvo meta programada, sin embargo, se atendieron 06 mesas de trabajo, 03 con la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior y 03 con el Departamento de Programación y Presupuesto para evaluar su entrega en el siguiente ciclo escolar.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta Programada: 66,131 paquetes de útiles **Meta Alcanzada:** 66,131 paquetes de útiles

Los 66,131 paquetes de útiles escolares entregados por el Colegio de Bachilleres, fueron de carácter gratuito, apoyando la economía de las familias Hidalguenses e impulsando el desarrollo académico de nuestros estudiantes.

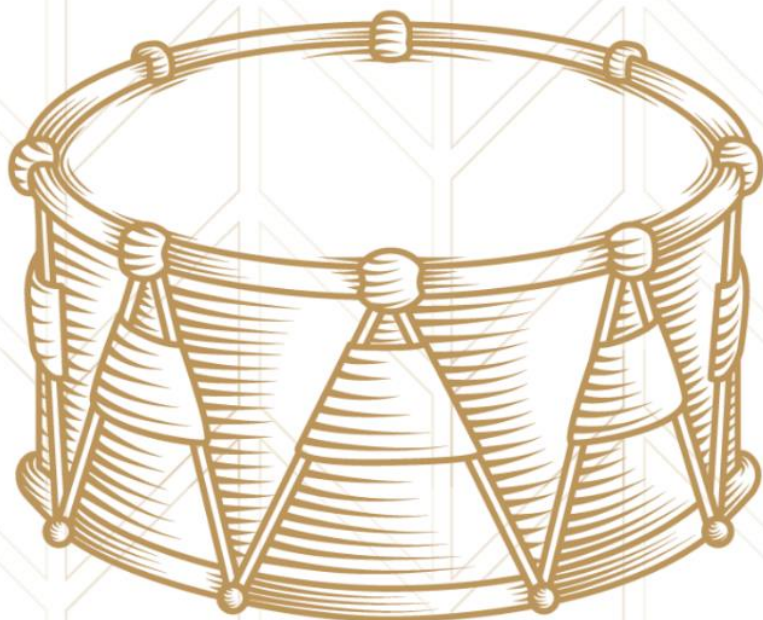
En el periodo 2022-A se entregaron 33,815, en el periodo 2022-B se entregaron 32,316 paquetes de útiles escolares, dando un total de 66,131 paquetes de conformidad a la siguiente tabla:

	PERIODO 2022 A y 2022 B						Total
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	
Zona 1	2,573	2,234	1,839	1,986	1,761	1,742	12,135
Zona 2	1,982	2,254	1,502	1,822	1,606	1,592	10,758
Zona 3	2,672	2,592	1,794	2,505	2,262	2,128	13,953
Zona 4	1,928	1,953	1,403	1,539	1,513	1,250	9,586
Zona 5	2,243	2,507	2,062	2,193	2,039	2,196	13,240
Zona 6	1,072	1,181	1,022	1,089	1,043	1,052	6,459
Total	12,470	12,721	9,622	11,134	10,224	9,960	66,131

Resultado: Al 31 de diciembre se logró la entrega de 66,131 Paquetes de Útiles Escolares a los estudiantes de los 132 centros educativos, siendo 33,815 en el 2022-A y 32,316 en el 2022-B.

COMPONENTE 7

Estudiantes de educación
media superior con
recursos didácticos
beneficiados.



ENTREGA DE LICENCIAS DEL SISTEMA DE AUTOAPRENDIZAJE MÓVIL A ESTUDIANTES COBAEH Y CEMSAD

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta Programada: 0 Licencias de autoaprendizaje móvil **Meta Alcanzada:** 0 Licencias de autoaprendizaje móvil

Objetivo: Promover la equidad educativa en las oportunidades de aprendizaje, con la dotación de licencias para el sistema de autoaprendizaje móvil a los estudiantes de educación media superior del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo.

Al trimestre reportado no se programaron metas, sin embargo, se atendieron 06 mesas de trabajo, 03 con la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior y 03 con el Departamento de Programación y Presupuesto, a fin de evaluar la entrega de Licencias del Sistema de Autoaprendizaje Móvil en el próximo Ciclo Escolar.

- Se realizó una propuesta de distribución por centro educativo de la matrícula esperada para el semestre 2022-A.
- Se inició con los trabajos previos a la realización del expediente técnico de Licencias del Sistema de Autoaprendizaje Móvil.

Resultado: Al trimestre no se tuvo meta programada, sin embargo, se atendieron 06 mesas de trabajo, 03 con la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior y 03 con el Departamento de Programación y Presupuesto para evaluar su entrega en el siguiente ciclo escolar.

Impacto social

Con este apoyo se beneficia directamente a los estudiantes y la economía familiar al contar con licencias de sistema de autoaprendizaje móvil a estudiantes.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta Programada: 391,569 Licencias de autoaprendizaje móvil **Meta Alcanzada:** 391,569 Licencias de autoaprendizaje móvil.

Al 31 de diciembre, se realizó la entrega de 205,651 Licencias del Sistema de Autoaprendizaje Móvil a los estudiantes de los 132 centros educativos en el periodo 2022-A y 185,918 Licencias en el periodo 2022-B, lo que da un total de **391,569** Licencias de autoaprendizaje móvil, apoyando con ello, a la economía de las familias Hidalguenses e impulsando el desarrollo académico de nuestros estudiantes.

Con este apoyo se beneficia directamente a los estudiantes y la economía familiar al contar con licencias del sistema de autoaprendizaje móvil a estudiantes.

	PERIODO 2022 A y 2022 B						
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	Total
Zona 1	18,011	15,638	11,034	11,916	7,044	8,710	72,353
Zona 2	13,874	15,778	9,012	10,932	6,424	7,960	63,980
Zona 3	18,704	18,144	10,764	15,030	9,048	10,640	82,330
Zona 4	13,496	13,671	8,418	9,234	6,052	6,250	57,121
Zona 5	15,701	17,549	12,372	13,158	8,156	10,980	77,916
Zona 6	7,504	8,267	6,132	6,534	4,172	5,260	37,869
Total	87,290	89,047	57,732	66,804	40,896	49,800	391,569

Resultado: Se realizó la entrega de **391,569** Licencias de autoaprendizaje móvil a los estudiantes de los 132 centros educativos.

ENTREGA DE PAQUETES DE LIBROS DE TEXTO A ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR COBAEH Y CEMSAD

Trimestre octubre-diciembre 2022

Meta Programada: 0 paquetes de libros de texto **Meta Alcanzada:** 0 paquetes de libros de texto.

Objetivo: Mejorar las condiciones de las y los estudiantes del Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, contribuyendo a la economía familiar y al combate de la deserción escolar, fomentando la equidad e igualdad de oportunidades en el acceso, promoción y permanencia fomentando valores de solidaridad y cohesión social en la comunidad educativa.

Impacto social:

Con este apoyo se beneficia directamente a los estudiantes y la economía familiar al contar con paquetes de libros de texto.

Al trimestre reportado no se programaron metas, sin embargo, se atendieron 06 mesas de trabajo, 03 con la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior y 03 con el Departamento de Programación y Presupuesto, a fin de evaluar la entrega de los Paquetes de libros de texto gratuitos, para el próximo Ciclo Escolar.

- Se realizó una propuesta de distribución por centro educativo de la matrícula esperada para el semestre 2023-A.
- Se inició con los trabajos previos a la realización del expediente técnico de Libros de Texto Gratuitos.

Resultado: Al trimestre no se tuvo meta programada, sin embargo, se atendieron 06 mesas de trabajo, 03 con la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior y 03 con el Departamento de Programación y Presupuesto para evaluar su entrega paquetes de libros de texto, para el siguiente ciclo escolar.

Acumulado enero-diciembre 2022

Meta Programada: 66,131 paquetes de libros de texto **Meta Alcanzada:** 66,131 paquetes de libros de texto.

Al 31 de diciembre el Organismo realizó la entrega de 66,131 Paquetes de Libros de Texto de carácter gratuito, apoyando la economía de las familias Hidalguenses e impulsando el desarrollo académico de nuestros estudiantes.

En el periodo 2022-A se entregaron 33,815, en el periodo 2022-B se entregaron 32,316 paquetes de libros de texto, dando un total de 66,131 paquetes de conformidad a la siguiente tabla:

	PERIODO 2022 A y 2022 B						Total
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	
Zona 1	2,573	2,234	1,839	1,986	1,761	1,742	12,135
Zona 2	1,982	2,254	1,502	1,822	1,606	1,592	10,758
Zona 3	2,672	2,592	1,794	2,505	2,262	2,128	13,953
Zona 4	1,928	1,953	1,403	1,539	1,513	1,250	9,586
Zona 5	2,243	2,507	2,062	2,193	2,039	2,196	13,240
Zona 6	1,072	1,181	1,022	1,089	1,043	1,052	6,459
Total	12,470	12,721	9,622	11,134	10,224	9,960	66,131

Con este apoyo se beneficia directamente a los estudiantes y la economía familiar al contar con Paquetes de Libros de Texto.

Resultado: Al 31 de diciembre se entregaron 66,131 Paquetes Libros de Texto, siendo 33,815 en el periodo 2022 A y 32,316 en el periodo 2022-B.

ACTIVIDADES ESTATALES Y NACIONALES

PRESENTACIÓN COORDINACIÓN ZONA 1

Viernes 11 de octubre: Reunión con Directores de Planteles pertenecientes a la Zona I, con el Director General, Rubén López Valdez, con el objetivo de fortalecer acciones articuladas de inclusión para el desarrollo educativo.



CONCURSO DE CATRINAS PLANTEL ACTOPAN

Jueves 27 de octubre: Con el objetivo de preservar las tradiciones que nos dan identidad como mexicanos, el Plantel Actopan, llevó a cabo la exposición de Altares de Día De Muertos. Reconocemos el esfuerzo, pasión y creatividad de estudiantes y docentes, para fomentar nuestras tradiciones mexicanas.



CTEMS PLANTEL MINERAL DE LA REFORMA

Viernes 28 de octubre: Con el objetivo de continuar brindando una educación de calidad en cada uno de nuestros 132 centros educativos y a fin de mantener una mejora continua en las prácticas docentes, se llevó a cabo el CTEMS.



XANTOLO ZONA HUEJUTLA

Martes 01 de noviembre: COBAEH tuvo el honor de estar presente en las festividades del Xantolo, con la demostración de altares y concurso de cuadrillas a cargo del Plantel Huejutla, con la presencia de autoridades de la región. Nos enorgullece preservar las tradiciones y costumbres que nos distinguen como hidalguenses a través de los alumnos, quienes participaron y transmitieron su pasión por nuestras tradiciones arriba del escenario.



PRIMERA PIEDRA PLANTEL ACATLÁN

Jueves 9 de noviembre: Se llevó a cabo el evento de levantamiento de la primera piedra para el área administrativa del Plantel Acatlán. Mejorar, innovar e implementar espacios educativos es prioridad para el bienestar de nuestra comunidad.



COBAEH TIZAYUCA HACIENDAS

Jueves 9 de noviembre: Con el desarrollo de la Feria de Ciencia y Tecnología impulsamos a nuestros alumnos para la exposición de proyectos que hacia la ciencia, tecnología, investigación y creatividad. Motivando también a nuestros docentes para enriquecer sus métodos y contribuir al mejoramiento de la enseñanza de las ciencias.



VISITA A PLANTEL TENANGO

Lunes 12 de noviembre: Las mesas de trabajo nos permiten el encuentro para el desarrollo de proyectos, a base del intercambio de experiencias y conocimientos en el que todas las ideas aportan.



INAUGURACIÓN DE PLANTEL ORIZABITA

Jueves 17 de noviembre: Lunes Cívico en el Plantel COBAEH Mineral de la Reforma. Así mismo, iniciamos con nuestra aportación a la Colecta Nacional 2022 de la Cruz Roja, invitando a toda nuestra comunidad educativa, docente y administrativa.



INAUGURACIÓN DE PLANTEL ORIZABITA

Jueves 17 de noviembre: Inauguración del Plantel Orizabita por parte del C. Gobernador del Estado, Julio Menchaca y el Secretario de Educación Pública del Estado, Natividad Castrejón Valdez.



22° CONCURSO DE CREATIVIDAD E INGENIO

Lunes 24 de noviembre: Reconocemos el esfuerzo, pasión y creatividad de nuestros estudiantes de los Planteles Acatlán y Tula de Allende, quienes fueron ganadores en sus respectivas categorías en el 22° Concurso de Creatividad e Ingenio en presencia del Secretario de Educación Pública del Estado Natividad Castrejón Valdez y el Director General, Rubén López Valdez.



REUNIÓN CON DIRECTORA GENERAL DEL BACHILLERATO EN MÉXICO

Lunes 28 de noviembre: Reunión con el Director General, Rubén López Valdez y la Mtra. María de Los Ángeles Cortés Basurto, Directora General del Bachillerato en México, donde se acordaron temas de relevancia, incluido el Nuevo Marco Curricular y festejos con motivo del 50 Aniversario.



ENCENDIDA DE ARBOL PLANTEL MINERAL DE LA REFORMA

Lunes 28 de noviembre: Encendido del árbol con toda la comunidad educativa por parte del Director General, Rubén López Valdez.



ENTREGA DE TECHUMBRE EN ZONA IV

29 de noviembre: En presencia del Director Rubén López Valdez, se llevó a cabo la inauguración de techumbre del CEMSaD Santiago Tezontlele.



LUNES CÍVICO

Lunes 5 de julio: Asistencia por parte del Director General, Rubén López Valdez al lunes cívico en Plaza Juárez en presencia del Secretario de Educación Pública del Estado Natividad Castrejón Valdez y otras autoridades educativas.



VISITA A PLANTEL CHAPULHUACÁN

Viernes 9 de diciembre: Visita del Director General, Rubén López Valdez, al Plantel Chapulhuacán con la finalidad de conocer las instalaciones y sobre todo la comunidad estudiantil, docente y administrativa.



VISITA A CEMSAD CHALAHUITE

Viernes 9 de diciembre: Manteniendo el objetivo sobre la mejora y bienestar de nuestra comunidad estudiantil, el Director General, Rubén López Valdez, visitó el CEMSaD Chalahuite, escuchando de primera mano las necesidades del centro educativo.



PARTICIPACIÓN EN LA 2ª FERIA ESTATAL PARA LA INCLUSIÓN

Sábado 10 de diciembre: 2ª Feria Estatal para la Inclusión con y para Personas con Discapacidad "Somos Visibles", por lo que el Director General, Rubén López Valdez, se sumó a los esfuerzos que se realizan desde la Secretaría de Educación Pública del Estado para ofrecer una educación de calidad e incluyente, para el Estado de Hidalgo.



ENTREGA DE RECONOCIMIENTO

Miércoles 18 de diciembre: Recibimiento del ganador del primer lugar del XVII Concurso Nacional de Transparencia en Corto con el tema "Vigilancia Ciudadana en los Servicios que Ofrecen Dependencias" en su etapa estatal con el video titulado "ELEFANTE BLANCO".



REUNIÓN DE TRABAJO CON EL CONSEJO COORDINADOR EMPRESARIAL DE HIDALGO

Jueves 22 de diciembre: Se realizaron gestiones para el beneficio de la comunidad educativa junto al Consejo Coordinador Empresarial de Hidalgo por parte del Director General, Rubén López Valdez. Esto con el propósito de impulsar la educación y la formación de profesionales en el sector empresarial, al tiempo de fortalecer los vínculos con las instituciones educativas en Hidalgo.

